



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/๗๗๒๒

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการปกครอง  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองได้ประกาศแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ  
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุภาพ รอดขวัญ ยอดกระบี่)  
นายอำเภอเมืองสกลนคร รักษาราชการแทน  
ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด  
กลุ่มงานปกครอง  
โทร. ๐-๔๒๗๑-๑๔๖๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



<input checked="" type="radio"/> ปก. (✓)	มีกำหนดการที่.....
<input type="radio"/> ผ.ค. ( )	เลขที่..... 828
<input type="radio"/> กง. ( )	วันที่..... ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๒
<input type="radio"/> นิติกร ( )	เวลา.....

ที่ มท ๐๓๐๑.๑/ว ๒๕๕๑

กรมการปกครอง

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓/ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการปกครอง  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองได้ประกาศแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ กรมการปกครองจึงขอให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นการทั่วไป

๒. พิจารณาเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น ตามแบบ ก.๑ และแบบ ก.๒ พร้อมทั้งจัดทำร่างประกาศอัตราร้อยละของ  
ฐานการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทดังกล่าว  
และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบของเอกสารให้กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ให้จัดส่งข้อมูล  
ในรูปแบบของไฟล์ Excel ทาง E-mail : salary@dopa.go.th ให้กรมการปกครองภายในกำหนดเวลาข้างต้นด้วย

๓. สำหรับข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป  
ที่มีเงินเดือนตั้งจ่ายอยู่ที่จังหวัด และลูกจ้างประจำ เมื่อจังหวัดมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้ว  
โปรดจัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF ทาง E-mail : salary@dopa.go.th

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดดังกล่าวเพิ่มเติมและดาวน์โหลดแบบพิมพ์ที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์  
ของกรมการปกครอง (www.dopa.go.th หัวข้อ “ประกาศ-คำสั่ง”)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโท

(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)

อธิบดีกรมการปกครอง

สำนักงานเลขาธิการกรม

กลุ่มงานช่วยอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๒๖-๒๘๑๐



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลาง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน และข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) แนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ร้อยตำรวจโท

(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)

อธิบดีกรมการปกครอง

**แนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการ สังกัดกรมการปกครอง**  
**(แนบท้ายประกาศกรมการปกครอง เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน**  
**ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓/ มีนาคม ๒๕๖๒)**

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร. ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

**๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ รวมถึงดำเนินการ ตามประกาศกรมการปกครอง ฉบับลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง

**๒. การแบ่งกลุ่มข้าราชการในการโอนเงินเดือน**

ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการในการบริหารวงเงินและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร คือ กลุ่มบริหาร ระดับต้น (ตำแหน่งรองอธิบดี)

๒.๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ แบ่งเป็น ๔ กลุ่มย่อย คือ

๒.๒.๑ กลุ่มอำนวยการ ระดับสูง ในราชการบริหารส่วนกลาง/  
(ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง อธิการวิทยาลัย/  
ปลัดจังหวัด ที่มาช่วยราชการหรือรักษาการในตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่  
ในสำนัก/กอง)

๒.๒.๒ กลุ่มอำนวยการ ระดับสูง ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
(ตำแหน่งปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ระดับสูง)

๒.๒.๓ กลุ่มอำนวยการ ระดับต้น ในราชการบริหารส่วนกลาง  
(ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง)

๒.๒.๔ กลุ่มอำนวยการ ระดับต้น ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
(ตำแหน่งนายอำเภอ ระดับต้น)

/๒.๓ กลุ่มผู้ดำรง...

๒.๓ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป แบ่งเป็น ๔ กลุ่มย่อย คือ

๒.๓.๑ กลุ่มประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น (นายอำเภอ) ที่มาช่วยราชการหรือรักษาการในตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ในสำนัก/กอง

๒.๓.๒ กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานที่รายงานตรงต่ออธิบดีกรมการปกครอง (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความมั่นคงภายใน ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครอง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบราชการ และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน)

๒.๓.๓ กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการและประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน (กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนัก/กอง)

๒.๓.๔ กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน ที่มีอัตราตำแหน่งอยู่ต่างสังกัด (กรม/จังหวัด/กระทรวง) แต่มาช่วยราชการกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) โดยไม่สังกัดหน่วยงานใด

(กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการอธิบดีและรองอธิบดีกรมการปกครอง) กรณีที่มีอัตราตำแหน่งอยู่ต่างสังกัด (กรม/จังหวัด/กระทรวง) แต่มาช่วยราชการกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) โดยสังกัดหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ให้กรมการปกครอง (ส่วนกลาง) จัดข้าราชการผู้นั้นอยู่ในหน่วยงานนั้นและในกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่งเดียวกันกับประเภทตำแหน่งที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่

### ๓. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

#### ๓.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๐

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตามที่แบ่งไว้ตามข้อ ๒ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ข้าราชการตามกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๒.๒.๒ และข้อ ๒.๒.๔ กรมการปกครอง ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๙๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการปกครอง ในการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน โดยให้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๙๐ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ในจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ แล้ว ทั้งนี้ จังหวัดอาจพิจารณาแยก/รวมวงเงินของกลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น ได้ตามความเหมาะสม

#### ๓.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๐

มีไว้เพื่อบริหารวงเงินในภาพรวมของกรมการปกครอง โดยจะจัดสรรให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตามที่แบ่งไว้ตามข้อ ๒ โดยให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้ เป็นผู้เสนอรายชื่อ

๓.๒.๑ ส่วนกลาง

กลุ่มประเภทและระดับตำแหน่ง	ผู้เสนอรายชื่อ
๑. ประเภทบริหาร ระดับต้น (รองอธิบดี)	อธิบดีกรมการปกครอง
๒. ประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น (ผู้ตรวจราชการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/ อธิการวิทยาลัย/ผู้อำนวยการกอง/ปลัดจังหวัด ที่มาช่วยราชการหรือรักษาการในตำแหน่งปฏิบัติ หน้าที่ในสำนัก/กอง)	อธิบดีกรมการปกครอง/รองอธิบดีกรมการปกครอง
๓. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานที่รายงาน ตรงต่ออธิบดีกรมการปกครอง	รองอธิบดีกรมการปกครอง
๔. ประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น (นายอำเภอ) แต่มาช่วยราชการ/รักษาการในตำแหน่ง (กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนัก/กอง/ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน (ส่วนกลาง) และที่มีอัตราตำแหน่งอยู่ต่างสังกัด (กรม/จังหวัด/กระทรวง) แต่มาช่วยราชการ กรมการปกครอง (ส่วนกลาง) (กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนัก/กอง/ เลขานุการอธิบดีและรองอธิบดีกรมการปกครอง)	รองอธิบดีกรมการปกครอง  หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองหรือที่ เทียบเท่า (ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง)

๓.๒.๒ ส่วนภูมิภาค

กลุ่มประเภทและระดับตำแหน่ง	ผู้เสนอรายชื่อ
๑. อำนวยการ ระดับสูง : ส่วนภูมิภาค (ปลัดจังหวัดและนายอำเภอ ระดับสูง)	อธิบดีกรมการปกครอง/รองอธิบดีกรมการปกครอง
๒. ประเภทอำนวยการ ระดับต้น : ส่วนภูมิภาค (นายอำเภอ ระดับต้น)	

กรณีข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ (จากวงเงินที่กั้นไว้ ร้อยละ ๐.๑๐) โดยจะได้รับเพิ่มเติมจากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ คือ ร้อยละ ๐.๒๕ หรือ ๐.๕๐ หรือ ๐.๗๕ หรือ ๑.๐๐ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑.๐๐ ต่อคน ซึ่งข้าราชการผู้นั้น จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบระยะเวลาการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงาน ด้านอื่น ๆ ดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ

/หากมีวงเงิน...

หากมีวงเงินคงเหลือของวงเงินร้อยละจากกลุ่มข้าราชการในการเลื่อนเงินเดือนที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ ให้อธิบดีกรมการปกครองเป็นผู้พิจารณาจัดสรรเงินคงเหลือดังกล่าวไปให้กลุ่มอื่น

**๔. กรณีช่วยราชการ (ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)**

๔.๑ ข้าราชการของหน่วยงานสังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) ที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานสังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้หน่วยงานสังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) ที่ข้าราชการผู้นั้นมาช่วยราชการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการนั้นมาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวมกับข้าราชการในหน่วยงานถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของหน่วยงาน

ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการที่สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมการปกครอง แต่มาช่วยราชการกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง มาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวมกับข้าราชการในกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

๔.๒ ข้าราชการของส่วนราชการอื่น (กรม/จังหวัด/กระทรวง) ที่มาช่วยราชการในหน่วยงานสังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้หน่วยงานสังกัดกรมการปกครอง (ส่วนกลาง) ที่ข้าราชการผู้นั้นมาช่วยราชการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการนั้นมาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวมกับข้าราชการในหน่วยงาน ซึ่งถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของหน่วยงาน

ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มาช่วยราชการสำนักงานเลขาธิการกรมการปกครอง ให้สำนักงานเลขาธิการกรมการปกครอง ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการสำนักงานเลขาธิการกรมการปกครอง มาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวมกับข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการกรมการปกครอง ถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการกรมการปกครอง

๔.๓ ข้าราชการของส่วนราชการอื่น (กรม/จังหวัด/กระทรวง) ที่มาช่วยราชการ กรมการปกครอง (ส่วนกลาง) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ไม่ได้สังกัดสำนัก/กอง : กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการอธิบดีกรมการปกครองและรองอธิบดีกรมการปกครอง)

ให้ผู้บังคับบัญชาที่ข้าราชการผู้นั้นมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการนั้นให้นำมาคำนวณรวมกับกลุ่มข้าราชการที่มาช่วยราชการในกรณีนี้

ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มาช่วยราชการกรมการปกครอง ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องอธิบดีกรมการปกครอง ให้รองอธิบดีกรมการปกครองเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินให้สำนักงานเลขาธิการกรมการปกครอง เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วยราชการนั้น โดยนำมาคำนวณรวมกับกลุ่มข้าราชการที่มาช่วยราชการที่ไม่ได้สังกัดสำนัก/กองด้วยกัน

๔.๔ ข้าราชการกรมการปกครองที่ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น (กรม/จังหวัด/กระทรวง) เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้หน่วยงานของกรมการปกครองที่มีข้าราชการไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการอื่น (กรม/จังหวัด/กระทรวง) ตัดชื่อและฐานการคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้น ออกจากหน่วยงานของตน เนื่องจากส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของส่วนราชการนั้น

ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการสังกัดสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ไปช่วยราชการสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย ให้สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มาช่วย ราชการนั้น มาคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนร่วมกับข้าราชการสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย ถือเสมือนเป็นข้าราชการคนหนึ่งของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

---

หมายเหตุ ข้าราชการกรมการปกครอง หมายถึง ข้าราชการกรมการปกครองที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ในราชการบริหารส่วนกลาง และข้าราชการต่างสังกัดที่มาช่วยราชการกรมการปกครอง (ส่วนกลาง)



บัญชีสรุปผลการบริหารงานเงินการเสนอเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ประเภทอำนาจการ

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2562

จังหวัด.....

ประเภทตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (คน)	จำนวนเงินเดือนที่จ่าย ณ 1 มีนาคม 2562	วงเงินงบประมาณ สำหรับการเดือน (ร้อยละ 3)	วงเงินงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (ร้อยละ 2.90)	จำนวนเงินที่ใช้ ในการเดือน (บาท)	จำนวนเงินคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
อำนาจการ ระดับสูง							
อำนาจการ ระดับต้น							
รวม							

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

วันที่.....

บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเงินต้นคืนของข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2562

จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง		เลขที่ ตั้งจ่าย	ระดับ ผลการ ประเมิน	คะแนน การ ประเมิน	เงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	ฐานใน		ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท) (ก่อนปีตัด)	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท) (คิดเสร็จสิ้น 10 บาท)	ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท) (ในปีพิเศษ)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท) (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ					ระดับ	อัตรา						
1	นายXXX XXXXX	3 1000 00100 XX X	ปลัดจังหวัดยะลา	สูง	M2	ดีเด่น	98.00	70,290	บน	60,990	3.00%	1,829.70	1,830	72,120	2347/2559	
2	นายXXX XXXXX	3 3303 00310 XX X	นายอำเภอเมืองยะลา	สูง	M2	ดีมาก	90.00	50,250	บน	60,990	2.60%	1,585.74	1,590	51,840		
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																

ตรวจสอบถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการจังหวัด.....

วันที่.....

อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง  
 ประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น  
 จังหวัด.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง  
 ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.  
 ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕  
 ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
 ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์  
 ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงและระดับต้น ที่ปฏิบัติงาน  
 อยู่ในจังหวัด..... ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น		
ดีมาก		
ดี		
พอใช้		
ต้องปรับปรุง		

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

( )  
 ตำแหน่ง

หมายเหตุ เป็นดุลพินิจของแต่ละจังหวัด ในการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
 และร้อยละการเลื่อนเงินเดือนภายใต้วงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร