



ที่ สน ๐๐๑๘๘.๑/ว ๕๑๑

ถึง ที่ทำการปกครองอำเภอ ทุกอำเภอ

ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกรมการปกครองว่า คณะกรรมการคัดเลือก เพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งประกาศ คณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ มาเพื่อให้ที่ทำการปกครองอำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองทราบโดยทั่วกัน รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๔๖๑

“สกลนครเมืองแห่งความสุข”



<input checked="" type="radio"/> ป.ค.	()
<input type="radio"/> ผ.ค.ม.	()
<input type="radio"/> ก.ง.	()
<input type="radio"/> อ.ค.ร.	()

ที่ทำการปกครองจังหวัด...	เลขที่ 29781
วันที่ 22 มิ.ย. 2565	เวลา

ที่ มท ๐๓๐๒.๑/ว ๑๗๙๘๘

ถึง ที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมการปกครอง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จะดำเนินการคัดเลือก เพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ในการนี้ กรมการปกครองจึงขอส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยขอให้ ที่ทำการปกครองจังหวัดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้



กองการเจ้าหน้าที่
ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๗๔๒๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ด้วยกรมการปกครอง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จะดำเนินการคัดเลือก เพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ดังนี้

๑. ตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙) และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด และ

๒.๓ เป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น (บัญชีข้าราชการพลเรือนสามัญ) ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ยังไม่ถูกยกเลิก

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

๓.๒ ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒. และประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามนิโกลดเอกสารการสมัครได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง <https://multi.dopa.go.th/dopaperson> แล้วจัดส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดให้ครบถ้วน ส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัด หรือฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ส่วนกลาง) ต้นสังกัด

๓.๓ ให้ที่ทำการปกครองจังหวัด หรือฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ส่วนกลาง) ตรวจสอบและจัดส่งเอกสาร ถึงส่วนบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เลขที่ ๖๖๖ อาคารธนาลงกรณ์ทาวเวอร์ ชั้น ๑๒ ถนนบรมราชชนนี แขวงบางบำหรุ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ ทั้งนี้ การส่งเอกสารให้ส่งได้ เฉพาะในวันและเวลาราชการ เท่านั้น โดยจะต้องดำเนินการภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งจะถือวันประทับตราลงรับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นสำคัญ หากพ้นวันและเวลาที่กำหนดข้างต้น จะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามประกาศนี้

๔. เอกสารประกอบการสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครพร้อมลงนามรับรองการสมัคร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑
- ๔.๒ สำเนาประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น (บัญชีข้าราชการพลเรือนสามัญ) ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ รับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้สมัคร จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ แบบคำขอประเมินบุคคล (แบบ ๑) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒
- ๔.๔ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบ ๒) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓
- ๔.๕ แบบแสดงผลงานและผลการปฏิบัติงาน (แบบ ๓) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

๔.๖ แบบข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (แบบ ๔) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๕

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรวบรวมเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๔.๓ - ๔.๖ เป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติกโดยไม่ต้องใส่ปกพลาสติกใส) จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าวซึ่งมีการลงนามของผู้สมัครและผู้บังคับบัญชารับรองผลงานเรียบร้อยแล้ว ในรูปแบบไฟล์ PDF ลงเครื่องบันทึกขนาดพกพา (flash drive) จำนวน ๑ ชุด

๕. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดการเข้ารับการคัดเลือก

กรมการปกครอง โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวอรรรณ มีใหม่)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กระทำได้เฉพาะการย้ายมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเท่านั้น โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจดำเนินการได้ ตามข้อ ๑๑ (๓) กรณีอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษตามที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข กรณีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ. ๗ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุย้ายผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการได้ เฉพาะกรณีที่สามารถสอบแข่งขันได้ให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีรวม โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือก และให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจในการจัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ คำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๑๕๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ดังนี้

๑. ตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕) และ

/๒.๒ มีคุณสมบัติ...

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) ผลงาน (๑๕ คะแนน) ให้จัดทำสรุประสิทธิภาพของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึง ความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ตามแบบแสดงผลงานและผลการปฏิบัติงาน (แบบ ๓) จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ โดยมีองค์ประกอบของการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- ประโยชน์ของผลงาน ๕ คะแนน
- ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน
- คุณภาพของผลงาน ๕ คะแนน

(๒) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๑๕ คะแนน) ควรเป็นข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของกรมการปกครองให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมการปกครอง ตามแบบข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (แบบ ๔) จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ โดยมีองค์ประกอบของการประเมินข้อเสนอแนวคิด ประกอบด้วย

- ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ๕ คะแนน
- คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ ๕ คะแนน
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕ คะแนน

๓.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

ใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก ความรู้ความสามารถและทักษะที่เป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และการคิดวิเคราะห์แก้ปัญหา ทักษะคติในการทำงาน บุคลิกภาพและวุฒิภาวะทางอารมณ์

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุให้ความเห็นชอบแล้ว คณะกรรมการฯ จะประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามจำนวนอัตราว่าง ตามข้อ ๑. โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้ผ่านการประเมิน บุคคลและผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย และในกรณีที่ มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๔.๒.๑ ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒.๒ ถ้าคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินผลงาน มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒.๓ ถ้าคะแนนประเมินผลงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินบุคคลมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การแต่งตั้ง (ย้าย)

กรมการปกครองจะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามลำดับที่ในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาลงนามในคำสั่ง

๖. เงื่อนไขการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศฯ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

๖.๑ สละสิทธิไม่ขอรับการแต่งตั้ง (ย้าย)

๖.๒ มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖.๓ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นได้รับการขึ้นบัญชีไว้ถูกยกเลิก

๗. การตรวจสอบการคัดเลือก

ในการคัดเลือกหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการคัดเลือกพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ จะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดังกล่าวเพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหรือโต้แย้ง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกข้างต้น ให้ทำข้อมติทักท้วงหรือโต้แย้งเป็นหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันประกาศ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าวข้างต้นแล้ว ทั้งนี้ การยื่นทักท้วงไม่เป็นเหตุให้ต้องชะลอหรือระงับการบังคับตามประกาศไว้เป็นการชั่วคราวก่อนที่จะมีความเห็นของผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยประกาศแต่ประการใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวอรรรณ มีใหม่)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

๑. ชื่อ - สกุล ปัจจุบันอายุ ปี
 ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ.....
 สังกัด..... เงินเดือน บาท
 หมายเลขโทรศัพท์ Line ID.....
 ๓. ประวัติการศึกษา
 ๓.๑ วุฒิมัธยมศึกษา..... สาขา..... สถาบัน.....
 ๓.๒ วุฒิมัธยมศึกษา..... สาขา..... สถาบัน.....
 ๔. ประวัติการรับราชการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด

๕. เคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอฉะบือ และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา หรือไม่

- ไม่เคยดำรงตำแหน่ง
 เคยดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่.....

๖. ประวัติทางวินัย

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
 เคยถูกลงโทษทางวินัย ระบุ.....

๗. เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ.....
 ลงวันที่..... ตำแหน่ง..... ลำดับที่.....

๘. หากข้าพเจ้าได้รับการคัดเลือก ข้าพเจ้าประสงค์ขอรับการแต่งตั้งในพื้นที่ (ระบุ จังหวัด หรือสำนัก/กอง) ดังนี้
 ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๒
 ลำดับที่ ๓ ลำดับที่ ๔
 ลำดับที่ ๕ ลำดับที่ ๖

กรณีหากไม่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งในพื้นที่ที่เลือกตามลำดับที่ ๑ - ๖

- ข้าพเจ้าประสงค์ให้กรมการปกครองพิจารณาตามความเหมาะสม
 ข้าพเจ้าไม่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องทุกประการ ทั้งนี้ หากมีการตรวจสอบในภายหลังแล้วปรากฏว่า ข้าพเจ้าไม่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ต่อกรมการปกครอง

ลงชื่อ ผู้สมัคร
 (.....)

วัน เดือน ปี

แบบคำขอประเมินบุคคล
(กรณีการย้ายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี)

ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้ขอประเมินเป็นผู้กรอก)

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน..... ระดับ.....สังกัด.....

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... สังกัด.....

๔. ประวัติส่วนตัว เกิดวันที่ เดือน..... พ.ศ. ปัจจุบันอายุ ปี
อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นขอประเมิน ปี เดือน

๕. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันจนถึงวุฒิการศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้ง)

คุณวุฒิ	วิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
.....
.....
.....

๗. ผลงานและผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (จำนวน ๑ เรื่อง)

ปี พ.ศ.	ชื่อผลงาน
.....
.....
.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

๙. ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลัง ๓ ปี รวม ๖ ครั้ง นับแต่วันที่ขอประเมิน (ระบุร้อยละหรือขั้นที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.)	ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.)
.....
.....
.....

๑๐. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย เคย ระบุ..... ไม่เคย
๑๑. เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 เคย ระยะเวลา ปี เดือน ไม่เคย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
(กรณีการย้ายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี)

ตอนที่ ๑ การประเมินลักษณะของบุคคล					
รายการประเมิน	คะแนนการประเมิน				
	๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปาน กลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อย ที่สุด)
๑. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ					
๒. ความรู้ด้านการคลังและการบริหารงบประมาณ					
๓. ทักษะด้านดิจิทัล					
๔. ทักษะการคิดคำนวณ					
๕. การทำงานที่เป็นเลิศ					
๖. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ					
๗. การประสานความร่วมมือร่วมใจ					
๘. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์					
๙. การแสดงความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่					
๑๐. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน					
รวมคะแนน คะแนน				

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน

() ผ่านการประเมิน คะแนนที่ได้รับ..... (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) ระบุเหตุผล.....

