

ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว

มท ๖๖๔



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๘

ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายการเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย (จำนวน ๘ รายการ) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยจัดให้มีการมอบรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นประจำทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๓๑๓๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ นั้น

จังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อให้จังหวัดและอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ยึดแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ของทุกปี และแจ้งผลการพิจารณาส่งให้กรมการปกครอง ทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีถัดไป

๑.๒ กำหนดหัวข้อการประเมินผลงาน เป็น ๓ ด้าน ประกอบด้วย : คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล ผลการปฏิบัติงานการบริหารจัดการหมู่บ้าน ผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวง/กรม/จังหวัด/อำเภอ/ตามอำนาจหน้าที่ และผลงานที่ดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ คะแนนรวม ๕๐๐ คะแนน

๒. การคัดเลือกระดับอำเภอ : แต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ ประกอบด้วย : นายอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ โดยมี ปลัดอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารงานปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลกำนันผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบ ๕) ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. การคัดเลือกระดับจังหวัด : แต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด ประกอบด้วย : ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ โดยมี อ่าจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณารายงานที่อำเภอเสนอ (แบบ ๕.) และวินิจฉัยว่าผู้ใดจะได้รับรางวัลใด โดยใช้แบบประเมิน (แบบ ๒.) ซึ่งกระทรวงมหาดไทยกำหนด และประกาศผลการพิจารณาในทุกประเภท ทุกรางวัล (แบบ ๓ และ แบบ ๔.) รายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังปรากฏรายละเอียดตามสำเนาเอกสาร สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

/จังหวัด...

จังหวัดจึงให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว

(๒) ให้ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่จะเสนอชื่อเข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด ดังนี้

- เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ติดต่อกันครบรอบปีงบประมาณของปีที่แล้ว โดยนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

- กรณีที่บุคคลใดมีความดีความชอบเป็นพิเศษ แต่ดำรงตำแหน่งไม่ครบรอบปีงบประมาณของปีที่แล้ว เมื่อนายอำเภอเห็นสมควรที่จะให้บุคคลนั้นได้รับการพิจารณาด้วย ให้ขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ ต้องดำรงตำแหน่งนั้น ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในรอบปีงบประมาณที่แล้ว

- ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการสอบสวนว่า กระทำผิดวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกลงโทษทางวินัย

- บุคคลใดมีสิทธิได้รับรางวัล แต่ได้พ้นจากตำแหน่งไปก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณา ให้มีสิทธิ

จะได้รับการพิจารณาและรับรางวัล

- ผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาในฐานะดำรงตำแหน่งนั้น กรณีดำรงตำแหน่งกำนัน ให้พิจารณาในฐานะดำรงตำแหน่งกำนันเท่านั้น

- เมื่อกำนันตำบลใดได้รับรางวัลชั้นใด ให้สารวัตรกำนันตำบลนั้น ได้รับรางวัลชั้นนั้นด้วย โดยมีต้องพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ตำบลใดมีสารวัตรกำนัน ๒ คน ก็ให้ได้รับรางวัลคนละครั้ง ตำบลใดไม่มีสารวัตรกำนันให้นำรางวัลส่งคืนคลัง แล้วแจ้งกระทรวงมหาดไทยทราบ

- ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง (ผปค.) และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.)

ให้พิจารณา ทั้ง ๒ ตำแหน่ง รวมกัน

(๓) จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง รายงานจังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ดังนี้

ก. แบบประวัติและสรุปผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลกำนันผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบ ๑.) จำนวน ๒ ชุด พร้อมภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก (แต่งเครื่องแบบปกติขาว) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ ภาพ

ข. รูปเล่มผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล ดังนี้

- รางวัลกำนันหรือและผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม (รางวัลชั้นที่ ๑.) คนละ ๑๐ เล่ม

- รางวัลชั้นที่ ๑. ของแพทย์ประจำตำบลและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คนละ ๑๐ เล่ม

ซึ่งแสดงเอกสารหลักฐานหรือผลงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และต้องสอดคล้องกับแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามแบบ ๒.) (สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกในระดับจังหวัด จำนวน ๑๐ คน)

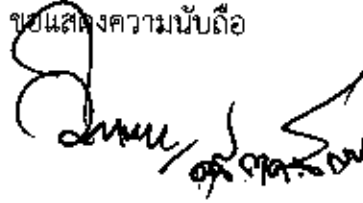
ค. แบบรายงานผลการตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ/ประวัติการถูกดำเนินคดี (ฉบับจริง) จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองทะเบียนประวัติอาชญากร - พิสูจน์หลักฐานจังหวัด) เฉพาะที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลกำนันผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม คนละ ๑ ชุด โดยให้ระบุเหตุผลในการตรวจสอบประวัติว่า "เพื่อการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๐"

/อนึ่ง...

