



ที่ สน ๐๐๙๙.๑/ว ๖๗๓

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศุนย์ราชการ ถนน ๔๗๐๐

๖๙ เมษาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประพฤติปฏิบัติตนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๑.๒/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๑.๒/ว ๘๙๙๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑.๒/ว ๙๙๙๙ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑.๒/ว ๔๙๙๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
 ๔. สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๔๙/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยให้อธิบดีเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ให้อยู่ในระเบียบวินัย ประพฤติดี ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ มีให้ก่อความเดือดร้อนแก่ราษฎร นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้ติดตามข่าวทางสื่อมวลชน และจากการร้องเรียนของราษฎร ปรากฏว่า ยังมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านบางส่วน มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ เช่น เข้าไปเมืองส่วนเกียรติขึ้นกับ ยาเสพติด เป็นเจ้ามือเปิดบ่อนการพนันหรือมั่วสุมการพนัน หรือลักลอบบ้านแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองโดยมิชอบ ด้วยกฎหมาย ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ราษฎร และสร้างความเสื่อมเสีย ต่อชื่อเสียง เกียรติยศ และคุณงามความดีต่อสถาบันกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และกระทรวงมหาดไทย ฉะนั้น เพื่อให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกรักหน้าที่ และเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณธรรม ความดี ในทาง ประพฤติ ไม่สร้างความเดือดร้อนแก่ราษฎร จังหวัดสกลนครจึงขอกำชับให้อำเภอดำเนินการดังนี้

๑. สอดส่องดูแลความประพฤติ การปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ อย่างใกล้ชิด ให้นายอำเภอ และปลัดอำเภอประจำตำบล เอาใจใส่หมั่นออกไปเยี่ยมเยียน แนะนำ สร้างความคุ้นเคย กับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ อย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

๒. หากมีการร้องเรียนกล่าวโทษหรือประภาญเป็นข่าวทางสื่อมวลชนว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีความประพฤติหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมต่อตำแหน่ง สร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ให้พิจารณา ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑.๒/ว ๔๙๙๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางและ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยเครื่องครัด

๓. หากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ คนใด ประพฤติตามเป็นคนดี เอาใจใส่การปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความเข้มแข็ง เสียสละ เป็นผลดีกับทางราชการและประชาชน ให้อำเภอพิจารณาดำเนินการ ตามหนังสือ กรมการปกครอง ที่ มท ๐๔๙/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การประกาศชุมชนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ แล้วรายงานให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

โทร/โทรสาร. ๐-๔๗๗๑-๖๖๓๗

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

<input checked="" type="radio"/> ก. (5)	ที่ทำการปักครองจังหวัดสกลนคร
<input type="radio"/> ผ.กม. ()	หน้าที่..... ๑๔๐๙ หมู่บ้าน.....
<input type="radio"/> กง. ()	วันที่..... ๒๖.๔.๒๕๖๗ ภาค.....
<input type="radio"/> นิติกร ()	



ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๑๘๗

ถึง ที่ทำการปักครองจังหวัด ทุกจังหวัด

พร้อมนี้ กรรมการปักครองขอส่งหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๑๘๘๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประพฤติปฏิบัตินของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยขอให้จังหวัด แจ้งทุกอำเภอถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือดังกล่าวโดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักบริหารการปักครองท้องที่
ส่วนบริหารงานกำนันผู้ใหญ่บ้าน
โทร/โทรสาร ๐ ๒๖๒๒๙ ๘๓๐๖ ๑๔ ต่อ ๔๐๓



ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๑๙๘๙

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประพฤติปฏิบัติตนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ข้อสังเขป ๑. หนังสือการปกครอง ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๑.๒/ว ๔๑๒ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. หนังสือการปกครอง ที่ มท ๐๔๐๙/ว ๖๔๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งให้ทุกจังหวัดได้รับทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ให้อ่ายในระเบียบวินัย ประพฤติตนให้เหมาะสมสมแก่ตำแหน่งหน้าที่มิให้ก่อความเดือดร้อนแก่รำภูมิ ตามหนังสือการปกครอง ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้ติดตามข่าวทางสื่อมวลชน และจากการร้องเรียนของรำภูมิ ปรากฏว่า บังเมี๊ยด ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านบางส่วน มีพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสม ไม่เอื้อใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ เช่น เข้าไป มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เป็นเจ้ามือเปิดบ่อนการพนันหรือมัวสุ่มการพนัน หรือลักลอบนำแรงงานต่างด้าว เข้ามายังโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่รำภูมิ และสร้างความเสื่อมเสีย ต่อชื่อเสียง เกียรติยศ และคุณงามความดีต่อสถาบันกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และกระทรวงมหาดไทย ฉะนั้น เพื่อให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกรักหน้าที่ และเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณธรรม ความดี ในทางประพฤติ ไม่สร้างความเดือดร้อนแก่รำภูมิ จึงให้จังหวัดแจ้งทุกอำเภอดำเนินการดังนี้

