



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/๑ ๒๓๕๓

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่น ๒๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๘๗๒

ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่น ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (ณ วันที่ปิดรับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน กำหนดการจัดฝึกอบรมในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ๔๐ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง ที่มีศักยภาพสูงให้เป็นผู้นำทางความคิด มีทักษะในการบริหารและพร้อมด้วยศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ จึงขอความอนุเคราะห์อำเภอประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติทราบ หากประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ที่ http://multi.dopa.go.th/dopaperson/main/web_index หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ ขอให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเป็นเอกสารนามสกุล PDF (pdf.) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) dopa.person.cmg@gmail.com ภายในวันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชษฐ์ แร่ทอง)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

โทร. ๐-๔๒๗๑-๑๔๖๑

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๖๓/๒



เลขที่ 389	วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๔	เวลา
<input checked="" type="radio"/> ปล. ()	<input type="radio"/> ผ.ค.ม. ()	<input type="radio"/> ก.ง. ()
<input type="radio"/> นิตกร ()		

กรมการปกครอง

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำแนะนำการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (ณ วันที่ปิดระบบรับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาฝึกอบรมทั้งหมด ๔๐ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด

เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองที่มีศักยภาพสูงให้เป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการบริหารและพร้อมด้วยศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ รวมถึงตอบสนององบริบทการบริหารงานภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป จึงขอความอนุเคราะห์โปรดประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หากประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ที่ http://multi.dopa.go.th/dopaperson/main/web_index หัวข้อข่าว ประชาสัมพันธ์

ทั้งนี้ ขอให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเป็นเอกสารนามสกุล PDF (.pdf) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) dopa.person.cmg@gmail.com ภายในวันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาคม วจจิริระ)
อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทร ๐ ๒๒๒๑ ๑๘๒๔ ต่อ ๒๒๘ โทรสาร ต่อ ๒๒๕

คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียน บัดนี้ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีข้อมูลบัญชีผู้ใช้งาน (Log in) กับระบบลงทะเบียน ให้ผู้สมัครทำการสร้างบัญชีโดยไปที่คำว่า "Register" (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๑) ในกรณีที่มีบัญชีผู้ใช้งานเดิมอยู่แล้วโปรด Log in เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน



