



ด่วนที่สุด โทรสารในราชการกรมการปกครอง

ที่ สน ๐๑๑๘.๑/ว ๒๕๖๓

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

จาก ปลัดจังหวัดสกลนคร

ถึง นายอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามหนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๑๑๘.๑/ว ๑๖๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า กรมการปกครอง ได้จัดทำโครงการลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อส่งเสริมและกระตุ้นการบริโภคภาคครัวเรือน โดยการจ้างงานในทุกตำบล ทั้ง ๗,๒๕๕ ตำบล ทั่วประเทศ โดยเป็นการจัดเก็บฐานข้อมูลแบบบูรณาการในระดับหมู่บ้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับการวางแผนพัฒนาพื้นที่ในทุกกระดับ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครองได้จัดส่งประมวลประเด็นคำถามที่มักพบบ่อย (FAQ) เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) เพื่อให้ที่ทำการปกครองอำเภอได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป ดังปรากฏรายละเอียดตามเอกสารคำถามที่มักพบบ่อย (FAQ) ที่ส่งมาพร้อมนี้

(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)

ปลัดจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานปกครอง

ฝ่ายกิจการพิเศษ

(งานนโยบายและแผน)

โทร ๐๔๒ - ๖๗๑๑๔๖๑



โทรสารในราชการกรมการปกครอง

- ปค. ()
- ผ.ค.ม. ()
- ก.จ. ()
- นิติกร ()

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๒๒๗๖๙
จาก อธิบดีกรมการปกครอง
ถึง ปลัดจังหวัด ทุกจังหวัด

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง ได้จัดทำโครงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อส่งเสริมและ กระตุ้นการบริโภคราคาครัวเรือน โดยการจ้างงานในทุกตำบล ทั้ง ๗,๒๕๕ ตำบล ทั่วประเทศ โดยเป็นการจัดเก็บ ข้อมูลแบบบูรณาการในระดับหมู่บ้านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับการวางแผนพัฒนาพื้นที่ในทุกระดับ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๔๙๕๑ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครอง ขอจัดส่งประมวลประเด็น คำถามที่มักพบบ่อย (FAQ) เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการพัฒนาตำบล แบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) เพื่อให้ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจารณาใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน และให้แจ้งที่ทำการปกครองอำเภอรับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

เรียน

- ปลัดจังหวัดสกลนคร ✓
- ปค.ส่งประมวลประเด็นคำถามที่มักพบบ่อย (FAQ) เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) เพื่อให้ ทปค.จ.สน. พิจารณาใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน และให้แจ้ง ทปค.อ. รับทราบและถือปฏิบัติด้วย
 - เพื่อโปรดทราบ
 - เห็นควรดำเนินการ ดังนี้
 ๑. มอบหมายให้กลุ่มงานปกครอง ฝ่ายกิจการพิเศษ (งานนโยบายและแผน) ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน
 ๒. แจ้ง อ. ทุก อ. รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายอนาคต วงษ์จรัส)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองวิชาการและแผนงาน (นายไพโรจน์ กองกล้า)
ส่วนแผนงานยุทธศาสตร์ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
โทร. ๐-๒๒๒๕-๔๘๘๖ แทน จำจังหวัดสกลนคร

**ขอรับ
ดำเนินการ**

(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)
ปลัดจังหวัดสกลนคร

คำถามที่มักพบบ่อย (FAQ)
กระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ
“โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)”

๑. ที่มาของ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ”

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ โดยอนุมัติแผนงานหรือมีโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอนุมัติโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ ของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ซึ่งมุ่งส่งเสริมและกระตุ้นการบริโภคภาคครัวเรือน

๒. วัตถุประสงค์ของ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ”

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นการบริโภคภาคครัวเรือน โดยการจ้างงานในทุกตำบล อำเภอทั่วประเทศ ก่อให้เกิดรายได้ในระดับบุคคล และครัวเรือน จำนวน ๑๔,๕๑๐ อัตรา เม็ดเงินมูลค่ากว่า ๒,๗๐๑.๘๗๖ ล้านบาท ได้กระจายลงสู่ระบบเศรษฐกิจในพื้นที่

