



ที่ สน ๐๐๑๔.๔/๓๐๗

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ ถนน ๔๗๐๐๐

๒๕๖๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรรมการปักครอง ที่ มท ๐๓๐๔.๒/ว ๓๐๓๑๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ด้วยกรรมการปักครอง แจ้งว่าศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.ร.ม.น.(ศปป.๒ กอ.ร.ม.น.) ได้ส่งรายงานผลการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (งบบูรณาการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มาเพื่อพิจารณาใช้ประโยชน์

จังหวัดสกลนครพิจารณาแล้ว เห็นว่ารายงานผลการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้างต้น มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรรมการปักครองและเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ประเทศไทยประกาศการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ของประเทศไทยเป็นไปในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น จึงสรุปเป็นแนวทางปฏิบัติให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแนะนำให้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายแก่ นายจ้าง ผู้ประกอบการ ให้ระมัดระวังดูแลการทำงานของแรงงานต่างด้าว รวมถึงรณรงค์ให้แรงงานต่างด้าวเข้าระบบประกันตนหรือประกันสุขภาพ และกรณีการเปลี่ยนแปลงนายจ้าง ให้ผู้ประกอบการกำหนดหรือมอบหมายให้ผู้มีอำนาจ หรือให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ และการห้ามไม่ให้ผู้ติดตามเข้ามาในสถานประกอบการ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ติดตามที่เป็นเด็กเข้าสู่ระบบการศึกษาของไทย

๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายในสถานที่ทำงาน ที่พักอาศัยหรือชุมชนของคนต่างด้าวกรณีแรงงานต่างด้าวเข้าไปเกี่ยวข้องกับคดีอาชญากรรมหรือยาเสพติด ตรวจตราการดูแลรักษาสุขภาพของแรงงานต่างด้าวภาคการเกษตรและการก่อสร้างในพื้นที่ห่างไกล รวมทั้งต่างด้าวที่เข้ามาประกอบธุรกิจเร่ขายสินค้าเงินผ่อน ปล่อยเงินกู้นอกระบบ หรือแฝงตัวเป็นนักท่องเที่ยวมาประกอบธุรกิจ ในประเทศไทย

๓. ให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและจริงจัง กรณีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ประกอบอาชีพโดยไม่ได้รับอนุญาต คนต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ผู้นำพา ผู้ให้การพักพิง รวมทั้งนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้าทำงานด้วย

/ ๑.๔ สำหรับอำเภอ...

“อุปถัมภ์ รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๔. สำหรับอำเภอที่มีพื้นที่พักริบชั่วคราว ซึ่งมีผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมาอาศัยอยู่ต้องแจ้ง
กำชับให้ปลัดอำเภอหัวหน้าพื้นที่พักริบชั่วคราว เข้มงวดการดูแลให้ผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมาลักษณะ
ออกมาทำงานนอกพื้นที่โดยเด็ดขาด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

✓
๗๐

นายไชยรักษ์ ชุมติราษฎร์
ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปักครองจังหวัด
กลุ่มงานความมั่นคง
โทร. ๐-๔๒๗๑-๑๓๖๐

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ที่ มท ๐๓๐๔.๒/ว ๗๐๗๐



<input type="radio"/> ป.ก. ()	<input checked="" type="radio"/> ฝ.ก.ม. ()	<input type="radio"/> ก.ย. ()	<input type="radio"/> บริการ ()
รับเลขที่ 2446		วันที่	
เวลา กรมการปกครอง ๕๕๔๕		ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๙๐๐	

๗๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด **นนทบุรี**

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รmn. ที่ นร ๕๑๑/๑๐๔

ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รmn. (ศปป.๒ กอ.รmn.) ได้ส่งรายงานผลการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (งบบูรณาการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒ – ๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี มาเพื่อพิจารณาใช้ประโยชน์เช่นไร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ กรมการปกครองได้พิจารณาแล้ว เห็นว่ารายงานผลการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมการปกครองและเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลที่ให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซื้อขายแรงงานและคุ้มครองแรงงาน รวมถึงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเข้ามายังประเทศไทย จึงสรุปเป็นแนวทางปฏิบัติให้จังหวัดและอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแนะนำให้ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย แก่นายจ้าง ผู้ประกอบการ ให้ระมัดระวังดูแลการทำงานของแรงงานต่างด้าว รวมถึงรณรงค์ให้แรงงานต่างด้าวเข้าระบบประกันตนหรือประกันสุขภาพ และกรณีการเปลี่ยนแปลงนายจ้าง ให้ผู้ประกอบการกำหนดหรือมอบหมายให้ผู้มีอำนาจ หรือให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ และการห้ามไม่ให้ผู้ติดตามเข้ามาในสถานประกอบการ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ติดตามที่เป็นเด็กเข้าสู่ระบบการศึกษาของไทย

๒. ให้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายในสถานที่ทำงาน ที่พักอาศัย หรือชุมชนของคนต่างด้าวกรณีแรงงานต่างด้าวเข้าไปเกี่ยวข้องกับคดีอาชญากรรมหรือยาเสพติด ตรวจตรา Kawin แรงงานต่างด้าวภาคภาษาไทยและภาษาอื่นๆ ในพื้นที่ที่ต่างกัน รวมทั้งต่างด้าวที่เข้ามาประกอบธุรกิจเริ่มต้นค้าเงินผ่อน ปล่อยเงินกู้นอกระบบ หรือແงตัวเป็นนักท่องเที่ยวมาประกอบธุรกิจในประเทศไทย

๓. ให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและจริงจัง กรณีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ประกอบอาชีพโดยไม่ได้รับอนุญาต คนต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ผู้นำพา ผู้ให้การพักพิง รวมทั้งนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้าทำงานด้วย

/๔. สำหรับจังหวัด...