๑. สอดส่องดูแลความประพฤติ การปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ อย่างใกล้ชิด โดยกำชับให้นายอำเภอ และปลัดอำเภอประจำตำบล เอาใจใส่หมั่นออกไปเยี่ยมเยียน แนะนำ สร้างความคุ้นเคยกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ อย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

๒. หากมีการร้องเรียนกล่าวโทษหรือประग ربเป็นข่าวทางสื่อมวลชนว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีความประพฤติหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมต่อตำแหน่ง สร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ให้พิจารณา ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๑.๒/ว ๔๑๒ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทาง และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยเคร่งครัด

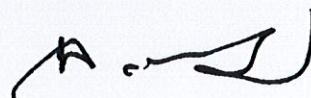
๓. หากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ คนใด ประพฤติตนเป็นคนดี เอาใจใส่การปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ เป็นผลดีกับทางราชการและประชาชน ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการ

/ตามหนังสือ ...

ตามหนังสือกรรมการปักครอง ที่ มท ๐๔๐๙/ว ๖๔๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๒๘ เรื่อง การประกาศชุมชน
กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่อาจใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ แล้วรายงานให้กรรมการปักครองทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายฉัตรชัย พรมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรรมการปักครอง
สำนักบริหารการปักครองห้องที่
โทร./โทรศาร ๐-๒๖๒๙๙-๘๓๐๖ ๑๔ ต่อ ๔๐๓



ที่ มท 0310.2/ว 3

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. 10200

5 มกราคม 2547

เรื่อง การประพฤติปฏิบัติดนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด และปลัดกรุงเทพมหานคร

อ้างถึง 1. หนังสือกรมการปกครอง ด่วนมาก ที่ มท 0311.2/ว 1601 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2544

2. หนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0310.2/ว 779 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2546

3. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท 0310.2/ว 1783 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2546

4. หนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0310.2/ว 2017 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติดนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ จำนวน 2 แผ่น

ตามที่ได้แจ้งให้จังหวัด ทุกจังหวัด และกรุงเทพมหานคร ได้รับทราบและถือปฏิบัติกันในการประพฤติปฏิบัติดนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ นั้น

กรมการปกครองพิจารณาเห็นว่า ในรอบปีงบประมาณ 2546 ปัญหาการร้องเรียนกล่าวโทษดิน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ยังคงมีอยู่อีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการ ประพฤติปฏิบัติดนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฏหมาย วางแผนไม่เป็นกลาง ขาดความเป็นธรรม เนียดบังเงินกองทุนของหมู่บ้าน ใช้อำนาจดื้อข่มเหงรังแกราชภัณฑ์ ตลอดจนมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด กระทำการเป็นผู้มีอิทธิพล ซึ่งจากปัญหาการร้องเรียนกล่าวโทษดิน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ดังกล่าว เกิดขึ้น เนื่องจากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องเหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย ประพฤติปฏิบัติดนให้อยู่ในระเบียบวินัย ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ประพฤติปฏิบัติดนให้อยู่ในระเบียบกฎหมาย กลับยังกระทำการเป็นผู้กระทำการหลักเลี้ยงหรือไม่เกรงกลัวต่อระเบียบกฎหมาย อันทำให้เกิดการร้องเรียน กล่าวโทษนำไปสู่การดำเนินการทางวินัยและลงโทษ ทำให้เสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ต่อสถาบันดิน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และตลอดจนครอบครัว สังคม และประเทศชาติในที่สุด

ฉะนั้น เพื่อให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีความประพฤติดี สำนึกรักในหน้าที่ สามารถประสานงานกับ ทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงได้แจ้งแนวทางการประพฤติปฏิบัติดน ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. ให้จังหวัด ทุกจังหวัด และกรุงเทพมหานคร แจ้งให้อำเภอและเขตต่าง ๆ ชี้แจงแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติดนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ทราบในที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นประจำทุกเดือน

