



# ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๑๙.๑/๖๔๐๗๒๔

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๕๗๐๐๐

๒๕๖๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรียน นายทะเบียนอำเภอทุกอำเภอและนายทะเบียนท้องถิ่นทุกแห่ง

|                  |   |              |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาມติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓   | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๒. สำเนาประกาศกระทรวงมหาดไทย  | จำนวน ๒ ฉบับ |
|                  | ๓. แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวและขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุง<br>ทะเบียนประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๔. ตัวอย่างบัตร   | จำนวน ๒ ฉบับ |

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)  
ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและ  
ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลงและอยู่ในราชอาณาจักรเนื่องจาก  
สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สามารถทำงานต่อไปได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับ  
ประเทศรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปีบริบูรณ์ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักร  
ตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติหรือบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือ  
มารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน  
ไปพลาสก่อนจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและการขออนุญาตอยู่ต่อ  
ในราชอาณาจักรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประจำตัว  
บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม  
๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการตามมาตรการพิเศษนี้แล้วแรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ จะได้รับการอนุญาต  
ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกระทรวงมหาดไทย  
ได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทยเพื่อร้องรับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

จังหวัดสกลนคร จึงขอแจ้งแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ  
(กัมพูชา ลาว และเมียนมา) และประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ  
เพื่อดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑  
มกราคม ๒๕๖๔ ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ การจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประจำตัว  
บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยดำเนินการ ณ ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค ๔ สาขาจังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงค์ สิริวิชัย อัมวิเศษ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัตรราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร  
“ อัญลักษณ์ รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”

ที่ทำการปักครองจังหวัด  
กลุ่มงานปักครอง  
โทร. ๐-๔๗๗๑-๑๔๙๑

<http://www.thaigov.go.th>

(โปรดตรวจสอบติดตามรัฐมนตรีที่เป็นทางการจากสำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง)

วันนี้ (4 สิงหาคม 2563) เวลา 09.00 น. ณ ตึกสันติไมตรี (หลังนอก) ทำเนียบรัฐบาล  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

### กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
2. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการอนุสภาพที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับ  
ผลเมืองใช้ร่วมกันในท้องที่ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ....
3. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกำหนดหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความรับผิดทาง  
ละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (สำนักงานสภาเกษตรกร  
แห่งชาติ)
4. เรื่อง ร่างกฎหมายทวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาต และหนังสือรับรอง การ  
แจ้งตามกฎหมายทวงกำหนดค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาต หนังสือรับรองการ  
แจ้ง และการให้บริการในการจัดการสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย พ.ศ. 2559 พ.ศ. ....
5. เรื่อง ร่างกฎหมายทวงกำหนดเขตท่าเรือบางปะกง และเขตจอดเรือบางปะกง  
จังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ....
6. เรื่อง ร่างกฎหมายเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการ  
ทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

### เศรษฐกิจ - สังคม

7. เรื่อง ผลการดำเนินโครงการตามภารกิจของ บจธ. สื้นสุด ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2563
8. เรื่อง แผนปฏิบัติการภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่ม  
จังหวัด พ.ศ. 2561-2565 ฉบับทบทวน แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2564 ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และคำของบประมาณของจังหวัดและ  
กลุ่มจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
9. เรื่อง ผลการดำเนินโครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า
10. เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบกลาง  
รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
11. เรื่อง รายงานผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) และ  
การเหลือเวลาในการทำงานในสถานที่ตั้งของส่วนราชการ รายสัปดาห์ ครั้งที่ 12
12. เรื่อง รายงานผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from Home) และ  
การเหลือเวลาในการทำงานในสถานที่ตั้งของรัฐวิสาหกิจ
13. เรื่อง การกู้เงินจากธนาคารพัฒนาเอเชียภายใต้พระราชกำหนดให้อำนาจ  
กระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยี่ยวยา และพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม  
ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2563
14. เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว  
และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
2019
15. เรื่อง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุม  
ครั้งที่ 13/2563

