



ที่ สน ๐๐๑๘.๔/ ๑๖๑

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง
โดยผิดกฎหมาย

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๘.๒/ว ๑๑๓๘๓

ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกรมการปกครองว่าศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน. (ศปป.๒ กอ.รมน.) ได้ส่งรายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมทินิตี้ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง และระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสุณี แกรนด์ ไฮเต็ล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี มาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

จังหวัดสกลนครพิจารณาแล้ว เห็นว่ารายงานผลการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการปกครอง สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงให้อำเภอและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ให้บูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาภาพรวมอย่างเป็นระบบและครอบคลุมในทุกมิติของการปฏิบัติ

๒. การตรวจสอบสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว ให้เข้าร่วมดำเนินการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะเป็นทีมสหวิชาชีพ ซึ่งประกอบด้วย กอ.รมน.จังหวัด จัดหางานจังหวัด พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด ฯลฯ

๓. ให้ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทั้งในประเด็นสิทธิ หน้าที่ วัฒนธรรมของทั้งคนไทยและคนต่างด้าวเพื่อให้เรียนรู้เข้าใจกันและกัน ควรจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างคนไทยและคนต่างด้าว เพื่อสร้างความไว้วางใจกัน รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจร่วมกันทั้งคนไทยและแรงงานต่างด้าวในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดูแลชุมชน ความมั่นคง และทรัพยากรธรรมชาติ

๔. ให้เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าว การลาดตระเวนบริเวณชายแดน โดยให้ประสานงานข้อมูลด้านการข่าวกับหน่วยงานด้านการข่าวที่อยู่ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับบนลงล่างและล่างขึ้นบน และให้มีการสนธิกำลังร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในการลาดตระเวน ตั้งจุดตรวจบริเวณจุดเสี่ยงที่มีผู้หลบหนีรวมถึงพรมแดนธรรมชาติอื่นๆ

/๕. การประชาสัมพันธ์...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๕. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาระงงานต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ ให้ใช้เวทีประชุมประจำเดือนทุกระดับ ใช้เครือข่ายผู้นำชุมชน เครือข่ายแรงงาน สื่อออนไลน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/ใบปลิว และป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ
จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานความมั่นคง
โทร. ๐-๔๒๗๑-๑๓๖๐

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ที่ มท ๐๓๐๘.๒/ว ๖๖๓๘๓



๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
รับเลขที่ ๒๔๕๙
วันที่ 12 พ.ค. 2563
กรรมการปกครอง
เวลา น.
ถนนอู่ช้างวัด กทม. ๑๐๒๐๐

ที่ทำการปกครองจังหวัด
(กลุ่มงานความมั่นคง)
เลขที่ ๔๕๘
วันที่ 13 พ.ค. 2563
เวลา.....น.

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๑๑/๒๙๒

ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๑๑/๓๗๔

ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน. (ศปป.๒ กอ.รมน.) ได้ส่งรายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมทินิตี้ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง และระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสุณี แกรนด์ โฮเต็ล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี และมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ กรรมการปกครองได้พิจารณาแล้ว เห็นว่ารายงานผลการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการปกครอง สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงให้จังหวัดและอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ให้บูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อการแก้ไขปัญหาภาพรวมอย่างเป็นระบบและครอบคลุมในทุกมิติ ของการปฏิบัติ

๒. การตรวจสอบสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว ให้เข้าร่วมดำเนินการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะเป็นทีมสหวิชาชีพ ซึ่งประกอบด้วย กอ.รมน.จังหวัด จัดหางานจังหวัด พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด ฯลฯ

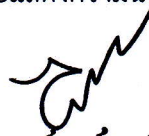
๓. ให้ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทั้งในประเด็นสิทธิ หน้าที่ วัฒนธรรมของทั้งคนไทยและคนต่างด้าวเพื่อให้เรียนรู้เข้าใจกันและกัน ควรจัดกิจกรรม ร่วมกันระหว่างคนไทยและคนต่างด้าว เพื่อสร้างความไว้วางใจเชื่อใจกัน รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจร่วมกัน ทั้งคนไทยและแรงงานต่างด้าวในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดูแลชุมชน ความมั่นคง และทรัพยากรธรรมชาติ

