

ด่วนที่สุด



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/๑๑๔๓๑

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น
ผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน นายอำเภอภูพาน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๘.๑/๔๘๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๘๐๕๘
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๘๐๖๕
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้มีการดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร
กระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)
และจังหวัดสกลนครมีผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการฯ ราย นางสาววิไลภรณ์ ไชยสิทธิ์ ตำแหน่ง
ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครอง
อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร นั้น

บัดนี้ กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดการฝึกอบรมในช่วงที่ ๒ ของโครงการฯ ระหว่างวันที่
๓ กรกฎาคม - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยได้เห็นชอบพื้นที่ปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่อำเภอนำร่อง
พื้นที่อำเภอเป้าหมายและจังหวัดเป้าหมาย เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้อำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง
ที่เข้าร่วมโครงการฯ ส่งมอบหมายงานในหน้าที่ แล้วให้ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่อำเภอที่ได้
รับมอบหมาย โดยมีนายอำเภอในพื้นที่อำเภอนำร่องและพื้นที่อำเภอเป้าหมายเป็นผู้บังคับบัญชาระหว่างการ
ปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระ ฤกษ์วาณิชกุล)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๖๓๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๘๐๕๘



<input type="radio"/> บก. ()	ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร
<input type="radio"/> ผ.ค. ()	เลขที่
<input type="radio"/> กง. ()	วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
<input type="radio"/> นิติกร ()	

กรมการปกครอง

ถนนอิษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว๑๕๑๓๙ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดประกอบการฝึกปฏิบัติงานจริงในพื้นที่อำเภอนำร่อง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) และข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองที่ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการฯ ได้เข้าร่วมโครงการฯ ในช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก เรียบร้อยแล้ว ความละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดการฝึกอบรมในช่วงที่ ๒ ของโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยได้เห็นชอบพื้นที่ปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่อำเภอนำร่อง พื้นที่อำเภอเป้าหมายและจังหวัดเป้าหมาย เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้จังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองที่เข้าร่วมโครงการฯ ส่งมอบหมายงานในหน้าที่ แล้วให้ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่อำเภอที่ได้รับมอบหมาย โดยมีนายอำเภอในพื้นที่อำเภอนำร่องและพื้นที่อำเภอเป้าหมายเป็นผู้บังคับบัญชาระหว่างการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดแจ้งจำนวนวันลาทุกประเภท ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ให้กรมการปกครอง ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐๖๔ ๘๘๗ ๔๕๖๖ (ภัทรนนท์)

แนบท้ายหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๘๐๕๘ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑. จังหวัดกระบี่	๑๓. จังหวัดมหาสารคาม
๒. จังหวัดศรีสะเกษ	๑๔. จังหวัดอุบลราชธานี
๓. จังหวัดพิษณุโลก	๑๕. จังหวัดสิงห์บุรี
๔. จังหวัดอ่างทอง	๑๖. จังหวัดภูเก็ต
๕. จังหวัดแพร่	๑๗. จังหวัดลำพูน
๖. จังหวัดสกลนคร	๑๘. จังหวัดสระบุรี
๗. จังหวัดหนองบัวลำภู	๑๙. จังหวัดนครราชสีมา
๘. จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๐. จังหวัดตาก
๙. จังหวัดเพชรบุรี	๒๑. จังหวัดมุกดาหาร
๑๐. จังหวัดลพบุรี	๒๒. จังหวัดพะเยา
๑๑. จังหวัดหนองคาย	๒๓. จังหวัดชัยนาท
๑๒. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	

บัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย

เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง

(MOI SMART Agent for CAST)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อำเภอนำร่อง/จังหวัด	อำเภอเป้าหมาย/จังหวัด
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย				
๑	นายสิทธิศักดิ์ ดอกบัว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนาจการ สำนักงานจังหวัดยโสธร	อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์	อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
๒	นายฤทธิศักดิ์ โนมะยา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการ พัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม	อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	อำเภอเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ
๓	นายก้านรงค์ คนรู้	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการ พัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ	อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
๔	นางศิริพร รือเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่	อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่
๕	นายธนพล จรรย์ฉวีวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานการพัฒนาพื้นที่ ตามแนวพระราชดำริ สำนักนโยบายและแผน	อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
๖	นางอุมาศ ฉวีวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานความสัมพันธ์กับประเทศ เพื่อนบ้าน กองการต่างประเทศ	อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท	อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๗	นางสาวดวงกมล ศรียะพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนาจการ สำนักงานจังหวัดตรัง	อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท	อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา
๘	นางสาวธิวาร คำภะวา	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด จังหวัดกาฬสินธุ์	อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม
๙	นางสาวกิตติกา เรืองรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการ พัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท	อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร
๑๐	นางสาวดาวสวรรค์ อภิศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนาจการ สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี	อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท	อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อำเภอนำร่อง/จังหวัด	อำเภอเป้าหมาย/จังหวัด
กรรมการปกครอง				
๑๑	นายสมโภช เพชรสุทธิ	เจ้าจังหวัดกระบี่ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองจังหวัดกระบี่ จังหวัดกระบี่	อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา	อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง
๑๒	นายธวัชชัย กงศรี	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ	อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์	อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ
๑๓	นางสาวนิศมา คำอินทร์	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนและบัตร (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก	อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
๑๔	นางหนึ่งฤทัย จินตสกุล	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท	อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง
๑๕	นางสาวยุวกรณ์ มนุษย์สม	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอหนองม่วงไข่ รักษาการในตำแหน่ง ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่
๑๖	นางสาววิไลภรณ์ ไชยสิทธิ์	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร	อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร
๑๗	นายศักดิ์รินทร์ โพธินาม	ป้องกันจังหวัดหนองบัวลำภู (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองจังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
๑๘	นายชาญยุทธ मुखดาร์	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนและบัตร (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอขอม จังหวัดนครศรีธรรมราช	อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๙	นายสายัณต์ พวงสั้น	ป้องกันจังหวัดเพชรบุรี (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี	อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี
๒๐	นายชยภพ สายคำมี	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนและบัตร (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก	อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อำเภอนำร่อง/จังหวัด	อำเภอเป้าหมาย/จังหวัด
๓๑	นายเกียรติศักดิ์ คำปาน	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร	อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร
๓๒	นายพิสุทธิศักดิ์ ธรรมะวุฒิสุข	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
๓๓	นายทะนงศักดิ์ บุญภิรมย์	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท	อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท	อำเภอสรรพยา จังหวัดชัยนาท
๓๔	นายทศพล ศรีบัวเอี่ยม	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง	อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี	อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา
กรมการพัฒนาชุมชน				
๓๕	นางสาวนาฎยา ศรีสายันต์	พัฒนาการอำเภอศรีสาคร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก	อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
๓๖	นางสาวเกวลิณ คงทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนพัทลุง	อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง
๓๗	นางจิรา บุญบรรจง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
๓๘	นางสาวรัตนา ไมสัน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา	อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา
๓๙	นายอรรณพงษ์ อยู่เกตุ	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครศรีธรรมราช สถาบันการพัฒนาชุมชน	อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
๔๐	นายสุรศักดิ์ แผลงหล้า	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพ สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
๔๑	นายเอกราช ญาณอุบล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และการวางแผน กองแผนงาน	อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์	อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๘๐๖๕



<input checked="" type="radio"/> ปค. ()	
<input type="radio"/> ผ.ค.ม. ()	
<input type="radio"/> กง. ()	
<input type="radio"/> นิติกร ()	

ที่ทำการปกครองจังหวัดถลองนคร
เลขที่ 2525
วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
เวลา

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น
ผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว๑๘๐๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. รายละเอียดประกอบการฝึกปฏิบัติงานจริงในพื้นที่อำเภอเป้าหมาย จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้มีการดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร
กระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข
แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้ข้าราชการสามารถ
ทำงานร่วมกับ ๗ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อพัฒนากรอบแนวคิดแบบ Growth Mindset
ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในพื้นที่ ทั้งนี้ กำหนดการฝึกอบรมให้มีการศึกษา
เรียนรู้การปฏิบัติงานจริงในพื้นที่อำเภอเป้าหมาย ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบพื้นที่ปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่
อำเภอเป้าหมายแล้ว โดยผู้เข้าร่วมโครงการจะปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอเป้าหมาย ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม -
๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ กรมการปกครองจึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งอำเภอที่เป็นอำเภอเป้าหมาย ดำเนินการ ดังนี้