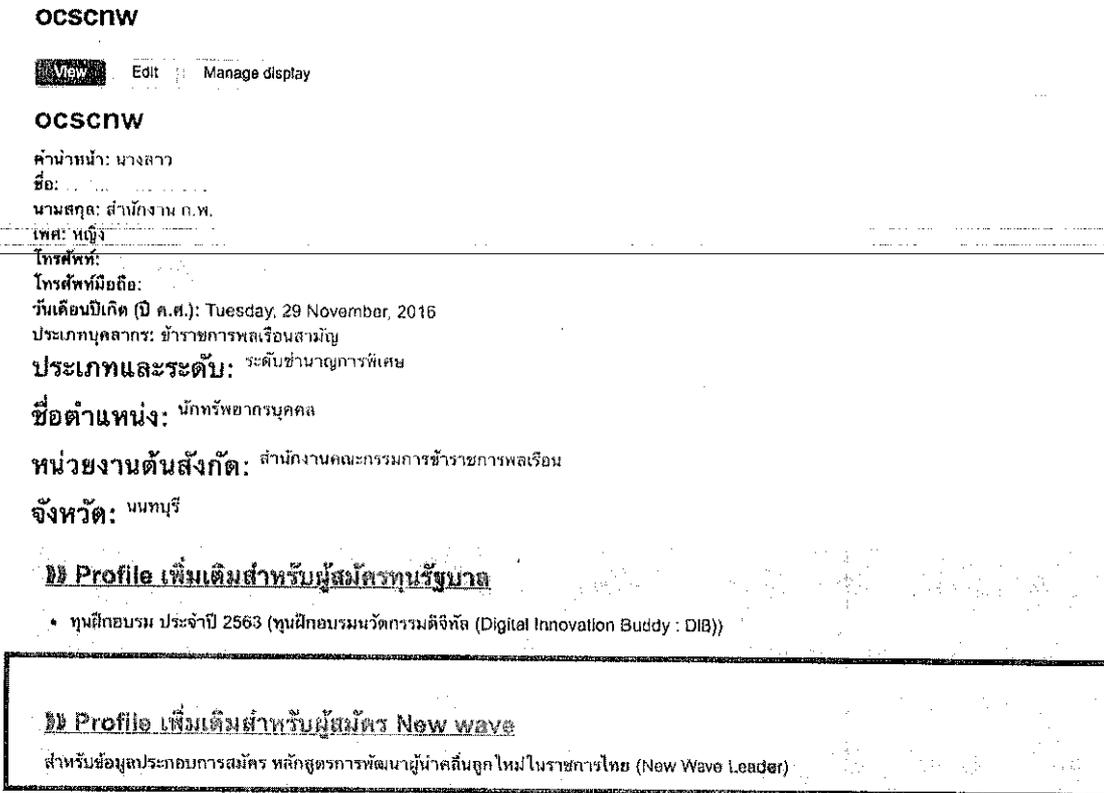
ภาพประกอบที่ ๑

๒. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลสำหรับการล็อกอินให้ครบถ้วน จากนั้นคลิกปุ่ม "Create new account" ด้านล่าง (ตามภาพ ประกอบที่ ๒)

The image shows a registration form with two main sections. The first section is titled "ข้อมูลสำหรับการล็อกอิน" (Login information) and contains fields for "Username *", "E-mail address *", "Password *", and "Confirm password *". There are instructions for each field, such as "Spaces are allowed; punctuation is not allowed except for periods, hyphens, underscores, and underscores" for the username, and "A valid e-mail address. All e-mails from the system will be sent to this address." for the email. A "Password strength" indicator is also present. The second section is titled "ข้อมูลพื้นฐาน" (Basic information) and contains dropdown menus for "เพศ" (Gender) and "ตำแหน่ง" (Position), a text field for "ชื่อ" (Name), and a text field for "นามสกุล" (Surname).

ภาพประกอบที่ ๒

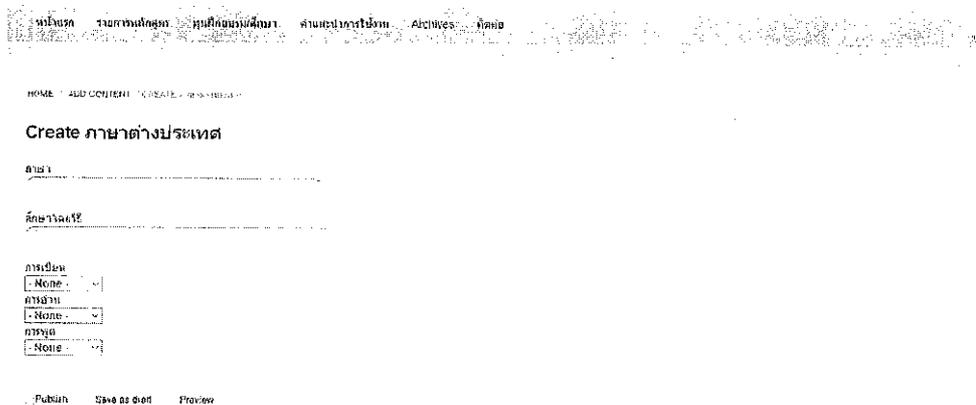
๓. เมื่อผู้สมัครดำเนินการตามข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ผู้สมัครต้องเข้าไปกรอกข้อมูล “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” (ตามภาพประกอบที่ ๓)



ภาพประกอบที่ ๓

๔. ผู้สมัครคลิกที่ “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” เพื่อให้ข้อมูลประกอบการสมัคร ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

๔.๑ ความสามารถภาษาต่างประเทศ คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล



๔.๒ ประวัติการศึกษา (NW) คลิกที่คำว่า “**เพิ่มข้อมูล**” และคลิกปุ่ม “**Publish**” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าหลัก รายการหลักสูตร ทุนฝึกอบรมศึกษา สถานะผลการเรียน Archives ติดต่อ

HOME | ADD CONTENT | CREATE ประวัติการศึกษา

Create ประวัติการศึกษา (NW)

หมายเลขวิชา *

ระดับปริญญา
- None -

ชื่อหลักสูตร

กรณีสลับ

ปีที่ศึกษา

คศศปี พ.ศ. เช่น 2550

แหล่งทุน (ถ้ามี)

