



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/๗๗๓๖

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๗๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๗.๑/๒๑๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๑/ว ๒๔๖๘๖

ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดสกลนครได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมการปกครอง เพื่อให้อำเภอใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ นั้น

กรมการปกครองแจ้งว่า บัดนี้ถึงห้วงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานราชการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกตำแหน่งในสังกัด ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่กำหนด

๒. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ได้ประเมินแล้ว ให้จังหวัดสกลนคร ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยวัฒน์ จุนทรพงษ์)
ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

โทร. ๐-๔๒๗๑-๖๖๓๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๑๓



ปท. (๑)	ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ม.ก.บ. (๑)	รับเลขที่ (๑) 171105
รับที่ 1๑ ก.ย. 2562	เวลาที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร
เวลา	เลขที่ น. 2843
กรมการปกครอง	๑๗ ก.ย. ๒๕๖๒
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐	เวลา

ที่ มท ๐๓๐๒.๑/ว ๒๕๖๒๖

๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๓๐๑๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แนวทางการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมการปกครองได้แจ้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการสังกัดกรมการปกครอง เพื่อให้จังหวัดใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ ถึงห้วงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้บังคับบัญชาของพนักงานราชการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกตำแหน่งในสังกัด ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่กำหนด
- ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บรักษาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ได้ประเมินแล้ว
- จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวทางที่กรมการปกครองกำหนด
- ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการให้กรมการปกครอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง
โทร. (มท.) ๕๐๗๑๖
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๒๒-๗๔๒๑ ต่อ ๒๑๑

ตัวอย่าง



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /๒๕๖๒

เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๖๐๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน จึงให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ สังกัดกรมการปกครอง ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

แบบทำายคำสั่งจังหวัด..... ที่...../๒๕๖๒ ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สังกัด	ระดับ ผลการ ประเมิน	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน (บาท)	ร้อยละ ที่ได้ เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (ก่อนพิเศษ)	จำนวนเงิน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย.....	๑ ๔๕๕๙ ๐๐๐๒๙ ๓๖ ๙	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ที่ทำการปกครองอำเภอ.....	ดีมาก	๑๒,๔๐๐	๔.๕๐	๕๕๘.๐๐	๑๒,๙๖๐	
๒	นาง.....	๓ ๙๐๐๔ ๐๐๓๔๙ ๔๔ ๙	เจ้าหน้าที่ปกครอง	ที่ทำการปกครองจังหวัด.....	ดี	๑๑,๔๔๐	๓.๗๕	๔๓๐	๑๑,๘๗๐	
๓	นางสาว.....	๓ ๓๒๐๓ ๐๐๑๑๙ ๐๕ ๖	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ที่ทำการปกครองจังหวัด.....	ดีเยี่ยม	๑๑,๒๘๐	๕.๗๕	๖๔๘.๖๐	๑๑,๙๓๐	
๔	นาย.....	๓ ๓๕๐๓ ๐๐๓๐๕ ๓๕ ๓	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ที่ทำการปกครองอำเภอ.....		๑๐,๔๓๐			๑๐,๔๓๐	เริ่มจ้าง ๓ ก.พ. ๖๒ ปฏิบัติงานยังไม่ครบ ๘ เดือน
รวมค่าตอบแทนทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน						๔๕,๕๕๐			๑,๖๔๐	
ร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทนทั้งหมด						๑,๘๒๒			๑๘๒	

ผู้ประสานงาน (ชื่อ-สกุล)

(เบอร์โทรศัพท์)

หมายเหตุ ๑. พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม

(ตามประกาศ คพร. เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ (๑))

๒. ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

(ตามประกาศ คพร. เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ วรรค ๒)

ตัวอย่าง



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /๒๕๖๒

เรื่อง ให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

.....

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงให้พนักงานราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒ และข้อ ๔ และคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๖๐๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน จึงปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

แบบทำยคำสั่งจังหวัด..... ที่...../๒๕๖๒ ลงวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินช่วย การครองชีพ	รวมรายได้	หมายเหตุ
๑	นาย.....	๑ ๔๕๙๙ ๐๐๐๒๙ ๓๖ ๙	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ที่ทำการปกครองอำเภอ.....	๑๒,๙๖๐	๓๒๕	๑๓,๒๘๕	
๒	นางสาว.....	๓ ๙๐๐๔ ๐๐๓๔๙ ๔๔ ๙	เจ้าหน้าที่ปกครอง	ที่ทำการปกครองจังหวัด.....	๑๑,๘๗๐	๑,๔๑๕	๑๓,๒๘๕	
๓	นาง.....	๓ ๓๒๐๓ ๐๐๑๑๙ ๐๕ ๖	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ที่ทำการปกครองจังหวัด.....	๑๑,๙๓๐	๑,๓๕๕	๑๓,๒๘๕	
๔	นาย.....	๓ ๓๕๐๓ ๐๐๓๐๕ ๓๕ ๓	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ที่ทำการปกครองอำเภอ.....	๑๐,๔๓๐	๒,๐๐๐	๑๒,๔๓๐	เริ่มจ้าง
๕	นางสาว.....	๑ ๕๐๒๖ ๐๐๑๒๓ ๕๖ ๑	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ที่ทำการปกครองอำเภอ.....	๑๐,๔๓๐	๒,๐๐๐	๑๒,๔๓๐	๒ ก.ย. ๖๒

