

ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๑๙.๑/๙๓๕๗



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ ถนน ๔๗๐๐๐

๒๕๖๒ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรรมการปักครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๙๗๖๑

ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรรมการปักครอง แจ้งว่าจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ เพื่อเป็นการพัฒนา ข้าราชการกรรมการปักครอง ให้เป็นผู้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ จึงขอความร่วมมือ ประชาชนสัมพันธ์ให้ข้าราชการกรรมการปักครอง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ รายละเอียดปรากฏ ตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

จังหวัดสกลนครพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดกรรมการปักครองทราบ ทั้งนี้ ขอให้ส่งรายชื่อข้าราชการที่มีความประสงค์จะเข้ารับการประเมินฯ พร้อมเอกสารคะแนนความสามารถ ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อจะได้ รวบรวมรายงานกรรมการปักครองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอานุภาพ รอดชัย ยอดระบำ)
นายอำเภอเมืองสกลนคร รักษาราชการแทน
ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปักครองจังหวัด
กลุ่มงานปักครอง
โทร.๐-๔๗๗๑-๑๔๖๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๕๗๖๑



<input checked="" type="checkbox"/> กก. (✓)
<input type="radio"/> กก. ()
<input type="radio"/> กก. ()
<input type="radio"/> กก. ()

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการกระทำความไม่ดีในครอบครัวฯ
เลขที่ ๑๐๙ เม.ย. ๒๕๖๘
วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา.....

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๗ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการจัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มส่งรายชื่อฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการกรมการปกครองให้เป็นผู้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการกรมการปกครองประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ เตรียมความพร้อมดังนี้

๑. ศึกษาขั้นตอนการรับสมัคร และคุณสมบัติเบื้องต้น ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. และดำเนินการสมัครด้วยตนเองที่ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๕”

๒. ทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลให้ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. ทดสอบความสามารถทางภาษาให้ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ซึ่งจะดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยผู้ที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต้องมีผลคะแนนรวมสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว อย่างใดอย่างหนึ่ง ประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินฯ

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดรวบรวมรายชื่อข้าราชการผู้มีความประสงค์จะเข้ารับการประเมินฯ พร้อมเอกสารผลคะแนนรวมความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด แล้วแจ้งมายังส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

อนึ่ง สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ กรมการปกครองจะประกาศให้ทราบต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายตั้มราษฎร์
(อาทิตย์ บุญยุทธ์สกัด)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
โทร. ๐-๒๒๒๑-๑๘๒๕ ต่อ ๒๓๓๒ โทรสาร ต่อ ๒๒๕๕

กำหนดการจัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.

(ก) กำหนดการวัน เวลา และสถานที่

วัน เวลา	วิชา	สถานที่	อุปกรณ์ที่ใช้
วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.	แบบประเมิน สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.	หอประชุมสุขุม นัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	- ปากกา - ดินสอที่มีความดำเนิน เท่ากับ ๒ บี หรือมากกว่า - ยางลบ

หมายเหตุ ประตูห้องเปิด เวลา ๐๙.๐๐ น. และประตูห้องปิด เวลา ๑๐.๐๐ น.

(ข) ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินฯ

๑. ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการประเมินอย่างเคร่งครัด

๒. ให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมเช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการปกติ และประพฤติดีเป็นสุภาพชน ผู้ที่สวมกางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน หรือรองเท้าแตะฟองน้ำ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน

๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักซัคเจนไปในวันประเมิน หากไม่มีบัตรดังกล่าวแสดงตนในการเข้ารับการประเมินฯ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หลังจากกรอกระบบสมัครแล้ว ในวันประเมินให้นำสำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล พร้อมลงนามกำกับรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้เจ้าหน้าที่ขณะเขียนชื่อเข้ารับการประเมินฯ หากไม่มีหลักฐานดังกล่าวจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ โดยเด็ดขาด

๒.๓ ควรไปถึงสถานที่จัดการประเมินก่อนเริ่มการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๔๕ นาที และเข้าห้องได้เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจบัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และอุปกรณ์ที่อนุญาตให้นำเข้าห้องได้ หลังเวลาประตูห้องปิด จะไม่อนุญาตให้ผู้มาสายเข้าห้อง

๒.๔ อนุญาตให้นำเฉพาะปากกา ดินสอที่มีความดำเนินเท่ากับ ๒ บี หรือมากกว่า ยางลบ กล่องใส่อุปกรณ์เขียนตอบแบบใบสัมภาษณ์และโจรทัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) หากจะนำเข้าห้องให้ปิดเครื่อง และวางไว้ใต้เก้าอี้ที่นั่ง