๒.๒ เพื่อได้ฐานข้อมูลแบบบูรณาการ (Data Base) ที่มีประสิทธิภาพสำหรับการวางแผนพัฒนาพื้นที่ ในทุกระดับ ได้แก่ แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด เป็นต้น ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และการพัฒนาพื้นที่ในระยะยาว และเป็นฐานข้อมูลกลางที่เปิดเผยต่อสาธารณชน (Single opened - data system) ให้ทุกภาคส่วนของรัฐ เอกชน ภาคประชาสังคมต่างๆ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ร่วมกันในข้อมูลชุดเดียวกัน

๒.๓ เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน การพัฒนาพื้นที่ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชน ทำให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในตำบล อำเภอ ได้ตรงต่อความต้องการและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๔ เพื่อเป็นการ “ร่วมมือ ร่วมใจ ฟื้นฝ่าโควิด สำนึกรักบ้านเกิด” ในพื้นที่ ๗,๒๕๕ ตำบล ๘๗๘ อำเภอ ใน ๗๖ จังหวัด ทั่วประเทศ

๓. ผลผลิตของ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ”

๓.๑ เกิดการจ้างงานในพื้นที่ระดับตำบล (ตำบลละ ๒ คน) จำนวน ๗,๒๕๕ ตำบล ครอบคลุม ๘๗๘ อำเภอ ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด รวมจำนวน ๑๔,๕๑๐ คน มูลค่า ๒,๖๑๑.๘ ล้านบาท เพิ่มการจ้างงานและเพิ่มรายได้ เกิดการกระจายรายได้ และกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก

๓.๒ สร้างทักษะ ประสบการณ์ทำงาน ที่สามารถนำไปต่อยอด ใช้ประโยชน์ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมจำนวน ๑๔,๕๑๐ คน

๓.๓ เกิดฐานข้อมูลกลางขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนาพื้นที่ ที่เป็นเอกภาพ มีฐานข้อมูลกลางที่ใช้ในการวางแผนพัฒนาพื้นที่ที่มีคุณภาพ ทุกภาคส่วนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้ตรงความต้องการ

สุชาติชัย

ธนศักดิ์

/๔. กรอบระยะ...

๔. กรอบระยะเวลาการดำเนินการรับสมัคร/คัดเลือก/ประกาศผลการคัดเลือก ในภาพรวมของ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการฯ”

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลา
๑	กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลาง) แจ้ง จังหวัด/อำเภอ (ส่วนภูมิภาค)	๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัด แจ้งรายละเอียด ที่ทำการปกครองอำเภอ	๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓
๓	ที่ทำการปกครองอำเภอ ดำเนินการ ๑. จัดทำประกาศรับสมัครฯ ๒. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ ๓. รับสมัครฯ ๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ	๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓
๔	ประกาศรายชื่อผู้สมัครฯ ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่กรมการปกครองกำหนด	๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
๕	ที่ทำการปกครองอำเภอดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการฯ	๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓
๖	ที่ทำการปกครองอำเภอประกาศผลการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่กรมการปกครองกำหนด	๒๕ กันยายน ๒๕๖๓
๗	ลูกจ้างเหมาบริการ รายงานตัว และทำสัญญาจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

หมายเหตุ : ขอให้อำเภอพิจารณาดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ทั้ง ๒ ภาค ได้แก่ ๑) ภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และ ๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้แล้วเสร็จในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นลำดับแรก ในกรณีที่มีผู้สมัครจำนวนมากให้พิจารณาดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อให้แล้วเสร็จในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้

๕. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการฯ”

๕.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นผู้มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร (วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓)
- (๓) เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชา จากสถาบันศึกษาทั้งในหรือต่างประเทศ จากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง
- (๔) เป็นผู้มิใช่อยู่ในทะเบียนบ้าน ตามทะเบียนราษฎรในตำบลนั้น ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จนถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร (วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓)

๕.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

วิเศษชัย

ธนศักดิ์

(๔) เป็นผู้บกพร่อง

- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๖. กรอบอัตรา/อัตราค่าจ้างเหมาบริการ/ระยะเวลาการจ้าง/สถานที่ปฏิบัติงาน

