

ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว

๕๑๒๗



๒๙

เมษายน ๒๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ กำนัน และ ผู้ใหญ่บ้าน)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๕๘๕๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๑๔/ว ๑๐๒๙๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดสกลนครได้แจ้งแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทราบและดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกรมการปกครองว่า นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางปรับปรุงการประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ กำนัน และ ผู้ใหญ่บ้าน) ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ดังนี้

๑. การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ) ให้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินข้าราชการตามปกติของ สำนักงาน ก.พ. ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน เพื่อลดความซ้ำซ้อน เนื่องจากนายอำเภอ เป็นข้าราชการในตำแหน่งอำนวยการ ที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมายที่จะต้องถูกประเมินอยู่แล้ว

๒. การประเมินผู้บริหารองค์การ (กำนัน และ ผู้ใหญ่บ้าน) ให้ใช้กลไกการประเมินการปฏิบัติงาน (Active Monitoring) ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการโดย กรมการปกครอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

โทร ๐๔๒ - ๗๑๑๔๖๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

บค. (7)  
 พ.ค.م. ( )  
 กง. ( )  
 อื่นๆ ( )

ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร  
เลขที่ 1504  
วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๔  
เวลา



ที่ มท ๐๓๑๔/ว ๑๐๒๘๘

กรมการปกครอง  
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ กำนันและผู้ใหญ่บ้าน)  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด  
อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๑๔/ว ๗๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามที่กรมการปกครองได้แจ้งแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ กำนันและผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทราบและดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมการปกครองได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ.ร. ว่า นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางปรับปรุงการประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ กำนันและผู้ใหญ่บ้าน) ดังนี้

๑. การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ) ให้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินข้าราชการตามปกติของสำนักงาน ก.พ. ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน เพื่อลดความซ้ำซ้อน เนื่องจากนายอำเภอเป็นข้าราชการในตำแหน่งอำนวยการที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมายที่จะต้องถูกประเมินอยู่แล้ว
๒. การประเมินผู้บริหารองค์การ (กำนันและผู้ใหญ่บ้าน) ให้ใช้กลไกการประเมินการปฏิบัติงาน (Active Monitoring) ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการโดยกรมการปกครอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้อำเภอทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ  
  
(นายธนาคม จงจิระ)  
อธิบดีกรมการปกครอง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
โทร/โทรสาร ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘



# ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว

๕๘๕๓



๒๓

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ และ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |   |             |
|---|-------------|
| ๑. สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๑๔/ว ๗๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ) ฯ                          | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ฯ                 | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบสำรวจรายชื่อ นายอำเภอและผู้ใต้บังคับบัญชาของนายอำเภอ                        | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านในการเข้าสู่ระบบการประเมิน ฯ สำหรับนายอำเภอ            | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกรมการปกครองว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอและกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยสรุป ดังนี้

๑. รอบการประเมิน จำแนกเป็น ๒ รอบ คือ
  - รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
  - รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
๒. กลไกการประเมิน ประกอบด้วย
  - การประเมินนายอำเภอ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ประเมิน
  - การประเมินกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้นายอำเภอ เป็นผู้ประเมิน
๓. กรอบและวิธีการประเมิน
  - ๓.๑ การประเมินนายอำเภอ ประกอบด้วย
    - (๑) ประเด็นการประเมิน จำนวน ๘ ประเด็น ดังนี้
      - (๑.๑) การลดพลังงาน
      - (๑.๒) การกำกับดูแลการทุจริต
      - (๑.๓) ภาวะผู้นำ
      - (๑.๔) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ
      - (๑.๕) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
      - (๑.๖) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
      - (๑.๗) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
      - (๑.๘) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

/(๒) วิธีการประเมิน...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

(๒) วิธีการประเมิน เป็นการประเมินผ่านระบบออนไลน์ ดังนี้

(๒.๑) ประเด็นเรื่องการผลิตพลังงาน ให้อำเภอบันทึกข้อมูลการใช้ไฟฟ้า ผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป

(๒.๒) ประเด็นเรื่องการค้ากับดูแลการทุจริต ภาวะผู้นำ การสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา ใช้การสำรวจความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา (online survey) โดยกลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ ได้แก่ ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ปรากฏตามกฎกระทรวง) ทางระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <https://eos.opdc.go.th/2563> โดยเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ในการเข้าสู่ระบบการประเมิน ฯ

(๒.๓) ประเด็นเรื่องระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร และการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ให้นายอำเภอดำเนินการประเมินตนเอง (self assessment) ทางระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <https://eos.opdc.go.th/2563> โดยเข้าสู่ระบบการประเมิน ฯ ด้วยชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

(๓) การประเมินทั้ง ๘ ประเด็น จะถูกส่งต่อทางระบบออนไลน์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ประเมิน