๔. สำหรับจังหวัด/อำเภอที่มีพื้นที่พักริบชั่วคราวฯ ซึ่งมีผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมาอาศัยอยู่
ต้องแจ้งกำชับให้ปลัดอำเภอหัวหน้าพื้นที่พักริบชั่วคราวฯ เข้มงวดการดูแลขันมิให้ผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมา
ลักลอบออกมาระบุทำงานนอกพื้นที่โดยเด็ดขาด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์ฤทธิ์ สลักษณ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการปกครอง

สำนักกิจการความมั่นคงภายใน
ส่วนกิจการชายแดนและผู้อพยพ
โทร./โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๖ ๐๕๓๔

สกช. สน.น.
เลขที่ ๗๗๓๕๕
วันที่ ๑๖ ธค ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๑๒



ที่ นร ๕๑๑/๒๐๒๔

กรมการน้ำฯ
เลขที่ ๗๗๓๕๕
วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๔
(๐.๒๓)
ลงวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๔

ศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน.
ส่วนรื้นฤทธิ์ เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๙๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนี ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักนโยบายและศูนย์ฯ และความมั่นคง กอ.รมน. ที่ กอ.รมน. ๔๕๐๗/ลํอ.๑๓๙๙
ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เลขที่รับ ๗๗๓๖
วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ผอ.รมน. (รองเลขาธิการ กอ.รมน.(๑) ทำการแทนเลขานุการ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน ผอ.รมน.)
ได้กรุณาอนุมัติให้แจ้ง รายงานผลการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการตรวจสอบและจับกุมแรงงาน
ต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (งบบูรณาการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒
ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยให้
กรมการปกครอง ทราบ เพื่อนำผลการประชุมดังกล่าว ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลโท

(กิตติธัช บุพศิริ)

ผู้อำนวยการศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน
ผอ.รมน.

ส่วนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวฯ
โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๔๙

ບັນຫາໂຂ່ງລົມກາມ

ส่วนราชการ ศปป.๒ กอ.รmn. (ส่วนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ฯ โทร.๘๓๖๐๖)

ପ୍ରକାଶକ ନାମ/ଫୋଟୋ

ວັນທີ ๒๐ ອຸຍ ໬ຕ

เรื่อง รายงานผลการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าว และผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (งบบูรณาการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผอ.รมน. (ผ่าน เลขาธิการ กอ.รมน.)

อ้างถึง ๑. หนังสือ สนย.กอ.รmn. ด่วนมาก ที่ นร ๕๑๐๙/๑๖๖๔ ลง ๔ ต.ค. ๖๗

๒. คำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๔๗๖/๒๕๖๒ ลง ๕ ส.ค. ๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ภาพถ่ายการตรวจสอบตามโครงการฯ ห้างเดือน พ.ย. ๖๑ ถึง ส.ค. ๖๒
๒. ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด
จำนวน ๕ ชุด

๑. ตามที่ ผอ.รmn. (เลขานุการ กอ.รmn. ปฏิบัติราชการแทนฯ) ได้กรุณาอนุมัติให้ศปป.๒ กอ.รmn. ดำเนินการตามโครงการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (งบบูรณาการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่ พ.ย. ๖๑ ถึง ส.ค. ๖๒ โดยสำรวจตรวจสอบจำนวนประชากรแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบการหรือที่พักอาศัยกับนายจ้างในพื้นที่ จังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวพักอาศัยและทำงานตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ คนขึ้นไป และจังหวัดที่ประกาศเป็นพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งจังหวัดที่มีพื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศไทยเพื่อบ้านจำนวน ๒๕ จังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และให้ได้ข้อมูลในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้อยู่ในขอบเขตที่สามารถควบคุมได้ตามนโยบายของรัฐบาล โดยใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามแผนบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ รายละเอียดตามอ้างถึง