หมายเหตุ ลำดับที่ ๕ ไม่ต้องนำค่าตอบแทนไปรวมกับคำสั่ง เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เนื่องจากเริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒

แต่ต้องมีในคำสั่ง เรื่อง ให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เนื่องจากเริ่มจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) และมีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท

บัญชีรายละเอียดพนักงานราชการผู้ไม่สมควรหรือยังไม่อาจเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
จังหวัด.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผลที่ไม่สมควรเลื่อนค่าตอบแทน
๑	นาย.....	๑ ๕๒๐๓ ๐๐๑๐๔ ๗๑ ๑	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ที่ทำการปกครองอำเภอ.....	๙,๙๖๐	เริ่มจ้าง ๓ ก.พ. ๖๒ ปฏิบัติงานยังไม่ครบ ๘ เดือน
๒	นางสาว.....	๓ ๔๒๐๑ ๐๐๕๒๐ ๑๒ ๒	เจ้าหน้าที่ปกครอง	ที่ทำการปกครองอำเภอ.....	๙,๙๖๐	เริ่มจ้าง ๑ พ.ค. ๖๒ ปฏิบัติงานยังไม่ครบ ๘ เดือน
๓	นางสาว.....	๓ ๑๑๑๑ ๕๕๕๕๑ ๒๐ ๒	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ที่ทำการปกครองอำเภอ.....	๙,๙๖๐	เริ่มจ้าง ๒ ก.ย. ๖๒ ปฏิบัติงานยังไม่ครบ ๘ เดือน
๔	นางสาว.....	๓ ๐๐๐๐ ๕๕๕๖๑ ๒๑ ๐	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ที่ทำการปกครองอำเภอ.....	๙,๙๖๐	ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๙

**แนวทางการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการในสังกัดกรมการปกครอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๙ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ส่วนราชการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๐ พนักงานราชการผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๙ ให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานราชการผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้ส่วนราชการแจ้งให้พนักงานราชการทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการผู้นั้น

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ให้พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เพื่อจูงใจให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๙ ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่ง เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๗

ลำดับ ที่	ระดับผลการประเมิน (%)	ระดับผลการประเมินย่อย
๑	๐ - ๖๔.๙๙	ต้องปรับปรุง
๒	๖๕ - ๗๔.๙๙	พอใช้
๓	๗๕ - ๘๔.๙๙	ดี
๔	๘๕ - ๙๔.๙๙	ดีมาก
๕	๙๕ - ๑๐๐.๐๐	ดีเด่น

ระดับผลการประเมิน

ลำดับ ที่	ระดับผลการประเมิน (%)	ระดับผลการประเมินย่อย	ร้อยละที่ใช้ ในการเลื่อนค่าตอบแทน
๑	๐ - ๖๔.๙๙	ต้องปรับปรุง	๐
๒	๖๕ - ๗๔.๙๙	พอใช้	๐

ดี (๗๕ - ๘๔.๙๙)

ลำดับ ที่	ระดับผลการประเมิน (%)	ร้อยละที่ใช้ ในการเลื่อนค่าตอบแทน
๑	๗๕.๐๐ - ๗๗.๔๙	๓.๐๐
๒	๗๗.๕๐ - ๗๙.๙๙	๓.๒๕
๓	๘๐.๐๐ - ๘๒.๔๙	๓.๕๐
๔	๘๒.๕๐ - ๘๔.๙๙	๓.๗๕

ดีมาก (๘๕ - ๙๔.๙๙)

ลำดับ ที่	ระดับผลการประเมิน (%)	ร้อยละที่ใช้ ในการเลื่อนค่าตอบแทน
๑	๘๕.๐๐ - ๘๗.๔๙	๔.๐๐
๒	๘๗.๕๐ - ๘๙.๙๙	๔.๒๕
๓	๙๐.๐๐ - ๙๒.๔๙	๔.๕๐
๔	๙๒.๕๐ - ๙๔.๙๙	๔.๗๕

ดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐)

ลำดับ ที่	ระดับผลการประเมิน (%)	ร้อยละที่ใช้ ในการเลื่อนค่าตอบแทน
๑	๙๕.๐๐ - ๙๖.๒๔	๕.๐๐
๒	๙๖.๒๕ - ๙๗.๔๙	๕.๒๕
๓	๙๗.๕๐ - ๙๘.๗๔	๕.๕๐
๔	๙๘.๗๕ - ๙๙.๙๙	๕.๗๕
๕	๑๐๐	๖.๐๐