(๔) ระยะเวลาการดำเนินการ

(๔.๑) การสำรวจความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา (online survey)

- รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

- รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

(๔.๒) การประเมินตนเองของนายอำเภอ (self assessment)

- รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

- รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ การประเมินกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ใช้ผลการประเมินจากแบบติดตามผลสำเร็จการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน (Active Monitoring) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จังหวัดสกลนครพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์กร (นายอำเภอ และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแนวทางที่กรมการปกครองและสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้นายอำเภอศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดแนวทาง เกณฑ์การประเมิน ฯ และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด และดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทาง ฯ ดังกล่าวโดยเคร่งครัดต่อไป

(๒) สรรวจรายชื่อผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น ได้แก่ ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ปรากฏตามกฎกระทรวง) ตามแบบสำรวจที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ส่งให้จังหวัดสกลนคร (ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร) ทางโทรสาร หมายเลข ๐๔๒ - ๗๑๑๔๖๑, ๗๑๖๖๓๗ ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

/อนึ่ง...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



อนึ่ง สำหรับชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านในการเข้าสู่ระบบการประเมิน ฯ ของนายอำเภอ นั้น จังหวัด  
สกลนครจะได้จัดส่งให้นายอำเภอทราบโดยตรง ทางระบบ LINE (โทรศัพท์ประจำตำแหน่งนายอำเภอ) เพื่อดำเนินการ  
ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นในฐานะผู้บังคับบัญชาของผู้ว่าราชการจังหวัด (online survey) และการประเมินตนเอง  
(self assessment) ตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิสิทธิ์ แร่ทอง)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด  
กลุ่มงานปกครอง  
โทร ๐๔๒ - ๗๑๑๔๖๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๑๔/ว ๗/๕๖๖



กรมการปกครอง  
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
๒. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
๓. แบบสำรวจรายชื่อนายอำเภอ และผู้ใต้บังคับบัญชาของนายอำเภอ (แบบ ๑ - ๒)  
๔. ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่าน ในการเข้าสู่ระบบการประเมินฯ สำหรับนายอำเภอ

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. แจกแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอและกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุป ดังนี้

๑. รอบการประเมิน จำแนกเป็น ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๒. กลไกการประเมิน ประกอบด้วย

- (๑) การประเมินนายอำเภอ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ประเมิน  
(๒) การประเมินกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมิน

๓. กรอบและวิธีการประเมิน

๓.๑ การประเมินนายอำเภอ ประกอบด้วย

(๑) ประเด็นการประเมิน จำนวน ๘ ประเด็น ดังนี้ ๑) การลดพลังงาน ๒) การกำกับดูแลการทุจริต ๓) ภาวะผู้นำ ๔) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ ๕) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ ๖) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ ๗) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา และ ๘) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

(๒) วิธีการประเมิน เป็นการประเมินผ่านระบบออนไลน์ ดังนี้

๑) ประเด็นเรื่องการลดพลังงาน ให้อำเภอบันทึกข้อมูลการใช้ไฟฟ้าผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป

๒) ประเด็นเรื่องการกำกับดูแลการทุจริต ภาวะผู้นำ การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ใช้การสำรวจความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา (online survey) โดยกลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ ได้แก่ ปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ (ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ปรากฏตามกฎกระทรวง) ทางระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <https://eos.opdc.go.th/2563> โดยใช้เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ในการเข้าสู่ระบบการประเมินฯ

๓) ประเด็นเรื่องระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ และการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ให้นายอำเภอประเมินตนเอง (self assessment) ทางระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <https://eos.opdc.go.th/2563> โดยเข้าสู่ระบบการประเมินฯ ด้วยชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด



เป็นผู้ประเมิน

(๓) การประเมินทั้ง ๘ ประเด็น จะถูกส่งต่อทางระบบออนไลน์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

(๔) ระยะเวลาการดำเนินการ

๑) การสำรวจความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา (online survey)

- รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

- รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

๒) การประเมินตนเองของนายอำเภอ (self assessment)

- รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

- รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ การประเมินกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ใช้ผลการประเมินจากแบบติดตามผลสำเร็จการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน (Active Monitoring) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอ กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจกแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (นายอำเภอและกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้นายอำเภอทราบ

๒. สืบจรรยาชื่อนายอำเภอและผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นตามแบบที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) จัดส่งให้กรมการปกครอง ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ asd1dopa@gmail.com ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. จัดส่งชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านในการเข้าสู่ระบบการประเมินฯ ของนายอำเภอ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ให้นายอำเภอทราบ เพื่อดำเนินการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นในฐานะผู้ได้บังคับบัญชาของผู้ว่าราชการจังหวัด, (online survey) และการประเมินตนเอง (self assessment) ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๓.๑ (๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาคม จงจิระ)  
อธิบดีกรมการปกครอง



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๒๑-๒๑๘๘