



ที่ สน ๐๐๔.๑/ว

(บกม)

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศุนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

วันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๐ flagships for DOPA New Normal ๒๐๒๑) ประเด็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ”

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

|                  |  |             |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๓๗๓๙<br>ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. รายละเอียดหลักการส่งเสริมและพัฒนาอำเภอคุณธรรม ๆ                           | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๓. แบบประกาศเจตนาการมณฑ์ของอำเภอ   | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๔. แบบรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนาการมณฑ์ของอำเภอ                           | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๕. แบบฟอร์มแผนส่งเสริมคุณธรรมอำเภอ   | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๖. ตัวอย่างคำสั่งอำเภอ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการฯ                            | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๗. ตัวอย่างประกาศเจตนาการมณฑ์ของกรมการปกครอง                                 | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๘. แผนการขับเคลื่อนโครงการสำคัญ ๆ ประเด็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ”               | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากการปกครองว่า ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๐ flagships for DOPA New Normal ๒๐๒๑) ในประเด็นของการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้อำเภอมีการขับเคลื่อนให้เป็นอำเภอคุณธรรม จากความร่วมมือกันอย่างเป็นระบบของเครือข่ายประชาชน โดยกำหนดคุณเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากรักษา” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มีความจริงกักษะต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมา��ทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมาเป็นหลักในการ ดำรงชีวิต ดังปรากฏรายละเอียดตามเอกสาร สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๘

จังหวัดสกลนครพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อรักษาและดับมาตรฐานอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” เดิม และยกระดับอำเภอสู่ส่งเสริมคุณธรรม และอำเภอคุณธรรม ขับเคลื่อนสู่การเป็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” จึงขอให้ อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามดัวซึ่งวัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม ๔ ข้อ ที่กรมการปกครองกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ประกอบด้วย :

๑.๑ อำเภอ มีการประชุมประกาศเจตนาการมณฑ์หรือข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างอำเภอ กับหัวหน้า ส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน องค์กรเครือข่ายประชาชนในพื้นที่ ที่จะพัฒนาเป็นอำเภอส่งเสริมคุณธรรม

/๑.๒ อำเภอ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๑.๒ อำเภอเมืองมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากรักษา” ร่วมกันในอำเภอและมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด

๑.๓ อำเภอเมืองมีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ ที่มีส่วนร่วมจากเครือข่ายภาคประชาชนและสอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด

๑.๔ มีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากรักษา” ของอำเภอ จนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

๑.๕ แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรม ได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด และเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วนตามกลไกประชาชน

๑.๖ อำเภอเมืองมีการประกาศยกย่องเชิดชูผู้ทำความดี หรือบุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรมมากขึ้น

๑.๗ ผลสำเร็จการดำเนินงานของอำเภอคุณธรรมตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากรักษา” ครอบคลุม ๔ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือคุณธรรมเป้าหมายอย่างชัดเจนเพิ่มมากขึ้น

๑.๘ อำเภอเมืองมีการกำหนดกิจกรรม/ประเทินคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมมากขึ้นใน ๓ มิติ ได้แก่ การนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม มาใช้ในการดำเนินการที่น่าจะเน้นจากการตัวชี้วัด คุณธรรมเป้าหมายเดิม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากรักษา” ที่กำหนด (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)

๑.๙ อำเภอเมืองมีองค์ความรู้จากการพัฒนาอำเภอ ชุมชนคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม ในพื้นที่ของอำเภอ ที่ได้รับการพัฒนามีผู้ที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่น ๆ ได้ ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนของอำเภอ ดังนี้

ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม : ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ และผ่านเกณฑ์การประเมิน ทุกข้อ ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน

ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม : ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ : ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๙ และผ่านเกณฑ์การประเมิน ทุกข้อ ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน

๒. รายงานผลการดำเนินงานของอำเภอ ในรูปแบบไฟล์ PDF หรือ WORD ตามความเหมาะสม ส่งให้จังหวัดสกลนคร ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thainiyomsakon@gmail.com ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ข้อที่ ๑ - ๓ (อำเภอส่งเสริมคุณธรรม) จัดส่งภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒ ข้อที่ ๔ - ๖ (อำเภอคุณธรรม) จัดส่งภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๓ ข้อที่ ๗ - ๙ (อำเภอคุณธรรมต้นแบบ) จัดส่งภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิลิษฐ์ แร่ทอง)  
ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปักครองจังหวัด  
กลุ่มงานปักครอง  
โทร ๐๔๒ - ๗๑๑๔๖๑

