

ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๒๓๗๗



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอคำตากล้า และนายอำเภอโคกศรีสุพรรณ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๕๐๙ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๓๐๖๒
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดสกลนครได้แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่องการขึ้นบัญชีการประเมิน
บุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้อำเภอแจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ดำเนินการจัดทำเอกสาร
ผลงานและข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม จัดส่งให้ที่ทำการปกครอง
จังหวัดสกลนคร ภายในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
กรมการปกครอง หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ที่ <https://multi.dopa.go.th/dopaperson>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิทธิ์ แร่ทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๖๓๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๓๐๖๒



<input checked="" type="radio"/> บค. ()
<input type="radio"/> ผ.ค.ม. ()
<input type="radio"/> กง. ()
<input type="radio"/> นิติกร ()

เลขที่ ๒๕๙
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา

กรมการปกครอง

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างอิง ประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง การขึ้นบัญชีการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
ตามที่ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง
การขึ้นบัญชีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ จำนวน ๔๑๖ ราย นั้น

ในการนี้ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รายชื่อ
ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอความร่วมมือจังหวัด
แจ้งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดแจ้งข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตามประกาศฯ
ดังกล่าว จัดทำผลงานและข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ ตามแนวทางที่กำหนด
และให้ที่ทำการปกครองจังหวัดรวบรวมผลงานดังกล่าว จัดส่งให้ถึงส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร
ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่
กรมการปกครอง ที่ <https://multi.dopa.go.th/dopaperperson> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ “ประกาศรายชื่อ
ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๗๕๐

(นายไชยวัฒน์ จุนถิระพงศ์)

อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทรศัพท์ ๐-๒๒๒๑-๙๖๐๒



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง
การขึ้นบัญชีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

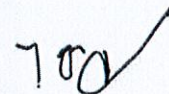
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง
ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

ในการนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จัดทำผลงานและข้อเสนอ
แนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน อย่างละ ๑ เรื่อง โดยเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอน
การประเมินบุคคลฯ และประกอบเป็นรูปเล่ม จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม และฉบับสำเนา ๓ เล่ม)
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และให้จังหวัด/สำนัก/กองรวบรวมผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนา
หรือปรับปรุงงาน จัดส่งให้ถึงส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในกรณี
ที่คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กรมการปกครองจะแจ้งให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง
หรือเพิ่มเติมเอกสารผลงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ กำหนด
ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ อาจซักถามผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ เกี่ยวกับ
ผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามสมควร และหากผู้เข้ารับ
การประเมินผลงานผ่านการประเมินผลงานแล้ว กรมการปกครองจะมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ต่อไป

อนึ่ง ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการ กรณีพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป ทั้งนี้ กรมการปกครองจะดำเนินการตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายไชยวัฒน์ จุนทรพงศ์)

อธิบดีกรมการปกครอง

ประธาน อ.ก.พ. กรมการปกครอง

แนวทางการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผลงาน

ผลงาน ควรเป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น มิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลังโดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) จำนวนผลงานและปริมาณเนื้อหาที่จะต้องส่งประเมิน

รายการ	จำนวน	ประมาณและเนื้อหา	รูปแบบอักษร
ผลงาน	๑ เรื่อง	ความยาว ๑๐ – ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมส่วนของการรับรองผลงาน)	ตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยต์

ทั้งนี้ ตามแบบที่กำหนด

(๒) เงื่อนไขของผลงาน

(๒.๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคลฯ

(๒.๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๒.๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษาหรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

(๒.๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

(๒.๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๓) รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

ให้จัดทำสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

(๓.๑) เรื่องที่นำเสนอ

(๓.๒) ระยะเวลาการดำเนินการ

(๓.๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

/(๓.๔) สรุปสาระ...

- (๓.๔) สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- (๓.๕) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- (๓.๖) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- (๓.๗) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
- (๓.๘) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- (๓.๙) ข้อเสนอแนะ
- (๓.๑๐) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
- (๓.๑๑) ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้ ดังนี้

สังกัด	ส่วนภูมิภาค		ส่วนกลาง
	ที่ทำการปกครองจังหวัด	ที่ทำการปกครองอำเภอ	สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล	จำจังหวัด/ป้องกันจังหวัด	ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง	ผู้อำนวยการส่วน/ หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป	ปลัดจังหวัด	นายอำเภอ	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ หัวหน้าหน่วยงาน ที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี

๒. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของกรมการปกครองให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมการปกครอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) จำนวนข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานและปริมาณเนื้อหาที่จะต้องส่งประเมิน

รายการ	จำนวน	ประมาณและเนื้อหา	รูปแบบอักษร
ผลงาน	๑ เรื่อง	ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมส่วนของการรับรองข้อเสนอฯ)	ตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยต์

ทั้งนี้ ต้องเป็นข้อเสนอแนวความคิดฯ เดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคลฯ โดยให้จัดทำตามแบบที่กำหนด

(๒) รูปแบบและวิธีการเสนอข้อเสนอแนวความคิด

ให้จัดทำข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- (๒.๑) เรื่องที่นำเสนอ
- (๒.๒) หลักการและเหตุผล
- (๒.๓) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข
- (๒.๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- (๒.๕) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(ตัวอย่าง)



การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลงาน

เรื่อง

ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง

(ชื่อตัว-ชื่อสกุล ผู้ขอประเมิน)

ตำแหน่ง..... ระดับชำนาญการ

แบบการเสนอผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน

ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....
.....
.....

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๒ คำโครงการผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

.....
.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) สักส่วนผลงาน
๒) สักส่วนผลงาน
๓) สักส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)/...../.....