



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/๑๐๐

ถึง ที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมการปกครอง แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกษียณเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม และเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ

จังหวัดสกลนคร จึงขอให้อำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมาและตำแหน่งประเภททั่วไปทุกคน ดำเนินการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/node/๕๐๘๓> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐-๔๒๗๑-๑๔๖๑



ที่ทำการปกครองจังหวัด...
เลขที่... 1209
วันที่... ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๒
เวลา...

ปค. (1)
 ผ.คย. ()
 กง. ()
 นิติกร ()

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๙๕๒๗

ถึง ที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกษียณเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม และเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ

กรมการปกครอง ขอให้จังหวัดแจ้งข้าราชการในสังกัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาและตำแหน่งประเภททั่วไปทุกคน ดำเนินการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/node/5083> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๒๑-๑๘๒๔ ต่อ ๒๒๒/๒๒๕



QR Code เว็บไซต์



แบบสำรวจความคิดเห็น
เกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน

คำชี้แจง

- แบบสำรวจความคิดเห็นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาการปรับปรุงอายุเกษียณของข้าราชการตามลักษณะงาน (โดยเฉพาะงานที่อาจใช้สมรรถภาพทางกาย ตรายาคตรา หรือเสี่ยงอันตราย)
- ข้อมูลจากแบบสำรวจจะนำไปประมวลในภาพรวมเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยและไม่เผยแพร่ข้อมูลเป็นรายบุคคล

กระทรวง :

กรม :

ชื่อตำแหน่งในสายงาน :

ระดับตำแหน่ง :

อายุตัว :ปี

อายุราชการ :ปี

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ใน □ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ตอนที่ ๑

ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่

๑. ลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานของท่านจำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือไม่ ?
 - ไม่จำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ข้ามไปตอบข้อ ๓)
 - จำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
 - มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นครั้งคราว
 - มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นประจำสม่ำเสมอ
 - ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๒. หากจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวนชั่วโมงทำงานนอกเวลาราชการ เป็นเท่าใด ?
 - น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
 - ๑๐ - ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
 - ๑๖ - ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
 - มากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
๓. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ต้องใช้พลังกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด ?
 - ไม่ต้องใช้พลังกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน
 - ใช้พลังกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน (โปรดระบุระดับของการใช้พลังกำลังและร่างกายในการปฏิบัติงาน)
 - น้อยที่สุด
 - น้อย
 - ปานกลาง
 - มาก
 - มากที่สุด
๔. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านต้องเกี่ยวข้องกับบุคคล วัตถุ สภาพการณ์ หรือสิ่งแวดล้อมที่ก่อให้เกิดความหดหู่ ห่อเหี่ยว ไม่ชื่นบาน สลดใจ สงวนใจ รันทดใจ (ซึ่งไม่น่าอภิมรณ) หรือไม่ ?
 - ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะไม่น่าอภิมรณ
 - เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะที่ไม่น่าอภิมรณ (โปรดระบุระดับความไม่น่าอภิมรณของงาน)
 - น้อยที่สุด
 - น้อย
 - ปานกลาง
 - สูง
 - สูงที่สุด
๕. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านก่อให้เกิดความเสี่ยง อันตรายหรือภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อร่างกายและสุขภาพหรือไม่ และในระดับใด ?
 - ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพและร่างกาย
 - เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้โดยสิ้นเชิงในช่วงระยะเวลาหนึ่ง หรือ - กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการรักษาตัวมากกว่า ๑ เดือน
 - เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ปกติได้ตลอดไป แต่ไม่มีอันตรายถึงชีวิตซึ่งสามารถย้ายไปทำงานอื่นได้ หรือ - กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) รุนแรงซึ่งรักษาได้ แต่ต้องใช้เวลานาน ทำให้ต้องขาดงานหรือลาป่วยบ่อย ๆ
 - เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่การงานใด ๆ ต่อไปได้โดยสิ้นเชิงตลอดไป หรือ - กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้อ/เจ็บป่วย) อย่างถาวร บาดเจ็บรุนแรง ไม่สามารถรักษาให้หายได้ ต้องปรับตัวเพื่อให้ดำเนินชีวิตอยู่กับความเจ็บป่วยนั้น
 - การปฏิบัติงานเสี่ยงต่อการเสียชีวิต

๖. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่ใช้สมรรถภาพทางร่างกาย (แรงกาย) เป็นหลัก เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานต้องใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก มากกว่าผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก น้อยกว่าผู้ปฏิบัติงาน

๗. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่มีความตรากตรำ เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความตรากตรำในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๘. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่เสี่ยงภัย เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๙. ท่านคิดว่าตำแหน่งงานลักษณะเดียวกับที่ท่านดำรงอยู่ แต่อยู่ในส่วนราชการอื่น (กอง กรม กระทรวงอื่น) ต้องใช้สมรรถภาพทางกายเป็นหลัก ตรากตรำ หรือเสี่ยงภัย เหมือนหรือแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร ?

- ไม่แตกต่างกัน (ระบุเหตุผล)
- แตกต่างกัน (ระบุตัวอย่างความแตกต่างตามที่ท่านเข้าใจหรือรับรู้)

ส่วนที่ ๒ การใช้งานจ้างเหมาบริการ พนักงานสัญญาจ้าง และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้

๑๐. ท่านคิดว่าลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติสามารถใช้การจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติหน้าที่แทนได้หรือไม่ ?

- ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล)
- ได้เพียงบางส่วน (โปรดระบุ)
- ได้ทั้งหมด

๑๑. ในปัจจุบันหน่วยงานของท่านใช้งานจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ท่านดำรงอยู่บ้างหรือไม่ ?

- ไม่มีการจ้างเหมาหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้าง
 - มีครั้งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน
 - มีน้อยกว่า ๑ ใน ๔ ของผู้ปฏิบัติงาน
 - มีมากกว่าครึ่งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน
- โปรดระบุจำนวน (หากมี)

๑๒. ท่านคิดว่าสามารถนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านได้หรือไม่

ไม่สามารถใช้ได้

ใช้ได้บางส่วน (โปรดระบุรายละเอียดโดยสังเขป)

ใช้แทนผู้ปฏิบัติงานได้ทั้งหมด (โปรดระบุรายละเอียดโดยสังเขป)

สัปดาห์ที่ ๓

การกำหนดอายุเกษียณราชการ

๑๓. ลักษณะงานในตำแหน่งของท่าน สามารถปฏิบัติราชการต่อจากอายุ ๖๐ ปี ได้หรือไม่ ?

ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

๑๔. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ควรกำหนดอายุเกษียณราชการที่เท่าใด ?

ต่ำกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ ปี)

เหตุผล

๖๐ ปี

เหตุผล

สูงกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ)

๖๑ ปี

๖๒ ปี

๖๓ ปี

๖๔ ปี

๖๕ ปี

เหตุผล

๑๕. อะไรคือเงื่อนไขสำคัญในการให้ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ได้รับการขยายอายุเกษียณ ?

(โปรดเรียงลำดับ)

___ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

___ ความพร้อมด้านสุขภาพ

___ ความจำเป็นของส่วนราชการ

___ การขาดแคลนบุคลากรในสายงาน

___ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๖. ท่านมีความเห็นอย่างไร หากสภาพร่างกายไม่สามารถปฏิบัติงานเดิมได้ แต่มีระบบให้สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ๆ แต่ยังคงอยู่ในระบบราชการจนเกษียณอายุ ?

เห็นด้วย (ระบุเหตุผล)

ไม่เห็นด้วย (ระบุเหตุผล)

๑๗. ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ (หากมี) ?

.....
.....
.....
.....