- ๖.๑ กรอบอัตรา จำนวน ๑๔,๕๑๐ อัตรา (ตำบลละ ๒ อัตรา จำนวน ๗,๒๕๕ ตำบล)
- ๖.๒ อัตราค่าจ้างเหมาบริการคนละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน (กรณีไม่มาปฏิบัติงานในวันใด ให้หักค่าจ้างออกตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติงาน โดยวิธีการคิดคำนวณหักค่าจ้างเฉลี่ยต่อวันทำการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการจ้าง)
- ๖.๓ ระยะเวลาการจ้าง จำนวน ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
- ๖.๔ สถานที่ปฏิบัติงาน ณ พื้นที่หมู่บ้าน ตำบล รวมทั้งพื้นที่อื่น ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๗. วิธีการรับสมัครคัดเลือก/เงื่อนไขการรับสมัคร/หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๗.๑ วิธีการรับสมัครคัดเลือก ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการปกครองอำเภอ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ วันและเวลาราชการ โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือก

๗.๒ เงื่อนไขการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันใดจะต้องถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

(๒) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครฯ จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่า เอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่น ไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ จะถือว่าผู้สมัครฯ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๗.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ ใบ

(๒) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครฯ โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (๑๕ กันยายน ๒๕๖๓) ทั้งนี้ กรณีที่ไม่สามารถนำสำเนาปริญญาบัตรมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยให้ระบุวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาซึ่งต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัคร (๑๕ กันยายน ๒๕๖๓) มายื่นแทน

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ กฎ ก.พ. กำหนด

สฤทธิชัย

ธนศักดิ์

(๖) หลักฐาน
ธนศักดิ์

(๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุล (ในกรณี ชื่อตัวและชื่อสกุลในการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อวันที่ ระบุเลขประจำตัวสอบ และเขียนชื่อตัว - ชื่อสกุล ตัวบรรจง ไข่มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๘. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา และสถานที่

ประกาศรายชื่อผู้สมัคร เลขประจำตัวสอบ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๙. กรอบการทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ที่ใช้ในการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) ระดับอำเภอ เป็นผู้ดำเนินการออกข้อสอบ โดยวิธีการคัดเลือกจะแบ่งออกเป็น ๒ ภาค ดังนี้

๙.๑ ภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ข้อสอบแบบปรนัย แบบเลือกตอบ ๕ ตัวเลือก จำนวน ๒๕ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ใช้เวลา ๔๕ นาที) ประกอบด้วย

- (๑) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในสังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
- (๔) ความรู้ทางการเมืองการปกครอง การบริหารราชการ สถานการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเทคโนโลยีของประเทศไทยและต่างประเทศ
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการ การติดตามและประเมินผล การบริหารจัดการ
- (๖) ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๗) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่

๙.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

องค์ประกอบ	การประเมิน
๑. ความรู้รอบตัวทั่วไป และประสบการณ์การทำงาน	<p>๑.๑ ความรู้รอบตัวทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับบริบททางสังคม สภาพแวดล้อมของพื้นที่ตำบล อำเภอ - ความรู้เกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 - ความรู้ด้านวิชาการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการ สถานการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเทคโนโลยีของประเทศไทยและต่างประเทศ - ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินฯ <p>๑.๒ ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความสามารถพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ความสามารถพิเศษ
๒. บุคลิกภาพ	<p>๒.๑ การแต่งกาย</p> <p>๒.๒ บุคลิกภาพ</p> <p>๒.๓ การสื่อสาร ท่วงทีวาจา</p>
๓. ความเหมาะสมอื่นๆ	<p>๓.๑ คุณสมบัติตรงตามประกาศ</p> <p>(เป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านรายได้จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) , เป็นผู้มิมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อพื้นที่ตนเอง (สำนึกรักบ้านเกิด)</p> <p>๓.๒ อารมณ์ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๓.๓ อุปนิสัย ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม จิตสำนึกการให้บริการ</p> <p>๓.๔ ความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน และการใช้เครื่องมือสื่อสาร และอินเทอร์เน็ต</p>

สฤชชัย

ณัฐศักดิ์

/๑๐. เกณฑ์การ...