“อัญญสกล รักษสกล ทำเพื่อสกลนคร”



|   |
|---|
| <input type="radio"/> ป.ก. ( )              |
| <input checked="" type="radio"/> พ.ก.ภ. ( ) |
| <input type="radio"/> ก.ก. ( )              |
| <input type="radio"/> นิติกร ( )            |

|                               |
|-------------------------------|
| ที่ทำการปักครองจังหวัดสุโขทัย |
| เลขที่ ๑๔๗ หมู่ ๑๙ ถนนสุโขทัย |
| เวลา...                       |

ที่ นท ๐๓๐๒.๒/ว ๗๙๗๘

กรมการปักครอง  
ถนนอัษฎาภรณ์ กทม. ๑๐๒๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปักครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(๑๐ flagships to DOPA New Normal ๒๐๒๑) ประเด็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักการส่งเสริมและพัฒนาอำเภอคุณธรรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปักครองได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปักครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๐ flagships to DOPA New Normal ๒๐๒๑) ในประเด็นของการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ที่กำหนดให้อำเภอมีการขับเคลื่อนให้เป็นอำเภอคุณธรรมจากความร่วมมือกันอย่างเป็นระบบของเครือข่ายประชาธิรัฐ โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากรักษา” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พ Wolfe วินัย สุริตร จิตอาสา เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มีความสงบสุกภาคีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำเนินการ

ในการนี้ เพื่อรักษาระดับมาตรฐานอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” เดิม และยกระดับอำเภอส่งเสริมคุณธรรม และอำเภอคุณธรรม ขับเคลื่อนสู่การเป็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้อำเภอดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม ๕ ข้อ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. รวบรวมผลการดำเนินงานของอำเภอในรูปแบบไฟล์ PDF หรือ WORD ตามความเหมาะสม ส่งให้กรมการปักครองทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ amphoeekunnatam@gmail.com ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ข้อที่ ๑-๓ (อำเภอส่งเสริมคุณธรรม) จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒ ข้อที่ ๔-๖ (อำเภอคุณธรรม) จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๓ ข้อที่ ๗-๙ (อำเภอคุณธรรมต้นแบบ) จัดส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ มอบหมายให้นายณัฐพล แสนคำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘-๘๘๑-๐๒๙๕ เป็นผู้ประสานงานของกรมการปักครอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาคม จังจิระ)

อธิบดีกรมการปักครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐-๒๒๒๑-๑๔๔๔ ต่อ ๒๒๘ โทรสาร ต่อ ๒๒๕

**รายละเอียดหลักการส่งเสริมและพัฒนาอำเภอคุณธรรม  
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)**

๓ น้อมนำหลักการทำงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร คือ การ “ระเบิดจากข้างใน” “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และศาสตร์พระราช มาเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

๔ นำหลักการ ๓ ประسان คือ บ้าน วัด/ศาสนาสถาน โรงเรียน/ราชการ หรือภาคประชาชน เป็นกลไก ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด

๕ นำหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

๖ ใช้มิติทางวัฒนธรรมในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมเพื่อสร้าง คุณค่าทางสังคมและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจเพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับชุมชนและองค์กรอื่นๆ

**คำนิยาม “อำเภอคุณธรรม”**หมายถึง อำเภอที่นัยอำเภอ ส่วนราชการ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล อบต.) เครือข่ายภาครัฐภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ชุมชน สถาบันทาง ศาสนา สมาคม มูลนิธิ และทุกภาคส่วนของอำเภอ เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนาการมั่น และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในอำเภอ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่น ๆ สำหรับส่วนภูมิภาคแบ่งตามพื้นที่ คือ เขต อำเภอที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัด

#### ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม

การประเมินอำเภอคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญ นำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ อำเภอให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๘ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม

ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม

ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรรมการปกครองได้กำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อน ให้อำเภอจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของ ส๗๙ อำเภอทั่วประเทศ (๗๒๐ อัมเภอ) เป็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” โดยมีรายละเอียดดังนี้

| การประเมินอำเภอคุณธรรม  | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |                       | รวม |
|---|--|--|-----------------------|-----|
|   | ๒  | ๑  | ๐                     |     |
| <b>ประเมินระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓)</b>   |  |  |                       |     |
| <b>การประเมินกระบวนการพัฒนาอำเภอ</b>  |  |  |                       |     |
| ๑) อำเภอ มีการ ประชุม ประกาศเจตนาการมั่น หรือ ข้อตกลงร่วมกันระหว่างอำเภอ กับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทน หน่วยงาน องค์กรเครือข่าย ประชาธิรัฐในพื้นที่ ที่จะพัฒนา เป็นอำเภอส่งเสริมคุณธรรม | จำนวนหน่วยงาน/ส่วน ราชการระดับอำเภอ องค์กรเครือข่ายประชาธิรัฐ ในอำเภอตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ ขึ้นไปร่วมประกาศ ข้อตกลง โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร | จำนวนหน่วยงาน/ส่วน ราชการระดับอำเภอ องค์กรเครือข่ายประชาธิรัฐ ในอำเภอตั้งแต่ร้อยละ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ ร่วม ประกาศข้อตกลง โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร | น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐.๐๐ |     |

| การประเมินอำนาจคุณธรรม  | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |                      | รวม |
|---|--|--|----------------------|-----|
|   | ๒  | ๑  | ๐                    |     |
| ๒) อำนาจมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากรัก” และ “ความดีที่อยากรัก” ร่วมกันในอำนาจ และมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำนาจ ที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด | <p>- จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำนาจที่มีการเครือข่ายประชาธิรัฐในอำนาจตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ ขึ้นไปร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากรัก” และ “ความดีที่อยากรัก” และร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับอำนาจเพื่อแก้ไขประเด็นปัญหาของอำนาจ ครอบคลุมคุณธรรมพ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>- แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำนาจมีความสอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด</p> | <p>- จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำนาจที่มีการเครือข่ายประชาธิรัฐในอำนาจตั้งแต่ร้อยละ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙ ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากรัก” และ “ความดีที่อยากรัก” และร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับอำนาจเพื่อแก้ไขประเด็นปัญหาของอำนาจครอบคลุมคุณธรรม พ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> | น้อยกว่าร้อยละ ๒๐.๐๐ |     |
| ๓) อำนาจมีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของอำนาจ ที่มีส่วนร่วมจากเครือข่ายภาคประชาธิรัฐและสอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด                        | มีการมอบหมายคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับอำนาจ เพื่อรับผิดชอบหรือดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรที่มีองค์ประกอบครบถ้วนภาคส่วนตามภาคประชาธิรัฐ  | มีการมอบหมายคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับอำนาจเพื่อรับผิดชอบหรือดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรที่มีองค์ประกอบ <u>ไม่ครอบคลุมทุกภาคส่วน</u> ตามภาคประชาธิรัฐ   | ไม่มีการปฏิบัติ      |     |

#### ประเมินระดับที่ ๒ อำนาจคุณธรรม (ข้อ ๑-๖)

การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน

|  |                         |                         |                |
|--|-------------------------|-------------------------|----------------|
| (๔) มีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย | บรรลุตามตัวชี้วัดของแผน | บรรลุตามตัวชี้วัดของแผน | น้อยกว่าร้อยละ |
|--|-------------------------|-------------------------|----------------|