*หากได้รับทุน โปรดระบุแหล่งทุน

๔.๓ ประวัติการฝึกอบรม คลิกที่คำว่า “**เพิ่มข้อมูล**” และคลิกปุ่ม “**Publish**” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าหลัก รายการหลักสูตร ทุนฝึกอบรมศึกษา สถานะผลการเรียน Archives ติดต่อ

HOME | ADD CONTENT | CREATE ฝึกอบรม

Create ประวัติการฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร *

สถานะหน่วยงาน

วันที่เริ่มฝึกอบรม

รหัสวิชาการหรือเลขจด (มีต้นแบบ/yyyy)
เช่น 05/08/2555

วันที่สิ้นสุดฝึกอบรม

รหัสวิชาการหรือเลขจด (มีต้นแบบ/yyyy)
เช่น 30/10/2555

แหล่งทุน

*หากได้รับทุน โปรดระบุแหล่งทุน

๔.๔ ประวัติการทำงาน คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

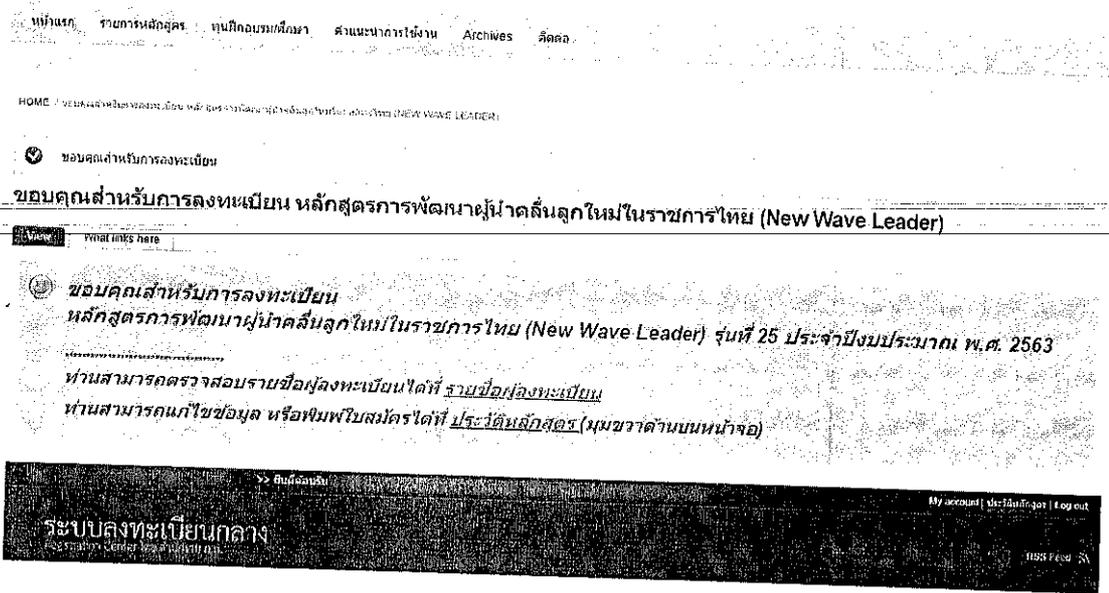
ภาพประกอบที่ ๔

๕. เมื่อกรอกข้อมูลในหน้า “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” แล้ว ให้ไปที่คลิกเมนู “รายการหลักสูตร” และคลิกที่คำว่า “สมัคร” จากนั้นกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ส่วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่างเพื่อบันทึกข้อมูล (ตามภาพประกอบที่ ๕)