๔. ให้เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าว การลาดตระเวนบริเวณชายแดน โดยให้ประสานงาน ข้อมูลด้านการข่าวกับหน่วยงานด้านการข่าวที่อยู่ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับบนลงล่างและล่างขึ้นบน และให้มีการสนธิกำลังร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการลาดตระเวน ตั้งจุดตรวจบริเวณจุดเสี่ยงที่มีผู้หลบหนี รวมถึงพรมแดนธรรมชาติอื่น ๆ

๕. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาระงงานต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ ให้ใช้เวทีประชุมประจำเดือนทุกระดับ ใช้เครือข่ายผู้นำชุมชน เครือข่ายแรงงาน สื่อออนไลน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ/ใบปลิว และป้ายประชาสัมพันธ์ลักษณะต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์ฤทธิ สลักคำ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการปกครอง

สำนักกิจการความมั่นคงภายใน
ส่วนกิจการชายแดนและผู้อพยพ
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๐๕๓๔



ที่ นร ๕๑๑๑/๓๗๕

๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

ศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน.

สวนรินฤดี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๐๐๐

วันที่ 20 เม.ย. 2563
เวลา 11.00 น.

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ความมั่นคง กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๐๗/๕๕๕ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ผอ.รมน. (เลขาธิการ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน ผอ.รมน.) ได้กรุณาอนุมัติให้แจ้ง รายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ ถึง ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสุนี่ แกรนด์ ไฮเต็ล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี โดยให้ กรมการปกครอง ทราบ เพื่อนำผลการฝึกอบรมดังกล่าว ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลโท บ.จ.จ

(ธนัญฐ์ ยังเฟื่องมนต์)

ผู้อำนวยการศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน.

ส่วนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐-๒๒๔๑ ๗๒๔๔



บันทึกข้อความ

รับที่ ๑๒๖๕/พ.ม.ช.๓๗/๒๕๖๐...

ส่วนราชการ สนย.กอ.รมน. (ส่วนงานความมั่นคงพิเศษ โทร. ๘๓๑๒๗)

ที่ นร ๕๑๐๓/๕๕

วันที่ ๒ เม.ย. ๖๓

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าว และผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.รมน. (ผ่าน เลขาธิการ กอ.รมน.)

อ้างถึง หนังสือ สนย.กอ.รมน. ด่วนที่สุด ที่ นร ๕๑๐๓/๑๗๑๔ ลง ๔ ธ.ค. ๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือ ศปป.๒ กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๑๑/๒๗๘ ลง ๑๗ มี.ค. ๖๓

๑. ศปป.๒ กอ.รมน. รายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในห้วงวันที่ ๒๘-๒๙ มี.ค. ๖๓ ณ โรงแรมสุณี แกรนด์ โฮเต็ล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อ.เมือง จว.อ.บ. โดยมี ผอ.ศปป.๒ กอ.รมน. เป็นประธาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.๑ พิธีเปิดและการบรรยายให้ความรู้

๑.๑.๑ ผอ.ศปป.๒ กอ.รมน. ประธานในพิธี ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ในการจัดการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในลักษณะของเครือข่าย

๑.๑.๒ นางอธิษฐาน พันธุ์พัก จัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางาน จว.อ.บ. บรรยายเรื่อง การบังคับใช้กฎหมายตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑ ขั้นตอนการปฏิบัติในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้ MOU และภารกิจของสำนักงานจัดหางาน จว.อ.บ.

๑.๑.๓ นายสมนึก แสนทวีสุข เจ้าพนักงานปกครองชำนาญงาน จว.อ.บ. บรรยายเรื่อง การจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสถานะทางทะเบียน รวมถึงการกำหนดสถานะกลุ่มเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การจัดการสถานะสิทธิของบุคคลตามมติ ครม. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นมา

๑.๑.๔ ร.ต.อ. สีนวัตร ดีเมืองปัก รอง สว.ตม.จว.อ.บ. บรรยายเรื่อง การบังคับใช้กฎหมายตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กล่าวถึงเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ตม.จว.อ.บ. มีจุดผ่านแดนถาวรในความรับผิดชอบจำนวน ๓ แห่ง, จุดผ่อนปรนในความรับผิดชอบ จำนวน ๕ แห่ง และภารกิจหน้าที่ของ ตม.จว.อ.บ.