๑. ระหว่างการปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอเป้าหมาย ให้นายอำเภอเป็นผู้บังคับบัญชา
และครูพี่เลี้ยง (Mentor) ทำหน้าที่กำกับดูแลและสนับสนุนผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ของโครงการฯ

๒. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอเป้าหมาย ให้อำเภอรวบรวมรายงาน
การเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และส่งตัวผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้จังหวัดเพื่อแจ้งกรมการปกครองดำเนินการ
ในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
โทร. ๐๖๔ ๘๘๗ ๔๕๖๖ (ภัทรนนท์)

๑. จังหวัดกำแพงเพชร	๓๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. จังหวัดขอนแก่น	๓๒. จังหวัดยโสธร
๓. จังหวัดจันทบุรี	๓๓. จังหวัดยะลา
๔. จังหวัดฉะเชิงเทรา	๓๔. จังหวัดร้อยเอ็ด
๕. จังหวัดชัยนาท	๓๕. จังหวัดราชบุรี
๖. จังหวัดชัยภูมิ	๓๖. จังหวัดลพบุรี
๗. จังหวัดชุมพร	๓๗. จังหวัดลำปาง
๘. จังหวัดเชียงใหม่	๓๘. จังหวัดลำพูน
๙. จังหวัดตาก	๓๙. จังหวัดเลย
๑๐. จังหวัดนครปฐม	๔๐. จังหวัดศรีสะเกษ
๑๑. จังหวัดนครพนม	๔๑. จังหวัดสกลนคร
๑๒. จังหวัดนครราชสีมา	๔๒. จังหวัดสมุทรสงคราม
๑๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๓. จังหวัดสระแก้ว
๑๔. จังหวัดนครสวรรค์	๔๔. จังหวัดสิงห์บุรี
๑๕. จังหวัดนนทบุรี	๔๕. จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๖. จังหวัดนราธิวาส	๔๖. จังหวัดสุรินทร์
๑๗. จังหวัดบุรีรัมย์	๔๗. จังหวัดหนองคาย
๑๘. จังหวัดปทุมธานี	๔๘. จังหวัดหนองบัวลำภู
๑๙. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๔๙. จังหวัดอ่างทอง
๒๐. จังหวัดปัตตานี	๕๐. จังหวัดอำนาจเจริญ
๒๑. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๕๑. จังหวัดอุบลราชธานี
๒๒. จังหวัดพะเยา	
๒๓. จังหวัดพังงา	
๒๔. จังหวัดพัทลุง	
๒๕. จังหวัดพิษณุโลก	
๒๖. จังหวัดเพชรบุรี	
๒๗. จังหวัดเพชรบูรณ์	
๒๘. จังหวัดแพร่	
๒๙. จังหวัดมหาสารคาม	
๓๐. จังหวัดมุกดาหาร	

โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย
เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

๑. ที่มา/ความสำคัญ

กระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่เกี่ยวกับการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมการเมืองการปกครอง การบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด และเนื่องจากบริบทของกระทรวงมหาดไทยที่มีการบริหารราชการครอบคลุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งมีภารกิจงานที่กว้างขวางครอบคลุมภารกิจด้านการบริหารจัดการและพัฒนาในพื้นที่ (Area Based Function) ทั้งในมิติของการปฏิบัติงานที่จะต้องขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของรัฐบาล วาระแห่งชาติ อาทิ งานด้านความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ งานด้านแก้ไขปัญหายาเสพติด งานด้านการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจงานด้านการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน งานด้านการแก้ไขภาวะโลกร้อน และงานด้านการแก้ไขปัญหาคความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ เป็นต้น ซึ่งเป็นงานที่มีขอบเขตกว้างขวาง มีความแตกต่างและหลากหลายแปรไปตามบริบทของแต่ละพื้นที่ ยิ่งไปกว่านั้น ลักษณะงานของกระทรวงมหาดไทยที่มีลักษณะแตกต่างจากงานของกระทรวงอื่น ๆ กล่าวคือ มีลักษณะของการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ เป็น “การเติมเต็ม” งานที่ส่วนราชการอื่น ๆ ในพื้นที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ บางภารกิจจึงเป็นงานที่มีลักษณะของการประสานงานและต่อยอดการปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครบถ้วนและสมบูรณ์ รวมทั้งจะต้องปฏิบัติงานบนความท้าทาย ความปกติใหม่ (New Normal) รวมถึงการทำงานแบบไฮบริด (Hybrid) ซึ่งเป็นอนาคตของการทำงานในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างยิ่ง

