ที่ สน ๐๐๑๘.๔/ว ๒๐๔

กองบังคับการกองอาสารักษาดินแดน
จังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การพิจารณามอบรางวัลแก่กองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้บังคับกองร้อยอาสารักษาดินแดนในสังกัด ทุกกองร้อย

อ้างถึง ระเบียบกองอาสารักษาดินแดน ว่าด้วยการมอบรางวัลแก่กองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๔๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาคำสั่งกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนคร ที่ ๓๕ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบคำอธิบายลักษณะกองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่ได้มาตรฐาน จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนกองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบรายงานผลงานของกองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามระเบียบกองอาสารักษาดินแดน ว่าด้วยการมอบรางวัลแก่กองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้มีการพิจารณามอบรางวัลแก่กองร้อยอาสารักษาดินแดนที่มีผลงานดีเด่นเป็นประจำทุกปี นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกกองร้อยอาสารักษาดินแดนในสังกัดที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้กองร้อยอาสารักษาดินแดน ในสังกัดทุกกองร้อย ดำเนินการดังนี้

๑. ปรับปรุงกองร้อยอาสารักษาดินแดน ให้มีลักษณะเป็นกองร้อยอาสารักษาดินแดนที่ได้มาตรฐาน และรายงานผลการดำเนินการพร้อมภาพถ่ายให้กองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนคร พิจารณาประกาศเป็นกองร้อยอาสารักษาดินแดนที่ได้มาตรฐาน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. ส่งผลงานของกองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ ชุด ให้กองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนคร ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยให้กองร้อยอาสารักษาดินแดนอำเภอที่เสนอผลงานเพื่อรับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกองร้อยอาสารักษาดินแดนที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จัดทำผลงานที่เป็นรูปเล่มของกองร้อยอาสารักษาดินแดน โดยสรุปออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

๑) แบบรายงานผลงานของกองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่น และสรุปผลงานที่เป็นรูปธรรมสามารถตรวจสอบได้

๒) เอกสารหลักฐานการดำเนินการ เช่น บันทึกจับกุม บันทึกข้อความ โครงการ เป็นต้น

๓) ภาพกิจกรรม ...

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"

สแกนด้วย CamScanner

๓) ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการพร้อมคำบรรยายประกอบ โดยส่งมอบผลงานที่เป็นรูปเล่มให้คณะกรรมการตรวจสอบผลงานในวันตรวจสอบผลงาน

๓. ผลการปฏิบัติงานของกองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่นจะต้องเป็นรูปธรรม สามารถตรวจสอบได้ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายกองเอก
(ชูศักดิ์ รู้ยิ่ง)
ผู้บังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนคร

ฝ่ายอำนวยการ
แผนกกำลังพล
โทร. ๐-๔๒๗๑-๑๓๖๐

สแกนด้วย CamScanner

คำสั่งกองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนคร
ที่ ๓๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานได้มาตรฐานและที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วยระเบียบกองอาสารักษาดินแดน ว่าด้วยการมอบรางวัลแก่กองร้อยอาสารักษาดินแดนที่มีผลงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้มีการพิจารณามอบรางวัลแก่กองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่นเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกกองร้อยอาสารักษาดินแดนที่มีผลงานได้มาตรฐานและที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามระเบียบกองอาสารักษาดินแดน ว่าด้วยการมอบรางวัลแก่กองร้อยอาสารักษาดินแดนที่มีผลงานดีเด่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกกองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานได้มาตรฐานและที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
กองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนคร ประธานกรรมการ

๒) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
กองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนคร กรรมการ

๓) ผู้บังคับกองร้อยอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนครที่ ๑ กรรมการ

๔) รองผู้บังคับกองร้อยอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนครที่ ๑ กรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ พิจารณาคัดเลือกกองร้อยอาสารักษาดินแดนจังหวัด กองร้อยอาสารักษาดินแดนอำเภอและกองร้อยบังคับการและบริการ ที่มีผลงานผ่านเกณฑ์ที่กองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดนกำหนด เพื่อเสนอให้ผู้บังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนคร ประกาศเป็นกองร้อยอาสารักษาดินแดนที่ได้มาตรฐาน

๒.๒ พิจารณาคัดเลือกกองร้อยอาสารักษาดินแดนจังหวัด กองร้อยอาสารักษาดินแดนอำเภอและกองร้อยบังคับการและบริการ ที่ได้มาตรฐานและมีผลงานดีเด่นกว่ากองร้อยอาสารักษาดินแดนอื่น ๆ ในประเภทเดียวกัน ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องเป็นรูปธรรม สามารถตรวจสอบได้ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

นายกองเอก
(ชูศักดิ์ รู้ยิ่ง)
ผู้บังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดสกลนคร

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"

สแกนด้วย CamScanner

คำอธิบายลักษณะกองร้อยมาตรฐาน

๑. ที่ตั้ง สภาพโดยทั่วไปต้องอยู่ในลักษณะที่สามารถดูแลได้ง่ายและยากต่อการเข้าถึงภายในเขตหวงห้าม ซึ่งโดยรวมแล้ว คือ ต้องมีความปลอดภัยที่บุคคลภายนอกจะทราบข้อมูลภายในได้โดยง่าย โดยใน ๑ กองร้อย จะมีอาคารสถานที่ ประกอบด้วย

๑.๑ ตัวเรือนอาคารกองร้อย ซึ่งประกอบด้วย

๑) ธงชาติ และที่รวมพล
๒) แผนผังการบังคับบัญชา พร้อมรูปถ่ายผู้บังคับบัญชา
๓) ห้องปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๔) ห้องปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา
๕) ห้องประชุมชี้แจง
๖) คลังอาวุธ
๗) ห้องสื่อสาร
๘) แผนผังปฏิบัติภารกิจประจำวัน
๙) ที่สวดมนต์
๑๐) ที่พักผ่อน
๑๑) ที่ออกกำลังกาย
๑๒) ที่เยี่ยมญาติ
๑๓) มีรั้วรอบกองร้อย

๑.๒ อาคารโรงจอดรถ

๑.๓ อาคารโรงประกอบอาหาร

๑.๔ อาคาร สุขา ห้องน้ำ

ทั้งนี้ อาจปรับสภาพตามภูมิประเทศและขนาดของพื้นที่ ที่ตั้งได้ตามความเหมาะสม และแต่ละอาคาร จะมีคำสั่งผู้รับผิดชอบประจำอาคารโดยถาวร เว้นแต่จะมีการโยกย้ายหรือปลดผู้มีหน้าที่ ที่สำคัญและขาดไม่ได้คือ ทุกอาคารต้องมีแผนหนีไฟ โดยจัดทำแผนผังติดไว้พร้อมคำสั่งผู้รับผิดชอบ