อนึ่ง จังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐
ในระดับจังหวัดแล้ว ตามสำเนาคำสั่งจังหวัดสกลนคร สิ่งที่ส่งมาด้วย ฉ.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทยา จันทร์ฉ่อง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

งานกำนันผู้ใหญ่บ้าน

โทร/โทรสาร ๐๕๒ - ๗๑๑๔๖๑, ๗๑๖๖๓๗

โทรสาร ๗๑๖๖๓๗

(นายธวัช ศิริรัตนกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

๗ ๗ ค.ค. ๒๕๖๐

รอง ผ.ว. ๖ ค.ค. ๒๕๖๐
ปลัดจังหวัด.....
อ.จ.จ.ว.
ผู้ช่วยจ.ว.
เจ้าหน้าที่.....

บัญชีรายการเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย (จำนวน ๘ รายการ)

แนบท้ายหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ... ๗๗/๒๐... ลงวันที่ ... ๑๕... ตุลาคม ๒๕๕๙

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๓๑๓๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๕๑๐๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. แผนการดำเนินงาน (Road Map) การพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล จำนวน ๑ ชุด
สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๐ ในระดับอำเภอ/จังหวัด
๔. แบบประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบ ๑.) จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่เสนอชื่อให้รับรางวัล
กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบ ๒.) จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรายชื่อผู้สมควรจะได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน
และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบ ๕.) จำนวน ๑ ชุด
๗. ตัวอย่าง แบบรายงานผลการตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ/ประวัติการถูกดำเนินคดี
จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองทะเบียนประวัติอาชญากร)
(เฉพาะที่ได้รับรางวัลกำนันผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมเท่านั้น) จำนวน ๑ ชุด
๘. สำเนาคำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่ ... ๗๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ... ๑๕... ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด



คำสั่งจังหวัดสกลนคร

ที่ มส๕๘/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐

ด้วยกระทรวงมหาดไทยจัดให้มีการมอบรางวัล เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นในรอบ ปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การพิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และเสนอชื่อเข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๖ และ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|---------------|----------------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร | | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดสกลนคร | | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร | | กรรมการ |
| ๔. เกษตรจังหวัดสกลนคร | | กรรมการ |
| ๕. พัฒนาการจังหวัดสกลนคร | | กรรมการ |
| ๖. นายเลื้อน รัตนมงคล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. นายระเบียบ สมน้อย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. นายสมโภช สุขวัฒนา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๙. จ่าจังหวัดสกลนคร | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยจ่าจังหวัดสกลนคร ที่ได้รับมอบหมาย | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณา คัดเลือก ประเมินผลงาน และวินิจฉัยว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คนใด สมควรจะได้รับรางวัลประเภทใด ชั้นใด และประกาศผล การพิจารณา และรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๓๑๓๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนรัชฎาภิเศก กทม. ๑๐๒๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๓

เรื่อง การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ได้รับรางวัลประจำปี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๑๖๒๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

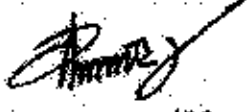
ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้จัดให้มีการมอบรางวัลแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ยอดเยี่ยมหรือดีเด่นในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ในวันก่อกำนันผู้ใหญ่บ้านเป็นประจำทุกปี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสดับคำชื่นชมผู้ใหญ่บ้านให้ปรากฏต่อสาธารณชน และเป็นขวัญกำลังใจแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกระทรวงมหาดไทยจะมีหนังสือแจ้งจังหวัด ให้แจ้งอำเภอ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลในช่วงประมาณเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และแจ้งผลการพิจารณาส่งให้กรมการปกครองภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ของปีถัดไป ซึ่งมีรายละเอียด หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลา และการดำเนินการตามแผนที่กำหนดในระดับอำเภอและจังหวัด เป็นแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับทุกปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือที่อ้างถึง แจ้งจังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยกำหนดหัวข้อการประเมินผลงาน เป็น ๓ ด้าน ประกอบด้วย คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงาน และผลงานที่ดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ นั้น

