



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๑๓๐๙๗

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมการปกครอง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วน ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๒๒๘๒๙
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้มีประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมการปกครอง โดยเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ในการนี้ จึงขอความร่วมมืออำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศข้างต้นให้ข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองทราบ
๒. ศึกษาและทำความเข้าใจประกาศดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง สามารถอธิบาย และอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินฯ ได้

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ที่ <https://multi.dopa.go.th/dopaperson> แบนเนอร์ (Banner) “การเลื่อนระดับ” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกภพ โสภณ)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๔๖๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ด่วน

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๒๒๘๒๙



☒ บค.	()
☐ ผ.กม.	()
☐ ก.	()
☐ นิติศ.	()

ที่ทำการปกครองจังหวัด	ระยอง
เลขที่	๒๒๙
วันที่	๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา	

กรมการปกครอง

๖๖๖ อาคารธนาลงกรณ์ทาวเวอร์ ชั้น ๑๑

ถนนบรมราชชนนี แขวงบางบำหรุ

เขตบางพลัด กทม. ๑๐๗๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมการปกครอง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลฯ
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วย อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้มีประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมการปกครอง โดยเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศข้างต้นให้ข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองทราบ

๒. ศึกษาและทำความเข้าใจประกาศข้างต้น เพื่อให้เข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง สามารถอธิบายและอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินฯ ได้

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ที่ <https://multi.dopa.go.th/dopaperson> แบนเนอร์ (Banner) "การเลื่อนระดับ"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๗๐๐

(นายไชยวัฒน์ จุนถิระพงศ์)

อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐๖ ๓๙๐๓ ๗๙๓๕



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรรมการปกครอง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรรมการปกครองให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรรมการปกครองในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรรมการปกครอง ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการปกครอง

และ

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครขอรับการประเมินบุคคลฯ ระดับปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

และ

๑.๔ ปฏิบัติงานด้านที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครขอรับการประเมินบุคคลฯ ในสังกัดกรมการปกครอง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมการปกครองเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในสังกัดกรมการปกครอง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ได้กำหนดให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้ง ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานั้นระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลฯ ต้องจัดทำ “แบบรับรองการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น”

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

อ.ก.พ. กรรมการปกครอง กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลจาก (๑) ข้อมูลบุคคล (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครขอรับการประเมินบุคคลฯ ระดับอาวุโส (๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ (๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ โดยแบ่งองค์ประกอบในการพิจารณา ออกเป็น ๓ องค์ประกอบ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล (จำนวน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ประวัติการศึกษา (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้วหรือวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปีรับสมัคร และเป็นวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครขอรับการประเมินบุคคลฯ ทั้งนี้ กรณีสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชาให้นับเพียงสาขาวิชาเดียว โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับการศึกษาสูงสุด	คะแนน
ปริญญาโทขึ้นไป	๕ คะแนน
ปริญญาตรี	๔ คะแนน
ปวส. หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี	๓ คะแนน
ปวช. หรือ ปวท. หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี	๒ คะแนน

(๒) ประวัติการรับราชการ (จำนวน ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน นับรวมถึงการดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เฉพาะช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมการปกครองจนถึงวันปีรับสมัคร

$$\text{คะแนน} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับ ๕ ของผู้สมัคร (จำนวนวัน)}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับ ๕ ของผู้สมัคร มากที่สุด (จำนวนวัน)}} \times ๑๐$$

(๓) ประวัติทางวินัย (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่เริ่มรับราชการ ไม่ว่าจะเป็น สังกัดกรมการปกครองหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการถูกลงโทษทางวินัยจะไม่ได้รับการยกเว้น แม้ว่าจะได้รับการล้างมลทิน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

การลงโทษทางวินัย	คะแนน
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน
เคยเป็นผู้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๔ คะแนน
เคยเป็นผู้ถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๓ คะแนน
เคยเป็นผู้ถูกลงโทษลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน	๒ คะแนน
เคยเป็นผู้ถูกลงโทษปลดออก	๑ คะแนน
เคยเป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก	๐ คะแนน

/(๔) ผลการ...