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามที่กำหนด

๑๐.๒ กรณีตำบลนั้น ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัคร แต่ไม่ครบตามจำนวนอัตราที่เปิดรับสมัคร จะพิจารณาจากลำดับของผู้สมัครที่ขึ้นบัญชีไว้จากตำบลข้างเคียง มาทดแทน

(๑) นิยาม “ตำบลข้างเคียง” หมายถึง ตำบลที่มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลนั้น

(๒) กรณีที่ตำบลนั้นมีผู้สมัครผ่านการคัดเลือก แต่ไม่ครบตามอัตราจำนวนที่เปิดรับ ให้พิจารณาผู้สมัครที่ขึ้นบัญชีสำรองฯ ในตำบลข้างเคียง โดยพิจารณาจากคะแนนสอบที่ผู้สมัครได้รับ ตามหลักเกณฑ์การประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และการขึ้นบัญชีสำรองฯ ตามข้อ ๑๑.๑ และ ๑๑.๒

๑๐.๓ คำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน

๑๐.๔ เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้ตลอดระยะเวลาการจ้าง

๑๑. การประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และการขึ้นบัญชีสำรองฯ

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็นรายตำบล

- การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสอบรวมของภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคการสัมภาษณ์) สูงสุด เรียงลงมาตามลำดับ

- กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) สูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

- กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) เท่ากัน จะถือว่า ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับน้อยกว่า อยู่ในลำดับก่อน โดยจะจัดจ้างตามลำดับที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีสำรองฯ ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

- การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสอบรวมของภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคการสัมภาษณ์) สูงสุด เรียงลงมาตามลำดับ

- กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) สูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

- กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) เท่ากัน จะถือว่า ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับน้อยกว่า อยู่ในลำดับก่อน โดยจะจัดจ้างตามลำดับที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้

ทั้งนี้ บัญชีการคัดเลือกฯ นี้ จะขึ้นบัญชีไว้ ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี หากมีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๑๒. ลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการฯ” (Job Description)

๑๒.๑ ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บข้อมูลในระดับพื้นที่ วางแผนและลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูล สนับสนุน รวบรวม จัดทำ และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาระดับพื้นที่ เพื่อให้เป็นกลไกของระบบข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานตามลักษณะแผนเดียว (One Plan) รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๑๒.๒ ปฏิบัติงานด้านธุรการ สนับสนุนการปฏิบัติงานเอกสาร งานบริหารงานทั่วไป

สฤกษ์ชัย

ธนศักดิ์

/๑๒.๓ ปฏิบัติงาน...

๑๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการประสานงาน ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓. ความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม ของกระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการฯ”

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินงานด้านกระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการฯ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในระดับต่างๆ เป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่วนกลาง (กรมการปกครอง) ระดับจังหวัด (ที่ทำการปกครองจังหวัด) และระดับอำเภอ (ที่ทำการปกครองอำเภอ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สถาบันการศึกษา และภาคประชาชน ในพื้นที่) เพื่อวางหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติ การกำกับ ติดตามผล เพื่อให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการคัดเลือกที่ได้กำหนด โดยเฉพาะการประสานงานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในการเฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานตามกลไกของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการดำเนินการตามแผนงานหรือโครงการภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงิน เพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๔. ผู้ที่อยู่ระหว่างการทำงาน หรือเป็นลูกจ้างชั่วคราวต่างๆ ที่สัญญาจะหมดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ หรือปฏิบัติงานอยู่ สามารถมาสมัครได้หรือไม่
ไม่เป็นการตัดสิทธิในการสมัคร

๑๕. โครงการดังกล่าว เป็นการใช้จ่ายเงินตาม พ.ร.ก.เงินกู้ฯ ตามนโยบายของรัฐบาล

ไม่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของกรมการปกครองแต่อย่างใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นการจ้างงาน สร้างงาน สร้างรายได้ และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ผู้ดกงาน บัณฑิตจบใหม่ ซึ่งเป็นการจ้างงานในระยะสั้น ๑ ปี เท่านั้น