ดังที่กล่าวมาข้างต้น การปฏิบัติงานของกระทรวงมหาดไทยเป็นงานที่ต้องปฏิบัติในพื้นที่เป็นหลัก ดังนั้น ข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในพื้นที่เป็นอย่างดี มี Growth Mindset มีความยืดหยุ่นสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาวะการเปลี่ยนแปลง ในการพัฒนาและสามารถปรับตัวให้เข้ากับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยในทุกกระดับ จึงจำเป็นต้องมีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การเป็นนักปกครองที่ดี มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบ และมีความรอบรู้งานในพื้นที่ พร้อมทั้งจะทำงานแบบบูรณาการเครือข่าย “๓ ระดับ ๕ กลไก และ ๗ ภาควิชาเครือข่าย” เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน และโครงการสำคัญไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการรุ่นใหม่ในการที่จะก้าวไปเป็นผู้บริหารและนักปกครองที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ขึ้น เพื่อพัฒนาข้าราชการที่มีศักยภาพให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนกระทรวงมหาดไทยให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุขแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้ข้าราชการสามารถทำงานร่วมกับ ๗ ภาควิชาเครือข่ายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนากรอบแนวคิดแบบ Growth Mindset ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในพื้นที่



๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี อายุไม่เกิน ๕๕ ปี จำนวน ๗๖ ราย (กำหนดเป็นสัดส่วนตามจำนวนข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการของแต่ละกรม ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการของแต่ละกรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม แต่รวมทุกกรมแล้วต้องไม่เกินจำนวนทั้งสิ้น ๗๖ ราย)

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔.๑ ระยะเวลา : จำนวน ๖ เดือน ๒๒ วัน (วันที่ ๕ มิถุนายน - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยแบ่งการปฏิบัติงานออกเป็น ๔ ช่วง ดังนี้

๔.๑.๑ ช่วงที่ ๑ : จำนวน ๗ วัน (วันที่ ๕ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖) การอบรมความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

๔.๑.๒ ช่วงที่ ๒ : จำนวน ๒๒ สัปดาห์ (วันที่ ๓ กรกฎาคม - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) การปฏิบัติงานจริงในที่ทำกรปกครองอำเภอตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยมีนายอำเภอเป็นครูพี่เลี้ยง (Mentor) รายละเอียด ดังนี้

๔.๑.๒.๑ สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ลงพื้นที่อำเภอนำร่อง

๔.๑.๒.๒ สัปดาห์ที่ ๓ - ๒๒ ลงพื้นที่อำเภอเป้าหมาย

๔.๑.๓ ช่วงที่ ๓ : จำนวน ๒ สัปดาห์ (วันที่ ๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) การปฏิบัติงานจริงในสำนักงานจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นครูพี่เลี้ยง (Mentor)

๔.๑.๔ ช่วงที่ ๔ : จำนวน ๗ วัน (วันที่ ๑๖ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) การรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลโดยผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๒๐ และจากภาคีเครือข่ายในอำเภอที่ไปปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐

๔.๒ สถานที่ : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก อำเภอและจังหวัดตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

๕. การดำเนินการ

๕.๑ การบริหารจัดการ

๕.๑.๑ กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานโครงการ อำนวยการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานเฉพาะกิจ กำกับ ให้คำแนะนำ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการปฏิบัติงานได้ตามที่เห็นสมควร

๕.๑.๒ คณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) มอบหมาย

๕.๑.๓ กรมและสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสังกัดกรม/สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเข้าร่วมโครงการ