เนื่องจากในการดำเนินการที่ผ่านมา จังหวัดจะแจ้งผลการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ให้กระทรวงมหาดไทยทราบล่าช้ากว่ากำหนดเป็นเวลายาวนาน โดยจังหวัดสุดท้ายที่แจ้งผลการพิจารณาให้ทราบ เมื่อประมาณปลายเดือนมีนาคมของทุกปี ส่งผลให้การเตรียมการอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรมวันก่อกำนันผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งตรงกับวันที่ ๑๐ สิงหาคมของทุกปี โดยเฉพะอย่างยิ่งคือการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ซึ่งมีขั้นตอนและกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการในรายละเอียดจำนวนมาก เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัดสินการประกวดชิงรางวัลของผู้ได้รับคัดเลือก ว่าเป็นผู้มีประวัติหรือพฤติกรรมเสื่อมเสีย มีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และเป็นผู้มีอิทธิพล หรือไม่ การนำเรียนเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาประกาศผลการคัดเลือก การจ้างกรมธนารักษ์จัดทำมอบทองคำ การจัดซื้ออาวุธปืนเพื่อมอบเป็นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ที่ต้องดำเนินการผ่านตัวแทนผู้ค้าอาวุธปืนให้ส่งนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งต้องมี / ระยะเวลา ...

ระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน โดยกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการได้ต่อไปเมื่อได้รับแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกครบทุกจังหวัดแล้ว ความล่าช้าดังกล่าวมีผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมวันกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ของปี ทั้งนี้ การพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่ดีจนสามารถตรวจข้อบกพร่องได้ก่อนแล้ว ประกอบกับการพิจารณาคัดเลือกมีลักษณะเป็นงานประจำ ที่มีแผนการทำงานเป็นแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกันทุกปี ซึ่งจังหวัดสามารถแจ้งอำเภอดำเนินการพิจารณาเป็นกรณีไป โดยมีข้อร้องเรียนแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลประจำปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทันตามกำหนดเวลา จึงให้จังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลประจำปี ในปีถัดไปเป็นการล่วงหน้า โดยมีข้อร้องเรียนแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย โดยปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ผลการปฏิบัติงาน และผลงานดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ ตลอดจนแนวทางดำเนินการ และแผนระยะเวลาที่อำเภอ จังหวัดจะต้องปฏิบัติ ตามแนวทางการคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ในปี ๒๕๕๑ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่อ้างถึง แล้วแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือก พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของทุกปี ทั้งนี้ ตั้งแต่การพิจารณากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๕๑ เป็นต้นไป หากจังหวัดไม่แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกให้กระทรวงมหาดไทยทราบภายในกำหนด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะถือว่าจังหวัดไม่ประสงค์จะส่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลในปีนั้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชาญชัย วงศ์นิติกว)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

งานการปกครอง

สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๖๒๔-๘๓๐๖ - ๑๔ ต่อ ๕๐๕ , ๕๐๖

โทร. สป.มท. ๕๑๒๓๓ , ๕๑๒๓๔



<input checked="" type="radio"/>	ป.ค. (๕)
<input type="radio"/>	ส.ค.ม. (๖)
<input type="radio"/>	ก.จ. (๑)

ปีงบประมาณ	๓๐๐๒
วันที่	๑๕ ก.ย. ๒๕๕๓
เวลา	

ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๕๑๐๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๓๑๓๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมมา (แบบ ๑) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ (แบบ ๒) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. ตัวอย่างประกาศจังหวัด (แบบ ๓ และ แบบ ๔) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. ตัวอย่างรายชื่อผู้สมควรจะได้รับรางวัลฯ (แบบ ๕) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. แบบงบหน้าการจัดสรรเงินรางวัลฯ (แบบ ๖) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. แบบหนังสือรับรองคุณสมบัติและความประพฤติฯ (แบบ ๗) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๗. ตัวอย่างผลการตรวจสอบประวัติการถูกดำเนินคดีฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๘. แบบสรุปผลการให้คะแนนฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๙. สรุปแนวทางและแผนการดำเนินงานพิจารณารางวัลฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้จัดให้มีการมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นประจำทุกปี โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทันตามกำหนดเวลา จึงให้จังหวัด ยึดแนวทางและหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว และดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ระดับอำเภอ