ร่างสัญญาเงินกู้ภายใต้กรอบของหนังสือแลกเปลี่ยนว่าด้วยความร่วมมือทางการเงินระหว่างรัฐบาลไทยกับองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐต่างประเทศ ไว้ว่า ไม่เป็นกรณีที่ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2558 เนื่องจากร่างสัญญาเงินกู้ดังกล่าวจัดทำขึ้นระหว่างรัฐกับหน่วยงานของรัฐต่างประเทศ มิใช่ระหว่างรัฐกับองค์กรเอกชน

ภายหลังจากการกู้เงินจาก ADB วงเงิน 1,500 ล้านдолลาร์สหรัฐ ในครั้งนี้ สัดส่วนหนี้สาธารณะที่เป็นเงินตราต่างประเทศต่อหนี้สาธารณะทั้งหมด จะเท่ากับร้อยละ 2.41 ซึ่งไม่เกินร้อยละ 10 ตามกรอบการบริหารหนี้สาธารณะที่คณะกรรมการนโยบายการเงินการคลังของรัฐกำหนด (ข้อมูล ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2563) และกระทรวงการคลังจะดำเนินการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน (CCS) เมื่อภาวะตลาดเอื้ออำนวย

#### 14. เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

##### 1. กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ

1.1 ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ให้คนต่างด้าวรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และมิให้นำมาตรา 12 (10) และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสั่นผลของการอยู่ในราชอาณาจักร เป็นการเฉพาะของคนต่างด้าว

โดยคนต่างด้าวดังกล่าวข้างต้น หมายถึงคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(1) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่า ด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) วาระการจ้างงานครบร 4 ปี ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(2) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่า ด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากการถูกเลิกจ้างและไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา 50 มาตรา 53 และมาตรา 55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(3) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ซึ่งการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2563 แต่นายจ้างไม่ได้ดำเนินการยื่นขอรับบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามายอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

1.2 ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป - กลับ หรือแบบตามฤดูกาล ตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน อยู่ใน

ราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ เพื่อให้คุณต่างด้าวดังกล่าวดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคุณต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งนี้ มีกำหนดมาตรา 12 (10) และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติคุณเข้าเมือง พ.ศ. 2522 มาใช้บังคับแก่คุณต่างด้าวที่ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว รวมถึงกำหนดการสั่นผลของการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะของคุณต่างด้าว

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยกร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คุณต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคุณต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคุณต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

1.3 ให้กรรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้แก่คุณต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตร ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล และได้รับการอนุญาตทำงาน ตรวจสุขภาพ และการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคุณต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564

## 2. กระทรวงแรงงาน ดำเนินการ

2.1 ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 ประกอบกับมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคุณต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้คุณต่างด้าวสามารถทำงานไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน เพื่อการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคุณต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการขอรับใบอนุญาตทำงานประเภทงานที่อนุญาตให้คุณต่างด้าวทำเงื่อนไขในการอนุญาตให้ทำงาน การสั่นผลของการอนุญาตทำงานของคุณต่างด้าว รวมถึงการยกเว้นการแจ้งข้อมูลการจ้างคุณต่างด้าวเข้าทำงานของนายจ้างตามมาตรา 13 และการแจ้งข้อมูลการทำงานของคุณต่างด้าวตามมาตรา 64/2 แห่งพระราชกำหนดดังกล่าว เฉพาะการยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแนวทางดังกล่าว

โดยคุณต่างด้าวดังกล่าวข้างต้น หมายถึงคุณต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(1) คุณต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่า ด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างการจ้างงานครบร 4 ปี ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคุณต่างด้าวเข้าทำงาน

(2) คุณต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่า ด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุด เนื่องจากการถูกเลิกจ้างและไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา 50 มาตรา 53 และมาตรา 55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคุณต่างด้าว พ.ศ. 2560 และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคุณต่างด้าวเข้าทำงาน

(3) คุณต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล ซึ่งการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2563 แต่นายจ้างไม่ได้ดำเนินการยื่นขอรับบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีนายจ้างที่ต้องการจ้างคุณต่างด้าวเข้าทำงาน

(4) ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคุณต่างด้าวตาม (3) ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคุณต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดาที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คุณต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคุณต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2.2 ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 14 ประกอบกับมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คุณต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนในลักษณะไป – กลับ หรือแบบตามฤดูกาล ที่ครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักร และมีหมายจ้างที่ต้องการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน ให้สามารถทำงานไปพลงานก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน เพื่อ การดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการขอรับใบอนุญาต ทำงาน ประเภทงานที่อนุญาตให้คุณต่างด้าวทำ เงื่อนไขในการอนุญาตให้ทำงาน การสิ้นผลของการอนุญาตทำงานของ คนต่างด้าว รวมถึงการยกเว้นการแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานของนายจ้างตามมาตรา 13 และการแจ้ง ข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา 64/2 แห่งพระราชกำหนดดังกล่าว เฉพาะการยื่นคำขออนุญาตทำงาน ตามแนวทางดังกล่าว

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คุณต่างด้าว ทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา 64 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2.3 ให้กรมการจัดหางานเริ่มดำเนินการรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและออกใบอนุญาตทำงาน ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2563

### 3. กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดำเนินการ

3.1 ตรวจสอบพนักงานต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

3.2 ประกันสุขภาพในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมแต่สิทธิ ประกันสังคมยังไม่มีผล หรือกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคม

3.3 ประกันสุขภาพผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์

ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2563 โดย สถานพยาบาลของรัฐต้องตรวจสุขภาพและออกผลการตรวจสุขภาพ (ใบรับรองแพทย์) ให้เป็นไปตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข

4. สำนักงานตำรวจนครบาลโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจอนุญาตให้คุณต่างด้าวที่ มีหนังสือเดินทาง เอกสารเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล และผู้ติดตามที่อายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ อยู่ต่อใน ราชอาณาจักร ตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วย คนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คุณต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงาน ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 และ เมื่อคนต่างด้าวต้องกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักร ต่อไปอีกเพื่อการทำงานให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

สำหรับผู้ติดตามคนต่างด้าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่ากับระยะเวลาที่คนต่างด้าวซึ่งเป็นพิพาทหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แต่ระยะเวลาเวลาต้องกล่าวต้องไม่เกินวันที่ผู้ติดตามมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

กรณีเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าวมีอายุเหลือน้อยกว่าหนึ่งปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคน เข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คุณต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุเอกสารประจำตัว หากคน ต่างด้าวประสงค์อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป ต้องไปดำเนินการขอเมื่อเอกสารประจำตัวฉบับใหม่กับหน่วยงาน ของประเทศต้นทาง เมื่อคนต่างด้าวได้รับเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองย้ายรอย ตราประทับอนุญาตไปยังเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ และขยายระยะเวลาการอนุญาตให้ตามสิทธิ

คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนใน ลักษณะไป - กลับ หรือแบบตามฤดูกาลตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่าง ด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่ม ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่

ได้รับอนุญาตสื้นสุดลงในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2563 ซึ่งได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมถึง เจ้าบ้าน เจ้าของหรือผู้ครอบครองเชลสถาน หรือผู้จัดการโรงเรเมซึ่งรับคนต่างด้าวดังกล่าวเข้าพักอาศัย ต้องปฏิบัติตามนัยมาตรา 37 และมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัตินี้จนเข้าเมือง พ.ศ. 2522

5. ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้นายจ้าง ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องทั่วถึง

6. หลังสื้นสุดระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## 15. เรื่อง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในครัวประชุมครั้งที่ 13/2563

คณะกรรมการตุรีมีตีเห็นชอบและอนุมัติตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ในครัวประชุมครั้งที่ 13/2563 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ที่ได้มีการพิจารณาแล้วนั้นรองข้อเสนอโครงการของจังหวัดที่มีหน่วยรับผิดชอบอยู่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และโครงการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงคมนาคมและกระทรวง พลังงานเพื่อขอใช้จ่ายเงินกู้ภายใต้แผนงานหรือโครงการที่มีวัตถุประสงค์ตามบัญชีท้ายพระราชกำหนดฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการตุรีพิจารณาตามมาตรา 8 (1) แห่งพระราชกำหนดฯ ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอดังนี้

1. อนุมัติโครงการของจังหวัดภายใต้แผนงาน 3.2 จำนวน 157 โครงการ วงเงิน 884,625,068 บาท โดยใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบกลางฯ โดยให้หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินโครงการตามหลักการทั้ง 8 ข้อของคณะกรรมการฯ อย่างเคร่งครัด และจัดทำหนังสือยืนยันว่าการประมาณค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ พร้อมทั้งรับความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

2. ให้กระทรวงคมนาคม (กรมทางหลวงและกรมทางหลวงชนบท) ดำเนินโครงการก่อสร้างกำแพงคอนกรีตหุ้มด้วยแผ่นยางธรรมชาติและโครงการติดตั้งหลักนำทางยางธรรมชาติเพื่อปรับปรุงเพิ่มความปลอดภัยทางถนน วงเงินรวม 40,179.46 ล้านบาท ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

3. ให้กระทรวงพลังงานพิจารณาบทวนการดำเนินโครงการลดต้นทุนพลังงานเพื่อเศรษฐกิจฐานราก วงเงินรวม 1,187.64 ล้านบาท โดยใช้แหล่งเงินจากเงินกองทุนอนุรักษ์พลังงาน เนื่องจากวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนพื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย (แผนงานที่ 3.1 3.2 และ 3.4) ตามบัญชีท้ายพระราชกำหนดฯ นอกจากนี้ ยังมีความซ้ำซ้อนกับโครงการต่าง ๆ ของกระทรวงพลังงานซึ่งเป็นภารกิจปกติ อาทิ การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนของสำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ดำเนินการอยู่แล้วและได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ทั้งนี้ ในกรณีที่ข้อเสนอโครงการของจังหวัดที่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ เห็นควรมอบหมายให้ สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อเสนอโครงการของจังหวัดให้กระทรวงพลังงานพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

4. ให้หน่วยงานของรัฐที่จะจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอใช้จ่ายเงินกู้ตามพระราชกำหนดฯ พิจารณาว่าโครงการดังกล่าวสามารถดำเนินโครงการด้วยแหล่งเงินอื่น ๆ อาทิ เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์

## ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ  
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา  
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

โดยที่ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 : COVID-19) ขึ้นในราชอาณาจักร และทางราชการได้กำหนดมาตรการเข้มงวดเพื่อควบคุมการระบาดของโรค ดังนี้ เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศไทยอย่างเร่งด่วนภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคคลีคลายลง และการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านสาธารณสุข กรณีจึงสมควรให้คนต่างด้าวที่อยู่ในประเทศไทย ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดให้สามารถทำงานต่อไปได้ โดยไม่จำต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง และเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรใหม่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการสงบน้ำด้วยชัตติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ คนต่างด้าวซึ่งจะได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงานตามประกาศนี้ หมายถึง**

(๑) คนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง โดยได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลต่างประเทศ และให้หมายความรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักรตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

(ก) การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง เนื่องจากภาระการจ้างงานครบสี่ปี ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ข) การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานสิ้นสุดลง ตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล ที่ระบุการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงระหว่างวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้คนต่างด้าวมาทำงานไม่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแนวทางที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้หมายความรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ หรือบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักรตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อ ๒ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานต่อไป ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวนั้นไปขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ เมื่อนายจ้างได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว ให้คนต่างด้าวผู้นั้นอยู่ในราชอาณาจักร เป็นการเฉพาะเพื่อดำเนินการตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสุขภาพกับโรงพยาบาลของรัฐ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด และแต่กรณี และขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวต่อไป ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังของบัตร ณ สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์ทะเบียนภาคจังหวัดสาขาหรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด ซึ่งตั้งอยู่ในท้องที่ที่คนต่างด้าวทำงาน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ บุตรของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตตามข้อ ๑ (๒) ที่มีอายุสิบแปดปีบริบูรณ์ ก่อนหรือภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ให้ดำเนินการตามที่กำหนดในข้อ ๒ และข้อ ๓

บุตรของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตตามข้อ ๑ (๒) ซึ่งมีอายุสิบแปดปีบริบูรณ์ ภายหลังวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้างโดยให้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานและแก้ไขทะเบียนประวัติภายนอกสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ มิให้นำมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และคำสั่ง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวก เข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๒ และข้อ ๓

ข้อ ๖ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๓ แล้ว ให้คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การอยู่ในราชอาณาจักรของผู้ติดตาม ให้เป็นไปตามบิดา หรือมารดา ของผู้ติดตาม

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อคนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเพื่อการทำงานให้ขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๗ การอนุญาตตามประกาศนี้สิ้นผลในกรณีอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เดินทางออกนอกราชอาณาจักรก่อนเสร็จสิ้นขั้นตอนตามข้อ ๓
- (๒) เป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนดหรือเป็นผู้ที่สุขภาพไม่สมบูรณ์แข็งแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยอยู่ในดุลยพินิจของแพทย์
- (๓) ต้องโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดซึ่งได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๔) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เพ็ญจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ  
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร  
ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

โดยที่ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙ : COVID-๑๙) ขึ้นในราชอาณาจักร และทางราชการได้กำหนดมาตรการเข้มงวดเพื่อควบคุมการระบาดของโรค ดังนี้ เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศไทยอย่างเร่งด่วนภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคคลีคลายลง และการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านสาธารณสุข กรณีจึงสมควรให้คนต่างด้าวที่อยู่ในประเทศไทย ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดให้สามารถทำงานต่อไปได้ โดยไม่จำต้องเดินทางกลับประเทศต้นทางและเดินทางกลับเข้ามายังราชอาณาจักรใหม่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๖๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ คนต่างด้าวซึ่งจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงานตามประกาศนี้ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งถือบัตรผ่านแดนตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ขยายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และอยู่ในราชอาณาจักรตลอดมา**

**ข้อ ๒ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงาน ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปดำเนินการ ดังนี้**

(๑) ขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ณ สำนักงานจัดหางาน ในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ตรวจสุขภาพกับโรงพยาบาลของรัฐ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ มิให้นำมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัตินี้เข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๒

ข้อ ๔ เมื่อนายจ้างได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว ให้คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะเพื่อการทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องขอรับใบอนุญาตทำงานทุกสามเดือน โดยต้องดำเนินการก่อนใบอนุญาตทำงานเดิมหมดอายุ

ข้อ ๕ การอนุญาตตามประกาศนี้สิ้นผลในกรณีอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกนอกเขตท้องที่ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนหรือท้องที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- (๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- (๓) เดินทางออกนอกราชอาณาจักร
- (๔) เป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนดหรือเป็นผู้ที่สุขภาพไม่สมบูรณ์แข็งแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยอยู่ในดุลยพินิจของแพทย์

(๕) ต้องโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดซึ่งได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)  
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓



## ๑. ที่มา

คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง ซึ่งเดิมได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ปัจจุบันการอนุญาตดังกล่าวได้สิ้นสุดลงและอยู่ในราชอาณาจักรเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้สามารถทำงานต่อไปได้โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติหรือบุตรที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อยืนยันรับใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักร ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และขอจดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ แรงงานต่างด้าวดังกล่าวและผู้ติดตามฯ ที่ดำเนินการตามมาตรการพิเศษนี้ จะได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยกรรมการปักครองและกรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานรับผิดชอบจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวฯ ตลอดจนสนับสนุนแนวทางการดำเนินการดังกล่าว