๑.๑.๕ พ.ท. คมวัชรินทร์ กอทอง ผู้แทน กลล.สุรนารี บรรยายเรื่อง ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองและทำงานโดยผิดกฎหมาย ในมิติด้านความมั่นคงของประเทศ

๑.๒ การแบ่งกลุ่มถกแถลง จำนวน ๔ กลุ่ม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.๒.๑ หัวข้อถกแถลงที่ ๑ : ท่านมีแนวความคิดในการปฏิบัติเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองหรือทำงานโดยผิดกฎหมาย และไม่ถูกนำไปเข้าสู่การดำเนินคดีอย่างไร ผลการถกแถลงดังนี้

๑.๒.๑.๑ ให้จัดทำทะเบียนประวัติ และติดตามสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าว เป็นระยะ ๆ โดยผู้นำชุมชน

๑.๒.๑.๒ ให้มีการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่

๑.๒.๑.๓ เพิ่มการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ให้มากขึ้น

๑.๒.๑.๔ มีการบูรณาการการปฏิบัติระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการ เน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และทบทวนกฎหมาย ในการกระทำผิดซ้ำ ๆ โดยการเพิ่มโทษในอัตราโทษที่สูงขึ้น

๑.๒.๑.๕ ประสานความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการป้องกัน และแก้ไขแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

๑.๒.๒ หัวข้อถกแถลงที่ ๒ : พิจารณานโยบายการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ทำงานโดยผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ ตลอดจนปัญหาอาชญากรรมในกลุ่มผู้ใช้แรงงานต่างด้าว ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการและคนต่างด้าวได้รับทราบอย่างทั่วถึงภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด อย่างไร ผลการถกแถลงดังนี้

๑.๒.๒.๑ ประชาสัมพันธ์การใช้เวทีประชุมประจำเดือนระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ซึ่งจะเป็นกลไกในระดับพื้นที่

๑.๒.๒.๒ เชิญเจ้าของสถานประกอบการหรือนายจ้างมาประชุม กับทางราชการเพื่อให้ทราบถึงข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เพิ่มเติมหรือมีการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒.๓ จัดทำแผ่นพับ/ใบปลิว เป็น ๒ ภาษาตามพื้นที่ เพื่อประชาสัมพันธ์

๑.๒.๒.๔ จัดอบรมกลุ่มผู้ใช้แรงงาน และจัดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทั้งข้อกฎหมายและการปฏิบัติ

๑.๒.๒.๕ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการและผู้ใช้แรงงานสร้างกลุ่มเครือข่าย โดยมีผู้ประกอบการในจังหวัดเป็นตัวเชื่อมโยงในการให้ข้อมูลต่าง ๆ

๑.๒.๓ หัวข้อถกแถลงที่ ๓ : พิจารณานโยบายการบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวอย่างเป็นระบบทั้งในเรื่องสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ ควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวให้ได้ทั้งในเรื่องถิ่นที่อยู่ และสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ จว.อ.บ. ได้อย่างเหมาะสม ผลการถกแถลงดังนี้

๑.๒.๓.๑ มาตรการในการควบคุมสามารถทำได้โดยให้กำนันในพื้นที่ คอยสอดส่องดูแล และร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้มีการตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างด้าว โดยโรงพยาบาลประจำอำเภอ เพื่อเก็บข้อมูลและควบคุมจำนวนแรงงานต่างด้าว

๑.๒.๓.๒ การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่อยืนยันสถานะตัวตน รวมทั้ง การเคลื่อนย้ายแรงงาน เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ ดูแลในทุกขั้นตอน

๑.๒.๓.๓ การจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้อง ของนายจ้างต่อลูกจ้าง และจัดตั้งศูนย์ One Stop Service เพื่อให้บริการคำปรึกษาและแก้ปัญหา นายจ้าง และลูกจ้าง รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับบทลงโทษต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๔ หัวข้อถกแถลงที่ ๔ : พิจารณาแนวทางในการกำหนดมาตรการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันมิให้แรงงานต่างด้าวไปก่อคดีอาชญากรรมกับนักท่องเที่ยวและประชาชนชาวไทย รวมทั้งเข้าไปเกี่ยวข้องกับปัญหาเสพติดทั้งผู้ค้าและผู้เสพในพื้นที่ จว.อ.บ. ผลการถกแถลงดังนี้