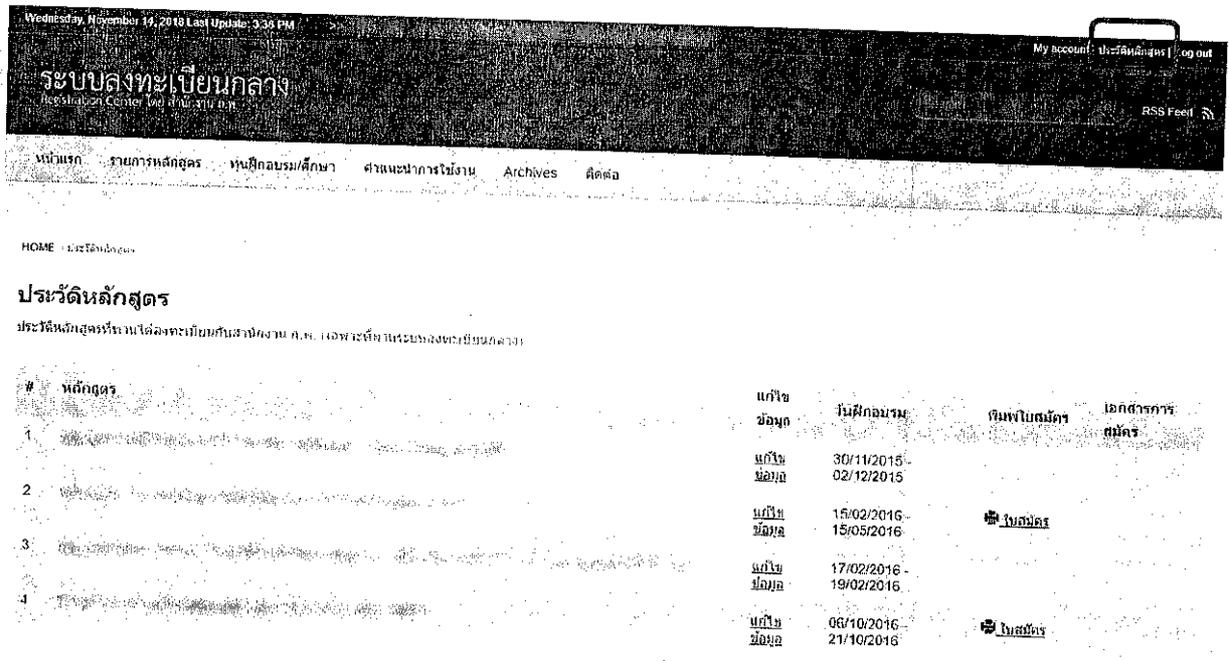
Register for หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ 26

ภาพประกอบที่ ๕

๖. ระบบแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน...”



๗. กรณีผู้สมัครต้องการ แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร ให้คลิกที่คำว่า “ประวัติหลักสูตร” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๗)



ภาพประกอบที่ ๗

--- ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน ---

๘. ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครออกมาเพื่อลงนามรับรองข้อมูลตนเอง และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้สมัคร (ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรองผู้สมัคร ก่อนส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖
๙. หน่วยงานต้นสังกัด (ระดับกรม/กระทรวง) ส่งหนังสือแนะนำและใบสมัครของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในระดับหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ.

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับการสมัครผ่านระบบได้ที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒน์พิทยาวุฒิ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๙๖

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับหลักสูตร : นางสาวพรศิริ เจริญสืบสกุล ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐ หรือ

นางสาววรรณวิษ ศรีจินดาพันธ์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๓

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะรับพิจารณาเฉพาะเอกสารการสมัครที่หน่วยงานต่าง ๆ
ส่งไปลงรับที่กลุ่มงานสารบรรณ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ.
ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น

(ตัวอย่าง)



เอกสารข้อเสนอ (Proposal) วิสัยทัศน์ในการพัฒนากรมการปกครอง
เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการภายใต้ ๑๐ Flagships to DOPA New Normal ๒๐๒๑

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ข้อเสนอ (Proposal) วิสัยทัศน์ในการพัฒนากรมการปกครอง
เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการภายใต้ ๑๐ Flagships to DOPA New Normal ๒๐๒๑

หมายเหตุ เนื้อหาวิสัยทัศน์ฯ ความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖
ของเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวนบรรทัดต่อหน้าไม่ต่ำกว่า ๓๐ บรรทัด

ค่านำ

เนื้อหา

๑. วิสัยทัศน์อะไร
๒. สอดคล้องกับภารกิจกรมการปกครองในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านใด/อย่างไร
๓. มีการใช้นวัตกรรมหรือไม่/อย่างไร สร้างการเปลี่ยนแปลงหรือไม่/อย่างไร
๔. ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับที่ทำให้กรมการปกครองผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ

บทสรุป

คำแนะนำการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดระบบรับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (นับถึงวันปิดระบบรับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ทั้งนี้ต้องไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๑.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ดีมาก-ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๑.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๑.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแววของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้ริเริ่มทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๑.๖ เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๑.๗ มีผลการประเมินผ่านตามขั้นตอนและเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ขั้นตอนการสมัคร

๒.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดที่สนใจ ให้กรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave๒๒> ตั้งแต่บัดนี้ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.๒ พิมพ์เอกสารใบสมัครพร้อมลงนามรับรองตนเองและเสนอให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไปลงนามรับรอง แล้วส่งเอกสารมายังส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

๒.๓ จัดทำข้อเสนอ (Proposal) “วิสัยทัศน์ในการพัฒนากรมการปกครองเพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการภายใต้ ๑๐ Flagships to DOPA New Normal ๒๐๒๑” ความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ดาวน์โหลดตัวอย่างได้ที่ https://multi.dopa.go.th/dopaperson/main/web_index หัวข้อข่าว ประชาสัมพันธ์)

๒.๔ เอกสารแสดงผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (คะแนนประเมินผล) และผลร้อยละการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๓ และ ๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓

๒.๕ เอกสารที่แสดงถึงการมีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่นๆ) ในระดับที่สื่อสารได้

๓. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๓.๑ การทำผลงาน จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมนิเทศในต่างจังหวัด (๓ วัน) และวิชาลงทะเบียน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (๒ วัน) และหลักสูตร Mindfulness in Organization (๑ วัน) รวมทั้งต้องรับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

๓.๓ ความประพฤติเหมาะสม ประพฤติตนเป็นสุภาพชน รักษากฎกติกา มารยาททางสังคมและกติกาของหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรมอันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณายุติการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๕



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน «รายชื่อแจ้งท้าย»

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖
๒. ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือ ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (ณ วันที่ปิดระบบรับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ๔๐ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดหลักสูตรและร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวมปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ตามลำดับ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีความประพฤติดี ซึ่งมีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารหลักสูตร สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร ประกอบด้วยการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.

ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave26> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง



ตั้งแต่...

ตั้งแต่บัดนี้ - วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ปีระบบลงทะเบียนออนไลน์) โดยผู้สมัครต้องรีบจัดส่งเอกสาร ใบสมัคร (ฉบับจริงที่ลงนามรับรองข้อมูลแล้วทั้งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณา คัดเลือกให้เร็วที่สุด รายละเอียดวิธีการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ จำนวนผู้สมัครต่อหน่วยงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ ส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นกรม/เทียบเท่ากรม จำนวน ๒ คน/กรมหรือ หน่วยงาน

กรณีที่ ๒ หน่วยงานของรัฐประเภทอื่น หน่วยงานอิสระ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงาน เอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน

ทั้งนี้ การส่งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดในระดับใด เป็นจำนวนเท่าใดโดยที่ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๓ หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำหนังสือนำส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริงของผู้สมัครที่ได้รับการ คัดเลือกจากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดการคัดเลือกให้ทราบ ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave> หรือ QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง และจะแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔



๒. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการ ๒ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ในระดับที่สามารถสื่อสารได้ เพื่อใช้ศึกษา วิชาที่กำหนดเป็นภาษาอังกฤษ ใช้ค้นคว้าข้อมูลเพิ่มเติมในหลักสูตร และใช้ในการจัดทำผลงานฝึกอบรม กำหนดการทดสอบในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งผลทางอีเมลและ หน้าเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับผู้มีคะแนนมากที่สุดไปจนถึงน้อยที่สุด โดยที่ผู้มี คะแนนสูงสุด จำนวนไม่เกิน ๖๐ คน ให้เป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ต่อไป ในกรณีที่ลำดับสุดท้าย ของผู้มีคะแนนสูงสุดจำนวน ๖๐ คนแรก มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษเท่ากันมากกว่า ๑ คน จะให้เป็น ผู้เข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ด้วยทั้งหมด

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method - ACM) ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เข้ารับการประเมินซึ่งกำหนดวันเข้ารับการคัดเลือกระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ผู้สมัคร ๑ คน เข้ารับการคัดเลือกทั้ง ๓ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และต่างจังหวัด โดยจะแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ จำนวน ๔๐ คน ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave> และเริ่มฝึกอบรมในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓. การประสานงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดกระบวนการในการจัดส่ง เอกสารเพื่อติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ขอความกรุณาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ในการส่ง...

ในการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละหน่วยงานกรอกข้อมูลชื่อผู้ประสานงาน หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล เพื่อใช้ในการประสานงานที่ <http://bit.ly/2DjM9ig> หรือ QR Code ที่ปรากฏนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากร
ในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๒ คนต่อกรม/
หน่วยงาน หรือ ๑ คนต่อหน่วยงาน ตามที่ระบุในข้อ ๑.๒ และโปรดอนุญาตให้ผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกตามกำหนดการ จำนวน ๑ วัน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (๑ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ.
จังหวัดนนทบุรี ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๓

โทรศัพท์มือถือ ๐๖ ๓๙๖๔ ๑๔๖๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

อีเมล pornsiri.psed4@gmail.com

รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ตั้งรับตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในกรณีนี้ ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้งเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่วรุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๖ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง-รุ่นที่ ๒๕) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๘๕๒ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้มีจุดเน้นที่ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมอง

ของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้น มากขึ้น โดยยังคงกรอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” และเป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้า รับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกับประชาชนและ ภาครัฐส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนา ทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มาปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนเป้าหมายของการพัฒนา การขยายกลุ่มเป้าหมาย วิธีการคัดเลือก เนื้อหากิจกรรม โดยมุ่งหวังในการเตรียมกำลังคนคุณภาพในระดับชำนาญการพิเศษในการขึ้น สู่ตำแหน่งผู้อำนวยการในอนาคต และเพื่อให้หลักสูตรสามารถตอบโจทย์ของการสร้าง “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” ที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำซึ่ง “ซ่อมได้ สร้างเป็น” หมายถึง ผู้นำที่มีความคิด สร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตใจที่เข้มแข็ง กล้าเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนตนเองให้เหมาะสมกับบริบทได้ อย่างรวดเร็ว สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เข้ากับผู้อื่นได้ดี ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสามารถ ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค สามารถมองเห็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง องค์กร ประเทศ และหาแนวทางเพื่อบรรลุ เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดและเริ่มใช้แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภาครัฐใช้ในการเรียนรู้และพัฒนา บุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skillset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนและ ส่วนรวม และสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับแนวทาง ดังกล่าว เน้นการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่ การเตรียมความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับ โอกาสและประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมาย ดังกล่าวยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุมมองระหว่างผู้มีศักยภาพสูง

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” (Change Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” (Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับกรฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุม การสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต รวมถึงการวางรากฐานการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ (Trust) และมีความสามารถในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Agility)

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๓.๑ **ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก** เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เจื่อนใจและวิธีการที่กำหนด กิจกรรมสำคัญ การเชิญชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method: ACM)

๓.๒ **ช่วงก่อนการฝึกอบรม** เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงการ VDO Conference ในบางรายวิชา เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน online learning/Learning Platform ต่าง ๆ, คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๓.๓ **ช่วงการฝึกอบรม** เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษากลุ่ม (Group Project) การทำผลงานรุ่น (Class Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลอง

ข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชน และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๔ **ช่วงการติดตามประเมินผล** เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้ง แสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการสร้างผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม **กิจกรรมสำคัญ** การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการ ในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร

๓.๕ **ช่วงการรายงานผล** เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิต ที่ระบุ **กิจกรรมสำคัญ** การอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

(๑) **Module ๑: Leadership Activation** มีเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่โครงการฯ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง พิธีเปิดและปฐมนิเทศ Breaking the Ice & Team building ซึ่งแจ้งเตรียมความพร้อมการเรียนรู้ในหลักสูตร Leading transformations: Manage change (ภาษาอังกฤษ) และหลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University การวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การประเมินบุคลิกภาพแบบ MBTI หลักสูตร Mindfulness in Organization เป็นต้น

(๒) **Module ๒: Rise with the Tide** มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถ และทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้ผู้นำที่ทันสมัย เท่าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงและพร้อมที่จะเป็นผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต ประกอบด้วยกิจกรรมและรายวิชา ดังนี้ วิชาปฏิรูปประเทศ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication วิชา Design Thinking วิชา Digital Transformation and Enterprise Architecture วิชาการโค้ช (Coaching) วิชาจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ Ethics of Leaders & Trusted Leadership วิชาการสร้างภาพยนตร์ วิชาการตลาด เป็นต้น