## ๒. วิธีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ ให้นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าวไปยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อหน่วยงานของกรรมการจัดทำงานภายใต้ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒ กระทรวงแรงงาน โดยกรรมการจัดทำงานตรวจสอบเอกสารและอนุญาตให้ทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้แรงงานต่างด้าวใช้ใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงานและใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานเป็นหลักฐานในการดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

๒.๓ กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดหรืออนุญาตดำเนินการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพตามเอกสารหลักฐานของกรรมการจัดทำงาน โดยแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ จะต้องมาดำเนินการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณีให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจสอบอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาแล้วไม่เกิน ๒ ปี ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ จะต้องมาขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร ครั้งแรกภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ และจะได้รับอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒.๕ กระทรวงมหาดไทย โดยกรรมการปักครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ ในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน

๓. แนวทางปฏิบัติและขั้นตอนการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย  
สำนักทะเบียนกลางได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สถานที่ดำเนินการ

ให้ดำเนินการในที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน โดยกำหนดให้ดำเนินการที่ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นสมควรยกเว้นกรุงเทพมหานครดำเนินการที่สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร

๓.๒ ผู้ปฏิบัติ

ให้ นายทะเบียนจังหวัดและนายทะเบียนกรุงเทพมหานครออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนไปดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่แรงงานต่างด้าว และผู้ติดตามฯ สำหรับจังหวัดให้แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนจากจังหวัดหรือผู้ช่วยจังหวัดที่ดำเนินการแทนเจ้าหน้าที่จังหวัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสมเพื่อรับผิดชอบการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวดังกล่าว

๓.๓. กลุ่มเป้าหมายที่ต้องบริหารจัดการ

แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอยู่ในราชอาณาจักรและมีนาญจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม จำนวน ๗๔๑,๙๙๖ คน ได้แก่

(๑) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลง ว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ซึ่งครบวาระการจ้างงาน (ครบ ๔ ปี) ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙๔,๐๒๒ คน

(๒) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ถือเอกสารประจำตัวได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ที่ใบอนุญาตทำงานและการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดในช่วงตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามติดตามรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๗๔,๙๗๕ คน

(๓) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้บันทึกข้อตกลง ว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่การอนุญาตทำงานลินสุดโดยผลของกฎหมายตามมาตรา ๕๐, ๕๓, ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เช่น ออกจากนายจ้างรายเดิมแต่หน้ายังจ้างรายใหม่ได้ภายใน ๓๐ วัน เป็นต้น จำนวน ๙๐,๒๙๗ คน

(๔) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลง ว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งครบวาระการจ้างงานและการอนุญาตให้พำนักระยะที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุดลง จำนวน ๙๒,๙๗๒ คน โดยอนุญาตทำงาน ครั้งละ ๓ เดือน (กลุ่มนี้ไม่ต้องจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวฯ ตามกฎกระทรวง)

๓.๔ ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้แล้วเสร็จในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยแรงงานต่างด้าวต้องกล่าวจะต้องผ่านขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อกรรมการจัดทำงานภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และการตรวจสุขภาพ ประจำกันสุขภาพหรือประจำกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับผู้ติดตามฯ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดยกเว้นการยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน

### ๓.๕ ขั้นตอนการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๙) และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

(๑) นายจ้างหรือผู้แทนนำแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่มีอายุเหลืออยู่ ซึ่งยังคงอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรและมีนายจ้างต้องการจ้างเข้าทำงาน รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ที่มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของบิดาหรือมารดาในขณะที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ที่ถือเอกสารตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในมติคณะกรรมการอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และตรวจสอบสุขภาพ ประกันสุขภาพ หรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี และการตรวจสอบอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ มาดำเนินการขอรับการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๙) และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

สำหรับบุตรผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรที่อายุตั้งแต่ ๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ไปดำเนินการขอรับการทำบัตรประจำตัว ที่สำนักทะเบียนอำเภอ/ห้องลินที่คุณต่างด้าวมีภูมิลำเนาอยู่

