



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/๓๖๘๗๕

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๒๔๗๙๓
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการผ่านการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการ เพื่อนำผลสำรวจ
มาวิเคราะห์ มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
ยิ่งขึ้น และขอความร่วมมือกรมการปกครอง ให้ข้อมูลในการสำรวจดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๑
ธันวาคม ๒๕๕๙ ทางระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> รายละเอียดปรากฏตาม
สำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จังหวัดสกลนครพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความ
พึงพอใจของข้าราชการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมืออำเภอ ทุกอำเภอ ได้แจ้งให้
ข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยประเภทละ ๑ คน ดำเนินการกรอกแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ดังกล่าว
ข้างต้น ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุภาพ รอดขวัญ ยอดกระบี่)

นายอำเภอเมืองสกลนคร รักษาราชการแทน
จังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐-๔๒๗๑-๑๕๖๑

“ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าน้อมกระหม่อม รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้”

ศูนย์วิจัยสื่อสารกรมการปกครองจังหวัดนครราชสีมา
 เลขที่รับ 00/พ
 วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๙
 ทต. ๑๓.๕๐๕

ปค. ()
 ศ.ค.ม. ()
 กง. ()

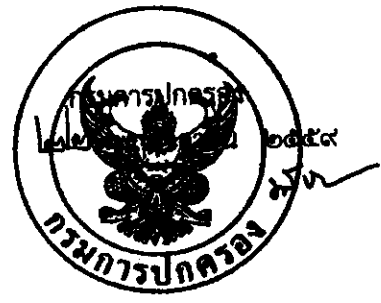
3607
 ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๙
 กรมการปกครองและกรมการรับ-ส่งข่าวสาร
 กรมการสื่อสารกรมการปกครอง
 เลขที่รับ 737
 วันที่ 22 พ.ย. 2559
 โทร. ๑๑.๕๐๕
 ศูนย์วิจัยสื่อสารกรมการปกครอง (สกลนคร)
 เลขที่รับ ๔๔๖



ที่ มท ๐๓๐๒.๒/๑๒๔๗๕๓
 ถึง ที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการผ่านการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการ เพื่อนำผลสำรวจมาวิเคราะห์แนวโน้มใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น และขอความร่วมมือกรมการปกครองให้ข้อมูลในการสำรวจดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ทางระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59>

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครองจึงขอให้ที่ทำการปกครองจังหวัด มอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดดำเนินการตอบแบบสำรวจทางระบบออนไลน์ข้างต้นตามจำนวนกลุ่มตัวอย่าง ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



กองการเจ้าหน้าที่
 ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
 โทร. ๐ - ๒๒๒๑ - ๑๘๒๔ ต่อ ๒๓๒
 โทรสาร. ๐ - ๒๒๒๑ - ๑๘๒๔ ต่อ ๒๒๕

แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นสมควรทำการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ โดยขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นนี้โดยอิสระและตามความเป็นจริงผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ความคิดเห็นของท่านจะถูกนำไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดยไม่มีการเปิดเผยความคิดเห็นเป็นรายบุคคล และจะถูกนำไปประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในระดับกระทรวง กรม และราชการพลเรือนโดยรวมต่อไป

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๖ หรือ

๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ส่วนที่ ๑ สถานภาพส่วนตัว

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน และเติมข้อความในช่องว่าง

๑. เพศ ชาย หญิง

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท

- ทั่วไประดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส ทักษะพิเศษ
- วิชาการระดับ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ ทรงคุณวุฒิ
- อำนวยการระดับ ต่ำ สูง

๓. สังกัดกรม.....