๒. ศปป.๒ กอ.ร.ม.น. ได้จัดคณะกรรมการฯ ที่มาจาก กอ.ร.ม.น. ร่วมกับเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องไปร่วมตรวจสอบและดำเนินการตามข้อ ๑ กับ กอ.ร.ม.น. จังหวัดที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๕ จังหวัด ทั้ง ๔ กอ.ร.ม.น.ภาค ประกอบด้วย กอ.ร.ม.น.จังหวัด ส.ก., ก.จ., จ.บ., ส.ป., ส.ส., ฉ.ช., น.บ., ส.ค., น.ธ., ช.บ., ป.ท., ต.ร., น.ม., อ.บ., ส.ร., ช.ก., ช.ร., ช.ม., ม.ส., น.ว., ร.น., ช.พ., ส.ช., ป.น. และ ย.ล. โดยจะไป เข้าร่วมตรวจสอบเดือนละ ๖ จังหวัด หมุนเวียนกันไป และได้จัดการประชุมผู้แทน กอ.ร.ม.น.จังหวัดที่เข้าร่วม โครงการฯ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๑๐ เดือน (พ.ย. ๖๗ – ส.ค. ๖๘) ระหว่างวันที่ ๒ – ๕ ก.ศ. ๖๘ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๐๖ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๒ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวของประเทศไทย

๒.๓.๓ สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวมีแนวโน้มร่ำรวยมากอุตสาหกรรมการผลิตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องพึ่งพาแรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น โดยเป็นปัจจัยดึงดูดให้แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านนิยมเข้ามาทำงานในประเทศไทย คือ ค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำของประเทศไทยสูงกว่า จึงมีทั้งแรงงานที่เดินทางเข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย และบางส่วนเดินทางเข้ามาโดยผ่านทางช่องทางธรรมชาติ ซึ่งเป็นการหลบหนีเข้าเมือง แล้วมาลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย และบางส่วนพบร้าเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองมาโดยถูกต้องตามกฎหมายโดยใช้เอกสารผ่านแคนถูกต้อง เช่น Passport หรือ Border Pass แต่เมื่อเข้ามาในประเทศไทยแล้วอยู่เกินกำหนดอยู่ถาวรสุญญาต (Overstay) หรือเดินทางเกินเขตอนุญาตเข้ามานิ泊ีนที่ตอนใน ซึ่งบุคคลกลุ่มนี้ถือว่าเป็นผู้หลบหนีเข้าเมือง และเมื่อไปทำงานกับนายจ้าง จะถือว่าเป็นการทำงานโดยผิดกฎหมาย และเป็นสาเหตุให้จำนวนแรงงานต่างด้าวมีความคลาดเคลื่อน

ବାରନ୍ଧା...
ଶ.ତ.ଶ

๒.๑.๒ การนำพาหรือการติดต่อนำแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ เข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยผิดกฎหมาย ส่วนใหญ่ผู้นำพาจะเป็นคนสัญชาติเดียวกันกับแรงงานต่างด้าว โดยอาศัยความคุ้นเคยกับพื้นที่และร่วมมือกับนายทุนที่เป็นคนไทยให้การสนับสนุนยานพาหนะ และมีเจ้าหน้าที่รัฐบางส่วนที่ประพฤติมิชอบอำนวยความสะดวกและให้ความช่วยเหลือนำแรงงานต่างด้าวลักษณะนี้เข้ามาทำงานผิดกฎหมายในพื้นที่ตอนใน โดยมีการใช้เส้นทางทั้งทางบก ทางน้ำ รถโดยสารประจำทาง แล้วแต่โอกาส จะอำนวย ซึ่งมีข้อมูล ว่าแรงงานที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายตามแนวชายแดนจะปรากฏใน ๒ ลักษณะ ได้แก่ การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองตามแนวชายแดนโดยใช้ช่องทางธรรมชาติเพื่อเป็นแรงงานผิดกฎหมาย และการเดินทางเข้ามาในลักษณะแรงงานต่างด้าวที่มีบัตรอนุญาตทำงานเฉพาะพื้นที่ หรือเป็นแรงงานในลักษณะเช้ามา – เย็นกลับ หรือเข้ามาตามฤดูกาล แต่ไม่เดินทางกลับประเทศต้นทางเมื่อเอกสารการอนุญาตสิ้นสุด แต่ได้ลักลอบออกนอกพื้นที่เพื่อเข้าไปเป็นแรงงานผิดกฎหมายในพื้นที่ตอนใน และบางส่วนมีกลุ่มขบวนการที่แสวงประโยชน์เป็นผู้นำพาเข้าไปทำงานในพื้นที่ตอนใน โดยมีเจ้าหน้าที่รัฐบางรายที่แสวงประโยชน์โดยมิชอบ อำนวยความสะดวกในการนำพาและมีความเสี่ยงที่จะตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ได้ง่าย

๒.๑.๓ แรงงานต่างด้าวในประเทศไทยมีแนวโน้มที่จะมีแรงงานสัญชาติเวียดนามและจีนเพิ่มมากขึ้น จะเข้ามาตามร้านอาหาร สถานบันเทิงโดยมี Passport แบบนักท่องเที่ยว ซึ่งสามารถอยู่ในประเทศไทยได้ ๓๐ วัน แล้วอยู่เกินกำหนดอนุญาต (Overstay) โดยเป้าหมายเป็นเจ้าของกิจการโดยใช้คนไทยสมยอมเป็นนายจ้าง