(๒) เจ้าหน้าที่รับรายงานตัวตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานหรือตรวจสอบจากฐานข้อมูลก่อนรายงานตัวต่อนายทะเบียน โดยใช้เอกสารหลักฐาน ดังนี้

(๒.๑) หนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล (PP, TD, CI) ที่ได้รับการตรวจสอบอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (อนุญาตครั้งแรก)

(๒.๒) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยฉบับเดิมหรือแบบรับรองทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๙/๑) (ถ้ามี)

(๒.๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามที่เจ้าบ้านให้ความยินยอมพักอาศัยและระบุที่อยู่ในทะเบียนประวัติ (ท.ร. ๓๙) โดยให้เจ้าบ้านแสดงความยินยอมไว้ด้านหลังของสำเนาทะเบียนบ้าน (เพื่อลดเอกสาร)

(๒.๔) เอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงาน ได้แก่ ใบรับคำขอรับใบอนุญาตทำงาน และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ยกเว้นผู้ติดตามฯ

(๒.๕) เอกสารผลการตรวจสุขภาพ และการประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี

(๓) นายทะเบียนดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานและข้อมูลแรงงานต่างด้าว หรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ (ที่จดทะเบียนไว้เดิม) ที่มีทะเบียนประวัติแล้วให้ตรวจสอบในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๙ แก่นและเปรียบเทียบลายพิมพ์นิ้วมือ เมื่อพบข้อมูลและพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นผู้ที่จดทะเบียนไว้ให้บันทึกข้อมูลการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA) เลขที่เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI, TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ พร้อมทั้งให้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูลของกรรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓.๕ (๒) แล้วจัดพิมพ์คำขอมีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยจากระบบทคอมพิวเตอร์ โดยแรงงานต่างด้าวใช้คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ ส่วนผู้ติดตามใช้แบบ ท.ต. ๑/๑ พร้อม แบบ ท.ร. ๓๙/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๙/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ

สำหรับผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวจะพ้นสภาพการเป็นผู้ติดตาม เมื่ออายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ต่อในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานให้ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวก่อนที่อายุจะครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๓.๒) กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้จัดทำทะเบียนประวัติให้นายทะเบียน ตรวจสอบเอกสารแสดงการได้รับอนุญาตทำงานที่กรรมการจัดหางานออกให้ เอกสารประจำตัว เช่น PP, CI, TD หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่ ผลการตรวจสุขภาพ การประกันสุขภาพหรือประกันสังคมแล้วแต่กรณี การได้รับการตรวจสอบอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร หากเห็นว่าถูกต้องแล้วให้นายทะเบียนดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๙ กำหนดเลขประจำตัวเป็นบุคคลประเภท ๐๐ ตามข้อมูลที่เชื่อมโยงจากฐานข้อมูล ของกรรมการจัดหางานหรือเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓.๕ (๒) ถ่ายรูป พิมพ์ลายนิ้วมือ พิมพ์คำขอตามแบบ ท.ต. ๑ และแบบ ท.ร. ๓๙/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมลงลายมือชื่อในเอกสารดังกล่าวแล้วมอบแบบ ท.ร. ๓๙/๑ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าว

(๓.๓) นายทะเบียนมอบบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวหรือผู้ติดตามฯ ส่วนคำขอตามแบบ ท.ต. ๑ หรือ แบบ ท.ต. ๑/๑ ให้นายทะเบียนจัดส่งให้นายทะเบียนท้องที่ที่แรงงานต่างด้าวมีภูมิลำเนาตามทะเบียนประวัติ ท.ร. ๓๙ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน โดยรูปแบบบัตรฯ สำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ครั้งนี้ ด้านหลังบัตรจะเป็นใบอนุญาตทำงานของกรมการจัดหางาน และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น สำหรับผู้ติดตามด้านหลังของบัตรจะเป็นข้อมูลบิดามารดา ที่อยู่อาศัย และข้อมูลสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ค่าธรรมเนียมการจัดทำบัตรประจำตัวสำหรับแรงงานต่างด้าว ฉบับละ ๖๐ บาท (ยกเว้นผู้ติดตามที่ทำบัตรครั้งแรกขณะที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียม) และการขอคัดรับรองสำเนาทะเบียนประวัติตามแบบ ท.ร. ๓๙/๑ ฉบับละ ๒๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ บาท