- ราชการบริหารส่วนกลาง
- ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค
- ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. อายุ ณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (มากกว่า ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)

- อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๓๕ ปี
- อายุระหว่าง ๓๖ - ๕๑ ปี
- อายุมากกว่าหรือเท่ากับ ๕๒ ปี

๕. อายุราชการ (มากกว่า ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)

- น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔ ปี
- ๕ - ๙ ปี
- ๑๐ - ๑๔ ปี
- ๑๕ - ๑๙ ปี
- ๒๐ - ๒๔ ปี
- ๒๕ - ๒๙ ปี
- ๓๐ - ๓๔ ปี
- มากกว่าหรือเท่ากับ ๓๕ ปี

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

คำชี้แจง

โปรดเลือกช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ดังนี้

| | | |
|----------------------|---------|--|
| เห็นด้วยอย่างยิ่ง | หมายถึง | ท่านเห็นด้วยอย่างยิ่งต่อข้อความดังกล่าว |
| เห็นด้วย | หมายถึง | ท่านเห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าว |
| ไม่เห็นด้วย | หมายถึง | ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุง |
| ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | หมายถึง | ท่านไม่เห็นด้วยต่อข้อความดังกล่าวและผู้รับผิดชอบควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน |
| ไม่ทราบข้อมูล | หมายถึง | ท่านไม่ทราบข้อมูลในเรื่องดังกล่าวหรือท่านไม่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ |

อภิธานศัพท์

| ข้อความ | คำจำกัดความ |
|------------------------|---|
| ส่วนราชการ | ระดับกรมหรือเทียบเท่า |
| หน่วยงาน | ระดับสำนัก/กอง |
| ผู้บังคับบัญชาโดยตรง | ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ |
| กลุ่มผู้บริหารระดับสูง | ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป |
| หน่วยงานทรัพยากรบุคคล | กองการเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจเช่นเดียวกัน |

| คำถาม | เห็นด้วย | | ไม่เห็นด้วย | | ไม่ทราบข้อมูล |
|---|-----------|--|-------------|-----------|---------------|
| | อย่างยิ่ง | | | อย่างยิ่ง | |
| ๑. นโยบายและแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการของท่านมีส่วนช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานของท่านบรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจ | | | | | |
| ๒. ท่านเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีกำลังคนเพียงพอในการปฏิบัติภารกิจ | | | | | |
| ๓. ท่านเห็นว่าส่วนราชการของท่านมีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งสอดคล้องกับ ความจำเป็นของส่วนราชการ | | | | | |
| ๔. ส่วนราชการของท่านมีนโยบายอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร | | | | | |
| ๕. ส่วนราชการของท่านมีการคัดเลือกและพัฒนาข้าราชการที่ดีทำให้ได้ กลุ่มบุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะสูง | | | | | |
| ๖. ท่านเชื่อมั่นว่าผู้บริหารของส่วนราชการของท่านเป็นแบบอย่างที่ดี | | | | | |

| คำถาม | เห็นด้วย อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง | ไม่ทราบข้อมูล |
|---|-----------------------|----------|-------------|--------------------------|---------------|
| ๗. ส่วนราชการของท่านมีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| ๘. ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของประสิทธิภาพการดำเนินงานกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ | | | | | |
| ๙. ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากร บุคคลมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน | | | | | |
| ๑๐. ท่านเห็นว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความคุ้มค่า เช่น การฝึกอบรมสัมมนา การศึกษาดูงาน เป็นต้น | | | | | |
| ๑๑. ท่านมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการของท่าน | | | | | |
| ๑๒. ส่วนราชการของท่านมีการเสริมสร้างแรงจูงใจให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร | | | | | |
| ๑๓. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ | | | | | |
| ๑๔. ส่วนราชการของท่านนำผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจมาปรับปรุง การบริหารทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| ๑๕. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่านให้คำแนะนำในการทำงาน และสนับสนุนท่าน ในการพัฒนาและเรียนรู้อยู่เสมอ | | | | | |
| ๑๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการของท่านสามารถจำแนก/ แยกระดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน | | | | | |
| ๑๗. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการของท่านเชื่อมโยงกับ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล | | | | | |
| ๑๘. ท่านได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑๙. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและ การเลื่อนเงินเดือนในปีที่ผ่านมา | | | | | |
| ๒๐. ส่วนราชการของท่านมีการสื่อสารให้ข้าราชการได้รับรู้ รับผิดชอบต่อ วิธีการ ขั้นตอน กระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ | | | | | |
| ๒๑. ท่านสามารถเข้าถึงช่องทางการอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยเชื่อมั่นว่าจะไม่ส่งผล กระทบต่อตนเอง | | | | | |
| ๒๒. ท่านเห็นว่าการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ที่ท่านสังกัด เช่น การแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนา เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความสามารถ และผลงาน | | | | | |

