

ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว

๘๖๒๖



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างเหมาบริการ โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) (เพิ่มเติม)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๑๓๓๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโทรสารในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ จำนวน ๑ ชุด
ว ๑๐๕๑๐ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

๒. แนวทางการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างเหมาบริการ ฯ (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดสกลนครแจ้งให้อำเภอดำเนินโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กรมการปกครองกำหนด และแจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างเหมาบริการ ตามโครงการดังกล่าว โดยให้ที่ทำการปกครองอำเภอพิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) โดยสามารถพิจารณาให้ช่วยเหลือปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการปกครองอำเภอ หรือ อื่น ๆ ตามความเหมาะสมได้ กรณีมีข้อมูลสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ เพิ่มเติมจากกรอบที่กรมการปกครองกำหนด สามารถพิจารณาให้ลูกจ้างเหมาบริการ ฯ จัดเก็บข้อมูลดังกล่าวเพิ่มเติมได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกรมการปกครองว่า เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระลอกใหม่ (เดือน เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ซักซ้อมแนวทางการดำเนินงาน (เพิ่มเติม) ดังนั้น ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ตามแนวทางการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเหมาบริการ ฯ สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) (เพิ่มเติม) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) รวม ๕ ประเด็น ดังนี้

๑.๑. การลงพื้นที่ปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

๑.๒ กรณีลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ต้องกักตัวตามมาตรการทางสาธารณสุข และมาตรการอื่นใดที่ทางราชการกำหนด

๑.๓ การจ่ายค่าตอบแทนลูกจ้างเหมาบริการ ฯ กรณีลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ต้องกักตัวตามข้อ ๑.๒

๑.๔ กรณี...

๑.๔ กรณีลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

๑.๕ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน กรณีลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจาก ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

๒. มอบหมายปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบล กำกับดูแลลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ให้ปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ตามหลัก D-M-H-T-T เน้นย้ำมาตรการส่วนบุคคล สวมหน้ากากผ้า หน้ากากอนามัย การเว้น ระยะห่าง และการล้างมือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

โทร ๐๔๒ - ๗๑๑๔๖๑

5-1-10



<input checked="" type="radio"/>	ผ. ()
<input type="radio"/>	ค. ()
<input type="radio"/>	ก. ()
<input type="radio"/>	น. ()

1515

วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๔

โทรสารในราชการกรมการปกครอง

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๑๐๕๑๐

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

จาก อธิบดีกรมการปกครอง

ถึง ปลัดจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๒๕๙๒๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓
 ๒. หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๒๗๙๘๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
 ๓. หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๑๒๘๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

ตามที่ กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง ได้ดำเนินโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) และได้มีการแจ้งแนวทางการดำเนินโครงการฯ พร้อมหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเหมาบริการฯ สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในห้วงเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา เพื่อให้ที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอ รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ระลอกใหม่ (เดือนเมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครองจึงขอแจ้ง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินงานเพิ่มเติม โดยให้ที่ทำการปกครองจังหวัด พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งกำชับที่ทำการปกครองอำเภอ รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างเหมาบริการฯ สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) (เพิ่มเติม) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

๒. แจ้งที่ทำการปกครองอำเภอ มอบหมายปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบล กำกับดูแล ลูกจ้างเหมาบริการฯ ให้ปฏิบัติตามหลัก D-M-H-T-T เน้นย้ำมาตรการสวมหน้ากาก สวมหน้ากากผ้า หน้ากากอนามัย การเว้นระยะห่าง การล้างมือ โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายธนากร จงจิระ)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองวิชาการและแผนงาน
ส่วนแผนงานยุทธศาสตร์
โทร. ๐-๒๒๒๕-๔๘๘๖

แนวทางการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างเหมาบริการ
โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)
สำหรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) (เพิ่มเติม)

