



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ ๑๖๖๕๕

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร
กระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน นายอำเภอภูพาน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๙๘๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/๒๗๔๒๙
ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๒๗๔๔๙
ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย
เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ซึ่งมีข้าราชการในสังกัด
ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร เข้าร่วมโครงการฯ คือ นางสาววิไลภรณ์ ไชยสิทธิ์ ตำแหน่งปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงาน
บริหารงานปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร นั้น

กรมการปกครองแจ้งว่า กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งวิธีการและแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖
(๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
จึงขอแจ้งให้อำเภอภูพานดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้นายอำเภอเป้าหมาย
เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน

๒. การกำหนดค่าน้ำหนักตัวชี้วัดการประเมิน แบ่งเป็น ตัวชี้วัดต้นสังกัด ร้อยละ ๖๐
และตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๔๐ โดยตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น (๑) ตัวชี้วัดที่
กระทรวงมหาดไทยกำหนด ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐ และ (๒) ตัวชี้วัดจากการปฏิบัติงานจริง ณ ที่ทำการ
ปกครองอำเภอ (อำเภอเป้าหมาย) กำหนด ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระ ฤกษ์วาณิชกุล)
ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๖๓๗

ด่วนที่สุด



<input checked="" type="checkbox"/>	ปล. (1)
<input type="checkbox"/>	ผ.ค.ม. ()
<input type="checkbox"/>	ก.ง. ()
<input type="checkbox"/>	นิติกร ()

ที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี
เลขที่ 4700
วันที่ 25 ก.ย. 2566
เวลา

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว๑๓๕๔/๒๕๖๖

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร
กระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว๑๘๐๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดตัวชี้วัด

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย
เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ระหว่างวันที่
๕ มิถุนายน - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๖ ราย นั้น

บัดนี้ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งวิธีการและแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖
(๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
กรมการปกครอง จึงขอแจ้งรายละเอียดการประเมินฯ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน และหน่วยงานอื่น
ที่ข้าราชการไปปฏิบัติงานจริง (หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและนายอำเภอเป้าหมาย) เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น
ประกอบการประเมิน

๒. การกำหนดค่าน้ำหนักตัวชี้วัดการประเมิน แบ่งเป็น ตัวชี้วัดต้นสังกัด ร้อยละ ๖๐
และตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๔๐ โดยตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น (๑) ตัวชี้วัด
ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐ และ (๒) ตัวชี้วัดจากการปฏิบัติงานจริง ณ ที่ทำการ
ปกครองอำเภอ (อำเภอเป้าหมาย) กำหนด ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

๓. การเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ได้รับมอบหมาย
ให้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน
ให้บรรลุตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทยอีกหน้าที่หนึ่งด้วย จึงควรสนับสนุนให้ได้รับการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนจากการปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือจากภารกิจปกติในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อเป็นขวัญ
และกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐๒ ๒๒๑ ๙๖๐๒ (ภัทรนนท์)

๑. จังหวัดกระบี่	๑๓. จังหวัดมหาสารคาม
๒. จังหวัดศรีสะเกษ	๑๔. จังหวัดอุบลราชธานี
๓. จังหวัดพิษณุโลก	๑๕. จังหวัดสิงห์บุรี
๔. จังหวัดอ่างทอง	๑๖. จังหวัดภูเก็ต
๕. จังหวัดแพร่	๑๗. จังหวัดลำพูน
๖. จังหวัดสกลนคร	๑๘. จังหวัดสระบุรี
๗. จังหวัดหนองบัวลำภู	๑๙. จังหวัดนราธิวาส
๘. จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๐. จังหวัดตาก
๙. จังหวัดเพชรบุรี	๒๑. จังหวัดมุกดาหาร
๑๐. จังหวัดลพบุรี	๒๒. จังหวัดพะเยา
๑๑. จังหวัดหนองคาย	๒๓. จังหวัดชัยนาท
๑๒. จังหวัดร้อยเอ็ด	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๗๐๔๗

ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ว ๕๖๕๙

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำ “โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)” ระหว่างวันที่ ๕ มิถุนายน - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก อำเภอและจังหวัดตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๖ ราย นั้น

ในการนี้ เพื่อดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กระทรวงมหาดไทยจึงขอแจ้งวิธีการและแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดกรมที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กรมต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน และหน่วยงานอื่นที่ข้าราชการไปปฏิบัติงานจริง (หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและนายอำเภอ) เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน

๑.๑ คำนำนักตัวชี้วัดกรมต้นสังกัดและตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ คือ ๖๐ : ๔๐

