

# ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๕๖๐๗๔



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน  
ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรการการดำเนินการกรณีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ฝ่าฝืนจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่  
จัดทำประมวลจริยธรรม มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการกระบวนกรักษาจริยธรรมและมีมาตรการที่ใช้บังคับ  
แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม และ กระทรวงมหาดไทย  
โดยกรมการปกครองในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล  
สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตร  
กำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน  
ภายใต้มาตรการการดำเนินการที่เหมาะสม มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน  
กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการปกครองจึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๓ (๔) แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนกร  
รักษาจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน  
กำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน  
ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกภพ โสภณ)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

โทร./โทรสาร. ๐-๔๒๗๑-๖๖๓๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

มาตรการการดำเนินการกรณีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน  
ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

โดยที่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม สำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ข้อ ๓ (๔) กำหนดให้  
กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการปกครองกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับกรณีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีพฤติกรรม  
ที่ไม่เหมาะสม และระดับความร้ายแรงของโทษ ในกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการปกครอง ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่ในการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ  
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ จึงกำหนดมาตรการการดำเนินการกรณีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ  
ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ  
ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรการนี้

หากการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นการกระทำผิดวินัย  
หรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย การดำเนินการตามมาตรการนี้ไม่เป็นการจำกัดสิทธิ  
ที่จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ตามมาตรการนี้ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ  
หมายถึง

๒.๑ ไม่ปฏิบัติตามตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

๒.๓ ไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

๒.๔ ไม่ปฏิบัติตนตามบรรดากฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่อาศัยอำนาจตาม  
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

๒.๕ ไม่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ๆ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
กับจริยธรรม ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

๓. การร้องเรียน สามารถดำเนินการได้หลายช่องทาง อาทิ การร้องเรียนด้วยตนเอง ร้องเรียนผ่านทาง  
โทรศัพท์ ร้องเรียนจากช่องทางออนไลน์ สื่อสังคมออนไลน์ หรือการร้องเรียนจากข้าราชการ ประชาชน สื่อมวลชน  
หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม บัณฑิตสหเทพ์ ปราบกฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชน  
หรือสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ในประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์หรือสร้างความเสียหาย  
ต่อราชการ หรือพบการกระทำที่มีลักษณะเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับ  
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่มีหลักฐานเพียงพอจะพิจารณาต่อไปได้ว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ผู้ใดฝ่าฝืนจริยธรรม  
โดยเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ แล้วให้ถือเป็นความลับทางราชการ และให้ปกปิดชื่อ ที่อยู่  
และรายละเอียดที่ระบุตัวตนของผู้ร้อง และผู้เกี่ยวข้อง

๔. กรณีเรื่องร้องเรียนที่กล่าวหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มากกว่าหนึ่งคนและกลุ่มผู้ถูกร้องเรียนนั้น  
เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ต่างกันมากกว่าหนึ่งจังหวัด ว่าได้กระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยมีมูลกรณีเดียวกันที่อาจพิจารณาไปในคราวเดียวกันได้ เพื่อให้เกิดเป็น  
มาตรฐานเดียวกัน ให้เรื่องร้องเรียนดังกล่าวเป็นอำนาจของอธิบดีกรมการปกครองในการดำเนินการ

/๕. กรณีเรื่อง...

๕. กรณีเรื่องร้องเรียนที่กล่าวหาว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ซึ่งเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายในจังหวัด ว่าได้กระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยมีมูลกรณีเดียวกันที่อาจพิจารณาไปในคราวเดียวกันได้ เพื่อให้เกิดเป็นมาตรฐานเดียวกันให้เรื่องร้องเรียนดังกล่าวเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดในการดำเนินการ ทั้งนี้ หากเรื่องร้องเรียนที่กล่าวหาว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายในอำเภอนั้นเพียงอำเภอเดียว จะมอบหมายให้นายอำเภอเป็นผู้ดำเนินการตามข้อนี้ก็ได้ โดยให้นำกระบวนการดำเนินการของที่ทำการปกครองจังหวัดมาบังคับใช้

๖. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมการปกครองส่วนกลางหรือที่ทำการปกครองจังหวัดผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี นำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และให้รายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นจากข้อมูลที่ได้รับการร้องเรียน พร้อมทั้งพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่ออธิบดีกรมการปกครองหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณีภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

๗. กรณีข้อร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของที่ทำการปกครองจังหวัด ในการพิจารณาตามข้อ ๖ ให้พิจารณาว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวมีมูลหรือไม่ หากเห็นว่ามีมูลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไป แต่หากเห็นว่าข้อร้องเรียนดังกล่าวไม่มีมูล หรือข้อเท็จจริงไม่เพียงพอในการดำเนินการ หรือเป็นกรณีที่ได้เคยมีการพิจารณาและอธิบดีกรมการปกครองหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี มีคำสั่งประการใดในเรื่องดังกล่าวแล้ว ประกอบกับข้อเท็จจริงมิได้ปรากฏข้อเท็จจริงใหม่อันอาจทำให้การพิจารณาเปลี่ยนแปลงไป ให้สั่งการยุติเรื่อง