๑.๒.๔.๑ ให้ จว.อ.บ. ทำ MOU กับประเทศเพื่อนบ้านในการตรวจสอบคัดกรองแรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาใน จว.อ.บ. ในเรื่องประวัติ การรับรองความประพฤติ และอื่น ๆ

๑.๒.๔.๒ ให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพโดยหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องเข้าไปดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย

๑.๒.๔.๓ เปิดช่องทางให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง กรณีที่ผู้ประกอบการกระทำผิดกฎหมาย หรือแรงงานได้รับความไม่เป็นธรรม อันทำให้เกิดมูลเหตุแรงงานต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย

๑.๒.๔.๔ ผลักดันให้ จว.อ.บ. เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวที่มาทำงานแบบผิดกฎหมายเข้ามาอยู่ในระบบ เพื่อง่ายแก่การควบคุม ตรวจสอบ และมีให้แรงงานต่างด้าวก่ออาชญากรรมกับนักท่องเที่ยวและประชาชนชาวไทย หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๒. ผอ.รมน. (เลขาธิการ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทนฯ) กรุณาอนุมัติให้ ศปป.๒ กอ.รมน. ดำเนินการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดตามอ้างอิง

๓. สนย.กอ.รมน. พิจารณาแล้วเห็นว่า การฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๑ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย รับทราบแนวทางดำเนินการของทางราชการต่อการกระทำผิดและบทลงโทษ เป็นการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้มีความเข้มแข็ง ทั้งนี้ยังได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์จากการถกแถลงเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงเห็นสมควรกรุณารับทราบ และให้ ศปป.๒ กอ.รมน. แจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

๔. ข้อเสนอ เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ กรุณารับทราบรายงานผลการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๑

๔.๒ ให้ ศปป.๒ กอ.รมน. แจ้งผลการฝึกอบรมฯ ให้ กอ.รมน.ภาค ๒, กอ.รมน.ภาค ๒ สย.๒, กอ.รมน.จังหวัด อ.บ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ตามการพิจารณาในข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔ ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผอ.รมน. ซึ่งมอบให้ เลขาธิการ กอ.รมน. อนุมัติตามคำสั่ง กอ.รมน. ที่ ๓๒๑/๒๕๖๑ ลง ๔ พ.ค. ๖๑

พล.ท. 

(สวัสต์ ชนะจิตราสกุล)

ผอ.สนย.กอ.รมน.

สท.ว. ส.น.ม.น.
เลขรับที่ 22489
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา 10.45



กรมการปกครอง
เลขรับ 22489
วันที่ 30 มี.ค. 2563
เวลา 10.38 น.

ที่ นร ๕๑๑๑/๒๕๖๓

ศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน.

สวนรื่นฤดี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
เลขที่ ๒๒๔๘๙
วันที่ 30 มี.ค. 2563
เวลา 11.30 น.

๖๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมการปกครอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ความมั่นคง กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๐๓/๔๗๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ผอ.รมน. (เลขาธิการ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน ผอ.รมน.) ได้กรุณาอนุมัติให้แจ้ง รายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๘ ถึง ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมทินิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง โดยให้ กรมการปกครอง ทราบ เพื่อนำผลการฝึกอบรมดังกล่าว ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ธ. ๕. ๑

พลตรี

(ธนรัฐ ยังเฟื่องมนต์)

ผู้อำนวยการศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๒ กอ.รมน.

ส่วนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๗๒๔๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนย.กอ.รมน. (ส่วนงานความมั่นคงพิเศษ โทร. ๘๓๑๒๗)

ที่ นร ๕๑๐๓/๔ ๗ ๔

วันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๓

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าว และผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผอ.รมน. (ผ่าน เลขาธิการ กอ.รมน.)

อ้างถึง หนังสือ สนย.กอ.รมน. ด่วนที่สุด ที่ นร ๕๑๐๓/๑๗๑๔ ลง ๔ ธ.ค. ๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือ ศปป.๒ กอ.รมน. ที่ นร ๕๑๑๑/๒๓๒ ลง ๓ มี.ค. ๖๓

๑. ศปป.๒ กอ.รมน. รายงานผลการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พื้นที่ กอ.รมน.จังหวัด ร.น. ในห้วงวันที่ ๘-๙ ม.ค. ๖๓ ณ โรงแรมทินิดี อ.เมือง จว.ร.น. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ประกอบด้วย กอ.รมน.ภาค ๔, กอ.รมน.ภาค ๔ สย.๑, กอ.รมน.จังหวัด ร.น., เจ้าหน้าที่ภาครัฐ, ผู้ประกอบการและลูกจ้างในพื้นที่ จว.ร.น. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.๑ พล.ท. กิตติธัช บุพศิริ ผอ.ศปป.๒ กอ.รมน. ประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมฯ ได้กล่าววัตถุประสงค์การจัดการฝึกอบรมฯ การเคลื่อนย้ายแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานในประเทศไทย เนื่องจากอัตราค่าแรงขั้นต่ำในประเทศไทยสูงกว่าประเทศต้นทาง มีทั้งแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมายและนำไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่ง กต.สหรัฐอเมริกา ได้ประกาศระดับสถานการณ์ ด้านการค้ามนุษย์ของไทยเป็นระดับ TIER ๓ เป็นระดับต่ำสุด และได้รับการปรับระดับเป็น TIER ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๑ เป็นผลจากที่ทุกภาคส่วนได้มีการบูรณาการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เข้มแข็งเพื่อปรับระดับสถานการณ์ด้านการค้ามนุษย์เป็นระดับ TIER ๑ ตามนโยบายของรัฐบาล

๑.๒ การบรรยายให้ความรู้

๑.๒.๑ นางสาวพิชามณูชัช พัฒนกิจ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการ ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง บรรยายเรื่อง การบังคับใช้กฎหมายตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒.๒ นายธีรยุทธ คงคล้าย ปลัดอำเภอละอุ่น จว.ร.น. บรรยายเรื่อง การจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสถานะทางทะเบียน

๑.๒.๓ พ.ต.ท. เนติ ชันบุญ รอง ผกก.ตม.จว.ร.น. บรรยายเรื่อง การบังคับใช้กฎหมายตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

๑.๒.๔ พ.อ. ธาณี เกียรติสาร ผบ.ร.๒๕ พัน.๒/รอง ผบ.ฉก.ร.๒๕ บรรยายเรื่อง ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองและทำงานโดยผิดกฎหมายในมิติด้านความมั่นคงของประเทศ

๑.๒.๕ พ.อ. ชชาติ อุ่นเจริญ ผอ.สรต.ศปป.๒ กอ.รมน. บรรยายเรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

๑.๓ การแบ่งกลุ่มถกแถลงจำนวน ๔ กลุ่ม สรุปได้ดังนี้

๑.๓.๑ หัวข้อถกแถลงที่ ๑ การปฏิบัติเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาลูกจ้างต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายไม่ถูกนำไปเข้าสู่การค้ามนุษย์ ผลการถกแถลงสรุปได้ว่า ต้องแก้ไข

ปัญหาโดยการนำแรงงานเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้อง สกักกันปราบปรามจับกุมผู้หลบหนีเข้าเมือง
✓ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ผู้ประกอบการแรงงานต่างด้าวประเทศต้นทาง และการบูรณาการร่วม
ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๑.๓.๒ หัวข้อถกแถลงที่ ๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบาย
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ ตลอดทั้ง
ปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานต่างด้าว ให้ได้รับทราบภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ผลการถกแถลง
สรุปได้ว่าต้องมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับกลุ่มเป้าหมายได้แก่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ
และกลุ่มแรงงานต่างด้าว โดยแยกเป็น

๑.๓.๒.๑ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่อง
แรงงานต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมาย และเรื่องการค้ามนุษย์

๑.๓.๒.๒ การใช้สื่อประชาสัมพันธ์ โดยการใช้เครือข่ายผู้นำชุมชนเครือข่าย
แรงงาน หรือ อสม. สื่อออนไลน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และป้ายประชาสัมพันธ์ลักษณะต่าง ๆ

๑.๓.๓ หัวข้อถกแถลงที่ ๓ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
ทั้งในเรื่องสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถควบคุมประชากรแรงงาน
ต่างด้าวให้ได้ทั้งในเรื่องถิ่นที่อยู่ และสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ จว.ร.น. ได้อย่างเหมาะสม
ผลการถกแถลงสรุปได้ว่า