| คำถาม | เห็นด้วย อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง | ไม่ทราบ ข้อมูล |
|--|-----------------------|----------|-------------|--------------------------|-------------------|
| ๒๓. ส่วนราชการของท่านมีการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้ท่านสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ | | | | | |
| ๒๔. ส่วนราชการของท่านมีการใช้เทคโนโลยีที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ | | | | | |
| ๒๕. ส่วนราชการของท่านจัดสวัสดิการที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมายได้ตรงกับความต้องการของข้าราชการ เช่น ร้านอาหารสวัสดิการ การสงเคราะห์ข้าราชการกรณีต่าง ๆ (เช่น แต่งงาน เจ็บป่วย ประสภภัยพิบัติ เป็นต้น) การจัดสถานที่/อุปกรณ์/กิจกรรม เกี่ยวกับการออกกำลังกาย เป็นต้น | | | | | |
| ๒๖. ท่านมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ส่วนราชการจัดเตรียมให้ | | | | | |
| ๒๗. ส่วนราชการของท่านส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการกับข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๒๘. ความสัมพันธ์โดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการของท่าน เป็นไปอย่างมีมิตรภาพ ให้เกียรติ มีไมตรีจิต และมีความไว้วางใจต่อกัน | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ภาพรวมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๙. ในภาพรวม หน่วยงานของท่านมีความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ใช่
- ไม่ใช่

๓๐. ในรอบปีที่ผ่านมาท่านเคยคิดที่จะลาออกจากราชการหรือไม่

- ใช่
- ไม่ใช่

๓๑. ในรอบปีที่ผ่านมาท่านเคยคิดที่จะขอโอนไปยังส่วนราชการอื่นหรือไม่

- ใช่
- ไม่ใช่

๓๒. ท่านคิดว่าส่วนราชการของท่านควรปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องใดอย่างเร่งด่วน (เลือกเพียง ๓ ลำดับ)

- การสรรหาบุคลากร
- การแต่งตั้ง โยกย้าย
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- การเลื่อนเงินเดือน
- การพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการ
- การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
- การจัดให้มีสวัสดิการอื่นให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดไว้แล้ว
- การปรับปรุงอาคารสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงาน
- การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน สุขภาพ การเงิน และสังคม

๑๑๑๑๑ ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจในครั้งนี้ ๑๑๑๑๑

บัญชีจำนวนข้าราชการที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนภูมิภาค)
ความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | จังหวัด | จำนวน อำเภอ | ประเภท | | | รวมทั้งสิ้น (อย่างน้อย) (คน) |
|-----|---------------|----------------|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | | | อำนวยการ (อย่างน้อย) (คน) | วิชาการ (อย่างน้อย) (คน) | ทั่วไป (อย่างน้อย) (คน) | |
| 1 | กระบี่ | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 2 | กาญจนบุรี | 13 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 3 | กาฬสินธุ์ | 18 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 4 | กำแพงเพชร | 11 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 5 | ขอนแก่น | 26 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 6 | จันทบุรี | 10 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 7 | ฉะเชิงเทรา | 11 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 8 | ชลบุรี | 11 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 9 | ชัยนาท | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 10 | ชัยภูมิ | 16 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 11 | ชุมพร | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 12 | เชียงราย | 18 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 13 | เชียงใหม่ | 25 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 14 | ศรีสะเกษ | 10 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 15 | ตราด | 7 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 16 | ตาก | 9 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 17 | นครนายก | 4 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 18 | นครปฐม | 7 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 19 | นครพนม | 12 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 20 | นครราชสีมา | 32 | 5 | 12 | 4 | 21 |
| 21 | นครศรีธรรมราช | 23 | 5 | 8 | 4 | 17 |
| 22 | นครสวรรค์ | 15 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 23 | นนทบุรี | 6 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 24 | นราธิวาส | 13 | 4 | 4 | 4 | 12 |