๘. กรณีข้อร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการปกครองส่วนกลาง ในการพิจารณาตามข้อ ๖ ให้พิจารณาว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวมีมูลหรือไม่ หากเห็นว่ามีมูลให้อธิบดีกรมการปกครอง มอบหมายเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมการปกครองส่วนกลางตรวจสอบข้อเท็จจริง เมื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเสร็จสิ้นแล้วให้เสนอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวต่อคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อให้ความเห็น แต่หากเห็นว่าข้อร้องเรียนดังกล่าวไม่มีมูล หรือข้อเท็จจริงไม่เพียงพอในการดำเนินการ หรือเป็นกรณีที่ได้เคยมีการพิจารณาและอธิบดีกรมการปกครองหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี มีคำสั่งประการใดในเรื่องดังกล่าวแล้ว ประกอบกับข้อเท็จจริงมิได้ปรากฏข้อเท็จจริงใหม่อันอาจทำให้การพิจารณาเปลี่ยนแปลงไป ให้สั่งการยุติเรื่อง

๙. เมื่อได้รับการรายงานตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘ แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี พิจารณาและให้มีข้อสั่งการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลหรือมีการตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๑๐. เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้อธิบดีกรมการปกครองหรือผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี สั่งลงโทษทางจริยธรรม อันได้แก่

/(๑) ตักเตือน...

- (๑) ตักเตือน หรือ
- (๒) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือ
- (๓) สั่งให้ได้รับการพัฒนาตนเองตามที่เห็นสมควร

๑๐.๑ กรณีผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ส่งลงโทษทางจริยธรรม ให้ที่ทำการปกครองจังหวัดจัดให้มีการบันทึกพฤติกรรมการกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลด้วย และให้รายงานการส่งลงโทษทางจริยธรรมไปยังกรมการปกครอง

๑๐.๒ กรณีที่อธิบดีกรมการปกครองเป็นผู้ส่งลงโทษทางจริยธรรม ให้กรมการปกครองแจ้งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดบันทึกพฤติกรรมการกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลด้วย

๑๑. เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และอาจเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ความผิดอาญา หรือเกี่ยวข้องกับคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ ให้อธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี แจ้งให้ผู้ที่มิหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการทางวินัย การพ้นจากตำแหน่ง หรือตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการ หากผลการพิจารณาปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ เป็นเหตุให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ จะต้องพ้นจากตำแหน่งหรือออกจากตำแหน่ง ให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนจริยธรรมของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ผู้ขึ้น แต่หากภายหลังผลการพิจารณาพบว่าไม่เป็นเหตุให้ผู้ถูกร้องเรียนพ้นจากตำแหน่งหรือออกจากตำแหน่ง ให้อธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี พิจารณาว่าผู้ถูกร้องเรียนควรได้รับการลงโทษทางจริยธรรมตามข้อ ๑๐ ในสถานใด

๑๒. การให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและการกันเป็นพยาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑๒.๑ ให้ถือว่าการให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐาน เป็นการปฏิบัติราชการ
- ๑๒.๒ ผู้บังคับบัญชาจะต้องไม่กั้นกั้งในทางใด ๆ ต่อผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน
- ๑๒.๓ ผู้บังคับบัญชาจะต้องให้ความคุ้มครองแก่ผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานโดยมิให้ถูกกั้งกั้งหรือถูกข่มขู่จากผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑๒.๔ คณะกรรมการ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบข้อร้องเรียน มีอำนาจเสนอต่ออธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายอำเภอที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณากันบุคคลผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

๑๒.๕ ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้รางวัลหรือบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ แก่ผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อราชการได้ โดยผู้ให้ข้อมูลต้องมิได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

๑๒.๖ ผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานสามารถร้องขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาหากถูกกั้งกั้งอันเป็นผลจากการให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน และในกรณีมีประเด็นข้อวินิจฉัยให้คณะกรรมการจริยธรรมเสนอกระทรวงมหาดไทยโดยกรมการปกครองพิจารณา

/๑๓. การอุทธรณ์...

๑๓. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจริยธรรม หรือผลการพิจารณาให้ดำเนินการตามที่พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด

๑๔. ในกรณีที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการปกครอง เห็นว่าการดำเนินการใดไม่เป็นไปตามมาตรการนี้ ให้แจ้งอธิบดีกรมการปกครองหรือผู้ว่าราชการจังหวัดนั้น แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

๑๕. การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้ดำเนินการก่อนมีการกำหนดมาตรการนี้ใช้บังคับ หากได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้ว ให้ถือว่าได้ดำเนินการตามมาตรการนี้แล้ว

---

แบบฟอร์ม

มาตรการการดำเนินการกรณีกักกัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน  
ฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