| การประเมินอ้าวgeoคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |                       | รวม |
|--|--|--|-----------------------|-----|
|  | ๒  | ๑  | ๐                     |     |
| “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความต้องการ” ของ อ้าวgeo จนเกิดผลสำเร็จในการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้   | ไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ ขึ้นไป เช่น จำนวนกิจกรรม ในแผนฯ ระดับอ้าวgeo บรรลุตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ ขึ้นไปหรือปัญหาที่กำหนด เป็นป้าหมายมีสติสัมภัติ หรือหมดไป ฯลฯ                                       | ไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙   | ๒๐.๐๐                 |     |
| ๕) แผนการส่งเสริมอ้าวgeo คุณธรรมได้รับการบรรจุเป็น ส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ จังหวัดและเกิดการบูรณาการ การทำงานจากทุกภาคส่วนตาม กลไกประชาธิรัฐ                                      | - แผนการส่งเสริมอ้าวgeo คุณธรรมได้รับการบรรจุ เป็นส่วนหนึ่งของ ยุทธศาสตร์จังหวัด<br><br>- สามารถผลักดันจนได้รับ การจัดสรรงบประมาณ จังหวัด/อ้าวgeo/จาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานตามแผน | - แผนการส่งเสริมอ้าวgeo คุณธรรมได้รับการบรรจุ เป็นส่วนหนึ่งของ ยุทธศาสตร์จังหวัด<br><br>- ไม่ได้การจัดสร งบประมาณจังหวัด/ อ้าวgeo/จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ตามแผน | ไม่มีการ ปฏิบัติ      |     |
| ๖) อ้าวgeo มีการประกาศยกย่อง เชิดชูผู้ทำความดี หรือบุคคล ชุมชน องค์กร คุณธรรมมากขึ้น   | มีกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู ผู้ทำความดี และ บุคคลผู้มีคุณธรรม องค์กร ชุมชนคุณธรรม ครอบทุกมิติ เป้าหมายคุณธรรมในระดับ อ้าวgeo  | มีกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู/บุคคล/ องค์กร/ ชุมชนคุณธรรมเพียงส่วน ใดส่วนหนึ่ง  | ไม่มีการ ปฏิบัติ      |     |
| <b>ประเมินระดับที่ ๓ อ้าวgeoคุณธรรมด้านแบบ (ข้อ ๑-๙)</b>   |  |  |                       |     |
| <b>การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</b>   |  |  |                       |     |
| ๗) ผลสำเร็จการดำเนินงานของ อ้าวgeoคุณธรรมตาม “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความต้องการ” ครอบคลุม ๕ คุณธรรม พ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือ คุณธรรม เป้าหมายอย่างชัดเจนเพิ่ม มากขึ้น | มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในระดับ อ้าวgeo ตามตัวชี้วัดที่ กำหนดในแผนส่งเสริม คุณธรรมของอ้าวgeoตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป  | มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในระดับ อ้าวgeo ตามตัวชี้วัดที่ กำหนดในแผนส่งเสริม คุณธรรมของอ้าวgeoตั้งแต่ ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙                               | น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐.๐๐ |     |

| การประเมินจำเพาะคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   | รวม |
|---|--|---|---|-----|
|   | ๑  | ๒   | ๓   |     |
| ๙) อำเภอมีการกำหนดกิจกรรม/ประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมมากขึ้น ใน ๓ มิติ ได้แก่ การนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมมาใช้ในการดำเนินการ ที่นอกเหนือจากตัวชี้วัดคุณธรรม เป้าหมายเดิม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากรักษา” ที่กำหนด (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) | สามารถนำประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อยใน ๒ มิติอย่างเป็นรูปธรรม เพิ่มเติมนอกเหนือจากตัวชี้วัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเดิมที่อำเภอกำหนด  | สามารถนำประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อยใน ๑ มิตินอกเหนือจากตัวชี้วัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเดิมที่อำเภอกำหนด | ไม่มีการปฏิบัติ   |     |
| ๙) อำเภอมีองค์ความรู้จากการกระบวนการพัฒนาอำเภอคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมในพื้นที่ของอำเภอที่ได้รับการพัฒนามีผู้ที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่น ๆ ได้   | - มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานอำเภอคุณธรรม ทั้งในภาพรวมของอำเภอ และองค์ความรู้การขับเคลื่อนชุมชนองค์กรคุณธรรม<br>- สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และมีวิทยากรถ่ายทอดข่ายผลไปสู่อำเภออื่นได้ | - มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานอำเภอคุณธรรมเฉพาะบางกิจกรรม   | - มีการดำเนินงานแต่ไม่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ข้ายังผล |     |
| รวมคะแนน  |  |   |   |     |

### ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนของอำเภอ ดังนี้

#### ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ

ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน

#### ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ

ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

#### ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ

ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน

## ตัวอย่าง

### ประกาศเจตนาการณ์

อำเภอ.....

พวง Hera ข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดอำเภอ.....

มีเจตนาการณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาอำเภอ.....ให้เป็น  
อำเภอคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. ....

๒. ....

๓. ....

#### ความดีที่อยากรักษา

๑. ....

๒. ....

๓. ....

ทั้งนี้ เรายกย่องให้คุณธรรมนำ  
การพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในอำเภอ..... มีคุณธรรมมีความ  
จริงใจ ซื่อสัตย์สุจริต มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำ  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำเนินชีวิต ทำให้ปัญหาหมดไปสิ่งดีงาม  
เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

(นาย/นาง/นางสาว.....)

นายอำเภอ.....

- หมายเหตุ :**
๑. จำนวนข้อของคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากรักษา ความดีที่อยากรักษา” ขึ้นอยู่กับอำเภอคุณธรรมเป็นผู้กำหนด
  ๒. ให้แนบท้ายประกาศเจตนาการณ์ ด้วยรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
  ๓. เก็บเอกสารต้นฉบับทุกแบบไว้ที่อำเภอ/ทำการปกครองจังหวัด โดยไม่ต้องส่งให้กรมการปกครอง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนาการณ์ของอำเภอ.....