บัญชีจำนวนข้าราชการที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนภูมิภาค)
ความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | จังหวัด | จำนวน อำเภอ | ประเภท | | | รวมทั้งสิ้น (อย่างน้อย) (คน) |
|-----|-----------------|----------------|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | | | อำนวยการ (อย่างน้อย) (คน) | วิชาการ (อย่างน้อย) (คน) | ทั่วไป (อย่างน้อย) (คน) | |
| 25 | น่าน | 15 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 26 | บุรีรัมย์ | 23 | 5 | 8 | 4 | 17 |
| 27 | บึงกาฬ | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 28 | ปทุมธานี | 7 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 29 | ประจวบคีรีขันธ์ | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 30 | ปราจีนบุรี | 7 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 31 | ปัตตานี | 12 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 32 | พระนครศรีอยุธยา | 16 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 33 | พะเยา | 9 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 34 | พังงา | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 35 | พัทลุง | 11 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 36 | พิจิตร | 12 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 37 | พิษณุโลก | 9 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 38 | เพชรบุรี | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 39 | เพชรบูรณ์ | 11 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 40 | แพร่ | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 41 | ภูเก็ต | 3 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 42 | มหาสารคาม | 13 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 43 | มุกดาหาร | 7 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 44 | แม่ฮ่องสอน | 7 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 45 | ยโสธร | 9 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 46 | ยะลา | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 47 | ร้อยเอ็ด | 20 | 5 | 8 | 4 | 17 |
| 48 | ระนอง | 5 | 3 | 4 | 4 | 11 |

บัญชีจำนวนข้าราชการที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนภูมิภาค)
ความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | จังหวัด | จำนวน อำเภอ | ประเภท | | | รวมทั้งสิ้น (อย่างน้อย) (คน) |
|-----|--------------|----------------|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | | | อำนวยการ (อย่างน้อย) (คน) | วิชาการ (อย่างน้อย) (คน) | ทั่วไป (อย่างน้อย) (คน) | |
| 49 | ระยอง | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 50 | ราชบุรี | 10 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 51 | ลพบุรี | 11 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 52 | ลำปาง | 13 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 53 | ลำพูน | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 54 | เลย | 14 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 55 | ศรีสะเกษ | 22 | 5 | 8 | 4 | 17 |
| 56 | สกลนคร | 18 | 5 | 8 | 4 | 17 |
| 57 | สงขลา | 16 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 58 | สตูล | 7 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 59 | สมุทรปราการ | 6 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 60 | สมุทรสงคราม | 3 | 1 | 4 | 4 | 9 |
| 61 | สมุทรสาคร | 3 | 1 | 4 | 4 | 9 |
| 62 | สระแก้ว | 9 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 63 | สระบุรี | 13 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 64 | สิงห์บุรี | 6 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 65 | สุโขทัย | 9 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 66 | สุพรรณบุรี | 10 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 67 | สุราษฎร์ธานี | 19 | 5 | 8 | 4 | 17 |
| 68 | สุรินทร์ | 17 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 69 | หนองคาย | 9 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 70 | หนองบัวลำภู | 6 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 71 | อ่างทอง | 7 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 72 | อำนาจเจริญ | 7 | 3 | 4 | 4 | 11 |

บัญชีจำนวนข้าราชการที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนภูมิภาค)

ความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | จังหวัด | จำนวน อำเภอ | ประเภท | | | รวมทั้งสิ้น (อย่างน้อย) (คน) |
|-----|-------------|----------------|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | | | อำนวยการ (อย่างน้อย) (คน) | วิชาการ (อย่างน้อย) (คน) | ทั่วไป (อย่างน้อย) (คน) | |
| 73 | อุดรธานี | 20 | 5 | 8 | 4 | 17 |
| 74 | อุดรดิตต์ | 9 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 75 | อุทัยธานี | 8 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 76 | อุบลราชธานี | 25 | 5 | 8 | 4 | 17 |
| รวม | | 878 | 278 | 344 | 304 | 926 |

หมายเหตุ

- 1 ขอให้ ทปค.จ. พิจารณามอบหมายข้าราชการดำเนินการให้ข้อมูลบนระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> ให้ครบตามจำนวนที่กำหนดก่อนวันที่ 23 ธันวาคม 2559 โดย ปค. จะเข้าระบบตรวจสอบจำนวนก่อนวันที่กำหนด
- 2 โปรดกำชับให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจในจำนวนมากที่สุดที่เป็นไปได้ โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏในตารางข้างต้น โดยพิจารณามอบหมายข้าราชการที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ 1 เมษายน 2558