๒. ระเบียบที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ (รปจ.) กองร้อยแต่ละแห่งจะออกระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร โดยผู้บังคับบัญชาของหน่วยเป็นผู้กำหนดระเบียบปฏิบัติเป็นแผนต่างๆ ภายในหน่วย โดยเฉพาะที่สำคัญๆ ควรมีดังนี้

๒.๑ แผนยุทธการ
๒.๒ แผนการปราบปรามการก่อการร้าย
๒.๓ แผนการรักษาการณ์
๒.๔ แผนป้องกันอัคคีภัย
๒.๕ แผนป้องกันอุบัติเหตุ (แผนเผชิญเหตุ)

แผนทั้ง ๕ นี้มีลักษณะเป็นแผนประจำ ที่ได้วางไว้ในหน่วยงานว่าจะดำเนินการตามแผนอย่างไร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ สามารถปฏิบัติได้ตามระเบียบ และมีลักษณะเป็นเอกสารความลับจะรั่วไหลออกจากหน่วยงานไม่ได้โดยเด็ดขาด ซึ่งโดยรวมของแผนมีองค์ประกอบ คือ

๑) สถานการณ์
๒) ภารกิจของหน่วย
๓) การปฏิบัติตามภารกิจ
๔) ธุรการและส่งกำลังบำรุง
๕) การบังคับบัญชาและการติดต่อสื่อสาร

การปฏิบัติตามแผนต้องแบ่งขั้นตอนในการดำเนินการ กล่าวคือ ต้องมีการประชุมชี้แจงภายในหน่วยก่อน ดำเนินการ และหากแผนใดต้องอาศัยหน่วยงานข้างเคียงก็ต้องมีแผนดำเนินการด้วย ตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในห้วงระยะเวลาใดเวลาหนึ่ง และเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปสามารถปรับเปลี่ยนแผนและรายละเอียดได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. สมุดลงนามผู้มาปฏิบัติงาน สมุดผู้มาอยู่เวรยาม และสมุดตรวจเยี่ยม จะไม่ขอกล่าวถึง เนื่องจากสามารถกระทำได้ตามหน้าที่อันเป็นการเฉพาะของแต่ละหน่วยแล้ว แต่จะกล่าวถึงการส่งมอบหน้าที่ตามลำดับดังนี้

/๓.๑ เจ้าหน้าที่...

สแกนด้วย CamScanner

๓.๑ เจ้าหน้าที่รักษาการณ์ (รักษาความปลอดภัย)

๓.๒ เจ้าหน้าที่เวรกองร้อย

๓.๓ เจ้าหน้าที่รักษาการแต่ละจุดรายงานการรักษาการณ์โดยการรายงานจะมีเอกสารแบบรายงานผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการรับส่งหน้าที่เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. รายละเอียดการรักษาความปลอดภัยคลังอาวุธ ที่ตั้งคลังอาวุธโดยหลักต้องมีคลังอยู่ในอาคารกองร้อย มีส่วนประกอบที่สำคัญ คือ

๔.๑ สมุดควบคุมอาวุธปืน (ประวัติ) ประกอบด้วย วัน/เดือน/ปี ที่ใช้ยิง การชำรุดบกพร่อง และผู้บันทึก เพื่อแสดงประวัติของอาวุธปืนและความสะดวกในการดูแลรักษา หรือจำหน่ายเมื่อใช้การไม่ได้

๔.๒ เจ้าหน้าที่ดูแลคลังอาวุธ การดูแลคลังอาวุธต้องมีเจ้าหน้าที่ดูแลอย่างน้อย ๒ นาย ได้แก่ หัวหน้าเวร และเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลรักษา

๔.๓ ที่ตรวจอาวุธ เป็นที่ตรวจสภาพอาวุธปืนก่อนใช้งานและหลังใช้งาน เพื่อเก็บรักษาที่สำคัญอย่างมากในการใช้งานต้องผ่านการตรวจสภาพของอาวุธทุกครั้ง

๔.๔ แผนผังการขนย้ายอาวุธ คลังอาวุธต้องมีแผนผังการขนย้ายอาวุธเมื่อมีการใช้งาน เพื่อความปลอดภัยในการใช้งาน

๔.๕ การเก็บรักษาอาวุธปืน ต้องทำความสะอาดทุกครั้งเมื่อมีการใช้งาน แม้จะไม่มีการใช้ก็ต้องตรวจสภาพสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ด้วยการเช็ดด้วยน้ำมันเพื่อป้องกันสนิม

๔.๖ แผนการขนย้ายเมื่อเกิดเพลิงไหม้ ในการดำเนินการตามข้อนี้ต้องมีคำสั่งเป็นการถาวรเพื่อหาผู้รับผิดชอบประจำคลังอาวุธ และมีแผนผังในการขนย้ายลำเลียงเพื่อความปลอดภัย

๔.๗ เป็นเขตหวงห้าม คลังอาวุธเป็นเขตห้ามเด็ดขาด โดยเฉพาะในระยะ ๕๐ ฟุต ห้ามเข้าใกล้เด็ดขาด และห้ามมีประกายไฟซึ่งอาจทำปฏิกิริยากับสารเคมีของอาวุธได้

๔.๘ แสงสว่างภายในห้องเก็บอาวุธปืน ให้ใช้ดวงเทียน ห้ามใช้หลอดนีออนเด็ดขาด เนื่องจากหลอดนีออนมีการเกิดประกายขณะติด อาจทำปฏิกิริยากับสารเคมีของอาวุธได้

๔.๙ ประตูทางเข้า – ออกคลังอาวุธ ต้องมีประตู ๒ ชั้น และแต่ละชั้นมีกุญแจสำหรับเปิดปิดได้ โดยกุญแจเก็บไว้ที่หัวหน้าหน่วย และเมื่อมีผู้เข้าเวรต้องมีผู้ถือกุญแจคนละ ๑ ดอก โดยรับลูกกุญแจจากหัวหน้าหน่วยเพื่อเปิด – ปิด ประการที่สำคัญเมื่อปิดกุญแจแล้ว จะใช้ดินน้ำมันปิดไว้ที่ตัวแม่กุญแจและประทับตราไว้ที่ดินน้ำมัน เพื่อป้องกันการลักลอบเปิดประตูห้องเก็บอาวุธ ห้องเก็บอาวุธนี้ต้องมีลักษณะคงทนถาวร ยากต่อการโจรกรรม อาจมีลูกกรงเหล็กภายในอีก ๑ ชั้น