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๑)

เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นอำนาจคุณธรรมร่วมกัน

วัน/เดือน/ปี.....เวลา.....

สังกัด.....

# ตัวอย่างคำสั่ง



คำสั่งสำเนา.....

ที่...../๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน.....

ตามที่คณะกรรมการตีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชาธิรัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน..... เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน..... โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

|              |                             |
|--------------|-----------------------------|
| ๑. นายสำเร็จ | ประธานคณะกรรมการ            |
| ๒.           | รองประธานคณะกรรมการ         |
| ๓.           | คณะกรรมการ                  |
| ๔.           | คณะกรรมการ                  |
| ๕.           | คณะกรรมการ                  |
| ๖.           | คณะกรรมการ                  |
| ๗.           | คณะกรรมการ                  |
| ๘.           | คณะกรรมการ                  |
| ๙.           | คณะกรรมการเลขานุการ         |
| ๑๐.          | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และจัดทำเป็นแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน..... ดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าวให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตลอดจนดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นาย/นาง/นางสาว.....)

นายสำเร็จ.....

ตัวอย่าง



ประกาศเจตนาการมณ  
กรรมการปกครอง  
พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรรมการปกครอง

มีเจตนาการมณร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาการการปกครองให้เป็นองค์กรคุณธรรม  
โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
  ๒. ลดปริมาณขยะในที่ทำงาน
  ๓. ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- ความดีที่อยากรำ
๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามวิถีพระบูชาทาง
  ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
  ๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ แล้วข้อบังคับของกฎหมาย
  ๔. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน

ทั้งนี้ เรายกคนจะถือปฏิบัติ เป็นเกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา  
เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรมมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหานหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี  
เพื่อให้ประชาชนทุกคนน้อยลง สุขมากขึ้น

(นายธนาคม จงจิรา)  
อธิบดีกรรมการปกครอง

แผนส่งเสริมคุณธรรมอ้างอาชีว

จังหวัด

จังหวัด น วันที่

ผลิตภัณฑ์

| เป้าหมายคุณธรรม         | ชื่อโครงการ/<br>กิจกรรม | วัสดุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย(ครร/<br>จำนวนเพ่าให้) | วัสดุ/ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------------|-----------------------------|----------------|--------------|
| <b>ปัญหาด้อยโอกาส</b>   |                         |              |                                     |                             |                |              |
| ๑.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๒.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๓.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๔.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๕.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๖.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| <b>ความต้องการพำนัก</b> |                         |              |                                     |                             |                |              |
| ๑.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๒.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๓.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๔.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๕.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๖.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| <b>คุณธรรมอื่นๆ</b>     |                         |              |                                     |                             |                |              |
| ๑.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๒.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๓.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |
| ๔.                      | ๑.                      |              |                                     |                             |                |              |

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอ

(.....)

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ดำเนินการ ปลัดอำเภอ  
วันที่ .....

ดำเนินการ นายอ้างอาชีว  
วันที่ .....

**แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานต่างๆในเดือนกันยายนของคุณธรรม  
ประจำเดือน.....**

| ลำดับที่ | อ้างอิง      | จำนวนตามระดับ (✓) |         |                | หมายเหตุ |
|----------|--------------|-------------------|---------|----------------|----------|
|          |              | อ้างอิงส่วน       | อ้างอิง | อ้างอิง        |          |
| ๑.       | อ้างอิง..... | คุณธรรม           | คุณธรรม | คุณธรรมด้านแบบ |          |
| ๒.       | อ้างอิง..... |                   |         |                |          |
|          |              |                   |         |                |          |
|          |              |                   |         |                |          |
|          |              |                   |         |                |          |

(ลงชื่อ) .....ผู้รับรองจากหน่วย

(.....)  
ตำแหน่ง ปลัดกระทรวง.....  
วันที่.....

แผนการขับเคลื่อนนิรภัยการสำคัญของความมั่นคงครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๐ Flagships to DOPA New Normal ๙๘๙๙)

ประเด็นอ่านออกคุณธรรม “ดีนแบบ”  
ประเด็นอ่านออกคุณธรรม “ดีนแบบ” (๑๐ Flagships to DOPA New Normal ๖๖๙)

กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง