



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๑๓๒๓

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแสดงถึงค่านิยมสุจริตของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๒๒/ว๕๐๕ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากกรมการปกครองว่า ได้จัดทำประกาศกรมการปกครอง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “กรมการปกครอง ใส่สะอาด” ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศกรมการปกครอง เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงค่านิยมสุจริต การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการต่อต้านการรับสินบน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติราชการ (No Gift Policy) เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้จังหวัดสกลนครแจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศทั้งสามฉบับดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด

จังหวัดสกลนคร จึงขอส่งสำเนาหนังสือและประกาศของกรมการปกครองดังกล่าวมาเพื่อให้ท่านแจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศทั้งสามฉบับดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชษฐ์ แร่ทอง)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานอำนวยความสะดวก

โทร.๐-๔๒๗๑-๑๔๖๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



<input type="radio"/> ปก. ( )
<input type="radio"/> ผ.กม. ( )
<input type="radio"/> กง. ( )
<input checked="" type="radio"/> นิติกร (1)

ที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรี  
เลขที่ 146  
วันที่ 18 มี.ค. ๒๕๖๔  
เวลา

ที่ มท ๐๓๒๒/ว ๕๐๕

กรมการปกครอง  
ถนนอภัยวงศ์ กทม. ๑๐๒๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแสดงถึงค่านิยมสุจริตของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |   |              |
|---|--------------|
| ๑. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง เจตจำนงสุจริต                    | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ        | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกรมการปกครอง ได้จัดทำประกาศกรมการปกครอง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ "กรมการปกครอง ใส่สะอาด" ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมีชอบของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศกรมการปกครอง เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงค่านิยมสุจริต การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการต่อต้านการรับสินบน ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติราชการ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศตามสิ่งที่ส่งมาด้วยให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาคม / จงจิระ)  
อธิบดีกรมการปกครอง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง  
โทร. ๐ ๒๒๒๖ ๐๕๓๐  
โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๑๘๒๔ ต่อ ๒๒๕



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
“กรมการปกครอง ใส่สะอาด”

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตยาธิษฐาน ความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐาน จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระเร่งด่วนสำคัญของประเทศ

นายธนาคม จงจิริระ อธิบดีกรมการปกครอง และคณะผู้บริหาร รวมทั้งข้าราชการ และบุคลากร ทุกระดับในสังกัดกรมการปกครองทุกคน ขอให้คำมั่นว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยจะบริหาร และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิด ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่น ในค่านิยมองค์กรและจะพัฒนาระบบงานโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง และก้าวเป็นองค์กรในระดับสากล รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ให้แก่สาธารณชนและบุคลากรในองค์กร รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงขอความร่วมมือผู้บริหารข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมการปกครองทุกคน ถือปฏิบัติตามเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑. ปกป้อง และเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. บริหารงานและปฏิบัติงานโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ มุ่งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของกรมการปกครองได้

๓. บริหารและปฏิบัติงานโดยยึดหลักนิติธรรม มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐานหรือคู่มือ การปฏิบัติงานที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด พร้อมเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปทราบ ทั้งนี้ หากการบริหารหรือปฏิบัติงานใด ๆ ต้องใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจต้องให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔. ให้มีมาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๕. ใช้ทรัพยากรในการบริหาร อาทิ ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นความประหยัด และคุ้มค่า

๖. เปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๙ ๙๑๒๓ - ๔ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๖ ๐๕๓๐ กรณีพบการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

๗. ประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานจริยธรรม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันการต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๘. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กรด้วยการไม่ ทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีความละเอียดรอบคอบถี่ถ้วนที่จะทุจริต และมีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียงเข้าใจได้ว่าสิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม พร้อมร่วมทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต และหากพบเห็นเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับผลประโยชน์ ให้แจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๙. ให้มีการถ่ายทอดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ หรือมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล องค์กรอิสระ และหน่วยงานกำกับดูแล ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดการเรียนรู้และปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรอย่างยั่งยืนตลอดไป

๑๐. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรของกรมการปกครองในการปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๐๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธนาคม จงจิระ)

อธิบดีกรมการปกครอง



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมรับ ซึ่งของขวัญแทนตน หรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ของกรมการปกครองให้ปฏิบัติงานโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกฎหมาย กรมการปกครอง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ถกถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้กับบุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมหรือรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่า ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๕. กรณีพบเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำความผิดดังกล่าว กรมการปกครอง จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธนาคม จงจิระ)  
อธิบดีกรมการปกครอง



ประกาศกรมการปกครอง  
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และตามข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับรัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติโดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและการประพฤตินิষอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการในปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน กรมการปกครอง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมการปกครองได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. ห้ามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต

๓. ห้ามบุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรืออำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๔. ห้ามบุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ข่าวดารสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ด้านการเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ

๕. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๖. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติ และวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๗. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้เสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๘. การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๙. กรมการปกครองจะกำชับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

๑๐. กรณีพบเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำความผิดดังกล่าว กรมการปกครองจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธนาคม จงจิระ)  
อธิบดีกรมการปกครอง