๔.๑๐ ต้องทำตามคำสั่งผู้รับผิดชอบประจำคลังอาวุธ คำสั่งนั้นต้องเป็นการถาวร โดยเฉพาะนอกเหนือจากอาคาร และต้องมีแผนผังการลำเลียงติดอยู่ที่คลังอาวุธด้วย เพื่อความสะดวกในการดูแลรักษาความปลอดภัย

๕. การรักษาความปลอดภัยในแต่ละอาคารในกองร้อย

๕.๑ มีคำสั่งในการดูแลรับผิดชอบอาคารแต่ละอาคาร

๕.๒ มีแผนการลำเลียงเมื่อเกิดเพลิงไหม้

๕.๓ มีแผนผังการขนย้าย ติดไว้กับตัวอาคาร

๕.๔ มีตารางการปฏิบัติภารกิจประจำวันในแต่ละอาคาร

๕.๕ มีเครื่องดับเพลิง

๕.๖ มีระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรที่ใช้ในการปฏิบัติภารกิจเป็นประจำในแต่ละอาคาร

<u>หมายเหตุ</u> ตัวอย่างกองร้อยมาตรฐาน สามารถดาวน์โหลดได้จากประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานกองร้อยอาสารักษาดินแดนที่มีผลงานดีเด่น ที่ https://multi.dopa.go.th/asa/news/cate๑/view๕๗

สแกนด้วย CamScanner

หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนกองร้อย อส. ที่มีผลงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗

๑.	ด้านผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐๐ คะแนน
๑.๑	ผลงานการปฏิบัติงานตามภารกิจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย (Agenda Based)	๑๐๐ คะแนน
	๑) การป้องกัน ปราบปรามและบำบัด ผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	๒๐
	๒) การจัดระเบียบสังคม การปราบปรามค้ามนุษย์	๒๐
	๓) การป้องกัน และปราบปรามเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒๐
	๔) การช่วยเหลือด้านการป้องกันปัญหาอาชญากรรม และการกระทำผิดกฎหมายอื่นๆ	๒๐
	๕) ผลงานอื่นๆ	๒๐
๑.๒	ผลงานตามภารกิจ และหน้าที่ของกองอาสารักษาดินแดน (Functional Based)	๖๐ คะแนน
	๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย ร่วมกับ ฝ่ายปกครอง ตำรวจ	๒๐
	๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๐
	๓) การรักษาสถานที่สำคัญและเส้นทางคมนาคม	๒๐
๑.๓	ผลงานตามภารกิจและหน้าที่ของกองอาสารักษาดินแดน ในเชิงพื้นที่ (Area Based)	๔๐ คะแนน
	๑) การให้บริการประชาชน (อส. สัมพันธ์ /ก่อสร้างซ่อมแซม/เป็นต้น)	๒๐
	๒) ผลงานอื่นๆ	๒๐

๒.	ด้านอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และเอกสาร	๑๕๐ คะแนน
๒.๑	การจัดห้อง บก. ร้อย และห้องยุทธการ	๓๕ คะแนน
	๑) การจัดทำระเบียบปฏิบัติเป็นประจำ (รปจ.) เป็นลายลักษณ์	๕
	๒) การจัดทำแผนสั่งใช้สมาชิก อส. และคำสั่ง ต่างๆเช่น การฝึกทบทวน	๕
	๓) การจัดชุดสมาชิก อส. เตรียมพร้อม ณ ที่ตั้ง พร้อมสนับสนุนหน่วยงาน	๕
	๔) การจัดทำแผนต่างๆ เช่น แผนยุทธการ / ผังการจัดการบังคับบัญชา	๕
	๕) การจัดเก็บเอกสาร รายงานยอดกำลังพล/ ทดสอบสมรรถภาพ/บัญชีคุมสิ่งอุปกรณ์	๕
	๖) การจัดทำบัญชีรับ-ส่ง หน้าที่ ผบ.ร้อย.	๑๐
๒.๒	การจัดเตรียมกองรักษาการณ์ และการจัดเวรยาม	๕ คะแนน
๒.๓	การจัดอาคาร โรงนอน เป็นระเบียบ สะอาด มีคำสั่งผู้รับผิดชอบและมีแผนหนีไฟ	๒๐ คะแนน
๒.๔	การจัดอาคาร สุขา ฯ เป็นระเบียบ สะอาด มีคำสั่งผู้รับผิดชอบ	๒๐ คะแนน
๒.๕	คลังอาวุธ	๔๕ คะแนน
	๑) สมุดควบคุมอาวุธปืน (ประวัติ)	๕
	๒) เจ้าหน้าที่ดูแลคลังอาวุธ / คำสั่งผู้รับผิดชอบประจำคลังอาวุธ	๕
	๓) แผนผังการขนย้ายอาวุธ/ แผนการขนย้ายเมื่อเกิดเพลิงไหม้	๕
	๔) การเก็บรักษาอาวุธ/ประตูเข้าออก ๒ ชั้น กุญแจ	๕
	๕) แสงสว่างภายในห้องเก็บอาวุธปืน	๕
	๖) บัญชีเบิกจ่ายอาวุธประจำวัน	๕
	๗) ป้ายบอกสิ่งอุปกรณ์ภายในคลัง	๕
	๘) ความสะอาดอาวุธ และภายในคลัง	๑๐

สแกนด้วย CamScanner

๒.๖	คลังอาภรณ์ภัณฑ์	๒๕ คะแนน
	๑) สมุดควบคุมเบิกจ่าย	๕
	๒) เจ้าหน้าที่ดูแลคลังอาภรณ์ภัณฑ์/คำสั่งผู้รับผิดชอบคลังอาภรณ์ภัณฑ์	๕
	๓) แผนผังการขนย้าย/ แผนการขนย้ายเมื่อเกิดเพลิงไหม้	๕
	๔) การรักษาความสะอาด	๕
	๕) ความเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นสัดส่วน	๕

๓.	ด้านผู้บังคับบัญชา สมาชิก อส. และการจัดสวัสดิการในหน่วย	๑๕๐ คะแนน
๓.๑	ผู้บังคับบัญชา	๔๐ คะแนน
	๑) การแต่งกายของผู้บังคับบัญชา	๒๐
	๒) การบรรยายสรุป มีเนื้อหาครบครอบคลุม	๑๐
	๓) การรักษายอดกำลังพลตามแผนยุทธการ/จัดกำลังพลเข้ารับการตรวจ	๕
	๔) การส่งเสริมความก้าวหน้าให้สมาชิก อส. เช่น การฝึกอาชีพเสริม	๕
๓.๒	สมาชิก อส.	๗๐ คะแนน
	๑) การรายงานของหมู่เวร	๕
	๒) การรายงานของผู้ควบคุมแถว	๕
	๓) การแต่งกายของกำลังพลสมาชิก อส.	๒๐
	๔) การฝึกระเบียบแถว	๒๐
	๕) การฝึกบุคคลท่ามือเปล่า	๒๐
๓.๓	การจัดสวัสดิการในหน่วย	๔๐ คะแนน
	๑) การจัดตั้งกลุ่ม กองทุน ออมทรัพย์ สัจจะ ร้านสวัสดิการฯ	๑๐
	๒) การช่วยเหลือสมาชิก อส. และครอบครัว เช่นมอบทุนบุตรสมาชิก อส.	๑๐
	๓) การจัดทำแปลงเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่ายให้สมาชิก อส.	๑๐
	๔) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก/กิจกรรมเสริมสุขภาพสมาชิก อส.	๑๐
รวม		๕๐๐ คะแนน

หมายเหตุ

- สำหรับกองร้อยอาสารักษาดินแดนอำเภอ ข้อ ๒.๖ คลังอาภรณ์ภัณฑ์ ไม่คิดคะแนน และให้เพิ่มคะแนนในคลังอาวุธเป็น ๗๐ คะแนนแทน
- กรณีที่คะแนนรวมเท่ากันในทุกด้าน ให้ตัดสินจากคะแนนด้านผลการปฏิบัติงาน ในเชิงปริมาณที่มากกว่า เช่น จำนวนคดี จำนวนของกลาง มูลค่าของกลาง หรือมูลค่าผลประโยชน์ที่เกิดต่อรัฐ

เกณฑ์การตัดสิน

-รางวัลที่ ๑ กองร้อยอาสารักษาดินแดนต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม

-รางวัลที่ ๒ กองร้อยอาสารักษาดินแดนต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม

-รางวัลกองร้อยมาตรฐาน กองร้อยอาสารักษาดินแดนต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

สแกนด้วย CamScanner

รายละเอียดการพิจารณาประเมินผลคะแนนด้านผลการปฏิบัติงาน กองร้อยอาสารักษาดินแดนที่มีผลงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗

ประเภทผลงานการปฏิบัติงานตามภารกิจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย (Agenda Based)	รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
	กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
๑. ผลงานด้านการป้องกัน ปราบปรามและบำบัด ผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๒๐ คะแนน)					
รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๑.๑ การปราบปรามยาเสพติด ๑) ออกปฏิบัติการ ๔ คะแนน ๒) จับกุมผู้กระทำผิด ๒ คะแนน ๓) ยึดของกลาง ๒ คะแนน ๔) ผู้ทำผิดถูกลงโทษ ๒ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐ ครั้ง = ๔ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓ ครั้ง = ๔ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ ครั้ง = ๔ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน
รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๑.๒ การรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับภัยยาเสพติด และชี้แจงบทบาทหน้าที่ของศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในการช่วยดำเนินการต่อต้านยาเสพติด	- มีผลการปฏิบัติงานในทุกหมู่บ้าน = ๕ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๔ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๖๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๓ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๔๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๒ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๒๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๑ คะแนน - ไม่มีผลการปฏิบัติงาน = ๐ คะแนน	- มีผลการปฏิบัติงานในทุกหมู่บ้าน = ๕ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๔ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๖๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๓ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๔๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๒ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๒๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๑ คะแนน - ไม่มีผลการปฏิบัติงาน = ๐ คะแนน	- มีผลการปฏิบัติงานในทุกหมู่บ้าน = ๕ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๔ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๖๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๓ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๔๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๒ คะแนน - มีผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๒๐ ของจำนวนหมู่บ้าน = ๑ คะแนน - ไม่มีผลการปฏิบัติงาน = ๐ คะแนน	ร้อยละ	๕ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานการปฏิบัติงานตามภารกิจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย (Agenda Based)		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
		กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๑.๓ กองร้อย อส. เป็นหน่วยสนับสนุนหรือเป็นสถานฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด	- มีการดำเนินการบำบัดฟื้นฟู = ๑ คะแนน - ไม่มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูหลบหนี = ๑ คะแนน - มีการอบรมด้านวิชาชีพ การแนะนำและการจัดหางานให้ทำ = ๑ คะแนน - มีการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการฟื้นฟู = ๑ คะแนน - มีการจัดกิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์กับผู้รับการฟื้นฟู = ๑ คะแนน	- มีการดำเนินการบำบัดฟื้นฟู = ๑ คะแนน - ไม่มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูหลบหนี = ๑ คะแนน - มีการอบรมด้านวิชาชีพ การแนะนำและการจัดหางานให้ทำ = ๑ คะแนน - มีการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการฟื้นฟู = ๑ คะแนน - มีการจัดกิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์กับผู้รับการฟื้นฟู = ๑ คะแนน	- มีการดำเนินการบำบัดฟื้นฟู = ๑ คะแนน - ไม่มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูหลบหนี = ๑ คะแนน - มีการอบรมด้านวิชาชีพ การแนะนำและการจัดหางานให้ทำ = ๑ คะแนน - มีการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการฟื้นฟู = ๑ คะแนน - มีการจัดกิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์กับผู้รับการฟื้นฟู = ๑ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
๒.	ผลงานด้านการจัดระเบียบสังคม การปราบปรามค้ามนุษย์ (๒๐ คะแนน)					
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๒.๑ การตรวจสถานบริการ สถานประกอบการคล้ายสถานบริการ และสถานประกอบการ	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖-๑๘ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๙-๒๑ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๒-๒๔ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๗ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๘ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑-๒๔ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๘ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๙-๓๒ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๓-๓๖ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ - ๓๐ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๑ - ๓๕ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๖ - ๔๐ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๕๕ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานการปฏิบัติงานตามภารกิจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย (Agenda Based)		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
		กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๒.๒ การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑) ออกปฏิบัติการ ๔ คะแนน ๒) จับกุมผู้ทำผิด ๓ คะแนน ๓) ผู้กระทำผิดถูกลงโทษ ๓ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐ ครั้ง = ๔ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓ ครั้ง = ๔ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ ครั้ง = ๔ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน
๓.	ผลงานด้านการป้องกันและปราบปราม เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (๒๐ คะแนน)					
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๓.๑ การปราบปรามเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๑) ออกปฏิบัติการ ๔ คะแนน ๒) จับกุมผู้ทำผิดได้ ๒ คะแนน ๓) ยึดของกลางได้ ๒ คะแนน ๔) ผู้กระทำผิดถูกลงโทษ ๒ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐ ครั้ง = ๔ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓ ครั้ง = ๔ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ ครั้ง = ๔ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานการปฏิบัติงานตามภารกิจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย (Agenda Based)		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
		กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๓.๒ การป้องกัน อนุรักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖-๑๘ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๙-๒๑ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๒-๒๔ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๗ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๘ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑-๒๔ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๘ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๙-๓๒ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๓-๓๖ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ - ๓๐ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๑ - ๓๕ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๖ - ๔๐ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๕๕ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน
๔.	ผลงานด้านการช่วยเหลือด้านการป้องกันปราบปรามปัญหาอาชญากรรม และการกระทำผิดกฎหมายอื่นๆ (๒๐ คะแนน)					
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๔.๑ การช่วยเหลือด้านการปราบปรามปัญหาอาชญากรรม และการกระทำผิดกฎหมายอื่นๆ ๑) ออกปฏิบัติการ ๖ คะแนน ๒) สามารถจับกุมผู้กระทำผิด ๒ คะแนน ๓) ผู้กระทำผิดถูกลงโทษ ๒ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ ครั้ง = ๖ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ ครั้ง = ๖ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ ครั้ง = ๖ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานการปฏิบัติงานตามภารกิจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย (Agenda Based)		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
		กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๔.๒ การช่วยเหลือด้านการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการกระทำผิดกฎหมายอื่นๆ	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐ - ๑๒ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓ - ๑๕ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๑๘ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๙ - ๒๑ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๒ - ๒๔ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕ - ๒๗ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๘ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓ - ๑๖ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗ - ๒๐ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๔ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕ - ๒๘ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๙ - ๓๒ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๓ - ๓๖ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ - ๓๐ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๑ - ๓๕ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๖ - ๔๐ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๕๕ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน
๕.	ผลงานด้านการปฏิบัติภารกิจอื่นๆ (๒๐ คะแนน) รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน อาทิเช่น ผลงานตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน, ผลงานด้านการปกป้องและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และผลงานจากการดำเนินการร่วมกับศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น ๑) จิตอาสา ๕ คะแนน ๒) เทิดทูนสถาบัน ๕ คะแนน ๓) ศูนย์ดำรงธรรม ๕ คะแนน ๔) การช่วยเหลือประชาชน ๕ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐ - ๑๒ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓ ครั้ง = ๕ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓ - ๑๖ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗ ครั้ง = ๕ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ครั้ง = ๕ คะแนน	จำนวนผลงาน	๒๐ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานตามภารกิจและหน้าที่ของกองอาสารักษาดินแดน (Functional Based)		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
		กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
๖.	ผลงานด้านการปฏิบัติภารกิจรักษาความสงบเรียบร้อยของสมาชิก อส. ร่วมกับฝ่ายปกครอง หรือตำรวจ (๒๐ คะแนน)					
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๖.๑ การลาดตระเวน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน	จำนวนผลงาน	๕ คะแนน
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๖.๒ การตั้งจุดตรวจจุดสกัด	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน	จำนวนผลงาน	๕ คะแนน
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๖.๓ การปฏิบัติภารกิจการข่าว	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน	จำนวนผลงาน	๕ คะแนน
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๖.๔ ภารกิจอื่นๆ	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน	จำนวนผลงาน	๕ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานตามภารกิจและหน้าที่ของกองอาสารักษาดินแดน (Functional Based)		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
		กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
๗.	ผลงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒๐ คะแนน)					
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๗.๑ การป้องกันสาธารณภัย	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖-๑๘ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๙-๒๑ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๒-๒๔ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๗ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๘ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑-๒๔ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๘ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๙-๓๒ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๓-๓๖ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ - ๓๐ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๑ - ๓๕ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๖ - ๔๐ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๕๕ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๗.๒ การบรรเทาสาธารณภัย	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖-๑๘ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๙-๒๑ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๒-๒๔ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๗ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๘ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑-๒๔ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๘ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๙-๓๒ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๓-๓๖ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ - ๓๐ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๑ - ๓๕ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๖ - ๔๐ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๕๕ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานตามภารกิจและหน้าที่ของกองอาสารักษาดินแดน (Functional Based)	รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
	กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
๘. ผลงานด้านการรักษาสถานที่สำคัญและเส้นทางคมนาคม (๒๐ คะแนน)					
รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๘.๑ การรักษาสถานที่สำคัญ	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖-๑๘ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๙-๒๑ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๒-๒๔ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๗ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๘ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑-๒๔ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๘ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๙-๓๒ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๓-๓๖ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ - ๓๐ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๑ - ๓๕ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๖ - ๔๐ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๕๕ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน
รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๘.๒ การรักษาเส้นทางคมนาคม	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖-๑๘ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๙-๒๑ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๒-๒๔ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๗ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๘ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑-๒๔ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๘ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๙-๓๒ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๓-๓๖ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ - ๓๐ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๑ - ๓๕ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๖ - ๔๐ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๕๕ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานตามภารกิจและหน้าที่ของกองอาสารักษาดินแดนในเชิงพื้นที่ (Area Based)		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
		กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
๙.	ผลงานด้านการบริการประชาชน (๒๐ คะแนน)					
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๙.๑ โครงการ อส. สัมพันธ์พัฒนาท้องถิ่น	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖-๑๘ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๙-๒๑ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๒-๒๔ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๗ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๘ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑-๒๔ครั้ง = ๖คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕-๒๘ครั้ง = ๗คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๙-๓๒ครั้ง = ๘คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๓-๓๖ครั้ง = ๙คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ - ๓๐ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๑ - ๓๕ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๖ - ๔๐ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๕๕ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ ครั้ง = ๑๐ คะแนน	จำนวนผลงาน	๑๐ คะแนน
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๙.๒ การซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ครั้ง = ๕ คะแนน	จำนวนผลงาน	๕ คะแนน
	รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน ๙.๓ โครงการ อส. สนับสนุนการท่องเที่ยว การอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยว	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐-๑๒ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๕ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓-๑๖ครั้ง = ๔คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗-๒๐ครั้ง = ๕คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ครั้ง = ๕ คะแนน	จำนวนผลงาน	๕ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานตามภารกิจและหน้าที่ของกองอาสารักษาดินแดนในเชิงพื้นที่ (Area Based)		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน			หน่วยนับ	คะแนน
		กองร้อยขนาดเล็ก (มีกำลังพล ๑-๑๒ นาย)	กองร้อยขนาดกลาง (มีกำลังพล ๑๓-๒๔ นาย)	กองร้อยขนาดใหญ่ (มีกำลังพล ๒๕ นายขึ้นไป)		
๑๐.	ผลการปฏิบัติภารกิจด้านอื่นๆ (๒๐ คะแนน) รายละเอียดตัวชี้วัดผลงาน อาทิเช่น ผลงานด้านการให้บริการประชาชนในพื้นที่, ผลงานด้านการขยายผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ และผลงานด้านการสนับสนุนการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่ เป็นต้น	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๓ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔ - ๖ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗ - ๙ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๐ - ๑๒ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓ - ๑๕ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๑๘ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๙ - ๒๑ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๒ - ๒๔ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕ - ๒๗ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๘ - ๓๐ ครั้ง = ๑๐ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๓๓ ครั้ง = ๑๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๔ - ๓๖ ครั้ง = ๑๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ - ๓๙ ครั้ง = ๑๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๐ - ๔๒ ครั้ง = ๑๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๓ - ๔๕ ครั้ง = ๑๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ - ๔๘ ครั้ง = ๑๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๙ - ๕๑ ครั้ง = ๑๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕๒ - ๕๔ ครั้ง = ๑๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕๕ - ๕๗ ครั้ง = ๑๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕๘ ครั้ง = ๒๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๔ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕ - ๘ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙ - ๑๒ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๓ - ๑๖ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๗ - ๒๐ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๔ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๕ - ๒๘ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๙ - ๓๒ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๓ - ๓๖ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๗ - ๔๐ ครั้ง = ๑๐ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๔๔ ครั้ง = ๑๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๕ - ๔๘ ครั้ง = ๑๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๙ - ๕๒ ครั้ง = ๑๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕๓ - ๕๖ ครั้ง = ๑๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕๗ - ๖๐ ครั้ง = ๑๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖๑ - ๖๔ ครั้ง = ๑๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖๕ - ๖๘ ครั้ง = ๑๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖๙ - ๗๒ ครั้ง = ๑๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗๓ - ๗๖ ครั้ง = ๑๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗๗ ครั้ง = ๒๐ คะแนน	มีผลการปฏิบัติงาน ๑ - ๕ ครั้ง = ๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖ - ๑๐ ครั้ง = ๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๑ - ๑๕ ครั้ง = ๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๑๖ - ๒๐ ครั้ง = ๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๑ - ๒๕ ครั้ง = ๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๒๖ - ๓๐ ครั้ง = ๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๑ - ๓๕ ครั้ง = ๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๓๖ - ๔๐ ครั้ง = ๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๑ - ๕๕ ครั้ง = ๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๔๖ - ๕๐ ครั้ง = ๑๐ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕๑ - ๕๕ ครั้ง = ๑๑ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๕๖ - ๖๐ ครั้ง = ๑๒ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖๑ - ๖๕ ครั้ง = ๑๓ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๖๖ - ๗๐ ครั้ง = ๑๔ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗๑ - ๗๕ ครั้ง = ๑๕ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๗๖ - ๘๐ ครั้ง = ๑๖ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๘๑ - ๘๕ ครั้ง = ๑๗ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๘๖ - ๙๐ ครั้ง = ๑๘ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙๑ - ๙๕ ครั้ง = ๑๙ คะแนน มีผลการปฏิบัติงาน ๙๖ ครั้ง = ๒๐ คะแนน	จำนวนผลงาน	๒๐ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานด้านอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และเอกสาร		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน	หน่วยนับ	คะแนน
๑๑.	การจัดห้องบก.ร้อย และห้องยุทธการ (๓๕ คะแนน)			
	๑๑.๑ การจัดทำระเบียบปฏิบัติเป็นประจำ (รปจ.) เป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๑.๒ การจัดทำแผนสั่งใช้สมาชิก อส. และคำสั่งต่างๆ เช่น การฝึกทบทวน	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๑.๓ การจัดชุดสมาชิก อส. เตรียมพร้อม ณ ที่ตั้ง พร้อมสนับสนุนหน่วยงาน	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๑.๔ การจัดทำแผนต่างๆ เช่น แผนยุทธการ/ผังการจัดการบังคับบัญชา	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๑.๕ การจัดเก็บเอกสาร รายงานยอดกำลังพล/ทดสอบสมรรถภาพ/บัญชีคุมสิ่งอุปกรณ์	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๑.๖ การจัดทำบัญชีรับ-ส่ง หน้าที่ ผบ.ร้อย	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๒ คะแนน, พอใช้ = ๔ คะแนน, ดี = ๖, ดีมาก = ๘ คะแนน และดีเยี่ยม = ๑๐ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๑๐ คะแนน
๑๒.	การจัดเตรียมกองรักษาการณ์ และการจัดเวรยาม (๕ คะแนน)	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
๑๓.	การจัดอาคารโรงนอน (๒๐ คะแนน)			
	๑๓.๑ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๓.๒ ความสะอาด	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๓.๓ การจัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบโรงนอน	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๓.๔ การจัดทำแผนหนีไฟ	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานด้านอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และเอกสาร		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน	หน่วยนับ	คะแนน
๑๔.	การจัดอาคารสุขาฯ (๒๐ คะแนน)			
	๑๔.๑ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๔.๒ ความสะอาด	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๒ คะแนน, พอใช้ = ๔ คะแนน, ดี = ๖, ดีมาก = ๘ คะแนน และดีเยี่ยม = ๑๐ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๑๐ คะแนน
	๑๔.๓ การจัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบอาคารสุขา	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
๑๕.	คลังอาวุธ (๔๕ คะแนน)			
	๑๕.๑ สมุดควบคุมอาวุธปืน (ประวัติ)	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๕.๒ เจ้าหน้าที่ดูแลคลังอาวุธ/คำสั่งผู้รับผิดชอบประจำคลังอาวุธ	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๕.๓ แผนผังการขนย้ายอาวุธ/แผนการขนย้ายเมื่อเกิดเพลิงไหม้	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๕.๔ การเก็บรักษาอาวุธ/ประตูเข้าออก ๒ ชั้น กุญแจ	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๕.๕ แสงสว่างภายในห้องเก็บอาวุธ	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๕.๖ บัญชีเบิกจ่ายอาวุธประจำวัน	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๕.๗ ป้ายบอกสิ่งอุปกรณ์ภายในคลัง	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๕.๘ ความสะอาดอาวุธภายในคลัง	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๒ คะแนน, พอใช้ = ๔ คะแนน, ดี = ๖, ดีมาก = ๘ คะแนน และดีเยี่ยม = ๑๐ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๑๐ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานด้านอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และเอกสาร		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน	หน่วยนับ	คะแนน
๑๖.	คลังอาภรณ์ภัณฑ์ (๒๕ คะแนน)			
	๑๖.๑ สมุดควบคุมเบิกจ่าย	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๖.๒ เจ้าหน้าที่ดูแลคลังอาภรณ์ภัณฑ์/คำสั่งผู้รับผิดชอบคลังอาภรณ์ภัณฑ์	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๖.๓ แผนผังการขนย้าย/แผนการขนย้ายเมื่อเกิดเพลิงไหม้	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๖.๔ การรักษาความสะอาด	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน
	๑๖.๕ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นสัดส่วน	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน

ประเภทผลงานด้านผู้บังคับบัญชา สมาชิก อส. และการจัดสวัสดิการหน่วย		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน	หน่วยนับ	คะแนน
๑๗.	ผู้บังคับบัญชา (๔๐ คะแนน)			
	๑๗.๑ การแต่งกายของผู้บังคับบัญชา	แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๐ = ๐ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๒๐ = ๔ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๔๐ = ๘ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๖๐ = ๑๒ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๘๐ = ๑๖ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๑๐๐ = ๒๐ คะแนน	ร้อยละ	๒๐ คะแนน
	๑๗.๒ การบรรยายสรุป มีเนื้อหาครบครอบคลุม	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๒ คะแนน, พอใช้ = ๔ คะแนน, ดี = ๖, ดีมาก = ๘ คะแนน และดีเยี่ยม = ๑๐ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๑๐ คะแนน
	๑๗.๓ การรักษายอดกำลังพลตามแผนยุทธการ/จัดกำลังพลเข้ารับการตรวจ	ไม่มีกำลังพลมารับการตรวจ = ๐ คะแนน, กำลังพลมารับการตรวจร้อยละ ๒๐ = ๑ คะแนน, กำลังพลมารับการตรวจร้อยละ ๔๐ = ๒ คะแนน, กำลังพลมารับการตรวจร้อยละ ๖๐ = ๓ คะแนน, กำลังพลมารับการตรวจร้อยละ ๘๐ = ๔ คะแนน, กำลังพลมารับการตรวจเต็มยอด = ๕ คะแนน,	ร้อยละ	๕ คะแนน
	๑๗.๔ การส่งเสริมความก้าวหน้าให้สมาชิก อส. เช่น การฝึกอาชีพเสริม	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๕ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

