



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/๒๕๓๒

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง

เรียน นายอำเภอพรรณานิคม

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๙๙๕๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๓๗๓๖
ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดสกลนครได้แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่องการขึ้นบัญชีการประเมิน
บุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้อำเภอแจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ดำเนินการจัดทำเอกสาร
ผลงานและข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ จัดส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร
ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง
หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ที่ <http://multi.dopa.go.th/dopaperson>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๖๓๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๓๗๗๖

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง เรื่อง การขึ้นบัญชีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้ประกาศการขึ้นบัญชีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้มีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
จึงขอให้จังหวัดแจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ดำเนินการจัดทำเอกสารผลงาน
และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ และรวบรวมเอกสารผลงานดังกล่าว
จัดส่งให้ถึงส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗
รายละเอียดปรากฏในเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”
ที่ <http://multi.dopa.go.th/dopaperson>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์)

อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
โทร. ๐-๒๒๒๑-๙๖๐๒



ประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง

ตามที อ.ก.พ. กรมการปกครอง ได้มีประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่
๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๐๖.๔/ล ๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
ประกอบมติ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

ในการนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จัดทำเอกสารผลงาน
และข้อเสนอแนวความคิดพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน โดยเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอน
การประเมินบุคคลฯ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๓ เล่ม) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒
และให้จังหวัด/สำนัก/กอง รวบรวมผลงานและข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานจัดส่งถึงส่วนวางแผนอัตรากำลัง
และพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร
กรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง มีมติให้
ปรับปรุงแก้ไขผลงานและข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กรมการปกครองจะแจ้งให้ผู้
ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเอกสารผลงานให้แล้ว
เสร็จ ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ อาจซักถาม
ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ เกี่ยวกับเอกสารผลงานเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามสมควร
และหากข้าราชการดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานแล้ว กรมการปกครองจะมีคำสั่งเลื่อน ข้าราชการไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ต่อไป

ทั้งนี้ กรมการปกครองขอสงวนสิทธิในการเพิกถอนรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ตามประกาศนี้
หากปรากฏว่าผู้มีรายชื่อดังกล่าวเป็นผู้ขาดหรือถือว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่ง การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วง และได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็น ผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการ กรณีพบว่าข้อทักท้วงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวน ผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป โดยกรมการปกครองจะดำเนินการตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)

อธิบดีกรมการปกครอง

ประธาน อ.ก.พ. กรมการปกครอง

เอกสารแนบท้าย ๑ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง

ลำดับ	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ชื่อผลงาน	สัดส่วนผลงาน (ร้อยละ) (ถ้ามี)	รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)	ชื่อข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุง
๕๓๖	นาย สาธิต หาญรบ	การช่วยเหลือผู้เสียหาย/ผู้ติดยาเสพติด ของศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม สาขาอำเภอหนองบัวระเหว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘๐	๑. นางสาวจินตนา ขาสีวงษ์ ๒. นายพิพัฒน์ธนะ พัทธ์เกษมภักวิน	การปรับปรุงการช่วยเหลือผู้เสียหาย/ผู้ติดยาเสพติดของศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมจังหวัดสาขาอำเภอ..... การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดด้วยพลังชุมชนอำเภอ
๕๓๗	นาย สรยุทธ มูลภักดี	โครงการช่วยเหลือผู้เสียหาย/ผู้ติดยาเสพติดของศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมจังหวัดสกลนคร สาขาอำเภอพรรณานิคม	๑๐๐	-	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน ในการแก้ไขปัญหาคาความขัดแย้งและข้อพิพาทในหมู่บ้าน
๕๓๘	นาย ทิสิทธิ์ สันติวงษ์สกุล	การแก้ไขปัญหาคาความร้ายกาจ ทูตเกล้าทูตกระหม่อมถวายฎีกา ขอพระราชทานงานทำ	๑๐๐	-	การปรับปรุงการให้บริการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนกรณีผู้ป่วยติดเตียง คนชรา และคนพิการจนไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้
๕๓๙	จ.ส.ด. ทักษกร จตุธรรม	การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาครัวเรือนที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในระบบ Thai QM ข้อ ๒๗ บ้านที่อยู่อาศัย ไม่มีเลขที่ของสำนักบริหารการทะเบียนอำเภอสติงพระ จังหวัดสงขลา	๑๐๐	-	การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๕๔๐	นางสาว รัชณี บุญญาภิทานนท์	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของอำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์	๑๐๐	-	การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วิเศษ

นันทิภรณ์