๒.๑.๔ แรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองตามแนวชายแดน ส่วนใหญ่จะสมควรใจเดินทางเข้ามาเอง บางส่วนมีนายหน้า หรือขบวนการนำพาเข้ามาทำงานในประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่ ต่อสถานการณ์ด้านการค้ามนุษย์/โดยผู้ที่ลักลอบเข้ามามีทั้งกลุ่มที่มุ่งเป็นแรงงาน และกลุ่มที่ต้องการเดินทางต่อไปประเทศที่ ๓ โดยปัจจัยที่สนับสนุนให้มีการหลบหนีเข้าเมืองคือ สภาพภูมิประเทศประเทศไทยเอื้อต่อการหลบหนีเข้าเมือง ความแตกต่างทางด้านเศรษฐกิจที่ประเทศไทยดีกว่าประเทศเพื่อนบ้าน การขาดแคลนแรงงานระดับล่าง ซึ่งเป็นงานที่คนไทยไม่ยินดี และมีกลุ่มขบวนการนำพาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยได้รับค่าจ้างนำพา

๒.๒ ปัญหาที่ตรวจพบจากการดำเนินงานตามโครงการฯ ที่สำคัญได้แก่

๒.๒.๑ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติการจ้างแรงงานต่างด้าว รวมทั้งโภชของการจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย ไม่ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามกฎหมาย

๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้าประเทศอย่างถูกกฎหมาย เมื่อเข้าทำงานที่นี่ แล้วมีนายหน้าซักนำให้ไปทำงานกับนายจ้างอีกคนหนึ่ง โดยได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่าเป็นเท่าๆ กัน และเป็นสาเหตุให้มีการทำงานผิดกฎหมายหรือทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำงานมาก ประกอบกับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานแล้วเปลี่ยนนายจ้าง โดยไม่มีการแจ้งเปลี่ยนนายจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่ทราบ มีจำนวนมาก สืบเนื่องจากกฎหมายอนุญาตให้แจ้งเปลี่ยนได้โดยให้นายจ้างแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบเท่านั้น

๒.๒.๓ การเข้าตรวจสอบแรงงานต่างด้าวภาคการเกษตรและการก่อสร้าง ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ห่างไกลหรือตามสถานที่ก่อสร้าง ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ทั่วถึงและเมื่อตรวจพบแรงงานที่ไม่มีเอกสารแสดงตนหรือใบอนุญาตทำงาน แต่ไม่สามารถหาตัวผู้ที่เป็นนายจ้างได้ ทั้งนี้เนื่องจากมีการเปลี่ยนนายจ้างแล้วไปได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ และเมื่อตรวจสอบพบรายจ้างรายเดิมตามหลักฐานที่ปรากฏตามเอกสารแล้ว ก็ได้รับแจ้งว่าแรงงานต่างด้าวได้ย้ายออกจากงานของนายจ้างรายเดิมแล้ว แต่ยังไม่ได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบเนื่องจากยังไม่ถึง ๑๕ วัน (กฎหมายกำหนดให้แจ้งภายใน ๑๕ วัน)

๒.๒.๔ คนต่างด้าวสัญชาติอินเดีย เข้ามาประกอบธุรกิจเร่ขายสินค้าเงินผ่อนและปล่อยเงินกู้นอกระบบ เข้ามาสมรสกับคนไทยเพื่อได้เข้ามาอาศัยในประเทศไทยและนำสินค้าจากต่างประเทศเข้ามาขายในประเทศไทย นอกจากนั้นยังมีการแฝงตัวของนักท่องเที่ยวชาวจีนและเวียดนามมาประกอบธุรกิจต่าง ๆ ในประเทศไทย

๒.๒.๕ การเปลี่ยนนายจ้างกระทำได้ง่ายเพียงแต่แจ้งให้เจ้าหน้าที่จัดทำงานทราบเท่านั้น และหากมีการเปลี่ยนนายจ้างแล้วไม่แจ้งให้เจ้าหน้าที่จัดทำงานทราบเพื่อบันทึกการเปลี่ยนแปลงนายจ้าง ทำให้ข้อมูลในแต่ละหน่วยงานไม่มีความแม่นยำ ไม่สามารถติดตามหรือตรวจสอบสถานะของแรงงานต่างด้าวได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๒.๒.๖ การที่ประเทศไทยมีแนวเขตแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้ง่ายต่อการลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศไทย และใช้เป็นทางผ่านเพื่อเข้าสู่พื้นที่ตอนในโดยใช้ช่องทางธรรมชาติ เป็นจุดผ่านแดนบางส่วนลักลอบเดินทางเข้ามาทำงานในระยะสั้น ๆ แล้วเดินทางกลับ ทำให้มีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคเนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้ไม่ผ่านการตรวจโรคก่อนเดินทางเข้าประเทศไทย

