



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๔๖๕

ถึง ที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ” เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้ส่วนราชการได้นำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับความผูกพันของส่วนราชการ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงขอความร่วมมือที่ทำการปกครองอำเภอ พิจารณาปรับใช้เป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแนวทางดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <https://www.ocsc.go.th/Civil-Service-Employee-Engagement> รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๔๖๑



ปค. (๑)
 ผ.ค.ม. ()
 กง. ()
 นิติกร ()

ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร
เลขที่: ๑ ก.ย. ๒๕๖๖
วันที่:
เวลา:

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ ว ๒๕๐๐๑

ถึง ที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ” เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้ส่วนราชการได้นำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับความผูกพันของส่วนราชการ

ในการนี้ กรมการปกครอง จึงขอส่งแนวทางการสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยสำนักงาน ก.พ. และขอความร่วมมือจังหวัด แจ้งที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอ พิจารณาปรับใช้เป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแนวทางดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <https://www.ocsc.go.th/Civil-Service-Employee-Engagement> หรือ QR code ที่ปรากฏตามท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
โทร. ๐-๒๒๒๑-๑๘๒๔ ต่อ ๒๑๘



ถอดบทเรียนจากผู้บริหาร ปค. แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยสำนักงาน ก.พ.