



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๕๑๙๕

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ)
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๘๔๑๘
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกรมการปกครองว่า จะดำเนินการรับสมัครการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
(หัวหน้ากลุ่มงาน) โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
กรมการปกครอง <https://multi.dopa.go.th/dopaperperson>

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดสกลนครจึงขอแจ้ง
ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติทราบ หากมีผู้ที่มีคุณสมบัติประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ให้ดำเนินการ
สมัครตามประกาศกรมการปกครอง เรื่อง รับสมัครการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยส่งใบสมัคร และเอกสารประกอบการรับสมัคร ให้ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร ภายในวันที่ ๒๘
มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศรับสมัครฯ หลักเกณฑ์ แบบฟอร์มต่าง ๆ ได้ที่หัวข้อข่าว
ประชาสัมพันธ์ “รับสมัครการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ)
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๔๖๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



<input checked="" type="radio"/> ปค. ()
<input type="radio"/> ศ.ค.ม. ()
<input type="radio"/> กง. ()
<input type="radio"/> นิติกร ()

ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร
เลขที่ = ๑๖๒๑
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๕๕๑๘

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ)
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการ
ตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง รับสมัครการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครอง จะดำเนินการรับสมัครการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) โดยกำหนด
รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง
<https://multi.dopa.go.th/dopaperson> รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ
แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติทราบ หากมีผู้มีคุณสมบัติประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลา
ให้ดำเนินการสมัครตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และให้ที่ทำการปกครองจังหวัดรวบรวมใบสมัคร และเอกสาร
ประกอบการรับสมัคร จัดส่งให้ถึงส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่
กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศรับสมัคร หลักเกณฑ์ แบบฟอร์มต่าง ๆ ได้ที่หัวข้อ
ข่าวประชาสัมพันธ์ "รับสมัครการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ)
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
โทร. ๐-๒๒๒๑-๙๖๐๒



ประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)

ด้วยกรมการปกครองจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือก

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการปกครอง

และ

๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ

และ

๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๑.๔ ปฏิบัติงานด้านนักวิชาการตรวจสอบภายใน ในสังกัดกรมการปกครอง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

และ

๑.๕ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๖ ปี

/การนับ...

การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้จัดทำเอกสารตามแนวทางที่กำหนด มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๑.๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ได้กำหนดให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ตามความหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ (นับระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ (นับระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป) โดยให้จัดทำแบบรับรองการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมการปกครอง กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณาจากข้อมูลบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์รายบุคคล โดยพิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๒๕ คะแนน พิจารณาจาก

(๑) คุณสมบัติของบุคคล พิจารณาจากการเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามข้อ ๑

(๒) ประวัติการศึกษา (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้วหรือวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร และเป็นวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ทั้งนี้ กรณีสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) ให้นับเพียงสาขาวิชาเดียว โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๕ คะแนน
 - ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน
 - ปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนด ๓ คะแนน
- ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๓) ประวัติการรับราชการ (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นับรวมถึงการดำรงตำแหน่งระดับ ๖/๖ ว และระดับ ๗/๗ ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เฉพาะช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมการปกครองจนถึงวันปิดรับสมัคร

$\text{คะแนน} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับ ๖/๖ ว ระดับ ๗/๗ ว ของผู้สมัคร (จำนวนวัน)}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับ ๖/๖ ว ระดับ ๗/๗ ว ของผู้สมัครมากที่สุด (จำนวนวัน)}} \times ๕$
--

(๔) ผลการปฏิบัติราชการ (จำนวน ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามแบบประเมินที่กำหนดในทางลับ ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ดำเนินการประเมิน ดังนี้

ผู้เข้ารับการประเมินฯ	ผู้บังคับบัญชา
๑) ข้าราชการสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด และข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด	ปลัดจังหวัด
๒) ข้าราชการสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ และข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ	นายอำเภอ ทั้งนี้ กรณีที่ไม่มีนายอำเภอให้ปลัดจังหวัดเป็นผู้ประเมิน
๓) ข้าราชการสังกัดสำนัก/กอง และข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนัก/กอง ในราชการบริหารส่วนกลาง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/หัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี
๔) ข้าราชการที่ช่วยราชการนอกสังกัดกรมการปกครอง	ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการนั้นที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการขึ้นไป