แจ้งอำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ ประกอบด้วยนายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการ ประจำอำเภอ จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ คน โดยมีปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายบริหารงานปกครอง เป็นกรรมการ และเลขานุการ พิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ว่าผู้ใดสมควรจะได้รับรางวัล แล้วรายงานตามแบบ ๕ ให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๒. ระดับจังหวัด

แต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีความเที่ยงธรรมซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ คน โดยมีเจ้าจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ พิจารณารายงานที่อำเภอเสนอ และวินิจฉัยว่าผู้ใดจะได้รับรางวัลชั้นใด โดยใช้แบบประเมินผลฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. แล้วให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศผลการพิจารณาในทุกประเภทรางวัล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

/๓. ให้จังหวัด...

๓. ให้จังหวัดแจ้งผลการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๓.๑ ประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบ ๑) จำนวน ๒ ชุด พร้อมภาพถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก (แต่งเครื่องแบบปกติขาว) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ ภาพ

๓.๒ ประกาศผลการพิจารณาผู้ได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบ ๓) และประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบ ๔) อย่างละ ๒ ชุด

๓.๓ งบประมาณการจัดสรรเงินรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ประจำปี ๒๕๖๐ (แบบ ๖) จำนวน ๒ ชุด

๓.๔ หนังสือรับรองคุณสมบัติและความประพฤติของผู้ได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ ผลการตรวจสอบประวัติการถูกดำเนินคดี จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (เฉพาะผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม) โดยระบุเหตุผลในการตรวจสอบประวัติว่า "เพื่อการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๐" ทั้งนี้ หากตรวจพบประวัติการถูกดำเนินคดี ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรวบรวมเอกสารเกี่ยวกับคดี เช่น พฤติการณ์แห่งคดี มูลคดี ความคืบหน้า ผลคดี พร้อมทั้งยืนยันความเหมาะสมในการเป็นผู้ที่สมควรได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม มาในคราวเดียวกัน

เนื่องจากรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม เป็นรางวัลที่กระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ผู้ที่ได้รับรางวัลจะต้องเป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นแบบอย่างแก่สาธารณชนทั่วไป ดังนั้น การพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการระดับอำเภอ และระดับจังหวัด นายอำเภอและปลัดจังหวัด ต้องพิจารณาตรวจสอบผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ด้วยตนเอง และควรพิจารณาผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครอง นอกจากนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัล ไม่ควรเป็นผู้มีประวัติหรือพฤติกรรมเสื่อมเสีย จึงขอให้จังหวัดตรวจสอบประวัติการถูกดำเนินคดีอย่างละเอียดและรอบคอบ หากพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเคย หรือมีประวัติ หรือมีพฤติกรรมเสื่อมเสีย หรืออยู่ระหว่างพนักงานสอบสวนมีความเห็นสั่งฟ้อง กระทรวงมหาดไทยอาจพิจารณางดรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมได้ ประกอบกับในแต่ละปีที่ผ่านมา บางจังหวัดได้ขอเลื่อนระยะเวลากำหนดส่งผลการพิจารณา ซึ่งส่งผลให้การจัดหาของรางวัลเพื่อบอกแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ไม่สามารถจัดหาได้ทันในพิธีมอบรางวัลที่ได้กำหนดเป็นวันที่ ๑๐ สิงหาคมของทุกปี โดยเฉพาะการจัดหารางวัลอาวุโสปีขึ้น ที่ต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการจัดซื้อและนำเข้าจากต่างประเทศ เป็นระยะเวลาประมาณ ๑๘๐ วัน ทั้งนี้ หากจังหวัดไม่แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ จะถือว่าจังหวัดไม่ประสงค์จะส่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป กิรดิเรขา)

ของปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๖๒๙-๘๓๐๓

แบบประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๐

ติดรูปถ่ายสี
ขนาด ๑ นิ้ว
แต่งเครื่องแบบ
ปกติขาว

๑. คำนำน้า นาม..... ชื่อ..... นามสกุล.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก..... ส่วนสูง..... ซม.
๓. ตำแหน่ง..... หมู่ที่..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด.....
๔. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี
๕. ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
๖. อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ.....
จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อดี.....
๗. จบการศึกษาสูงสุด.....
๘. ศาสนา.....
๙. อาชีพ.....
๑๐. เคยได้รับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม มาแล้ว..... ครั้ง โดย ครั้งที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๒
เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๓ เมื่อปี พ.ศ..... และในปี ๒๕๖๐ นี้ เป็นการรับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม
ครั้งที่.....
๑๑. เคยได้รับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม มาแล้ว..... ครั้ง โดย ครั้งที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๒ เมื่อปี พ.ศ.....
ครั้งที่ ๓ เมื่อปี พ.ศ..... และในปี ๒๕๖๐ นี้ เป็นการรับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม ครั้งที่.....
๑๒. ผลงานดีเด่นปี ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) สรุปโดยย่อ
.....
.....
.....
.....
.....
๑๓. วัดผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ นาย/นาง/นางสาว.....
ได้คะแนน..... คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ.....
เป็นลำดับที่..... ของจังหวัด.....

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรองข้อมูล
(.....)
จำจังหวัด.....
...../...../.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<p>๑ คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล</p> <p>๑.๑ ด้านบุคลิกลักษณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม - ชื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ และประชาชน - มีภาวะผู้นำแบบประชาธิปไตย รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน บริหารความขัดแย้งที่เกิดจากกระบวนการทำงานในพื้นที่ - มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติของทางราชการ มีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ - มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เสริมสร้างการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ <p>๑.๒ ด้านการบอมนำปฏิบัติตามแนวพระราชดำริและหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการปรับใช้และพัฒนาพื้นที่จนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๑.๓ ด้านประวัติการอุทลงโทษตามมาตรการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๕๐</p> <p>๓๐</p> <p>๒๐</p>		
<p>๒ ผลการปฏิบัติงาน : การบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านโดยกลไกคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) / คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อปป.) ทุกด้าน เป็นที่มงาน ดังนี้</p> <p>๒.๑ ด้านอำนาจการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการจัดการงานธุรการ การรับจ่ายและเก็บรักษาเงิน และทรัพย์สินของหมู่บ้าน รวมทั้งเอกสารต่างๆ ของหมู่บ้าน - นำข้อราชการ ประกาศ ระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐ ไปประชุมชี้แจงให้ประชาชนในหมู่บ้านทราบ โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้านและการประชุมหมู่บ้าน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในหมู่บ้าน เช่น ผ่านทางหอกระจายข่าว การติดประกาศใบที่สาธารณะต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ 	<p>๑๐๐</p> <p>๒๐</p>		
<p>๒.๒ ด้านการปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎกติกาข้อบังคับของหมู่บ้าน - ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดโดยใช้กลไกของคณะกรรมการหมู่บ้าน สร้างพลังสังคมและหลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด ดำเนินการให้ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพแบบบูรณาการ และดำเนินการแก้ไขปัญหากลุ่มที่มีพฤติกรรมเสี่ยงในพื้นที่ - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ - มีระบบการคุ้มครองดูแลรักษาทรัพย์สิน อันเป็นสาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน - มีระบบ/แผน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของหมู่บ้าน 	<p>๒๐</p>		

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบรักษาความสงบเรียบร้อย จัดตั้งเครือข่ายการข่าว ในการป้องกันเหตุร้าย การปราบปรามอาชญากรรมร่วมกับอำเภอ จังหวัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปัญหาอาชญากรรม หรือแหล่งอบายมุข ภายในตำบล หมู่บ้าน ลดลง - จัดตั้งชุดปฏิบัติการประจำตำบล หมู่บ้าน ที่มีความพร้อมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ/อุบัติเหตุ ตลอดจนมีเครือข่ายที่รายงานข่าว ภัยพิบัติได้อย่างรวดเร็ว - อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน ประนีประนอมข้อพิพาทของประชาชน เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในท้องที่ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม 			
	<p>๒.๓ ด้านแผนพัฒนาหมู่บ้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดเก็บและจัดทำข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ของหมู่บ้านอย่างเป็นระบบ - จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยมีการประชุมวางแผนและประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง - ประสานจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาหมู่บ้าน กับคณะทำงาน ด้านต่างๆ เพื่อดำเนินการหรือเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากหน่วยงานอื่นๆ - ประสานและบูรณาการเชื่อมโยงแผนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ และส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง - ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน 	๒๐		
	<p>๒.๔ ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการนำแนวคิดมาขยายผลการดำเนินงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในพื้นที่ - พัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริม ภายใต้อหุหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - สนับสนุนและส่งเสริมการลดต้นทุนและปัจจัยในการผลิต ด้านการเกษตร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพในการพัฒนา เศรษฐกิจระดับฐานราก - บูรณาการกองทุนต่าง ๆ ในหมู่บ้าน โดยใช้กองทุนกลางพัฒนา หมู่บ้าน เป็นเครื่องมือเพื่อใช้ในระบบเศรษฐกิจแบบพึ่งตนเอง 	๒๐		
	<p>๒.๕ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส - จัดสวัสดิการ/สงเคราะห์ ในหมู่บ้าน - สนับสนุนและส่งเสริม การอนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว - จัดหมู่บ้านให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และมีการปรับปรุง ภูมิทัศน์ตำบล/หมู่บ้าน ให้สวยงาม - ประสานระหว่างเครือข่ายด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ให้มีการจัดการ ด้านสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน 	๑๐		
	<p>๒.๖ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส - สนับสนุนและสนับสนุนกิจการด้านศาสนาภายในท้องที่ ประพฤติตน ตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ 	๑๐		