๒.๕ ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องนั่งตามที่นั่งและห้องที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ ผู้ที่นั่งผิดที่ จะไม่ได้รับการตรวจระดachaคำตอบ

๒.๖ ต้องระบยังกลมในกระดาษคำตอบให้ดำเนินเต็มวงกลม จะระบยไม่เต็ม วงกลม หรือใช้เครื่องหมายอื่นไม่ได้ และจะต้องใช้ดินสอดำที่มีความดำเท่ากับ ๒ เส้นหรือมากกว่า จะใช้ดินสอที่จางกว่าที่กำหนด หรือใช้ดินสอสีอื่นหรือปากกาไม่ได้ ถ้าระบยผิด ระบยอาจ หรือไม่ระบย จะไม่ได้รับการตรวจระดachaคำตอบ ทั้งนี้ เครื่องตรวจระดachaคำตอบจะตรวจตามข้อมูล ที่ผู้เข้ารับการประเมินฯ ระบยเท่านั้น สำนักงาน ก.พ. จะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้นกับผลการตรวจ กระดาษคำตอบของเครื่องตรวจระดachaคำตอบหากผู้เข้ารับการประเมินฯ ไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในข้อนี้ *

๒.๗ ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ โดยเคร่งครัด เมื่อยูนิห้อง ห้ามพูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินรายอื่น

๒.๘ ห้ามน้ำแบบทดสอบ กระดาษคำตอบ หรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของ แบบประเมินออกจากห้อง

๒.๙ เมื่อหมดเวลาให้หยุดทำแบบประเมินโดยทันที และรอจนกว่าเจ้าหน้าที่เก็บและ นับแบบทดสอบและกระดาษคำตอบจนครบถ้วนจึงอนุญาตให้ออกจากห้องได้

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการประเมิน หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้ รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมิน และสำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งนี้ก็ได้

แบบฟอร์มส่งรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๕ กรมการปกครอง
เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.

สังกัด (จังหวัด/สำนัก/กอง).....
ผู้ประสานงาน..... หมายเลขอรหัสพี.....
โทรศัพท์..... E-mail

รายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ (มือถือ)	ความสามารถทาง เทคโนโลยีดิจิทัล		ความสามารถทาง ภาษา	
				แบบ ทดสอบ	ผล คะแนน	ภาษา	คะแนน
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

ໜມາຍເຫດ :

- จ. จังหวัด/สำนัก/กอง กรุณแบบฟอร์มรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ มาอย่างส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ภายใต้ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
 - สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ผ่านทางเว็บไซต์ www.ocsc.go.th ภายใต้ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
 - ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิ์คัดเลือก และมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้วอย่างได้อย่างหนึ่ง โดยแบบสำเนาผลการทดสอบยื่นสมัครด้วย
 - สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลคะแนนรายบุคคลให้แก่ผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อนำไปยื่นให้ส่วนราชการใช้ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการผ่านทางระบบรับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS ภายใต้ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการ กลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ และแต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒๙ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ เดleges แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มี คุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชา rate ดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา rate ดับ สำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายใต้ ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วม ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้ ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบถ้วนอย่างในระยะเวลา ที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการโดย ส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของ ส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งกรรมการอื่นเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรได้

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึง มิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> • ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ • IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2) สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การมหาชน) 	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนน ความสามารถทางภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> • ภาษาอังกฤษ * <ul style="list-style-type: none"> - CU – TEP หรือ - TOEFL หรือ - IELTS หรือ - DIFA TES หรือ • ภาษาเยอรมัน <ul style="list-style-type: none"> - Goethe – Zertifikat หรือ • ภาษาฝรั่งเศส <ul style="list-style-type: none"> - DELF หรือ • ภาษาสเปน <ul style="list-style-type: none"> - DELE หรือ • ภาษาจีน <ul style="list-style-type: none"> - HSK หรือ • ภาษาญี่ปุ่น <ul style="list-style-type: none"> - JLPT หรือ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน - ไม่ต่ำกว่า ๓๗ คะแนน (Computer based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based) - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ - ทักษะการอ่านและการฟัง “ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR) เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2 ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่างวันที่ ๓ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือไปยังส่วนราชการ)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา (๒) รอบการประเมิน	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๓) ผลงานสำคัญ ๑. ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(หมายเหตุ : ข่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนของความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อตึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศไทย (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) และ **และ** สังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑๔ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถาบันศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

ทั้งนี้ โดยมิเงื่อนไข ดังนี้

๑) ผลการสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒) กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ – ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิติศักยภาพให้มีน้ำหนักไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบโดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (ตัวอย่างการกำหนดเกณฑ์ค่าคะแนนตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมาย เป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อร่วมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ
๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนน (ตามเอกสารแนบ ๔)