๑.๒ ตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ คำนำนักร้อยละ ๔๐ แบ่งเป็น (๑) ตัวชี้วัดที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด คำนำนักร้อยละ ๒๐ และ (๒) ตัวชี้วัดจากการปฏิบัติงานจริง ณ ที่ทำการปกครองอำเภอกำหนด คำนำนักร้อยละ ๒๐

๒. การเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทยอีกหน้าที่หนึ่งด้วย จึงควรสนับสนุนให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากการปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือจากภารกิจปกติในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุผลดำเนินการตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) และงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐

คำอธิบาย : ๑. พิจารณาจากความสำเร็จของการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (ตามที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

๒. พิจารณาจากภารกิจหรืองานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (นายอำเภอ)

๓. การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายตามเป้าหมายของโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) จะต้องมีตัวชี้วัดย่อยเพื่อวัดผลสำเร็จ อย่างน้อย ๒ ตัวชี้วัด

เหตุผล : เพื่อให้การเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาข้าราชการที่มีศักยภาพให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บริการที่มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนกระทรวงมหาดไทยให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" รวมทั้งสามารถสนับสนุนการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย

เกณฑ์การให้คะแนนและสูตรการคำนวณ :

ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดย่อย (วัดผลถึงรอบ ๖ เดือน)	น้ำหนัก (A)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลดำเนินการ	ค่า คะแนน ที่ได้ (B)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก AxB/๔๐
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑.๑								
๑.๒								
๑.๓								
๑.๔								
๑.๕								
รวม	๓๐	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก							

เกณฑ์การให้คะแนนภาพรวม :

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑	๒	๓	๔	๕

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความสำเร็จของการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการ
อย่างยั่งยืน (ตามที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานโครงการพัฒนา
และเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง
(MOI SMART Agent for CAST) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำอธิบาย : (ระบุโครงการ/ Project Brief ที่กำหนดไว้ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ข้าราชการ
ไปปฏิบัติงานโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น
ผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถกำหนดกรอบระยะเวลา
การประเมินให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่)

เหตุผล :

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	
๒	
๓	
๔	
๕	

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามภารกิจหรืองานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (นายอำเภอ)

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำอธิบาย : (ระบุงานที่เป็นภารกิจพิเศษที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (นายอำเภอ))

.....
.....

เหตุผล :

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	
๒	
๓	
๔	
๕	

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ อื่น ๆ (หากมี)

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำอธิบาย :

.....
.....

เหตุผล :

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	
๒	
๓	
๔	
๕	

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๒๓๖๕๔๗



<input checked="" type="radio"/> ปค. (๑)
<input type="radio"/> ผ.กม. ()
<input type="radio"/> กง. ()
<input type="radio"/> นิติกร ()

ที่ว่าการปกครองจังหวัดขอนแก่น
เลขที่ 4699
วันที่ 25 ก.ย. 2566

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว๑๘๐๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดตัวชี้วัด

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ระหว่างวันที่ ๕ มิถุนายน - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก อำเภอและจังหวัดตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๖ ราย ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระหว่างการเข้าร่วมโครงการในช่วงที่ ๒ ในพื้นที่อำเภอเป้าหมาย นั้น

บัดนี้ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งวิธีการและแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) จึงขอให้ท่านแจ้งนายอำเภอเป้าหมาย ดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้นายอำเภอเป้าหมาย เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน

๒. การกำหนดค่าน้ำหนักตัวชี้วัดการประเมิน แบ่งเป็น ตัวชี้วัดต้นสังกัด ร้อยละ ๖๐ และตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๔๐ โดยตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น (๑) ตัวชี้วัดที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐ และ (๒) ตัวชี้วัดจากการปฏิบัติงานจริง ณ ที่ทำการปกครองอำเภอ (อำเภอเป้าหมาย) กำหนด ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐๒ ๒๒๑ ๙๖๐๒ (ภัทรนนท์)