๓.๖ แจ้งสำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่นทุกแห่ง รวมทั้งหน่วยงานความมั่นคง ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าวตั้งกล่าวและประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามฯ เพื่อดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงาน และการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

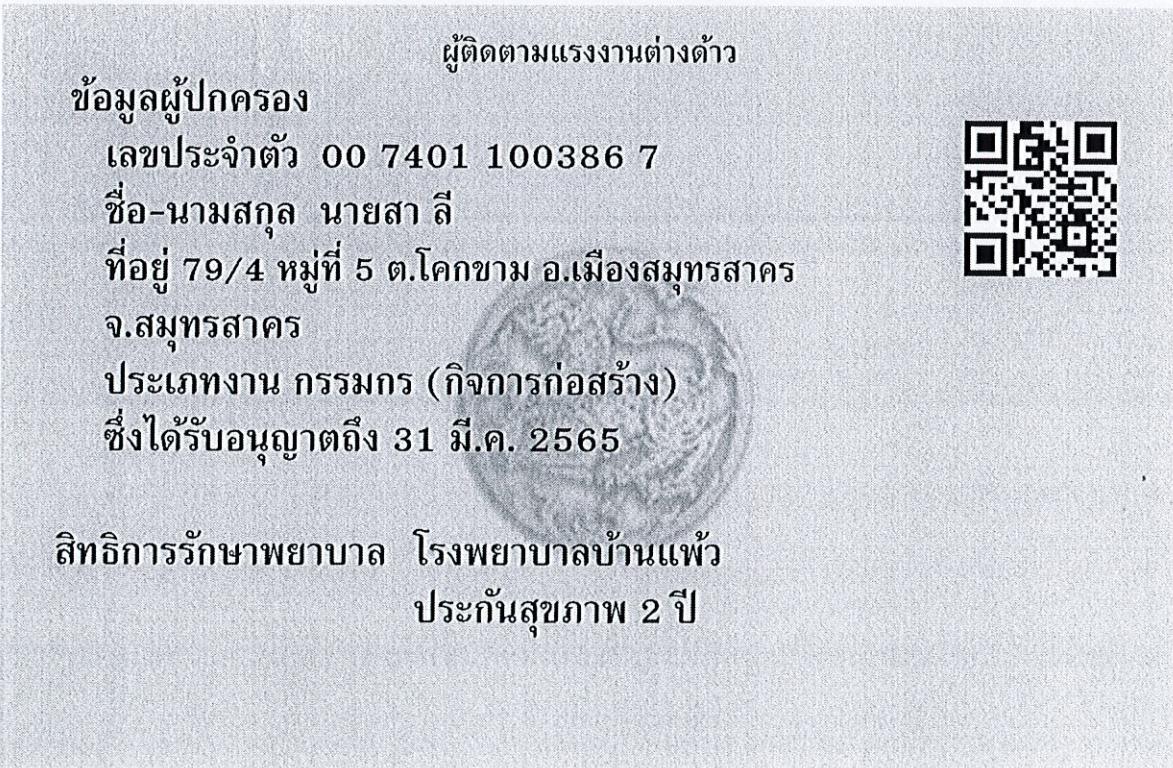
~~~~~

(ตัวอย่างบัตรแรงงาน)



หมายเหตุ ด้านหลังบัตรกำหนดสีตามสัญชาติ กัมพูชา สีน้ำตาล ลาว สีฟ้า และเมียนมา สีเขียว

(ตัวอย่างบัตรผู้ติดตาม)



หมายเหตุ ด้านหลังบัตรกำหนดสีตามสัญชาติ กัมพูชา สีเขียว ลาว สีฟ้า และเมียนมา สีเขียว