๑๖. การวินิจฉัยปัญหาต่างๆ ในกระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการฯ

ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) ระดับอำเภอ และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๑๗. การบันทึกเหตุการณ์การสอบคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ

อำเภอสามารถใช้แบบฟอร์มต่างๆ ตามที่ปรากฏใน QR Code คู่มือรายละเอียดหลักเกณฑ์ฯ เพื่อบันทึกเหตุการณ์การสอบคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ

๑๘. ช่องทางการสื่อสาร หนังสือสั่งการ และประมวลคำถามคำตอบ

เว็บไซต์กรมการปกครอง www.dopa.go.th แบนเนอร์ TAMBON SMART TEAM

๑๙. สถานที่ดำเนินการทดสอบ

ตามที่อำเภอพิจารณาตามความเหมาะสม

สฤษดิ์ชัย

ธเนศศักดิ์

๒๐. คู่มือ...

๒๐. คู่มือรายละเอียดหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงาน โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)

: สามารถเข้าข้อมูล ได้ที่

https://drive.google.com/drive/folders/๑YOSgnsbezzWzc&do-GeU๓_HGtYjsmCni?usp=sharing

: QR Code คู่มือรายละเอียดหลักเกณฑ์ฯ



กองวิชาการและแผนงาน
กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

สฤชธิชัย

ฉันทศักดิ์

คำถามที่มักพบบ่อย (FAQ)
กระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ
“โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)”

๑. ที่มาของ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ”

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ โดยอนุมัติแผนงานหรือมีโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยอนุมัติโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ ของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ซึ่งมุ่งส่งเสริมและกระตุ้นการบริโภคภาคครัวเรือน

๒. วัตถุประสงค์ของ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ”

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นการบริโภคภาคครัวเรือน โดยการจ้างงานในทุกตำบล อำเภอทั่วประเทศ ก่อให้เกิดรายได้ในระดับบุคคล และครัวเรือน จำนวน ๑๔,๕๑๐ อัตรา เม็ดเงินมูลค่ากว่า ๒,๗๐๑.๘๗๖ ล้านบาท ได้กระจายลงสู่ระบบเศรษฐกิจในพื้นที่

๒.๒ เพื่อได้ฐานข้อมูลแบบบูรณาการ (Data Base) ที่มีประสิทธิภาพสำหรับการวางแผนพัฒนาพื้นที่ ในทุกระดับ ได้แก่ แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด เป็นต้น ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และการพัฒนาพื้นที่ในระยะยาว และเป็นฐานข้อมูลกลางที่เปิดเผยต่อสาธารณชน (Single opened - data system) ให้ทุกภาคส่วนของรัฐ เอกชน ภาคประชาสังคมต่างๆ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ร่วมกันในข้อมูลชุดเดียวกัน

๒.๓ เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน การพัฒนาพื้นที่ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชน ทำให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในตำบล อำเภอ ได้ตรงต่อความต้องการและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๔ เพื่อเป็นการ “ร่วมมือ ร่วมใจ กู้ฟื้นฝ่าโควิด สานักรักบ้านเกิด” ในพื้นที่ ๗,๒๕๕ ตำบล ๘๗๘ อำเภอ ใน ๗๖ จังหวัด ทั่วประเทศ

๓. ผลผลิตของ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ”

๓.๑ เกิดการจ้างงานในพื้นที่ระดับตำบล (ตำบลละ ๒ คน) จำนวน ๗,๒๕๕ ตำบล ครอบคลุม ๘๗๘ อำเภอ ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด รวมจำนวน ๑๔,๕๑๐ คน มูลค่า ๒,๖๑๑.๘ ล้านบาท เพิ่มการจ้างงานและเพิ่มรายได้ เกิดการกระจายรายได้ และกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก

๓.๒ สร้างทักษะ ประสบการณ์ทำงาน ที่สามารถนำไปต่อยอด ใช้ประโยชน์ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ รวมจำนวน ๑๔,๕๑๐ คน

๓.๓ เกิดฐานข้อมูลกลางขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนาพื้นที่ ที่เป็นเอกภาพ มีฐานข้อมูลกลางที่ใช้ในการวางแผนพัฒนาพื้นที่ที่มีคุณภาพ ทุกภาคส่วนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้ตรงต่อความต้องการ

สุทธิชัย

ธนศักดิ์


/๔. กรอกระยะ...