(๓) **Module ๓: Catch the Wave** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ได้รับการพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามโจทย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) และกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานรุ่น (Class Project)

(๔) **Module ๔: Echo the Change** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงานและเป็นการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

(๕) Module ๕: Crystalize your Gems มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ตกผลึกความคิดจากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา ปิดปิด การฝึกอบรม

ทั้งนี้ กิจกรรมและรูปแบบผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม ของสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด - ๑๙

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรม ที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- การอภิปรายกลุ่ม
- การโค้ช (Coaching)
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา
- การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การบรรยาย

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานรัฐ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการหรือเทียบเท่า และ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานเอกชนซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะ พัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเป็นข้าราชการ ประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึง วันปิดรับสมัคร ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) หรือ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี นับถึงวันที่ปิดการรับสมัคร ทั้งนี้ต้องไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย มาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดี ขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๖.๗ มีผลการประเมินผ่านตามขั้นตอนและเกณฑ์ที่กำหนด

ในการนี้ ขอให้ส่วนราชการพิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น และความต้องการที่มาจากผู้สมัครด้วย โดยไม่ควรเป็นการบังคับเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการพัฒนา

๗. **ระยะเวลา** ระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๔ โดยเป็นช่วงการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๔๐ วัน) แบ่งการดำเนินการโครงการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	เดือนมกราคม - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ปิดรับใบสมัครจากหน่วยงานต้นสังกัด	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.
การคัดเลือก	๒๔ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ขั้นตอนที่ ๑ ทดสอบภาษาอังกฤษ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะด้วยวิธีศูนย์ การประเมิน (ACM) วันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการ/หน่วยงาน และ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางอีเมล	ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๒๘ พฤษภาคม - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
การติดตามประเมินผล	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
การรายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิด การฝึกอบรม	๑ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
การแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๘. **สถานที่** สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. **วิทยากร** สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. **งบประมาณ** งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

๑๑. **การรับรองผลการฝึกอบรม**

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การทำผลงาน จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมนิเทศในต่างจังหวัด (๓ วัน) และวิชาลงทะเบียน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (๒ วัน) และหลักสูตร Mindfulness in Organization (๑ วัน) รวมทั้งต้องรับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

(๓) ความประพฤติเหมาะสม ประพฤติตนเป็นสุภาพชน รักษากฎกติกา มารยาททางสังคมและกติกาศของหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรมอันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณายุติการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) ให้แก่ระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล	เลขาธิการ ก.พ.
นางชุติมา หาญเผชิญ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
นางสาวสมฤดี จิตรจง	รองผู้ว่าการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นายอริยะ สกุลแก้ว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวพรศิริ เจริญสืบสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาววรรณวิษ ศรีจินดาพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.	
อีเมล	pornsiri.psed4@gmail.com หรือ pornsiri.c@ocsc.go.th
โทรศัพท์	๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๓
โทรสาร	๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙
ข้อมูลหลักสูตร	https://www.ocsc.go.th/newwave

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิสสุกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มกราคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
						2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

- 15 ม.ค. 64 เปิดระบบรับสมัคร
- ปิดระบบ 12 ก.พ. 64 และให้เวลา สรก. ส่งรายชื่อ ภายในที่ 24 ก.พ. 64

กุมภาพันธ์ 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	1	2	3	4	5	6

- 12 ก.พ. 64 ปิดระบบรับสมัครออนไลน์
- 24 ก.พ. 64 ปิดระบบสมัครจาก สรก

**ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

มีนาคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3

- 5 มี.ค. 64 แจ้งรายชื่อผู้คัดเลือกสมัครใหม่มาสอบภาษาอังกฤษ
- 11 มี.ค. 64 ทดสอบภาษาอังกฤษ
- 24 มี.ค. 64 แจ้งผลคัดเลือกภาษาอังกฤษ ประกาศหน้าเว็บ (เรียงลำดับให้เหลือไม่เกิน 60 คน) และแจ้งเป็นหนังสือให้เข้า ACM

มีนาคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

- 19-21 เม.ย. 64 ประเมิน ACM ณ สำนักงาน ก.พ. 1 วัน และตรวจ 2 วัน 1 คืน รวมทั้งสิ้น 3 วัน

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

พฤษภาคม 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

- 17 พ.ค. 64 ประกาศมอบหมายและเชิญสื่อถึง สสจ.
- 18 พ.ค. 64 ประกาศมอบหมาย Google Form และให้ทางอบรมประเมิน 360 องศาของการฝึกอบรมส่งใบ
- 28 พ.ค. 64 ฝึกอบรม (ปีงบประมาณ) CEO Visit 1 & 2 (กลุ่มวิทยากร, ทีมวิทยากร)
- 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 64 อบรมภาค (อบรมภาคในต่างจังหวัด, MBTI, IDP, มอช, ใจเพชรและทีมงาน, ๑ งานชลบุรี)

มิถุนายน 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3

- 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 64 อบรมภาค (อบรมภาคในต่างจังหวัด, MBTI, IDP, มอช, ใจเพชรและทีมงาน, งานชลบุรี)
- 4 มิ.ย. 64 Coaching
- 7-8 มิ.ย. 64 Professional Image & Effective Communication
- 9 มิ.ย. 64 Mindfulness in Organization
- 10 มิ.ย. 64 มหกรรมตลาดนัด & Tourism Marketing
- 11 มิ.ย. 64 ประสบการณ์จากพี่เลี้ยง และ Start up เศรษฐกิจและการเมืองโลก & สิ่งที่ต้องรู้
- 14-15 มิ.ย. 64 Design Thinking
- 16 มิ.ย. 64 Digital Transformation
- 17 - 18 มิ.ย. 64 วิชาการสร้างภาพองค์กร & การสร้างเนื้อหา
- 21-25 มิ.ย. 64 ลงพื้นที่ครั้งที่ 1 และมอบรางวัลผลงาน 1 ต่อ ๑ กก.
- 28 - 29 มิ.ย. 64 สรุปและประเมินผลงานกลุ่ม และมอบหมายบูรณาการงานชุมชน เรียนการสร้างคัลเลอร์ VDO (ถ่ายทอดและตัดต่อ)

**ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนานักศึกษารุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

กรกฎาคม 2564				
อา.	จ.	อ.	พ.	ศ.
			1	2
4	5	6	7	8
11	12	13	14	15
18	19	20	21	22
25	26	27	28	29
				30
				31

- 8 ก.ค. 64 ศึกษากลุ่มและทบทวน (ออนไลน์กับข้อมูลหรือทาง)
- 9 ก.ค. 64 ศึกษากลุ่มและทบทวน (ออนไลน์กับข้อมูลหรือทาง)
- 15 ก.ค. 64 สรุปผลและปรับปรุงผลงานทางกลุ่ม
- 16 ก.ค. 64 สรุปผลและปรับปรุงผลงานทางกลุ่ม
- 19 - 21 ก.ค. 64 ลงพื้นที่ครั้งที่ 2 ในพื้นที่จังหวัดที่กำหนด
- 22-23 ก.ค. 64 ศึกษากลุ่มและทบทวน (ออนไลน์กับข้อมูลและนำเสนออาจารย์วิทยากร)
- 30 ก.ค. 64 ศึกษากลุ่ม และเตรียมนำเสนอ เตรียม NW Talk

สิงหาคม 2564				
อา.	จ.	อ.	พ.	ศ.
1	2	3	4	5
8	9	10	11	12
15	16	17	18	19
22	23	24	25	26
29	30	31		

- 5-6 ส.ค. 64 ศึกษากลุ่มทบทวน
- 17-19 ส.ค. 64 ศึกษากลุ่ม ทบทวน (ออนไลน์กับข้อมูลและเตรียมงาน)
- 20 ส.ค. 64 New Wave Theatre

**ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 26 ใช้งบประมาณ พ.ศ. 2564**

กันยายน 2564						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ	ศ.	ส.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

10 ก.ย. 64 รายงานผลประเมิน 360 องศา สะท้อนการเรียนรู้ ประเมินผล
ภาพรวมหลักสูตร และพิธีปิดการฝึกอบรม นวทพ รุ่นที่ 26