๒.๒.๗ การที่มีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดการแย่งงานกันเอง มีการลักทรัพย์ การทะเลวิวาทในชุมชนที่แรงงานต่างด้าวพักอาศัยกับชุมชนคนไทยใกล้เคียง และเมื่อยกันจำนวนมากทำให้เกิดชุมชนขนาดใหญ่อยู่กันอย่างแออัด มีการก่อคดีอาชญากรรมสูงขึ้น และสุมเสี่ยงต่อการเกิดโรคระบาดในชุมชน มีปัญหา寄せพดิห์ทั้งเป็นผู้ชายและผู้สาว และปัญหาสังคมอื่น ๆ

๒.๒.๘ การประชาสัมพันธ์ด้านสวัสดิการของแรงงานต่างด้าวยังไม่ได้รับความสนใจจากนายจ้างเท่าที่ควร ทำให้แรงงานต่างด้าวไม่ทราบสิทธิต่าง ๆ หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่สนใจเรื่องสวัสดิการแรงงานต่างด้าวเท่าที่ควร เนื่องจากมีความคิดว่าจะทำให้นายจ้างมีรายจ่ายเพิ่มขึ้น

๒.๒.๙ ไม่มีผู้ชำนาญด้านภาษาของประเทศไทยเพื่อบ้านในขณะที่เจ้าหน้าที่ทำการตรวจสอบหรือจับกุม ทำให้ไม่สามารถสื่อสารและทำความเข้าใจระหว่าง เจ้าหน้าที่ชุดตรวจ และแรงงานต่างด้าวที่ถูกตรวจสอบและจับกุม ทำให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างล่าช้า และการให้สัญชาติเดียวกันเป็นผู้แปลภาษาไม่ความคลาดเคลื่อนสูง เนื่องจากเกิดความเกรงกลัวนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการหากให้ข้อมูลที่นายจ้างเสียประโยชน์

๒.๒.๑๐ เจ้าของสถานประกอบการขาดความรู้เกี่ยวกับการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างแท้จริง ไม่รู้ขั้นตอนการปฏิบัติ ต้องใช้บริการจากนายหน้าทำให้เสียค่าใช้จ่ายมากขึ้น จึงหันไปใช้แรงงานผิดกฎหมาย บางรายไม่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลที่แท้จริงกับเจ้าหน้าที่มีการปกปิดข้อมูลแรงงานต่างด้าวประกอบกับแรงงานต่างด้าวขาดความรู้ด้านการใช้สิทธิขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ของตน เช่น การรักษาอาการเจ็บป่วยจากการทำงาน จึงขาดหน่วยงานด้านสาธารณสุขเข้าไปตรวจสุขภาพและรักษาโรค อีกทั้งแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ไม่ได้นำบัตรและเอกสารสำคัญติดไว้ประจำตัว โดยอ้างว่านายจ้างเก็บรักษาไว้

๒.๒.๑๑ มีข้อมูลปราศจากว่าผู้หนึ่งหนึ่งภัยการสูญเสียเงินมา ที่พักอาศัยในพื้นที่พักพิงทั้ง ๔ แห่งใน ๔ จังหวัด บางส่วนได้ลักลอบออกมารажานนอกพื้นที่ โดยเฉพาะแรงงานภาคเกษตรกรรมในพื้นที่ห่างไกลโดยบางคนใช้เอกสารแสดงตนปลอม (บัตรสีเขียวและบัตรคนไม่มีสัญชาติไทย) หรือมีเจ้าหน้าที่ออกให้โดยมิชอบ ซึ่งตามกฎหมายแล้วผู้หนึ่งภัยการสูญเสียสามารถทำงานได้

๒.๒.๑๒ หน่วยงานภาครัฐขาดแคลนบุคลากรในการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดี แรงงานต่างด้าวที่กระทำการผิดกฎหมาย ทำให้การบังคับใช้กฎหมายยังมีจุดอ่อน ก่อให้เกิดปัจจัยสนับสนุนให้มีการกระทำการผิดกฎหมายมากขึ้น

๒.๒.๑๓ แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย มักไม่ส่งเสริมให้บุตรหลานเข้าสู่ระบบการศึกษา เพราะกลัวถูกตรวจพบ โดยเฉพาะผู้ติดตามที่เป็นเด็กบางคนไม่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ติดตาม หรือเข้ามาภายหลัง จดทะเบียนผู้ติดตาม จึงมีความสุ่มเสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงานหรือนำพาเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ได้ง่าย รวมทั้งไม่ได้รับการบริการด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการบริการด้านสาธารณสุข เนื่องจากไม่ได้เข้าสู่ระบบประกันสุขภาพ

๒.๒.๑๔ แรงงานต่างด้าวเริ่มมีการพัฒนาฝีมือและมีเงินทุน จึงพัฒนาไปทำงาน เป็นผู้ประกอบการเอง หรือเป็นผู้รับเหมาช่วง รวมทั้งเริ่มทำงานเป็นหางฝีมือมากขึ้น ซึ่งเป็นการทำงานที่ผิดกฎหมาย

๒.๓ วิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์และแนวทางในการแก้ปัญหา