<p>๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๒. จังหวัดขอนแก่น ๓. จังหวัดจันทบุรี ๔. จังหวัดฉะเชิงเทรา ๕. จังหวัดชัยนาท ๖. จังหวัดชัยภูมิ ๗. จังหวัดชุมพร ๘. จังหวัดเชียงใหม่ ๙. จังหวัดตาก ๑๐. จังหวัดนครปฐม ๑๑. จังหวัดนครพนม ๑๒. จังหวัดนครราชสีมา ๑๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช ๑๔. จังหวัดนครสวรรค์ ๑๕. จังหวัดนนทบุรี ๑๖. จังหวัดนราธิวาส ๑๗. จังหวัดบุรีรัมย์ ๑๘. จังหวัดปทุมธานี ๑๙. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๒๐. จังหวัดปัตตานี ๒๑. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒๒. จังหวัดพะเยา ๒๓. จังหวัดพังงา ๒๔. จังหวัดพัทลุง ๒๕. จังหวัดพิษณุโลก ๒๖. จังหวัดเพชรบุรี ๒๗. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๒๘. จังหวัดแพร่ ๒๙. จังหวัดมหาสารคาม ๓๐. จังหวัดมุกดาหาร</p>	<p>๓๑. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๓๒. จังหวัดยโสธร ๓๓. จังหวัดยะลา ๓๔. จังหวัดร้อยเอ็ด ๓๕. จังหวัดราชบุรี ๓๖. จังหวัดลพบุรี ๓๗. จังหวัดลำปาง ๓๘. จังหวัดลำพูน ๓๙. จังหวัดเลย ๔๐. จังหวัดศรีสะเกษ ๔๑. จังหวัดสกลนคร ๔๒. จังหวัดสมุทรสงคราม ๔๓. จังหวัดสระแก้ว ๔๔. จังหวัดสิงห์บุรี ๔๕. จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๔๖. จังหวัดสุรินทร์ ๔๗. จังหวัดหนองคาย ๔๘. จังหวัดหนองบัวลำภู ๔๙. จังหวัดอ่างทอง ๕๐. จังหวัดอำนาจเจริญ ๕๑. จังหวัดอุบลราชธานี</p>
---	--



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๗๐๙๗

ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ว ๕๖๕๙

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำ “โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)” ระหว่างวันที่ ๕ มิถุนายน - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก อำเภอและจังหวัดตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๖ ราย นั้น

ในการนี้ เพื่อการดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กระทรวงมหาดไทยจึงขอแจ้งวิธีการและแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดกรมที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และ ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กรมต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน และหน่วยงานอื่นที่ข้าราชการไปปฏิบัติงานจริง (หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและนายอำเภอ) เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน

๑.๑ คำน้ำหนักตัวชี้วัดกรมต้นสังกัดและตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ คือ ๖๐ : ๔๐

๑.๒ ตัวชี้วัดการเข้าร่วมโครงการ คำน้ำหนักร้อยละ ๕๐ แบ่งเป็น (๑) ตัวชี้วัดที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด คำน้ำหนักร้อยละ ๒๐ และ (๒) ตัวชี้วัดจากการปฏิบัติงานจริง ณ ที่ทำการปกครองอำเภอกำหนด คำน้ำหนักร้อยละ ๒๐

๒. การเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทยอีกหน้าที่หนึ่งด้วย จึงควรสนับสนุนให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากการปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือจากภารกิจปกติในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุผลดำเนินการตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) และงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐

คำอธิบาย : ๑. พิจารณาจากความสำเร็จของการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (ตามที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

๒. พิจารณาจากภารกิจหรืองานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (นายอำเภอ)

๓. การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายตามเป้าหมายของโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) จะต้องมิตัวชี้วัดย่อยเพื่อวัดผลสำเร็จ อย่างน้อย ๒ ตัวชี้วัด

เหตุผล : เพื่อให้การเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาข้าราชการที่มีศักยภาพให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บริการที่มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนกระทรวงมหาดไทยให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" รวมทั้งสามารถสนับสนุนการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย

เกณฑ์การให้คะแนนและสูตรการคำนวณ :

ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดย่อย (วัดผลลัพธ์รอบ ๖ เดือน)	น้ำหนัก (A)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลดำเนินการ	ค่า คะแนน ที่ได้ (B)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก AxB/๔๐
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑.๑								
๑.๒								
๑.๓								
๑.๔								
๑.๖								
รวม	๓๐	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก							

เกณฑ์การให้คะแนนภาพรวม :

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑	๒	๓	๔	๕

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความสำเร็จของการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินโครงการอำเภอป่าบัตทุกซ์ บำรุงสุข แบบบูรณาการ
อย่างยั่งยืน (ตามที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานโครงการพัฒนา
และเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง
(MOI SMART Agent for CAST) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำอธิบาย : (ระบุโครงการ/ Project Brief ที่กำหนดไว้ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ข้าราชการ
ไปปฏิบัติงานโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น
ผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถกำหนดกรอบระยะเวลา
การประเมินให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่)

.....
.....

เหตุผล :

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	
๒	
๓	
๔	
๕	

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามภารกิจหรืองานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (นายอำเภอ)

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำอธิบาย : (ระบุงานที่เป็นภารกิจพิเศษที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (นายอำเภอ))

.....

เหตุผล :

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	
๒	
๓	
๔	
๕	

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ อื่น ๆ (หากมี)

น้ำหนัก : ร้อยละ

คำอธิบาย :

.....
.....

เหตุผล :

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	
๒	
๓	
๔	
๕	