



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๑๐๒

ถึง ที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยสามารถสืบค้นรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย <https://www.personnel.moi.go.th>

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย ดำเนินด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงขอให้ที่ทำการปกครองอำเภอแจ้งประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๔๖๑



☒ ป.ค.	()
☐ ผ.ค.ม.	()
☐ ก.ง.	()
วิธีการ	()

ที่ทำการปกครองจังหวัดสุพรรณบุรี
เลขที่ 607
วันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา

ที่ มท ๐๓๐๒.๑/ว ๓๓/๑๐

ถึง ที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยสามารถสืบค้นรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย www.personnel.moi.go.th

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย ดำเนินด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงขอให้แจ้งประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๒๒-๗๔๒๑



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับต้น สายงานบริหาร ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ คำสั่ง อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่
๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่
๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักบริหาร ระดับต้น ที่จะแต่งตั้ง

- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย |
| ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ | |
| ๑.๒ ตำแหน่งรองอธิบดี | กรมที่ดิน |
| ตำแหน่งเลขที่ ๓ และ ๔ | |
| ๑.๓ ตำแหน่งรองอธิบดี | กรมโยธาธิการและผังเมือง |
| ตำแหน่งเลขที่ ๓ และ ๔ | |
| ๑.๔ ตำแหน่งรองอธิบดี | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ตำแหน่งเลขที่ ๔ | |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ๑ - ๔

๓. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๔.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น

/๔.๑.๒ ประเภท...

๔.๑.๒ ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี -

๔.๑.๓ ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรง ตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔.๑.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๔.๑.๑ หรือ ๔.๑.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะที่ได้รับ มอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันปีตรัมศักร

๔.๒ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๔.๒.๒ หลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่าน การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๔.๓ ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยผลการประเมิน ดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี (นับถึงวันปีตรัมศักร)

ในกรณีที่กระทรวงมหาดไทยตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดที่มีผลการประเมิน สมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. มีอายุเกิน ๒ ปี นับถึงวันปีตรัมศักร หรือยังไม่ผ่านการประเมิน กระทรวงมหาดไทยจะแจ้งผู้สมัครผู้นั้นให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยจัดส่งรายชื่อผู้สมัครดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. และจะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลัก ทางการบริหารตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครได้รับทราบผลการประเมินสมรรถนะหลัก ทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. เป็นรายบุคคลแล้ว ให้ผู้สมัครแจ้งผลการประเมินดังกล่าว ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๔.๔ กรณีผู้สมัครรายใดที่จะต้องเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่น เป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ผู้นั้นจะต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ก่อนเข้ารับการคัดเลือก

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกโดยพิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๕.๑ องค์ประกอบในการพิจารณา พิจารณาจาก

๕.๑.๑ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๑) ประวัติการรับราชการ (จำนวน ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ



/๒) วุฒิการศึกษา...

๒) วุฒิการศึกษา (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง
กรณีสำเร็จการศึกษาระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ)
จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากถือเป็นการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

๓) ประวัติทางวินัย (จำนวน ๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกดำเนินการทางวินัยตั้งแต่เริ่มรับราชการ
กรณีผู้ได้รับการล้างมลทินให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีประวัติกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ

๕.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

โดยให้จัดทำ “ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง” จำนวน
๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 (ควรพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙
ขนาด ๑๖) ซึ่งเนื้อหาต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แสดงถึงความรู้ความสามารถในการบริหารงาน
ทรัพยากร และบุคคล เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย
และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจได้อย่างเป็นรูปธรรม และสะท้อนถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงหรือรองอธิบดี

**๒) ผลงานด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับการนำนโยบายของกระทรวงมหาดไทย
หรือกรมไปปฏิบัติ จำนวน ๑ เรื่อง**

โดยให้จัดทำ “ผลงานด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับการนำนโยบาย
ของกระทรวงมหาดไทยหรือกรมไปปฏิบัติที่ประสบผลสำเร็จอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม” ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง
ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 (ควรพิมพ์ด้วยอักษร
TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวควรจะต้องแสดงถึงความสามารถ
ในการบริหารจัดการ และแสดงถึงการบรรลุผลสำเร็จของงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาขณะปฏิบัติงานนั้น
รับรองผลงานดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกลายนามในเอกสารดังกล่าว โดยข้อเสนอ
เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ และผลงานด้านการบริหารจัดการฯ จะต้องเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับงานในตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้งเท่านั้น หากไม่สอดคล้องแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนน
ในองค์ประกอบนี้

๕.๑.๓ การประเมินคุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก
ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๑) ปลัดกระทรวงมหาดไทยหรืออธิบดี : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการ
บริหารส่วนกลาง และข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่ราชการบริหารส่วนกลาง

๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
และข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓) เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย : สำหรับข้าราชการในสังกัด
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย และข้าราชการที่ไปช่วยราชการสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

๔) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าประมุขบริหาร
ระดับสูง : สำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยงาน



/กรณีที่...

กรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งมีหน้าที่ทำการประเมินข้างต้นไม่สามารถดำเนินการประเมินได้ด้วยเหตุใดก็ตามในทุกกรณี ให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลพื้นที่จังหวัดเป็นผู้ประเมิน

กรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่ทำการประเมินข้างต้นไม่สามารถดำเนินการประเมินได้ด้วยเหตุใดก็ตามในทุกกรณี ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้ประเมิน

๕.๑.๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ทักษะคติ พฤติกรรมทางจริยธรรม ความประพฤติ สมรรถนะหลักทางการบริหาร และอาวุโสในราชการ เพื่อให้สามารถคัดเลือกผู้สมัครที่มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบการพิจารณาข้อมูลบุคคล ตามข้อ ๕.๑.๑ และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ และผลงานด้านการบริหารจัดการฯ ตามข้อ ๕.๑.๒ ซึ่งประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

๕.๒ เกณฑ์การตัดสินใจ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากองค์ประกอบในการพิจารณาตามข้อ ๕.๑ ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องเข้ารับการคัดเลือกในทุกองค์ประกอบ และมีคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. และคณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด เพื่อเสนอให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักท้วงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย ตามประกาศฉบับนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการคัดเลือกฯ ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นหักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพินัย อนันตพงศ์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
สายงานบริหาร กระทรวงมหาดไทย