(๔) ผลการปฏิบัติราชการ (จำนวน ๑๐ คะแนน)

พิจารณาผลการปฏิบัติราชการของบุคคลจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาตามแบบประเมินที่กำหนด ซึ่งดำเนินการในทางกลับ โดยกำหนดผู้ประเมินเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

ผู้ประเมิน	ผู้บังคับบัญชา ที่เป็นผู้ประเมิน	คะแนนประเมิน (เต็ม ๑๐ คะแนน)
ผู้บังคับบัญชาระดับสูง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า	๕ คะแนน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น	ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/ศูนย์ (กรณีผู้บังคับบัญชาระดับต้นเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/ ฝ่าย/ศูนย์ ซึ่งมีได้มีการจัดตั้งเป็นส่วนไว้ ให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป เป็นผู้ประเมิน)	๕ คะแนน

กรณีไม่มีผู้บังคับบัญชาระดับต้น ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงเป็นผู้ประเมินเพียงคนเดียว (จำนวน ๑๐ คะแนน)

กรณีข้าราชการที่ช่วยราชการทั้งในและนอกสังกัดหรือข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปของส่วนราชการนั้น เป็นผู้ประเมินเพียงคนเดียว (จำนวน ๑๐ คะแนน)

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (จำนวน ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก

การทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ โดยมีเนื้อหาวิชาในการทดสอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครขอรับการประเมินบุคคลฯ ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนดในประกาศรับสมัครการประเมินบุคคลฯ

๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (จำนวน ๒๐ คะแนน) พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ รวมถึงบุคลิกภาพส่วนตัว โดยการสัมภาษณ์รายบุคคล

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (จำนวน ๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑.๑) การนำเสนอผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จซึ่งเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน จำนวน ๑ เรื่อง (จำนวน ๕ คะแนน)

(๑.๒) การนำเสนอข้อเสนอแนะคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัครขอรับการประเมินบุคคลฯ (จำนวน ๕ คะแนน)

(๒) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากความรอบรู้ในงานที่จะแต่งตั้งและประสบการณ์การทำงาน เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น ความชำนาญ หรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ

(๓) บุคลิกภาพส่วนตัว (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากภาวะผู้นำ อุปนิสัย ทักษะ ทักษะการไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ท่วงทิวาจา บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้ที่ได้รับการประเมิน

๘

๓. ขั้นตอนการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้คณะกรรมการประเมิน ที่ อ.ก.พ. กรมการปกครอง แต่งตั้ง เป็นผู้ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมการปกครอง กำหนด โดยมีขั้นตอนการประเมินบุคคลฯ ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการประเมินพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ
ทุกราย

ขั้นตอนที่ ๒ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ทุกราย เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

ขั้นตอนที่ ๓ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ทุกราย นำเสนอผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน และสัมภาษณ์รายบุคคล

ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการประเมิน รวมคะแนนทุกองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามหลักวิชาการวัดผล โดยให้นำคะแนนดังกล่าวมาจัดเรียงตามลำดับผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

ขั้นตอนที่ ๕ เมื่อคณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นตอนที่ ๓ และขั้นตอนที่ ๔ เรียบร้อยแล้ว ให้อธิบดีกรมการปกครองมีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ และได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต่อไป

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ จะต้องเป็นผู้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฯ ที่กำหนดครบทุกองค์ประกอบ และมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามหลักวิชาการวัดผล ทั้งนี้ จะนำคะแนนดังกล่าวมาจัดเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด โดยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับผลคะแนนรวม จำนวน ๒ เท่าของตำแหน่งว่างที่ดำเนินการคัดเลือก กรณีผลคะแนนรวมเท่ากันให้จัดเรียงลำดับที่ของผู้ผ่านการประเมินฯ ตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ที่ได้คะแนนในองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๒) กรณีคะแนนในองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในองค์ประกอบความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๓) กรณีที่ได้คะแนนในองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานและความประพฤติเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนในองค์ประกอบข้อมูลบุคคลมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๔) กรณีที่ได้คะแนนในองค์ประกอบข้อมูลบุคคลเท่ากัน ให้นำความอาวุโสในราชการตามแนวทางที่กรมการปกครองกำหนด ตามลำดับ ดังนี้

(๔.๑) วันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ และ/หรือระดับชำนาญงาน

(๔.๒) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

(๔.๓) อายุราชการ

(๔.๔) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน

(๔.๕) อายุตัว

๕

๕. การประกาศผลการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินจะเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อพิจารณาผลการประเมินบุคคลฯ และพิจารณามีประกาศผลการประเมินบุคคลฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทราบเพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกผลการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุฯ ดังกล่าว เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหรือโต้แย้ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลข้างต้น ให้ทำข้อทักท้วงหรือโต้แย้งเป็นหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรรมการปกครอง ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันประกาศ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลฯ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้นแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๗๐๐

(นายไชยวัฒน์ จุนถิระพงศ์)

อธิบดีกรมการปกครอง

ประธาน อ.ก.พ. กรรมการปกครอง