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ระบุเหตุผล.....

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

ตอนที่ ๓ การรับรองผลงาน

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ได้ตรวจสอบผลงานที่เสนอแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

**แบบข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(กรณีการย้ายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี)**

๑. ชื่อเรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล
.....
.....

(ให้นำเสนอที่มาของปัญหาหรือเรื่องที่จะนำเสนอ โดยแสดงให้เห็นถึงความรู้พื้นฐานและความเข้าใจในปัญหาหรือเรื่องที่จะนำเสนอ โดยการนำปัญหาที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์กับข้อมูลที่มีอยู่เพื่อนำไปสู่เรื่องที่ต้องการนำเสนอพร้อมทั้งระบุว่าแนวคิดนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมการปกครองอย่างไร)

๓. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ
๓.๑ บทวิเคราะห์.....

(ให้นำแนวคิดมาวิเคราะห์ให้เห็นว่าองค์ความรู้ดังกล่าวใช้ทำอะไร ทำไม และจะเกิดประโยชน์ต่องานที่ทำนั้นอย่างไร โดยต้องแสดงถึงความสัมพันธ์ของปัญหาและแนวคิดนั้น ๆ ที่ยกขึ้นมาประกอบอย่างชัดเจน)

๓.๒ แนวคิด.....

(ควรระบุเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย ทฤษฎี และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้นำมาวิเคราะห์ ดำเนินการเกี่ยวข้องกับข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ที่ได้เสนอไว้)

๓.๓ ข้อเสนอ

(ให้นำเสนอแผนงานเพื่อไปปฏิบัติในอนาคต โดยต้องกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและเห็นผลสำเร็จของงานชัดเจน)

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ
.....
.....

(ให้อธิบายขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่สามารถปฏิบัติได้จริง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการนำขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย และเครื่องมือต่าง ๆ มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม หรือการแก้ไขปัญหาโดยการประยุกต์ใช้ประสบการณ์/แนวคิดทางการบริหารหรือบูรณาการการปฏิบัติงาน)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

(ให้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยแสดงถึงการคาดหวังของประโยชน์ที่จะได้รับจากการนำเสนอข้อเสนอแนวคิด ในการปรับปรุงหรือพัฒนางานขึ้นนี้ว่าส่งผลต่อการพัฒนางานของกรมการปกครองได้อย่างไรทั้งผลทางตรงและทางอ้อม)

ลงชื่อผู้เสนอข้อเสนอแนวคิด
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่

หมายเหตุ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานต้องเป็นข้อเสนอเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และเป็นข้อเสนอที่จะกระทำในอนาคตหากว่าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการหรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถช่วยเสริมบทบาทภารกิจยุทธศาสตร์ของกรมการปกครอง

**แนวทางการจัดทำเอกสารคำขอประเมินบุคคลและผลงาน
(กรณีการย้ายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี)**

กรณีการย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ส่งเอกสาร ดังนี้

๑. แบบคำขอประเมินบุคคล (แบบ ๑)
๒. แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล (แบบ ๒)
๓. แบบแสดงผลงานและผลการปฏิบัติงาน (แบบ ๓)
๔. แบบข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (แบบ ๔)
๕. เอกสารหลักฐานประกอบผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่น่าเสนอ

รูปแบบการจัดรูปเล่มเอกสารคำขอประเมินบุคคลและผลงาน ให้จัดเรียงลำดับ ดังนี้

๑. หน้าปก
๒. แบบคำขอประเมินบุคคล (แบบ ๑)
๓. แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล (แบบ ๒)
๔. แบบแสดงผลงานและผลการปฏิบัติงาน (แบบ ๓)
๕. แบบข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (แบบ ๔)
๖. เอกสารหลักฐานประกอบผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่น่าเสนอ

หมายเหตุ

๑. ให้จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่ม (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติกโดยไม่ต้องใส่ปกพลาสติกใส) จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าวซึ่งมีการลงนามของผู้สมัคร และผู้บังคับบัญชารับรองผลงานเรียบร้อยแล้วในรูปแบบไฟล์ PDF ลงเครื่องบันทึกขนาดพกพา (flash drive) จำนวน ๑ ชุด
๒. ให้ทำการปกครองจังหวัด และฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ส่วนกลาง) ตรวจสอบและจัดส่งเอกสาร ถึงส่วนบรรจุและแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

แบบคำขอประเมินบุคคลและผลงาน
ประกอบการพิจารณาการย้าย
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
ระดับปฏิบัติการ
สังกัด กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด.....