ประเภทผลงานด้านผู้บังคับบัญชา สมาชิก อส. และการจัดสวัสดิการหน่วย		รายละเอียดการประเมินผลคะแนน	หน่วยนับ	คะแนน
๑๘.	สมาชิก อส. (๗๐ คะแนน)			
	๑๘.๑ การรายงานของหมู่เวร	รายงานถูกต้องร้อยละ ๐ = ๐ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๒๐ = ๑ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๔๐ = ๒ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๖๐ = ๓ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๘๐ = ๔ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๑๐๐ = ๕ คะแนน	ร้อยละ	๕ คะแนน
	๑๘.๒ การรายงานของผู้ควบคุมแถว	รายงานถูกต้องร้อยละ ๐ = ๐ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๒๐ = ๑ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๔๐ = ๒ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๖๐ = ๓ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๘๐ = ๔ คะแนน, รายงานถูกต้องร้อยละ ๑๐๐ = ๕ คะแนน	ร้อยละ	๕ คะแนน
	๑๘.๓ การแต่งกายของกำลังพลสมาชิก อส.	แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๐ = ๐ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๒๐ = ๔ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๔๐ = ๘ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๖๐ = ๑๒ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๘๐ = ๑๖ คะแนน, แต่งกายถูกระเบียบร้อยละ ๑๐๐ = ๒๐ คะแนน	ร้อยละ	๒๐ คะแนน
	๑๘.๔ การฝึกระเบียบแถว	ฝึกถูกต้องร้อยละ ๐ = ๐ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๒๐ = ๔ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๔๐ = ๘ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๖๐ = ๑๒ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๘๐ = ๑๖ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๑๐๐ = ๒๐ คะแนน	ร้อยละ	๒๐ คะแนน
	๑๘.๕ การฝึกบุคคลท่ามือเปล่า	ฝึกถูกต้องร้อยละ ๐ = ๐ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๒๐ = ๔ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๔๐ = ๘ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๖๐ = ๑๒ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๘๐ = ๑๖ คะแนน, ฝึกถูกต้องร้อยละ ๑๐๐ = ๒๐ คะแนน	ร้อยละ	๒๐ คะแนน
๑๙.	การจัดสวัสดิการในหน่วย (๔๐ คะแนน)			
	๑๙.๑ การจัดตั้งกลุ่ม กองทุน ออมทรัพย์ สัจจะ ร้านสวัสดิการฯ	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๒ คะแนน, พอใช้ = ๔ คะแนน, ดี = ๖, ดีมาก = ๘ คะแนน และดีเยี่ยม = ๑๐ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๑๐ คะแนน
	๑๙.๒ การช่วยเหลือสมาชิก อส. และครอบครัว เช่น มอบทุนบุตรสมาชิก อส.	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๒ คะแนน, พอใช้ = ๔ คะแนน, ดี = ๖, ดีมาก = ๘ คะแนน และดีเยี่ยม = ๑๐ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๑๐ คะแนน
	๑๙.๓ การจัดทำแปลงเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่าย ให้สมาชิก อส.	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๑๐ คะแนน
	๑๙.๔ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก/กิจกรรมเสริมสุขภาพสมาชิก อส.	ไม่มีการดำเนินการ = ๐ คะแนน, ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน, พอใช้ = ๒ คะแนน, ดี = ๓, ดีมาก = ๔ คะแนน และดีเยี่ยม = ๕ คะแนน	มี กับ ไม่มี	๑๐ คะแนน

สแกนด้วย CamScanner

แบบรายงานผลงานของกองร้อยอาสารักษาดินแดน ที่มีผลงานดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัด.....

๒. ชื่อกองร้อย อส.....รางวัลประเภท.....

๓. กรอบอัตรากำลังพล.....คน สั่งใช้ปฏิบัติหน้าที่.....คน

๔. ผลงานที่เป็นรูปเล่มของกองร้อย อส. ให้สรุปออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

๔.๑ สรุปผลงานที่เป็นรูปธรรมสามารถตรวจนับจับต้องได้

๔.๒ เอกสารหลักฐานการดำเนินการ เช่น บันทึกจับกุม บันทึกข้อความ โครงการ เป็นต้น

๔.๓ ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการ พร้อมคำบรรยายประกอบภาพ

๕. ผลงานการปฏิบัติงานตามภารกิจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย (Agenda Based) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ดังนี้ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

๕.๑ การป้องกัน ปราบปรามและบำบัด ผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)

๕.๑.๑ การปราบปรามยาเสพติด (๑๐ คะแนน)

๑) จับกุมผู้กระทำผิด ..... ราย

๒) ของกลางที่ยึดได้ ..... จำนวน.....ระบุหน่วยนับ

๓) มูลค่ายาเสพติดที่ยึดได้.....บาท

๔) ทำลายแหล่งผลิต.....