๔. กระบวนการสั่งสมประ山坡การณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสม
ประ山坡การณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสม
ประ山坡การณ์ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวนันท์
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS))
สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง
สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการรับเอกสารเป็นสำคัญ รวมทั้งปรับปรุง
ข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการ

๕. การประเมินเทคโนโลยีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ของส่วนราชการ จะต้องเข้ารับการประเมินเทคโนโลยีและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของ
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากร
ของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันประเมินเทคโนโลยีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

ชุดima หาญเชิญ

(นางชุดima หาญเชิญ)

รองเลขานุการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

(นางปิยสุรังค์ กลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	มีนาคม ๒๕๖๗
๒	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ	มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๗
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวันเวลาสถานที่ประเมิน ● ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* นายังสำนักงาน ก.พ. ● สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะ ● สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังส่วนราชการ 	ภายในสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ (กำหนดเพียง ๑ วัน) ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

* หมายเหตุ : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างโดย yogurt หนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย
ICDL Workforce Basics	
IC3 Digital Literacy Certification	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) https://www.tpqi.go.th/home.php
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	

หมายเหตุ - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมิน

โดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง [*] หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง [*] สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ http://www.mfa.go.th/dvifa/th/
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบัน歌德 ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพ https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศษนานาชาติ กรุงเทพ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน – ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันชงจืว หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง [*] (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ตัวอย่างการกำหนดเกณฑ์คะแนน

รายการประเมิน	กรณี A	กรณี B	กรณี C
๑. ศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๖๐	๗๐	๘๐
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถทางภาษา	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ส่วนราชการ อาทิ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความเขียวขันในงานอาชีพ	๖๐	๗๐	๘๐
๒. ผลงาน	๔๐	๓๐	๒๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการ ประเมิน	๒๐	๑๕	๑๐
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	๒๐	๑๕	๑๐
ฯลฯ			

**ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนนของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ของส่วนราชการ.....**

รายการประเมิน	เครื่องมือ	คะแนน	เกณฑ์วัด
๑. ศักยภาพ			
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล			
๑.๒ ความสามารถทางภาษา			
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ส่วนราชการ อาทิ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			
ฯลฯ			
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์	แบบประเมิน สมรรถนะ โดยสำนักงาน ก.พ.		
๒. ผลงาน			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการ ประเมิน			
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง			
ฯลฯ			

สรุประยละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ของ – ส่วนราชการระดับกรม – ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๑. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบัน คน
- จำนวนผู้บริหาร รวมจำนวน (๑) – (๓) ทั้งหมด ตำแหน่ง
- (๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
- (๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
- (๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเขี้ยวขาณุและทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง
- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว รวม
จำนวน (๑) – (๓) ทั้งหมด คน
- (๑) ตาม ว ๔๐/๒๕๕๓ คน
- (๒) ตาม ว ๒/๒๕๕๔ คน
- (๓) ตาม ว ๑๐/๒๕๕๘ คน

๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด คน

๓. รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของ
– ส่วนราชการระดับกรม – มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

- (๑) นางสาว ตำแหน่ง
- (๒) นาย ตำแหน่ง

๔. ส่วนราชการระดับกรม – ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- สำเนาประกาศคัดเลือกของส่วนราชการ
- สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ
- ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนนของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
- กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และรายบุคคลของข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว	หรือ นาย/นาง/นางสาว
หมายเลขโทรศัพท์	หมายเลขโทรศัพท์
หมายเลขโทรศัพท์	หมายเลขโทรศัพท์
E-mail	E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ – ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย



**ระบบข้าราชการพู้บลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

- ๙** สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ข้อก:**** ข้าราชการพู้บลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

มีนาคม ๒๕๖๒

- ๑๐** สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - ▶ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการ
เพื่อแจ้งวันเวลา สถานที่ประเมิน
 - ▶ ส่วนราชการแจ้งรายชื่อพู้บลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* นายังสำนักงาน ก.พ.

มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๒

- ๑๑** สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะ
ที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ
 - ▶ สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังส่วนราชการ

ภายในสิบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๓ - ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
(กำหนดพิจารณา ๑ วัน)

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

- ๑๒** ส่วนราชการส่งเอกสารที่กำหนดตามประกาศฯ
 และรายชื่อข้าราชการพู้บลสัมฤทธิ์สูง
 รุ่นที่ ๑๕ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุง
ข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการ

ภายในที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

*หมายเหตุ

ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถในการภาษา
ที่พำนกเกณฑ์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์



สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งใบภายใน