๕.๑.๔ กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทั้ง ๖ กรม และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร่วมกันจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน (ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ๒๕๖๒) ซึ่งจะต้องกำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคลสำหรับผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติเมื่อกลับจากการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ระยะเวลาของการปฏิบัติงาน สิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการจะได้รับ และการกำกับดูแล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติร่วมกัน

๕.๒ การกำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคล

กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทั้ง ๖ กรม และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร่วมกัน กำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคลสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ ปฏิบัติ เมื่อกลับจากการไปปฏิบัติงานในพื้นที่

๕.๓ วิธีการดำเนินการอบรมและเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งออกเป็น ๓ ครั้ง ดังนี้

๕.๔.๑ การประเมินผลระหว่างการปฏิบัติงานในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงานช่วงที่ ๒ และ ๓

๕.๔.๒ การประเมินผลโดยผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๒๐ และจากภาคีเครือข่าย ในอำเภอที่ไปปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงาน

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๖.๑ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ในภาพรวม โดยมีกองการเจ้าหน้าที่ ของทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้สนับสนุน

๖.๒ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของ การอบรมความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ในช่วงที่ ๑ และการรายงานผลการปฏิบัติงานและ การประเมินผล ในช่วงที่ ๔ ของโครงการ

๖.๓ กรมการปกครอง เป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของ การปฏิบัติงานจริงในที่ทำการปกครองอำเภอ ตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ในช่วงที่ ๒ ของโครงการ

๖.๔ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของ การปฏิบัติงานจริงในสำนักงานจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย ในช่วงที่ ๓ ของโครงการ

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับความรู้ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการทำงาน ในพื้นที่ และมีความพร้อมในการเป็นนักปกครองที่ดี มีความรอบรู้เกี่ยวกับการทำงานในพื้นที่ทั้งในระดับอำเภอ และจังหวัด สามารถทำงานร่วมกับ ๗ ภาคีเครือข่ายที่มีสำคัญในพื้นที่ และสามารถสนับสนุนการดำเนิน โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย

๘. งบประมาณ

๘.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนของ การอบรมก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ตามระเบียบ กฎหมายและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในระหว่าง
การไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้
ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูน
ประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบรายงานการเลือกพื้นที่อำเภอเป้าหมาย
โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง
(MOI SMART Agent for CAST)

ลำดับที่	จังหวัดเป้าหมาย	อำเภอเป้าหมาย	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	จังหวัดกำแพงเพชร	อำเภอคลองขลุง	นางสิริพร อบเชย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร กรมการพัฒนาชุมชน
๒	จังหวัดขอนแก่น	อำเภอเมืองขอนแก่น	นายสุรศักดิ์ แผลงหล้า	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพ	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน
๓	จังหวัดจันทบุรี	อำเภอแหลมสิงห์	นายเอกราช ญาณอุบล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน	กองแผนงาน กรมการพัฒนาชุมชน
๔	จังหวัดฉะเชิงเทรา	อำเภอราชสาส์น	นายทศพล ศรีบัวเอี่ยม	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
		อำเภอราชสาส์น	นางอภิญา อุชุวัฒน์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดชลบุรี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	จังหวัดชัยนาท	อำเภอสรรพยา	นายพะเนงศักดิ์ บุญภิรมย์	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	ที่ทำการปกครองอำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท กรมการปกครอง
๖	จังหวัดชัยภูมิ	อำเภอเกษตรสมบูรณ์	นายกล้าณรงค์ คนรู้	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อ การพัฒนาจังหวัด	สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๗	จังหวัดชุมพร	อำเภอปะทิว	นางสาวกิตติกา เรืองรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อ การพัฒนาจังหวัด	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
		อำเภอปะทิว	นางสาวอรรณพ จันทระพิทิว	นักผังเมืองชำนาญการพิเศษ	สำนักผังเมืองรวม กรมโยธาธิการและผังเมือง
๘	จังหวัดเชียงใหม่	อำเภอแม่ออน	นางศิริพร รือเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๙	จังหวัดตาก	อำเภอแม่สอด	นายธีระนันท์ ชัยมานันท์	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนและบัตร (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	ที่ทำการปกครองอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก กรมการปกครอง
		อำเภอวังเจ้า	นางมัลลิกา จินหลักร้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก กรมการพัฒนาชุมชน
๑๐	จังหวัดนครปฐม	อำเภอกำแพงแสน	นางสาวนาฎยา ศรีสายันต์	พัฒนาการอำเภอศรีสาคร	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส กรมการพัฒนาชุมชน
๑๑	จังหวัดนครพนม	อำเภอปลาปาก	นายหาญ ศรีหาวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม กรมการพัฒนาชุมชน
		อำเภอธาตุพนม	นายสุดเขต อุธิโย	วิศวกรรังวัดชำนาญการพิเศษ	กองเทคโนโลยีฯที่แผนที่ กรมที่ดิน
๑๒	จังหวัดนครราชสีมา	อำเภอเมืองนครราชสีมา	นายจารุเสถียร พิมพ์บุตร	พัฒนาการอำเภอเมืองนครราชสีมา	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา กรมการพัฒนาชุมชน

ลำดับที่	จังหวัดเป้าหมาย	อำเภอเป้าหมาย	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๓๔	จังหวัดร้อยเอ็ด	อำเภอทุ่งเขาหลวง	นายประพันธ์ศักดิ์ บุตรรัตน์	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	ที่ทำการปกครองอำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กรมการปกครอง
๓๕	จังหวัดราชบุรี	อำเภอบ้านโป่ง	นางสาวลัดดา ดอกไม้หอม	พัฒนาการอำเภอบ้านโป่ง	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี กรมการพัฒนาชุมชน
๓๖	จังหวัดลพบุรี	อำเภอเมืองลพบุรี	นายชยภพ สายคำมี	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนและบัตร (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	ที่ทำการปกครองอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี กรมการปกครอง
๓๗	จังหวัดลำปาง	อำเภอเมืองลำปาง	นายไพฑูย์ ศรีคำม้วน	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๐ ลำปาง ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๘	จังหวัดลำพูน	อำเภอลี้	นายวัชร ชัยหัง	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	ที่ทำการปกครองอำเภอลี้ จังหวัดลำพูน กรมการปกครอง
๓๙	จังหวัดเลย	อำเภอเมืองเลย	นายสุริยา สาริกา	นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ	สำนักงานที่ดินจังหวัดเลย กรมที่ดิน
๔๐	จังหวัดศรีสะเกษ	อำเภอไพรบึง	นายอวัชชัย กงศรี	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	ที่ทำการปกครองอำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ กรมการปกครอง
		อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ	นายอชชัย สุขหุ้ม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุรินทร์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		อำเภอเมืองศรีสะเกษ	นายคมส์ศรณ์ พรหมประภัศร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔๑	จังหวัดสกลนคร	อำเภอภูพาน	นางสาววิไลภรณ์ ไชยสิทธิ์	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	ที่ทำการปกครองอำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร กรมการปกครอง
		อำเภอเมืองสกลนคร	นางจิรา บุญบรรจง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร กรมการพัฒนาชุมชน
๔๒	จังหวัดสมุทรสงคราม	อำเภออัมพวา	นายพรพิสุทธิ์ บุญศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสมุทรสงคราม ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
		อำเภออัมพวา	นางสาวนันทมน ฉิมมี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสงคราม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔๓	จังหวัดสระแก้ว	อำเภอวังสมบูรณ์	นางสาวจันทร์หอม สีแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว กรมการพัฒนาชุมชน
๔๔	จังหวัดสิงห์บุรี	อำเภออินทร์บุรี	นายสมมาตร ขวัญศรี	นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสิงห์บุรี กรมที่ดิน
๔๕	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	อำเภอพุนพิน	นายมงคลชัย จำปาเงิน	นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรมที่ดิน
๔๖	จังหวัดสุรินทร์	อำเภอท่าตูม	นางวริษา เสาทอง	พัฒนาการอำเภอพิบูลมังสาหาร	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี กรมการพัฒนาชุมชน
๔๗	จังหวัดหนองคาย	อำเภอศรีเชียงใหม่	นายเดชมงคล ผิวเหลือง	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย กรมการปกครอง
๔๘	จังหวัดหนองบัวลำภู	อำเภอศรีบุญเรือง	นายศักรินทร์ โพธินาม	ป้องกันจังหวัดหนองบัวลำภู (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)	ที่ทำการปกครองจังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู กรมการปกครอง