๒.๓.๑ เนื่องจากค่าแรงในประเทศไทยสูงกว่าประเทศเพื่อนบ้าน เป็นแรงจูงใจให้แรงงานต่างด้าวโดยเฉพาะแรงงานระดับล่างเข้ามายังประเทศไทย ด้านผู้ประกอบการย่อมต้องการแรงงานราคาถูกเพื่อลดต้นทุน อีกทั้งภาวะขาดแคลนแรงงานระดับล่าง จึงเลือกที่จะจ้างแรงงานต่างด้าว ส่งผลให้แรงงานไทยระดับล่างมีโอกาสได้งานน้อยลง ส่งผลต่ออัตราค่าว่างที่แรงงานไทยจะได้รับอีกด้วย

๒.๓.๒ จากนโยบายนำเข้าแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้นายจ้างทยอยที่จะดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้นจากแรงงานที่มีอยู่เดิม และนำเข้ามาใหม่ไม่มากนัก ส่วนใหญ่เป็นแรงงานเดิมเปลี่ยนสถานะเป็นการนำเข้าแบบ MOU

๒.๓.๓ การขาดแคลนแรงงานภาคการเกษตรและปศุสัตว์ มีแนวโน้มมากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานตามฤดูกาล หรือแรงงานเก็บเกี่ยวสินค้าด้านการเกษตร ซึ่งส่วนใหญ่ต้องพึ่งพาแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะการเก็บเกี่ยวผลไม้ ข้าว อ้อย ลำไย ซึ่งนายจ้างชาวไทยยังคงนิยมใช้แรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะพื้นที่ ตามแนวชายแดน แรงงานต่างด้าวมักเดินทางเข้ามายังประเทศไทยโดยใช้ช่องทางธรรมชาติ เมื่อเข้ามายังที่นี่ได้ระยะหนึ่งแล้วเดินทางกลับประเทศต้นทาง ทำให้เจ้าหน้าที่ทำการตรวจสอบและควบคุมแรงงานกลุ่มนี้ กระทำการได้ยากและมักก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมาอย่างต่อเนื่อง เช่น การลักลอบตัดไม้ห่วงห้าม การลักลอบเข้าไปทำงานในพื้นที่ต้องใน การนำโรคติดต่อเข้ามายังประเทศไทย การก่อคดีอาชญากรรม เป็นต้น นอกจากนั้นยังตรวจสอบว่าแรงงานกลุ่มนี้จะมีการลักลอบไปทำงานในพื้นที่ต้องในเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ สังเกตได้ว่ามีการจับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในพื้นที่ต้องในเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๒.๓.๔ นายจ้าง สถานประกอบการ ไม่นิยมการลงทุนในการพัฒนาเทคโนโลยีในการใช้เครื่องจักรกลเพื่อการผลิต เนื่องจากมีการลงทุนสูง ทำให้นายจ้างหันมาใช้แรงงานต่างด้าวเพราค่าแรงต่ำ เป็นการลดต้นทุน

๒.๓.๕ แรงงานในภาคประมงและประมงปลั๊กน้ำ ยังประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งนี้เนื่องจากแรงงานต่างด้าวไม่นิยมทำงานในภาคประมง หรือเริ่มเข้ามายังงานในภาคการประมงและเมื่อทำงานไปได้ระยะหนึ่งแล้วจะหันวิธีเปลี่ยนนายจ้าง หรือเปลี่ยนงานไปทำงานตามสิทธิที่จะทำได้ โดยการเปลี่ยนงานหรือเปลี่ยนนายจ้างของแรงงานต่างด้าว บางครั้งนายจ้างไม่ยินยอม แรงงานก็จะหันนายจ้างและไปทำงานกับนายจ้างรายอื่นหรืองานประเภทอื่น ทำให้นายจ้างรายเดิมโดยเฉพาะภาคการประมงขาดแคลนแรงงานและหันไปใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายมากขึ้น ดังนั้น หันวิถีทางงานภาครัฐจะต้องจัดเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและประชาสัมพันธ์การจ้างแรงงานภาคการประมงและประมงปลั๊กน้ำให้มากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ทั้งของนายจ้างและลูกจ้างไปพร้อมกัน

๒.๓.๖ แรงงานต่างด้าวประกอบอาชีพอิสระที่ไม่อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำแต่เนื่องจาก เป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในประเทศไทยเป็นเวลานานมีความคุ้นเคยกับพื้นที่ มีเงินทุนจึงใช้เวลาว่างในการทำอาชีพเสริม และนำสินค้าจากประเทศไทยเพื่อนบ้านมาขายให้แก่คนสัญชาติเดียวกันที่ทำงานในประเทศไทย

๒.๓.๗ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย จะไม่ผ่านการตรวจโรค ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดโรคระบาดที่ขยายไปภาคประเทศไทย และนายจ้างยังมีความต้องการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเนื่องจากเสียค่าใช้จ่ายน้อย

๒.๓.๘ การเพิ่มขึ้นของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายโดยไม่สามารถควบคุมได้ จะส่งผลกระทบต่อขั้นตอนการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย อาจถูกกีดกันทางการค้าจากการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และจะมีผลต่อการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของไทย

๒.๔ ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขปัญหาด้านแรงงานต่างด้าว