(๕) ประวัติทางวินัย (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากการต้องคำสั่งให้ลงโทษทางวินัยตั้งแต่เริ่มรับราชการ ไม่ว่าจะป็นสังกัดกรมการปกครองหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติทางวินัยจะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทิน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

(๕.๑) ไม่เคยต้องคำสั่งลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน
(๕.๒) เคยต้องคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์	๔ คะแนน
(๕.๓) เคยต้องคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน	๓ คะแนน
(๕.๔) เคยต้องคำสั่งลงโทษลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน	๒ คะแนน
(๕.๕) เคยต้องคำสั่งลงโทษปลดออก	๑ คะแนน
(๕.๖) เคยต้องคำสั่งลงโทษไล่ออก	๐ คะแนน

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๕๐ คะแนน พิจารณาจาก

การทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ ซึ่งมีเนื้อหาวิชาในการทดสอบรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ เค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์บุคคล จำนวน ๒๕ คะแนน พิจารณาจาก

(๑) เค้าโครงผลงาน (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากการนำเสนอเค้าโครงผลงานที่เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการหรือปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น มิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบเค้าโครงผลงานที่กำหนด ทั้งนี้ เค้าโครงผลงานต้องมีความยาวเนื้อหา ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมส่วนของการรับรองผลงาน) ใช้รูปแบบตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ (TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๔) ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ โดยกำหนดเงื่อนไขของเค้าโครงผลงาน ดังนี้

(๑.๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะเสนอในขั้นตอนการประเมินผลงาน

(๑.๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการหรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๑.๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชาหรือในหลักสูตรของการศึกษาหรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

(๑.๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

/ (๑.๕) ผลงาน...

(๑.๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากการนำเสนอ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของกรมการปกครองให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมการปกครอง จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่กำหนด ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานต้องมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมส่วนของการรับรองผลงาน) ใช้รูปแบบตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ (TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙) ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์

(๓) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์รายบุคคล (จำนวน ๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ทำงาน ความชำนาญ หรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ผลการปฏิบัติราชการ ภาวะผู้นำ อุปนิสัย ทักษะคิด ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการประเมิน

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ให้คณะกรรมการคัดเลือก ที่ อ.ก.พ. กรมการปกครอง แต่งตั้ง เป็นผู้คัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาข้อมูลบุคคลของผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกทุกคน

ขั้นตอนที่ ๒ ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกทุกคน เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย

ขั้นตอนที่ ๓ ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกทุกคน นำเสนอเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน และสัมภาษณ์รายบุคคล

ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการรวมคะแนนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงานฯ ต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามหลักวิชาการวัดผล โดยจะนำคะแนนดังกล่าวมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยที่สุด

ขั้นตอนที่ ๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวนตามอัตราว่าง และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ แต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)

ขั้นตอนที่ ๖ ผู้ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษต่อไป

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกที่กำหนดในข้อ ๒ ทุกองค์ประกอบ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องมีความเหมาะสมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ตามหลักวิชาการวัดผล และนำคะแนนดังกล่าวมาจัดเรียงตามลำดับคะแนนผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุด ไปหาผู้ได้คะแนนน้อยที่สุด กรณีผลคะแนนรวมเท่ากันให้จัดเรียงลำดับที่ของผู้ผ่านการประเมินฯ ตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ที่ได้คะแนนในองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๒) กรณีคะแนนในองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในองค์ประกอบเค้าโครง ผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ รายบุคคล มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๓) กรณีได้คะแนนองค์ประกอบเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุง หรือพัฒนางาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์รายบุคคล เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนน ในองค์ประกอบข้อมูลบุคคลมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๔) กรณีได้คะแนนองค์ประกอบข้อมูลบุคคลเท่ากัน ให้นำความอาวุโสในราชการ ตามแนวทางที่กรมการปกครองดำเนินการ ดังนี้

(๔.๑) วันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ /๖ ว หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๔.๒) อัตรารับเงินเดือนปัจจุบัน

(๔.๓) อายุราชการ

(๔.๔) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน

(๔.๕) อายุตัว

๕. เงื่อนไขการคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ผ่าน การคัดเลือกฯ และให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ. กรมการปกครอง แต่งตั้ง ดำเนินการเรียกผู้ผ่าน การคัดเลือกในลำดับถัดไป

๕.๑ สละสิทธิ์ไม่ขอรับการแต่งตั้ง (ย้าย) เพื่อประเมินบุคคลและผลงาน โดยได้รับความ เห็นชอบจากอธิบดีกรมการปกครองแล้ว

๕.๒ มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. การตรวจสอบการคัดเลือก

ในการคัดเลือกหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการ ผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการคัดเลือก พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว พบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนาถกเถียงหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ จะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดังกล่าว เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

/อนึ่ง...

