

ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว

ส.อ.พ.ล



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๖

พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) (เพิ่มเติม)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๑๖๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒. หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๑๓๓๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๘๑๒๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโทรสารในราชการกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๑๑๙๒๓ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามที่จังหวัดสกลนครแจ้งให้อำเภอดำเนินงานตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) ให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินโครงการ ฯ ที่กรมการปกครองกำหนด พร้อมทั้ง แจ้งหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ที่ผ่านมา เพื่อให้อำเภอถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ นั้น

จังหวัดสกลนครพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการดำเนินงานให้เป็นไปตามขอบเขตและภารกิจในการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จังหวัดจึงขอแจ้งกำชับแนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) (เพิ่มเติม) เพื่อให้ นายอำเภอ และ ปลัดอำเภอ กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ตามโครงการดังกล่าว อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. กำชับประเด็นบทบาทและภารกิจในการลงพื้นที่จัดเก็บและบันทึกข้อมูลในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน โดยให้คำนึงถึงความครบถ้วน ความถูกต้องแม่นยำของข้อมูล รวมถึง การตรวจทานข้อมูลเชิงพื้นที่ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางที่กรมการปกครองกำหนด โดยเคร่งครัด

๒. กำชับประเด็นบทบาทและภารกิจในการสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในพื้นที่อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน และการสนับสนุนภารกิจในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ของอำเภอ ตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึง ภารกิจในการให้บริการประชาชน ในด้านอื่น ๆ ที่อำเภอมอบหมาย

๓. ให้เคร่งครัดในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละเดือนของลูกจ้างเหมาบริการ ฯ โดยให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม ตามขอบเขตภารกิจงานและแนวทางที่กรมการปกครอง ได้กำหนด โดยเคร่งครัด

๔. ให้สอดส่อง กำกับ ดูแล พฤติกรรมการปฏิบัติตนของลูกจ้างเหมาบริการ ฯ ให้มีความเหมาะสม และยึดถือประโยชน์ของทางราชการ และการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ ทั้งนี้ โดยปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติขององค์กร โดยเคร่งครัด

๕. ให้รวบรวม...

๕. ให้รวบรวมผลการดำเนินงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี (Best Practice) ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
อย่างน้อยอำเภอละ ๑ เรื่อง จัดส่งให้จังหวัดสกลนคร (ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร) ทราบอย่างต่อเนื่อง
เป็นประจำทุกเดือน ทั้งทางเอกสารและทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thainiyomsakon@gmail.com ตามหนังสือ
ที่อ้างถึง ๒.

ทั้งนี้ จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมการปกครองว่า ได้มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
ติดตาม สนับสนุนการดำเนินงานรับทราบสภาพปัญหา อุปสรรค ให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน
ในเบื้องต้นของการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว อย่างใกล้ชิด อีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร ๐๔๒ - ๗๑๑๔๖๑



โทรสารในราชการกรมการปกครอง

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๖๖๗๒๗

วันที่ ๖๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จาก อธิบดีกรมการปกครอง

ถึง ปลัดจังหวัด ทุกจังหวัด และ นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๔๙๕๑ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒. หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๑๒๘๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๑๐๕๑๐ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

ตามที่ กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง ได้ดำเนินโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) และได้มีการแจ้งแนวทางการดำเนินโครงการฯ พร้อมหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเหมาบริการฯ ที่ผ่านมา เพื่อให้ที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอ รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการดำเนินขอบเขตภารกิจในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ กรมการปกครองจึงขอกำชับแนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) (เพิ่มเติม) โดยให้ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และปลัดอำเภอ กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการฯ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. กำชับประเด็นบทบาทและภารกิจในการลงพื้นที่จัดเก็บและบันทึกข้อมูลในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน โดยให้คำนึงถึงความครบถ้วน ความถูกต้องแม่นยำของข้อมูล รวมถึงการตรวจทานข้อมูลเชิงพื้นที่ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางที่กรมการปกครองกำหนด โดยเคร่งครัด

๒. กำชับประเด็นบทบาทและภารกิจในการสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในพื้นที่อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน และการสนับสนุนภารกิจในการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของอำเภอ ตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึง ภารกิจในการให้บริการประชาชน ในด้านอื่นๆ ที่อำเภอมอบหมาย

๓. ให้เคร่งครัดในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละเดือนของลูกจ้างเหมาบริการฯ โดยให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมตามขอบเขตภารกิจงานและแนวทางที่กรมการปกครอง ได้กำหนด โดยเคร่งครัด

๔. ให้สอดส่อง กำกับ ดูแลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตนของลูกจ้างเหมาบริการฯ ให้มีความเหมาะสม และยึดถือประโยชน์ของทางราชการ และการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ ทั้งนี้ โดยถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติขององค์กร โดยเคร่งครัด

๕. ให้รวบรวมผลการดำเนินงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี (Best Practices) ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ รายงานให้กรมการปกครองทราบอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน (ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒.)

/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ กรมการปกครองได้มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง ติดตาม สนับสนุน การดำเนินงาน รับทราบสภาพปัญหา อุปสรรค ให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานในเบื้องต้นของ การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) อย่างใกล้ชิด อีกทางหนึ่งด้วย


(นายธนากร จงจรรย์)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองวิชาการและแผนงาน
ส่วนแผนงานยุทธศาสตร์
โทร. ๐-๒๒๒๕-๔๘๘๖