๒.๔.๑ ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบตรวจสอบ ให้คำแนะนำแก่นายจ้าง ผู้ประกอบการ ให้ระมัดระวังดูแลการทำงานของแรงงานต่างด้าว รณรงค์ให้เขาระบบประกันตน หรือประกันสุขภาพ และประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบให้เข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

๒.๔.๒ ปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานตามแนวทางเดิม การให้ทางจังหวัดจัดเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกวดขันการตรวจสอบการเข้าเมืองอย่างเคร่งครัด และให้ ตม. จัดเจ้าหน้าที่ออกตรวจตามจุดผ่อนปรนร่วมกับเจ้าหน้าที่หน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้จัดตั้งด้านกระบวนการนักท่องเที่ยว ที่ติดต่อกับจังหวัดพื้นที่ตอนใน

๒.๔.๓ ควรกำหนดให้มีการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติและใช้บริการศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้างที่มีแรงงานต่างด้าวได้มาดำเนินการได้ถูกต้อง และลดค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย เพื่อสร้างแรงจูงใจแรงงานที่ผิดกฎหมายให้หันมาทำให้ถูกกฎหมาย ปรับปรุงขั้นตอนการนำเสนอเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU ให้กระชับและใช้ระยะเวลาในการดำเนินการสั้นลงพร้อมกับพิจารณา ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการนำเสนอเข้าแรงงานต่างด้าวลง

๒.๔.๔ ให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดต่อแรงงานต่างด้าวที่ประกอบอาชีพโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมทั้งตรวจสอบการใช้แรงงานเด็กอย่างเข้มงวด และประสานความร่วมมือกับผู้ประกอบการไม่ให้ผู้ติดตามเข้ามาในสถานประกอบการ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ติดตามที่เป็นเด็กเข้าสู่ระบบการศึกษาของไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานในอนาคต

๒.๔.๕ ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายกับคนต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ผู้นำพา ผู้ให้ที่พักพิงอย่างจริงจัง สำหรับนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้าทำงาน ควรพิจารณาลงโทษสูงสุดตามที่กฎหมายกำหนด การเปลี่ยนนายจ้างกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยเฉพาะ เรื่องเวลาที่ต้องแจ้งภัยใน ๑๕ วัน ทั้งนายจ้างเดิมและนายจ้างใหม่ จะเริ่มนับกันอย่างไรตั้งแต่มื่อได้

๒.๔.๖ กรณีตรวจสอบแรงงานต่างด้าวทำงานในภาคการเกษตรหรือสถานที่ก่อสร้าง ในพื้นที่ห่างไกล ควรกำหนดให้นายจ้างที่ประกอบตามเอกสารหรือบัตรแสดงตนที่ลูกจ้างครอบครองเป็นนายจ้างของแรงงานผู้นั้น นายจ้างจะปฏิเสธว่าแรงงานย้ายออกจากตนแล้ว แต่ยังไม่แจ้งย้ายออกเนื่องจากมีเวลาแจ้งย้ายภัยใน ๑๕ วัน

๒.๔.๗ กรณีแรงงาน...

๒.๔.๗ กรณีแรงงานต่างด้าวเข้าไปเกี่ยวข้องกับคดีอาชญากรรมหรือยาเสพติด หน่วยงานภาครัฐจะต้องจัดเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายที่เป็นสถานที่ทำงาน ที่พักอาศัย หรือชุมชนของคนต่างด้าวย่างต่อเนื่องและให้เจ้าหน้าที่ดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดก่อน ผลักดันกลับประเทศต้นทาง

๒.๔.๘ เจ้าของสถานประกอบการควรกำหนดให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจ หรือผู้ได้รับมอบหมายเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของแรงงานต่างด้าวตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน หรืออย่างน้อยต้องสามารถให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ได้ตามเวลาอันสมควรทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันการร้องเรียนว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และควรให้ลงชื่อรับทราบการตรวจทุกครั้ง

๒.๔.๙ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง จะต้องเข้าไปจัดระเบียบเรื่องที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวในเรื่องความสะอาด ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เนื่องจากอาจเป็นแหล่งแพร่เชื้อโรค หรือปัญหาเสพติดมิให้ขยายไปสู่ชุมชนใกล้เคียง

๒.๔.๑๐ การตรวจสอบสถานประกอบการในเวลาปกติและไม่มีเหตุการณ์พิเศษ ควรกำหนดให้เจ้าหน้าที่มีสหวิชาชีพเข้าตรวจสอบสถานประกอบการพร้อมกัน และหลีกเลี่ยงการสั่งให้เจ้าของสถานประกอบการหยุดการผลิต เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมารับการตรวจจากเจ้าหน้าที่ รวมทั้งให้หลีกเลี่ยง การสั่งให้สถานประกอบการมาเปิดกิจการเพื่อรับการตรวจในห้วงเวลาที่หยุดการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อมิให้เป็นการสร้างภาระให้แก่เจ้าของสถานประกอบการหรือมีการร้องเรียนภายหลัง