๑.๓.๓.๑ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ โดยการจัดโซนนิ่ง
ที่อยู่อาศัยเพื่อควบคุมจำนวนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม การควบคุมโรคติดต่อ อาชญากรรม ที่พักอาศัย
การศึกษา เพื่อให้ภาครัฐสามารถตรวจสอบได้

๑.๓.๓.๒ นายจ้างและสถานประกอบการควรมีรายละเอียดเกี่ยวกับลูกจ้าง
ทั้งเรื่องที่พักอาศัยหรือญาติ เพื่อสามารถติดต่อสอบถามข้อมูล

๑.๓.๓.๓ สร้างการรับรู้การสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกฎหมาย
ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านทาง Website และสื่อออนไลน์

๑.๓.๓.๔ ผู้นำชุมชนควรมีทะเบียนหรือทะเบียนลูกจ้างแรงงานต่างด้าวในพื้นที่

๑.๓.๓.๕ ระบบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวภาครัฐควรมีฐานข้อมูลเดียวกัน

๑.๓.๔ หัวข้อถกแถลงที่ ๔ การกำหนดมาตรการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกัน
มิให้แรงงานต่างด้าวก่อคดีอาชญากรรมกับนักท่องเที่ยวและประชาชน รวมทั้งเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในพื้นที่
จว.ร.น. ผลการถกแถลงสรุปได้ว่า ให้มีการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด และจุดบริการนักท่องเที่ยวให้ครอบคลุม
กำหนดเวลาเข้า-ออกสถานที่สาธารณะและสถานที่ท่องเที่ยว เพิ่มแสงสว่าง กล้องวงจรปิด จัดเจ้าหน้าที่ดูแล
ความปลอดภัยในสถานที่ท่องเที่ยว และลาดตระเวนเข้มงวดปัญหาเสพติด มีการอบรมให้ความรู้โทษภัย
และข้อกฎหมายของยาเสพติดให้แก่แรงงานต่างด้าว สนับสนุนการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดและส่งเสริม
การร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของแรงงานต่างด้าว

๒. ผอ.รมน. (เลขาธิการ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทนฯ) กรุณาอนุมัติให้ ศปป.๒ กอ.รมน.
ดำเนินการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง
โดยผิดกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในพื้นที่ กอ.รมน.ภาค ๔, กอ.รมน.ภาค ๔ สย.๑, กอ.รมน.
จังหวัด ร.น. รายละเอียดตามอ้างอิง

๓. สนย.กอ.รมน. พิจารณาแล้วเห็นว่า การฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๑ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย รับทราบ
แนวทางดำเนินการของทางราชการต่อการกระทำผิดและบทลงโทษ และเป็นการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง

๔. ข้อเสนอ เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ กรุณารับทราบผลการฝึกอบรมฯ ตามข้อ ๑

๔.๒ ให้ ศป.๒ กอ.รมน. แจ้งผลการฝึกอบรมฯ ให้ กอ.รมน.ภาค ๔, กอ.รมน.ภาค ๕ สย.๑, กอ.รมน.จังหวัด ร.น. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ตามการพิจารณา ในข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔ ทั้งนี้ อยู่ในอำนาจของ ผอ.ร.ม.น. ซึ่งมอบให้
เลขาธิการ กอ.ร.ม.น. อนุมัติตามคำสั่ง กอ.ร.ม.น. ที่ ๓๒๑/๒๕๖๑ ลง ๔ พ.ค. ๖๑

พล.ท. 
(สวัสดิ์ ชนะจิตราสกุล)
ผอ.สนย.กอ.รมน.

๒๕๑๗ พท.รณภ. (พท. ๒๗๑๓๓๓๓๓ พท.รณภ.)

- เหนือความหมายตามที่ สห.กท.รณ. เสนอในข้อ ๕

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ហត្ថលេខា

๑๗ มี.ค. ๖๓

- ชุมชนศึกษาตามแหล่งขโมย ๔

พท.ช. 
เลขาธิการ กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทนผู้ต้อง

พ.อ. จมื่น.

Lo 2 H.A. 775

ร.ต. 
(ธีรพัฒน์ มาบริบุญ)

จนท.ธก.มค.สนย.กอ.รมน.

၂၀၁၈ ခုနှစ်