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหรือโต้แย้ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้างต้น ให้ทำข้อทักท้วงหรือโต้แย้งเป็นหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรรมการปกครอง ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันประกาศ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้นแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรรมการปกครอง

ประธาน อ.ก.พ. กรรมการปกครอง

เอกสารแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เนื้อหาวิชาในการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

ความรู้ที่ใช้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. มาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ
๕. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๖. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๗. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๘. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
๙. งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๐. ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

วิธธนา ***** พันธ์โพธิ์



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง รับสมัครการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ)
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)

ด้วยกรมการปกครองจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ ประกอบมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ มติ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) จำนวน ๓ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. การรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๑ รับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๓.๒ วิธีการสมัครและเอกสารประกอบการรับสมัคร

ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ วิธีการสมัคร

(๑) สามารถเข้าระบบการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง <https://multi.dopa.go.th/dopaperson> และดำเนินการตามขั้นตอนการสมัครฯ ให้ครบถ้วน โดยระบบรับสมัครจะเปิดในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา และปิดระบบรับสมัครในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา ทั้งนี้ สามารถสมัครได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ

(๒) ดำเนินการจัดทำใบสมัครพร้อมตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องข้อมูลของผู้สมัครในระบบการรับสมัคร หากพบว่าข้อมูลในระบบไม่ถูกต้องให้ติดต่อส่วนประเมินและทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒-๒๒๕-๘๐๕๑

(๓) เมื่อดำเนินการจัดทำใบสมัครและตรวจสอบข้อมูลตาม (๒) เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการพิมพ์และลงนามรับรองการสมัครในใบสมัคร

๓.๒.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร

- (๑) ใบสมัครพร้อมลงนามรับรองการสมัคร
- (๒) แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- (๓) แบบเก็ถือูล สำหรับผู้ที่ขอนับระยะเวลาเก็ถือูลในสายงานอื่น (ถ้ามี)
- (๔) แบบรับรองการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณ (ถ้ามี)

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา หรือประกาศนียบัตร ที่ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว เฉพาะวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รับสมัคร เท่านั้น

(๖) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงงานหรือพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง เย็บมุมกระดาษ จำนวน ๒ ชุด

เอกสารตามข้อ ๓.๒.๒ (๑) - (๕) ให้รวบรวมเป็นเอกสารชุดเดียวกัน เย็บมุมกระดาษ จำนวน ๑ ชุด โดยแบบประเมินตาม (๒) ให้ประเมินในทางกลับ แล้วให้ผู้บังคับบัญชาใส่ซองปิดผนึก จัดส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัด (ภูมิภาค) หรือ กลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารทั่วไปของสำนัก/กอง (ส่วนกลาง) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ (เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

สำหรับเอกสาร ๓.๒.๒ (๖) ให้นำมาในวันสัมภาษณ์รายบุคคล ซึ่งจะประกาศให้ทราบในภายหลัง

ทั้งนี้ กรณีหากเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วไม่สามารถเข้าระบบการรับสมัครได้ ให้ติดต่อส่วนประเมินและทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒-๒๒๕-๘๐๕๑

๓.๓ ให้ที่ทำการปกครองจังหวัด (ภูมิภาค) หรือ กลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารทั่วไปของสำนัก/กอง (ส่วนกลาง) รวบรวมเอกสารตามข้อ ๓.๒.๒ (๑) - (๕) ของจังหวัด สำนัก/กอง โดยดำเนินการจัดส่งวิธีการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการคัดเลือก

ให้เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. การประกาศรายชื่อ เลขประจำตัวสอบ กำหนดการสอบ และระเบียบวิธีการสอบ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อและเลขประจำตัวสอบของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ กำหนดการ และระเบียบวิธีการทดสอบฯ ให้ทราบภายหลัง ในเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง <https://multi.dopa.go.th/dopaperson> ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ รายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ กรมการปกครองจะมีให้ผู้นั้นเข้ารับการคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการคัดเลือก แล้วแต่กรณี

๖. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมการปกครอง จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน) ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง <https://multi.dopa.go.th/dopaperson>

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอรรชัช สุภพันรัตน์)

อธิบดีกรมการปกครอง