๒.๔.๑๑ หน่วยงานภาครัฐควรจัดการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่รัฐให้มีความตระหนักรู้ ไม่แสวงประโยชน์จากการและแรงงานต่างด้าว ให้บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังและเด็ดขาด เช็มงวดกวดขันการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกฎหมายที่กำหนด โดยให้คำมั่นถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก ซึ่งจะก่อให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติกับส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐอย่างแท้จริง

๒.๔.๑๒ การจัดโครงการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง โดยผิดกฎหมาย สามารถที่จะตรวจสอบควบคุมแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สามารถตรวจได้ทั้งการตรวจเอกสารแสดงตนต่าง ๆ เช่น เอกสารการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ในอนุญาตทำงาน รวมทั้งสามารถสุมตรวจอปสสภาวะเพื่อหารสารเสพติดในกลุ่มของแรงงานต่างด้าวไปพร้อมกันด้วย ถือได้ว่าเป็นการบูรณาการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงอย่างแท้จริง และเป็นการสร้างความพึงพอใจให้แก่เจ้าของสถานประกอบการได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. ศปป.๒ กอ.รmn. พิจารณาแล้วดังนี้

๓.๑ การดำเนินการโครงการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง โดยผิดกฎหมาย เป็นโครงการที่มุ่งเน้นการบูรณาการเจ้าหน้าที่ของรัฐในลักษณะเป็นทีมสหวิชาชีพ เพื่อตรวจสอบและให้คำแนะนำแก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ในทุกภาคส่วน ให้ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการทำงานโดยถูกกฎหมาย และปลูกจิตสำนึกให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้เป็นระบบและอยู่ในขอบเขตที่สามารถควบคุมได้ นอกจากนั้น ยังให้มีอำนาจบังคับใช้กฎหมายตามขอบเขตอำนาจหน้าที่เมื่อพบร่องรอยของคนต่างด้าว ส่วนปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่ตรวจพบ คณานเจ้าหน้าที่ ศปป.๒ กอ.รmn., กอ.รmn.จังหวัด และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้มี การประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล โดยจะต้องเพิ่มความเข้มข้นในการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง เพื่อให้ประเทศไทยปราศจากการใช้แรงงานผิดกฎหมาย อย่างแท้จริง และจะส่งผลต่อสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ของประเทศไทยในทิศทางที่ดี ยิ่งขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานภาครัฐยังสามารถใช้ประโยชน์ จากเจ้าหน้าที่ชุดตรวจสอบแรงงานต่างด้าว

ตามโครงการฯ ของ กอ.รมน.จังหวัด ในการนำนโยบายของรัฐบาลไปขยายผลสู่เจ้าของสถานประกอบการ
นายจ้าง และประชาชนทั่วไปได้อีกทางหนึ่งด้วย ซึ่งถือว่าการดำเนินการดังกล่าวมีความคุ้มค่าและก่อให้เกิด
ประโยชน์แก่ประเทศไทยในทุกมิติอย่างแท้จริง

๓.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องพิจารณาและให้ความสำคัญกับแรงงานต่างด้าวในภาค
การเกษตรและแรงงานต่างด้าวที่ควบคุมได้ยาก เช่น คนรับใช้ในบ้าน และแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงาน
โดยผิดกฎหมาย ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการถูกนำเข้าสู่ช่วงการค้ามนุษย์ในรูปแบบ
ต่าง ๆ และเป็นเป้าหมายที่ กอ.รมน.จังหวัดที่เข้าร่วมโครงการตรวจสอบและควบคุมประจารแรงงานต่างด้าว
เพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทยจะต้องให้ความสำคัญและกำหนดเป็นเป้าหมายเร่งด่วนในการตรวจสอบ
ให้เข้มงวดมากยิ่งขึ้น

๓.๔ ข้อเสนอ เน้นการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กรุณารายผลการดำเนินการตามโครงการฯ ในข้อ ๒

๔.๒ ให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กท., นท., รง., ตร.(สตม.), พม., สธ., ศปมผ. และ สมช.
ทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามการพิจารณาในข้อ ๓

๔.๓ สำเนาให้ กอ.รมน.ภาค, กอ.รมน.ภาค สย. และ กอ.รมน.จังหวัด.ทราบ เพื่อนำไปใช้
เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๔.๔ สำเนาให้ สง.พอ.รมน., สง.รอง พอ.รมน., สง.เลขธิการ กอ.รมน., สง.รอง เลขธิการ
กอ.รมน.(๑) – (๓), สนย.กอ.รมน. และ สถาบัน กอ.รมน. ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควรกรุณาก่อนุมัติตามข้อเสนอในข้อ ๔
ดังนี้ อยู่ในอำนาจของ พอ.รมน. ซึ่งมอบให้ เลขธิการ กอ.รมน. อนุมัติตามคำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๓๒๑/๒๕๖๑
ลง ๔ พ.ค. ๖๑

พล.ท.

(กิตติรัช บุพศิริ)

ผอ.ศปป.๒ กอ.รมน.