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	- สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น โบราณสถาน โบราณวัตถุ การอนุรักษ์ภูมิปัญญาชาวบ้าน หรือสามารถถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน ได้เป็นอย่างดี			
๓	ผลการปฏิบัติงาน : ตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง ๓.๑ มาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบล (ตำบลละ ๕ ล้านบาท) - ผลการดำเนินโครงการก่อให้เกิดประโยชน์ในพื้นที่ และส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ ๓.๒ โครงการยกระดับศักยภาพหมู่บ้านเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก ตามแนวทางประชารัฐ (หมู่บ้านละ ๒ ล้านบาท) - ผลการดำเนินโครงการก่อให้เกิดประโยชน์ในพื้นที่ และส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ ๓.๓ การแก้ไขปัญหาคอขวดทางการเกษตรตกต่ำในพื้นที่ (ข้าว, ยางพารา ฯลฯ) ๓.๔ การส่งเสริมการปกครองในระบบอบประชาชนโดยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข - การดำเนินงานสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ร่างรัฐธรรมนูญ - จำนวนผู้มาใช้สิทธิในการลงประชามติร่างรัฐธรรมนูญ ๓.๕ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปี ๒๕๕๔ - ลดปริมาณผู้เข้าสู่การกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด - มีระบบ/ภูมิคุ้มกัน ที่สามารถป้องกันเยาวชน/กลุ่มเสี่ยง เข้าสู่การเสพ ยาเสพติด - มีการค้นหาผู้เสพและนำสู่กระบวนการบำบัด พร้อมการติดตามผล - มีผลการปราบปรามจับกุมผู้ค้ายาเสพติด	๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐		
๔	ผลการปฏิบัติงาน : ตามนโยบายของจังหวัด/อำเภอ ๔.๑ ๔.๒ ๔.๓ ฯลฯ (มีผลการปฏิบัติงานในโครงการใด ๆ ที่เป็นนโยบายเฉพาะของจังหวัด/ อำเภอ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาจังหวัด โดยมีผลงาน เป็นที่ประจักษ์ หรือสามารถใช้เป็นพื้นที่ต้นแบบในการดำเนินโครงการได้)	๕๐		
๕	ผลการปฏิบัติงาน : ตามอำนาจหน้าที่ของกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ๕.๑ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอ ๕.๒ การประสานหรืออำนวยความสะดวกให้แก่ราษฎรในการติดต่อขอรับ บริการจากหน่วยงานต่างๆ ๕.๓ การรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวกเป็นธรรม และการ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในพื้นที่ ๕.๔ การควบคุมดูแล และอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายแก่ราษฎร ๕.๕ ปฏิบัติภารกิจตามระเบียบกฎหมาย กระทรวง ทบวง กรม มอบหมาย ๕.๖ ฯลฯ	๑๐๐		

ส.ร.	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๖	<p>ผลงานดีเด่นเป็นพิเศษอื่น ๆ</p> <p>ผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ เป็นผลการดำเนินการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือต่อประชาชน อย่างกว้างขวางเป็นอย่างยิ่ง เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับตำบล หมู่บ้านหรือบุคคลอื่นปฏิบัติตาม ซึ่งอาจพิจารณาจากการได้รับรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชย ในระดับจังหวัด ระดับภาค หรือระดับชาติ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลงานตามโครงการคัดเลือกหมู่บ้านดีเด่น (บ้านสวย เมืองสุข) ประจำปี ๒๕๕๙ - ผลงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด / การค้ามนุษย์ - ผลงานการน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการในพื้นที่ - ผลงานการปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย จนได้รับบาดเจ็บสาหัส - ฯลฯ <p>อธิบาย.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	๕๐		
	คะแนนรวม	๕๐๐		
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐		

ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ กรรมการผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

รายชื่อผู้สมควรจะได้รับรางวัล

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๐

อำเภอ.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เสนอชื่อเข้ารับรางวัล	เคยได้รับรางวัล... ชั้นที่... เมื่อ พ.ศ.....	หมายเหตุ
๑	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	กำนัน ตำบล.....	กำนัน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล... ชั้นที่... พ.ศ.....	กรณีเสนอสารวัตรกำนัน ผู้ช่วย
๒	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่... ตำบล.....	ผู้ใหญ่บ้าน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล... ชั้นที่... พ.ศ.....	ผู้ใหญ่บ้าน มากกว่า
๓	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	แพทย์ประจำตำบล.....	แพทย์ประจำตำบล ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล... ชั้นที่... พ.ศ.....	รายชื่อเรียง
๔	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	สารวัตรกำนัน ตำบล.....	สารวัตรกำนัน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล... ชั้นที่... พ.ศ.....	ตามลำดับ
๕	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่... ตำบล.....	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล... ชั้นที่... พ.ศ.....	

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายอำเภอ.....

.....

กองทะเบียนประวัติอาชญากร

ผลการตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ ผู้ขออนุญาต สมัครงาน ๑๑๙



เลขประจำตัว 3660100830322
ชนิดบัตร บัตรประจำตัวประชาชน



เพศ ชาย หญิง

ชื่อ นามสกุล **นาย สายชล ปานทิม**

เกิดวันที่ **1** เดือน **มิ.ย.** พ.ศ. **2518**

เชื้อชาติ **ไทย** สัญชาติ **ไทย**

สูง **162** ซม. น้ำหนัก **80** กก.

รูปถ่าย **สีพื้น** **สี** **ดำแดง**

ตำแหน่ง/พิจารณา **แปลเป็นต้นนางชวา**

ลักษณะและนิ้วมืออื่นเป็นที่ยึดสังเกต

ภูมิลำเนา **14/4 ม.1 ต.อังกาบ ก.เมืองศิโรต จ.สุรินทร์**

อาชีพ **รับราชการ**

สถานที่ทำงาน

ชื่อบิดา **นาย ช่าง** ชื่อมารดา **นาง สอนัด**

ชื่อภรรยา/สามี **นาง กัญญา**

วงชื่อ **ค.ค.** ผู้บันทึก

ลายมือชื่อ **นาย นาย พญ.จว. พิจิตร**

พญ.จว. พิจิตร ศพฐ.6

ตรวจสอบประวัติเพื่อ การพิจารณาคัดเลือกว่ามี เข้ารับรางวัลกำนัน
ออกเยี่ยม ประจำปี 2559
ของหน่วยงาน ที่ว่าการอำเภอเมืองพิจิตร

ผลการตรวจลบบัญชีอาชญากร

ไม่พบประวัติ

ร.ต.ท.หญิง อรุณพร อเนกรช

วันที่ 23 มิถุนายน 2559

ลายมือชื่อ **นาย นาย พญ.จว. พิจิตร**

เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์ลายนิ้วมือ

ชื่อ นามสกุล **นาง กัญญา กัญญา**

ลายมือชื่อ **ค.ค.**

1. นิ้วหัวแม่มือขวา	2. นิ้วชี้ขวา	3. นิ้วกลางขวา	4. นิ้วนางขวา	5. นิ้วก้อยขวา
10. นิ้วก้อยซ้าย	9. นิ้วนางซ้าย	8. นิ้วกลางซ้าย	7. นิ้วชี้ซ้าย	6. นิ้วหัวแม่มือซ้าย

ที่ ศษ 0032.363/151977

เขียน หัวหน้า พญ.จว. พิจิตร ศพฐ.6

คามหนังสือ ท่านที่ 0032.9 (พญ.3437) ลง 30 มิถุนายน 2559 ขอตรวจประวัติฯ ทว. ขอส่งผลการตรวจสอบ รวมเอกสาร 1 แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ต.ท.หญิง



โทร. 0-2205-2148