๔. กรอบระยะเวลาการดำเนินการรับสมัคร/คัดเลือก/ประกาศผลการคัดเลือก ในภาพรวมของ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการฯ”

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	กรอบระยะเวลา
๑	กรรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลาง) แจ้ง จังหวัด/อำเภอ (ส่วนภูมิภาค)	๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัด แจ้งรายละเอียด ที่ทำการปกครองอำเภอ	๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓
๓	ที่ทำการปกครองอำเภอ ดำเนินการ ๑. จัดทำประกาศรับสมัครฯ ๒. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ ๓. รับสมัครฯ ๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ	๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓
๔	ประกาศรายชื่อผู้สมัครฯ ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่กรรมการปกครองกำหนด	๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
๕	ที่ทำการปกครองอำเภอดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการฯ	๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓
๖	ที่ทำการปกครองอำเภอประกาศผลการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่กรรมการปกครองกำหนด	๒๕ กันยายน ๒๕๖๓
๗	ลูกจ้างเหมาบริการ รายงานตัว และทำสัญญาจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

หมายเหตุ : ขอให้อำเภอพิจารณาดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ทั้ง ๒ ภาค ได้แก่ ๑) ภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และ ๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้แล้วเสร็จในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นลำดับแรก ในกรณีที่มีผู้สมัครจำนวนมากให้พิจารณาดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อให้แล้วเสร็จในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้

๕. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการฯ”

๕.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นผู้มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร (วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓)
- (๓) เป็นผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชา จากสถาบันศึกษาทั้งในหรือต่างประเทศ จากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง
- (๔) เป็นผู้ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ตามทะเบียนราษฎรในตำบลนั้น ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จนถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร (วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓)

๕.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

วิเศษชัย

ธนศักดิ์

(๔) เป็นผู้บกพร่อง...

ธนศักดิ์

- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๖. กรอบอัตรา/อัตราค่าจ้างเหมาบริการ/ระยะเวลาการจ้าง/สถานที่ปฏิบัติงาน

- ๖.๑ กรอบอัตรา จำนวน ๑๔,๕๑๐ อัตรา (ตำบลละ ๒ อัตรา จำนวน ๗,๒๕๕ ตำบล)
- ๖.๒ อัตราค่าจ้างเหมาบริการคนละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน (กรณีไม่มาปฏิบัติงานในวันใด ให้หักค่าจ้างออกตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติงาน โดยวิธีการคิดคำนวณหักค่าจ้างเฉลี่ยต่อวันทำการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามรายละเอียดการจ้าง)
- ๖.๓ ระยะเวลาการจ้าง จำนวน ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
- ๖.๔ สถานที่ปฏิบัติงาน ณ พื้นที่หมู่บ้าน ตำบล รวมทั้งพื้นที่อื่น ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๗. วิธีการรับสมัครคัดเลือก/เงื่อนไขการรับสมัคร/หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๗.๑ วิธีการรับสมัครคัดเลือก ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการปกครองอำเภอ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ วันและเวลาราชการ โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือก

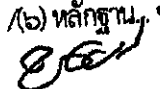
๗.๒ เงื่อนไขการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันใดจะต้องถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

(๒) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครฯ จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่า เอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่น ไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ จะถือว่าผู้สมัครฯ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น

๗.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ถ้าไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ ใบ
- (๒) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนารายเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครฯ โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (๑๕ กันยายน ๒๕๖๓) ทั้งนี้ กรณีที่ไม่สามารถนำสำเนาปริญญาบัตรมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยให้ระบุวันที่ที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัคร (๑๕ กันยายน ๒๕๖๓) มายื่นแทน
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ กฎ ก.พ. กำหนด