จำนวน.....ไร่ คิดเป็นมูลค่า .....บาท

๕.๑.๒ การรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับภัยยาเสพติด และชี้แจงตามบทบาทหน้าที่ของศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในการช่วยดำเนินการต่อต้านยาเสพติด (๕ คะแนน) จำนวน..... ครั้ง สถานที่ดำเนินการ

๑) ชื่อบ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

๒) ชื่อบ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

ฯลฯ

๕.๑.๓ กองร้อย อส. เป็นหน่วยสนับสนุนหรือเป็นสถานที่ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด (๕ คะแนน)

๑) ผู้ติดยาเสพติดเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน .....คน

๒) ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู จำนวน .....คน

๓) การอบรมด้านวิชาชีพ การแนะนำ และการจัดหางานให้ทำ.....ครั้ง

๔) ผู้เข้ารับการฟื้นฟูหลบหนี จำนวน .....คน

๕) การติดตามประเมินผลผู้ผ่านการฟื้นฟู จำนวน .....คน

๖) การจัดกิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์กับผู้รับการฟื้นฟู จำนวน .....ครั้ง

๕.๒ การจัดระเบียบสังคม การปราบปรามค้ามนุษย์ (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)

๕๒.๑ การตรวจสถานบริการ สถานประกอบการคล้ายสถานบริการ และสถานประกอบการ จำนวน.....แห่ง (๑๐ คะแนน)

๑) ชื่อสถานบริการ..... ที่ตั้ง หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

- ผลการตรวจ ( ) พบการกระทำผิด ( ) ไม่พบการกระทำผิด
- การดำเนินการ ( ) สั่งหยุดกิจการ ..... วัน
  ( ) สั่งปิดกิจการ ..... ปี

/๕.๒.๒ การดำเนิน...

สแกนด้วย CamScanner

๕.๒.๒ การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (๑๐ คะแนน)

ลาดตระเวน.....ครั้ง ตั้งจุดตรวจ..... ครั้ง การปราบปราม.....ครั้ง

อื่นๆ (ระบุ).....ครั้ง

ผลการทำงาน ( ) พบการกระทำผิด ( ) ไม่พบการกระทำผิด

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๕.๓ การป้องกันและปราบปราม เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)

๕.๓.๑ การปราบปราม เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)

๑) ออกปฏิบัติการปราบปราม.....ครั้ง

๒) จับกุมผู้กระทำความผิด.....ราย ส่งตัวดำเนินคดี.....ราย

๓) ยึดของกลางได้ .....ลบ.ม. คิดเป็นมูลค่า .....บาท

๔) ผู้กระทำผิดถูกลงโทษ.....ราย

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๕.๓.๒ การป้องกัน อนุรักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)

๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ.....กิจกรรม

๒) พื้นที่ดำเนินการ.....หมู่บ้าน

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๕.๔ การช่วยเหลือด้านการป้องกันปราบปรามปัญหาอาชญากรรม และการกระทำผิดกฎหมายอื่นๆ (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)

๕.๔.๑ การช่วยเหลือด้านการปราบปรามปัญหาอาชญากรรม และการกระทำผิดกฎหมายอื่นๆ (๑๐ คะแนน)

๑) ออกปฏิบัติการ.....ครั้ง

๒) จับกุมผู้กระทำผิด.....ราย

๓) ผู้กระทำผิดถูกลงโทษ.....ราย

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/๕.๔.๒ การช่วยเหลือ

สแกนด้วย CamScanner

๕.๔.๒ การช่วยเหลือด้านการป้องกันปัญหาอาชญากรรม และการกระทำผิดกฎหมายอื่นๆ (๑๐ คะแนน)

๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ.....กิจกรรม

๒) พื้นที่ดำเนินการครอบคลุม.....หมู่บ้าน

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๕.๕ ผลการปฏิบัติภารกิจอื่นๆ (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน / ผลการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๖. ผลงานตามภารกิจ และหน้าที่ของกองอาสารักษาดินแดน (Functional Based) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ดังนี้ (คะแนนรวม ๖๐ คะแนน)

๖.๑ การปฏิบัติภารกิจรักษาความสงบเรียบร้อยของสมาชิก อส. ร่วมกับฝ่ายปกครอง หรือตำรวจ (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)

๖.๑.๑ การลาดตระเวน..... ครั้ง (๕ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๖.๑.๒ การตั้งจุดตรวจจุดสกัด..... ครั้ง (๕ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๖.๑.๓ การปฏิบัติภารกิจการข่าว.....ครั้ง (๕ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๖.๑.๔ ภารกิจอื่นๆ.....ครั้ง (๕ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/๖.๒ การป้องกัน...

สแกนด้วย CamScanner

๖.๒ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)

๖.๒.๑ การป้องกันสาธารณภัย (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๖.๒.๒ การบรรเทาสาธารณภัย (๑๐ คะแนน)

๑) ประเภทของภัยที่เกิด.....

๒) การช่วยเหลือผู้ประสบภัย.....ครั้ง ประชาชนที่ได้รับความช่วยเหลือ.....คน

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๖.๓ การรักษาสถานที่สำคัญและเส้นทางคมนาคม (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)

๖.๓.๑ การรักษาสถานที่สำคัญ (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๖.๓.๒ การรักษาเส้นทางคมนาคม (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๗. ผลงานตามภารกิจและหน้าที่ของกองอาสารักษาดินแดน ในเชิงพื้นที่ (Area Based) (คะแนนรวม ๔๐ คะแนน)

๗.๑ การบริการประชาชน (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)

๗.๑.๑ โครงการ อส.สัมพันธ์ พัฒนาท้องถิ่น.....ครั้ง คิดเป็นมูลค่า.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ .....คน สถานดำเนินการ..... (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๗.๑.๒ การซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์.....แห่ง คิดเป็นมูลค่า.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ .....คน สถานที่ดำเนินการ.....(๕ คะแนน)

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/๗.๑.๓ โครงการ...

สแกนด้วย CamScanner

๗.๑.๓ โครงการ อส.สนับสนุนการท่องเที่ยว การอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยว.....คน
ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลแก่นักท่องเที่ยว.....คน (๕ คะแนน)
รายละเอียดการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๗.๒ ผลการปฏิบัติภารกิจอื่นๆ (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)
รายละเอียดการปฏิบัติงาน / ผลการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

รายละเอียดการปฏิบัติงาน / ผลการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

รายละเอียดการปฏิบัติงาน / ผลการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

รายละเอียดการปฏิบัติงาน / ผลการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

ขอรับรองว่า ผลงานตามรายงานข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีหลักฐานตรวจสอบได้

(ลงชื่อ).....ผบ.ร้อย.อส. .....
(.....)

ความเห็นของ ผบ.อส.จ. .....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผบ.อส.จ. .....
(.....)

หมายเหตุ ให้ทำส่งจำนวน ๒ ชุด

สแกนด้วย CamScanner