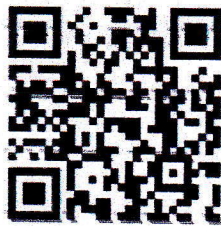
ที่	ประเด็น	แนวทางการดำเนินงาน
๑.	การลงพื้นที่ปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการฯ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๑.๑ นายอำเภอ มอบหมายให้ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบล สามารถปรับแผนการลงพื้นที่ปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการฯ ได้ตามความเหมาะสมของพื้นที่ ๑.๒ นายอำเภอ สามารถพิจารณาดำเนินการ ปรับแผนการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการฯ โดยสามารถให้ช่วยเหลือปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการปกครองอำเภอ หรือสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมได้
๒.	กรณี ลูกจ้างเหมาบริการฯ ต้องกักตัวตามมาตรการทางสาธารณสุข และมาตรการอื่นใดที่ทางราชการกำหนด	๒.๑ ให้ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบล จัดทำบันทึกเหตุการณ์ รายงานต่อนายอำเภอรับทราบ
๓.	การจ่ายค่าตอบแทนลูกจ้างเหมาบริการฯ กรณี ลูกจ้างเหมาบริการฯ ต้องกักตัว ตามข้อ ๒.	๓.๑ ในกรณีที่อยู่ระหว่างการกักตัว และสามารถที่จะปฏิบัติงานบางส่วนในสถานที่กักตัวได้ ให้อำเภอพิจารณาจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างเหมาบริการฯ ในรูปแบบการทำงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ (Work From Home) โดยไม่ถือว่าเป็นการขาดงาน เช่น การมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการฯ วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาระดับพื้นที่ เพื่อให้เป็นกลไกของระบบข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานตามลักษณะแผนเดียว (One Plan) หรืองานธุรการอื่นใด เป็นต้น ๓.๒ กรณีมีคำสั่งให้ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ (Work From Home) ตามข้อ ๓.๑ แล้ว ให้สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้
๔.	กรณี ลูกจ้างเหมาบริการฯ ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๔.๑ ให้ที่ทำการปกครองอำเภอ รายงานต่อที่ทำการปกครองจังหวัด และให้ที่ทำการปกครองจังหวัดรายงานกรมการปกครองเพื่อทราบต่อไป ทั้งนี้ การรายงานให้กำหนดขึ้นความลับตามความเหมาะสมและยึดแนวทางการรายงานข้อมูลผู้ป่วยที่หน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่กำหนด



ที่	ประเด็น	แนวทางการดำเนินงาน
๕.	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน กรณีลูกจ้างเหมาบริการฯ ต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๕.๑ ให้ลูกจ้างเหมาบริการฯ ที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รักษาตัวในสถานพยาบาล จนกว่าอาการจะหายเป็นปกติ โดยการหยุดพักรักษาอาการป่วยดังกล่าวไม่ถือเป็นเหตุในการเลิกจ้างลูกจ้างเหมาบริการฯ ได้ ๕.๒ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้ยึดตามรายละเอียดหนังสือตกลงจ้างและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างเหมาบริการฯ ตามโทรสารในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๒๕๙๒๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ (ข้อ ๑.๔ กรณีลูกจ้างไม่มาปฏิบัติงานในวันใด หรือไม่ได้มีการมอบหมายการปฏิบัติงาน ให้หักค่าจ้างออกตามจำนวนวันที่ผู้รับจ้างไม่ได้ปฏิบัติงาน โดยวิธีการคิดคำนวณหักค่าจ้างเฉลี่ยต่อวัน)

หมายเหตุ: หนังสือ/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๔๙๕๑ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒. โทรสารในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๒๕๙๒๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓
๓. โทรสารในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๒๗๙๘๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๔. หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๑๒๘๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔
๕. ประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการในสังกัดกรมการปกครอง



ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหนังสือได้ทางแบนเนอร์ Tambon Smart Team
<http://report.dopa.go.th/tambonsmart> หัวข้อ “หนังสือสั่งการ”

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

ส่วนแผนงานยุทธศาสตร์
กองวิชาการและแผนงาน
กรมการปกครอง