(๖) หลักฐาน 

สฤทธิชัย

อน สักดิ์

(๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุล (ในกรณี ชื่อตัวและชื่อสกุลในการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" ลงลายมือชื่อวันที่ ระบุเลขประจำตัวสอบ และเขียนชื่อตัว - ชื่อสกุล ตัวบรรจง ไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๘. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา และสถานที่
ประกาศรายชื่อผู้สมัคร เลขประจำตัวสอบ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

๙. กรอบการทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ที่ใช้ในการคัดเลือก
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) ระดับอำเภอ เป็นผู้ดำเนินการออกข้อสอบ โดยวิธีการคัดเลือกจะแบ่งออกเป็น ๒ ภาค ดังนี้

๙.๑ ภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ข้อสอบแบบปรนัย แบบเลือกตอบ ๕ ตัวเลือก จำนวน ๒๕ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ใช้เวลา ๔๕ นาที) ประกอบด้วย

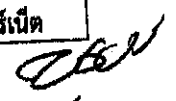
- (๑) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในสังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
- (๔) ความรู้ทางด้านการเมืองการปกครอง การบริหารราชการ สถานการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเทคโนโลยีของประเทศไทยและต่างประเทศ
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการ การติดตามและประเมินผล การบริหารจัดการ
- (๖) ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- (๗) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่

๙.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

องค์ประกอบ	การประเมิน
๑. ความรู้รอบตัวทั่วไป และประสบการณ์การทำงาน	๑.๑ ความรู้รอบตัวทั่วไป - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับบริบททางสังคม สภาพแวดล้อมของพื้นที่ตำบล อำเภอ - ความรู้เกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 - ความรู้ด้านวิชาการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการ สถานการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเทคโนโลยีของประเทศไทยและต่างประเทศ - ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินฯ ๑.๒ ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความสามารถพิเศษ - ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ความสามารถพิเศษ
๒. บุคลิกภาพ	๒.๑ การแต่งกาย ๒.๒ บุคลิกภาพ ๒.๓ การสื่อสาร ท่วงท่าวาจา
๓. ความเหมาะสมอื่นๆ	๓.๑ คุณสมบัติตรงตามประกาศ (เป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านรายได้จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) , เป็นผู้มิมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อตนเอง (สำนึกรักบ้านเกิด) ๓.๒ อารมณ์ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๓.๓ อุบนิสัย ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม จิตสำนึกการให้บริการ ๓.๔ ความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน และการใช้เครื่องมือสื่อสาร และอินเทอร์เน็ต

สฤชชัย

ฉนฝัก

1๑๐. เกณฑ์การ...


๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามที่กำหนด

๑๐.๒ กรณีตำบลนั้น ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัคร แต่ไม่ครบตามจำนวนอัตราที่เปิดรับสมัคร จะพิจารณาจากลำดับของผู้สมัครที่ขึ้นบัญชีไว้จากตำบลข้างเคียง มาทดแทน

(๑) นิยาม "ตำบลข้างเคียง" หมายถึง ตำบลที่มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลนั้น

(๒) กรณีที่ตำบลนั้นมีผู้สมัครผ่านการคัดเลือก แต่ไม่ครบตามอัตราจำนวนที่เปิดรับ ให้พิจารณาผู้สมัครที่ขึ้นบัญชีสำรองฯ ในตำบลข้างเคียง โดยพิจารณาจากคะแนนสอบที่ผู้สมัครได้รับ ตามหลักเกณฑ์การประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และการขึ้นบัญชีสำรองฯ ตามข้อ ๑๑.๑ และ ๑๑.๒

๑๐.๓ คำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน

๑๐.๔ เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้ตลอดระยะเวลาการจ้าง

๑๑. การประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกฯ และการขึ้นบัญชีสำรองฯ

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็นรายตำบล

- การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสอบรวมของภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคการสัมภาษณ์) สูงสุด เรียงลงมาตามลำดับ

- กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) สูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

- กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) เท่ากัน จะถือว่า ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับน้อยกว่า อยู่ในลำดับก่อน โดยจะจัดจ้างตามลำดับที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีสำรองฯ ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

- การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสอบรวมของภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคการสัมภาษณ์) สูงสุด เรียงลงมาตามลำดับ

- กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) สูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

- กรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ภาคข้อเขียนปรนัย) เท่ากัน จะถือว่า ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับน้อยกว่า อยู่ในลำดับก่อน โดยจะจัดจ้างตามลำดับที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้

ทั้งนี้ บัญชีการคัดเลือกฯ นี้ จะขึ้นบัญชีไว้ ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี หากมีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๑๒. ลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ "โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการฯ" (Job Description)

๑๒.๑ ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บข้อมูลในระดับพื้นที่ วางแผนและลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูล สนับสนุน รวบรวม จัดทำ และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาระดับพื้นที่ เพื่อให้เป็นกลไกของระบบข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานตามลักษณะแผนเดียว (One Plan) รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๑๒.๒ ปฏิบัติงานด้านธุรการ สนับสนุนการปฏิบัติงานเอกสาร งานบริหารงานทั่วไป

สฤณีชัย

ธนศักดิ์

/๑๒.๓ ปฏิบัติงาน...

๑๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการประสานงาน ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓. ความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม ของกระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ “โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการฯ”

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินงานด้านกระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการฯ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในระดับต่างๆ เป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่วนกลาง (กรมการปกครอง) ระดับจังหวัด (ที่ทำการปกครองจังหวัด) และระดับอำเภอ (ที่ทำการปกครองอำเภอ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สถาบันการศึกษา และภาคประชาชน ในพื้นที่) เพื่อวางหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติ การกำกับ ติดตามผล เพื่อให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการคัดเลือกที่ได้กำหนด โดยเฉพาะการประสานงานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในการเฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานตามกลไกของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการดำเนินการตามแผนงานหรือโครงการภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงิน เพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๔. ผู้ที่อยู่ระหว่างการทำงาน หรือเป็นลูกจ้างชั่วคราวต่างๆ ที่สัญญาจะหมดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ หรือปฏิบัติงานอยู่ สามารถมาสมัครได้หรือไม่
ไม่เป็นการตัดสิทธิในการสมัคร

๑๕. โครงการดังกล่าว เป็นการใช้จ่ายเงินตาม พ.ร.ก.เงินกู้ฯ ตามนโยบายของรัฐบาล

ไม่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของกรมการปกครองแต่อย่างใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นการจ้างงาน สร้างงาน สร้างรายได้ และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ผู้ตกงาน บัณฑิตจบใหม่ ซึ่งเป็นการจ้างงานในระยะสั้น ๑ ปี เท่านั้น

๑๖. การวินิจฉัยปัญหาต่างๆ ในกระบวนการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการฯ

ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) ระดับอำเภอ และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๑๗. การบันทึกเหตุการณ์การสอบคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ

อำเภอสามารถใช้แบบฟอร์มต่างๆ ตามที่ปรากฏใน QR Code คู่มือรายละเอียดหลักเกณฑ์ฯ เพื่อบันทึกเหตุการณ์การสอบคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ

๑๘. ช่องทางการสื่อสาร หนังสือสั่งการ และประมวลคำถามคำตอบ

เว็บไซต์กรมการปกครอง www.dopa.go.th แปรนเนอร์ TAMBON SMART TEAM

๑๙. สถานที่ดำเนินการทดสอบ

ตามที่อำเภอพิจารณาตามความเหมาะสม

สฤษดิ์ชัย

ธเนศศักดิ์

๒๐. คู่มือ...

๒๐. คู่มือรายละเอียดหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงาน โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ
(Tambon Smart Team)

: สามารถเข้าข้อมูล ได้ที่

https://drive.google.com/drive/folders/๑YOSgnsbezzWzc&do-GeU๓_HGtYjSmCni?usp=sharing

: QR Code คู่มือรายละเอียดหลักเกณฑ์ฯ



กองวิชาการและแผนงาน
กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

สฤกษ์ชัย

ฉนศกธ