2. ให้จังหวัด ทุกจังหวัด และกรุงเทพมหานคร กำชับนายอำเภอ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้า ประจำกิจอำเภอ และผู้อำนวยการเขต ตลอดจนดูแลการประพฤติปฏิบัติดน การปฏิบัติงาน และพฤติกรรม ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ อย่างใกล้ชิด ห้ามออกเยี่ยมเมียน แนะนำ ให้คำปรึกษาตลอดจนชี้แนะแนวทาง การประพฤติปฏิบัติดนอย่างสม่ำเสมอ หากพบว่ามีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ กระทำการเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติดนที่ดี ให้ยกย่องชมเชย โดยมีประกาศยกย่องชมเชย ณ ที่ว่าการอำเภอ หรือสำนักงานเขต ที่ว่าการ

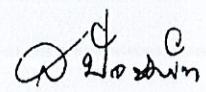
กิ่งอำเภอ เพื่อประกาศให้ราษฎรทราบ หรือเมื่อมีโอกาสได้ประชุมร่วมกับส่วนราชการอื่น และประชุมราษฎร เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ราษฎร และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ผู้อื่นต่อไป แต่หากพบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ประพฤติปฏิบัติดนไม่เหมาะสม ให้พิจารณาดำเนินการตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด

3. ให้จังหวัด ทุกจังหวัด และกรุงเทพมหานคร กำชับนายอำเภอ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้า ประจำกิ่งอำเภอ และผู้อำนวยการเขต นำแนวทางการประพฤติปฏิบัติดนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการทดสอบความรู้ ความสามารถของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ทุกราย ๖ เดือน อีกส่วนหนึ่งด้วย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และให้นำผลการทดสอบความรู้ ความสามารถ ไปประกอบการพิจารณาประเมินผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่สมควรได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ยอดเยี่ยมประจำปี

อนึ่ง เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายสำคัญในการปรับกลยุทธ์การบริหารราชการแผ่นดินเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึงการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความผาสุก และความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศทำให้การกิจของรัฐเกิดผลลัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ได้กำชับนายอำเภอ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ และผู้อำนวยการเขต ได้ติดตามเอาใจใส่อย่างจริงจังเกี่ยวกับบทบาท ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ในฐานะเป็นกลไกสำคัญของรัฐที่จะนำนโยบายของรัฐบาลลงมาสู่ ไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างเกียรติภูมิให้แก่สถาบันกำนันผู้ใหญ่บ้านให้ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนตลอดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป ผลเป็นประการใด โปรดแจ้งให้กรมการปกครองทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ


 (นายสุริต มัจฉมันต์)
 อธิบดีกรมการปกครอง

สำนักบริหารการปกครองท้องที่
 ส่วนบริหารงานกำนันผู้ใหญ่บ้าน
 โทร. ๐-๒๒๒๑-๑๐๙๑-๙๒ ต่อ ๒๐๖

แนวทางการประพฤติปฏิบัติดนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

1. การประพฤติต่อตนเอง ได้แก่

1. เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติให้เหมาะสม เช่น
 - นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและเป็นหลักยึดเหนี่ยวจิตใจ
 - ปฏิบัติดนให้เหมาะสมกับการเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ด้วยการใช้ชีวิตที่เรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ
 - ดำรงตนเป็นคนดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีหลักการ มีคุณธรรมเป็นที่ยอมรับนับถือของผู้ที่มาติดต่อเกี่ยวข้อง
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสร้งหาประโยชน์โดยมิชอบ เช่น
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ตรงไปตรงมา ไม่มุ่งหวังหรือแสร้งหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะด้วยการเรียกร้อง แสดงทำท่าทีหรือกิริยาอาการอื่นใด
 - ใช้วิชาความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมมีเหตุผล และเกิดประโยชน์สูงสุด
3. มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะ ในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น เช่น
 - มีความเข้าใจ มีความรู้สึกที่ดีและมีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่ที่มีเกียรติ และมีความสำคัญ ต่อการดำรงอยู่ และความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ
 - ปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ดีมั่นอยู่ในคุณงามความดี ความถูกต้อง และความชอบธรรม
 - พัฒนาตนให้เป็นผู้มีความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยและรู้จักปรับตัวให้กันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

2. การประพฤติต่อหน่วยงาน ได้แก่

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ เช่น
 - การปฏิบัติหน้าที่จะต้องกระทำอย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความสุจริต ไม่พยายามหลีกเลี่ยงหรือแสร้งหาช่องโหว่ของกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อกระทำการสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
 - ให้บริการแก่ประชาชนทุกคนที่มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
 - ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยความรัก ชอน ชัง ໂກຮ ກລວ ໂກ ແລະ ໄຫມ່ານເຫດ
2. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ เช่น
 - ทำงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่
 - ทำงานในหน้าที่ด้วยความละเอียดถี่ถ้วน รวดเร็ว ทันกาล ด้วยวิจารณญาณที่ดี
 - ทำงานในหน้าที่โดยมีจิตสำนึกและหลักการในการรักษาประโยชน์ของทางราชการ และเอื้อประโยชน์ต่อประชาชนโดยส่วนรวม
3. ประพฤติดนเป็นผู้ดูรงต่อเวลา และใช้วิชาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่ เช่น
 - เป็นคนตรงต่อเวลา รักษาเวลา และอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเสนอต้นเสนอปลาย
 - ให้ความสำคัญและรักษาเวลาด้วยเมื่อนัดหมายว่าจะกระทำการสิ่งใดแล้วก็พยายามทำตามเวลา ที่นัดหมายไว้แน่นให้ได้

4. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประยุตคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญาณจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง เช่น
- ดูแล รักษา ทันทุกตอน และบูรณะ ซ่อมแซมทรัพย์สินของทางราชการ โดยไม่ปล่อยประลาดทึ้งให้เสียหาย หรือชำรุดทรุดโทรม เพราะถือว่ามิใช่ทรัพย์สินของตนเอง
 - ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น น้ำ ไฟ โทรศัพท์ รถยนต์ หรือวัสดุสำนักงาน ฯลฯ เพื่อประโยชน์ของทางราชการด้วยความประยุตอย่างแท้จริง
 - ใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ได้มีการจัดซื้อจัดหาให้คุ้มค่ากับงบประมาณที่เสียไป โดยหากทรัพย์สินบางอย่างสามารถนำมาระบุนเวียนใช้ได้อีก็ควรกระทำ

3. การประพฤติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ได้แก่

1. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือช่วยเหลือกอลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย เช่น
 - ให้ความร่วมมือ ร่วมใจ รักใคร่ ปρองดอง และช่วยกันปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จร่วมกัน
 - เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานก็ร่วมกันคิดร่วมกันเพชชญและร่วมกันแก้ไขโดยไม่หลีกเลี่ยง ป่ายเบียง หรือเกี่ยงนอนกัน
 - ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะแนวทางปรับปรุง และการพัฒนางานในความรับผิดชอบให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
2. ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปักครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามกำหนดของคลองธรรม เช่น
 - sond ส่อง ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นใจ และมีความสุขในการทำงาน จัดหาสวัสดิการ และสิ่งบำรุงขวัญ กำลังใจ แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีในหน่วยงาน
 - ปักครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามระบบคุณธรรม พร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็น เอาใจใส่ดูแลทุกชีวุ และให้ความช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วยหรือเดือดร้อนตามควรแก่กรณี
3. ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น
 - ให้ความอนุเคราะห์และหยิบยื่นความช่วยเหลือแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องการสนับสนุนด้วยความเต็มใจ
 - เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นเพื่อประสานสัมพันธ์ และสร้างสรรค์ความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน
 - ผนึกกำลังร่วมกันปฏิบัติหน้าที่การทำงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง
4. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี เช่น
 - แสดงออกด้วยกิริยาที่สุภาพเรียบร้อยอยู่เสมอต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาติดต่อเกี่ยวข้อง
 - มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นในเรื่องซึ่งอยู่ในวิสัยที่ช่วยได้โดยไม่ลังเลหรือต้องรอให้ร้องขอ
 - มีความจริงใจและยินดีที่จะตอบแทนความกับบุคคลอื่นได้อย่างสนิทสนมกลมเกลี่ยว

5. ละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง เช่น

- พยายามสร้างและรวบรวมผลงานที่ตนทำไว้อย่างเป็นระบบพร้อมที่จะเผยแพร่รับเสนอกหรืออ้างอิงได้ เมื่อจะต้องใช้ประกอบการพิจารณาหรือปฏิบัติงาน
- "ไม่แอบอ้างผลงานของผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นผู้ได้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน หรือบุคคลภายนอกว่าเป็นของตน และไม่นำผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยไม่บอกที่มา
- ในกรณีที่มีการปฏิบัติหรือจัดทำผลงานร่วมกันหลายคนต้องแยกและระบุสัดส่วนผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนให้ชัดเจน

4. การประพฤติต่อประชาชนและสังคม ได้แก่

1. ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเพื่อ มีน้ำใจ และใช้กริยาจาที่สุภาพ อ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติความซึ้งเหตุผลหรือแนะนำให้ดิดต่ออย่างหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งควรทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป เช่น

- มีจิตสำนึกในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่างเต็มที่ ดียิ่ง รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นที่พอใจ
- ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ หรือให้บริการที่ดีกว่า หรือรวดเร็วกว่า แก่ผู้มารับบริการบางคน โดยปราศจากเหตุผลที่ดีพอ
- เมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับความซึ้งทำความเข้าใจ และทางานแก้ไขโดยไม่ใช้อารมณ์
- เมื่อผู้มาติดต่อราชการที่ ก็แนะนำช่วยเหลือให้ไปติดต่อยังสถานที่ หรือบุคคลที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นการสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ

2. ประพฤตินให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป เช่น

- จริงใจ ตรงไปตรงมา มีความรับผิดชอบไม่ปัดหรือโยนความผิดให้ผู้อื่น
- รักษาคำมั่นสัญญา ไม่รับปากเพียงให้พันตัว โดยไม่สนใจว่าจะทำได้ตามที่รับปากหรือไม่ อันจะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ

- วางแผนเป็นผู้มีเหตุผล และมีมนุษยสัมพันธ์ ไม่เป็นคนเจ้ออารมณ์

3. ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติหรือที่วิญญาณจะให้กันโดยเส้นทางจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวัสดุ ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี เช่น

- ให้บริการแก่ประชาชนโดยไม่มุ่งหวังว่าจะได้รับประโยชน์ตอบแทนเป็นเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ จากผู้ติดต่อราชการ หากผู้มาติดต่อราชการนำสิ่งของมาอ่อนให้เป็นการตอบแทนในการให้บริการ ที่ดี เช่น ดอกไม้ ผ้าพืชไร่ ผลไม้ หรืออาหารแห้ง ซึ่งมีปริมาณและมูลค่าไม่มาก แม้อาจรับไว้ได้ ก็ต้องซึ่งแจงให้เข้าใจว่าไม่ควรถือเป็นภาระที่จะต้องหาจัดมาให้
- หากผู้มาติดต่อราชการมอบทรัพย์สินสิ่งของ เช่น เช็คของขวัญ หรือเงินทอง ก็ให้คืนแก่ผู้มอบให้โดยเร็ว และอธิบายให้เข้าใจว่าไม่อาจจะรับไว้ได้ กรณีที่ไม่อาจคืนได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามที่เห็นสมควร เช่น มอบให้องค์กรการกุศลต่างๆ ในนามของผู้มอบทรัพย์สินหรือสิ่งของนั้น ๆ



ที่ นท 0311.2/ว 512

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กท 10200

23 กุมภาพันธ์ 2542

เรื่อง แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และ เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด และปลัดกรุงเทพมหานคร

- ข้อดึง 1. หนังสือกรมการปกครอง ด่วนมาก ที่ นท 0311.2/ว 1703 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2540
 2. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นท 0311.2/ว 0281 ลงวันที่ 24 มกราคม 2540
 3. หนังสือกรมการปกครอง ที่ นท 0311.2/ว 283 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2539
 4. หนังสือกรมการปกครอง ด่วนมาก ที่ นท 0311.1/ว 129 ลงวันที่ 20 มกราคม 2537
 5. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นท 0309/ว 3015 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2536
 6. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นท 0409/ว 123 ลงวันที่ 25 มกราคม 2531
 7. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นท 0309/ว 922 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2525

ลิ้งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างคำสั่ง และแบบบันทึก ตามบัญชีเอกสาร จำนวน ๗ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และแพทที่ประจำตำบล การสั่งให้ออกจากตำแหน่งเนื่องจากบทพร่องในทางความประพฤติหรือความสามารถในการดูแลหมู่บ้าน ตามมาตรา 14 (7) หรือมาตรา 31 (4) แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช 2457 การร้องทุกข์ค่าสั่งลงโทษตามมาตรา ๖๑ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช 2457 และการอุทธรณ์ค่าสั่งทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 ตลอดจนการสั่งพักหน้าที่ ให้จังหวัดและกรุงเทพมหานครถือเป็นหลักปฏิบัติ นั้น

เนื่องจากในปัจจุบันนี้ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทที่ประจำตำบล ซึ่งถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากตำแหน่งอันเนื่องจากบทพร่องในทางความประพฤติหรือความสามารถในการดูแลหมู่บ้าน ไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง ได้ร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ค่าสั่งทางปกครองหรือได้มีหนังสือร้องขอความเป็นธรรมต่อกระทรวงมหาดไทยเป็นจำนวนมากกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในกระบวนการสอบสวนเพื่อตรวจสอบหาข้อเท็จจริงหรือไม่ได้รับการอ่านรายการความประพฤติในการร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ค่าสั่งลงโทษหรือค่าสั่งให้ออกจากตำแหน่งดังกล่าว ประกอบกับมีจังหวัดต่างๆ ได้ดำเนินการทางวินัย การพิจารณาค่าร้องทุกข์ ค่าสั่งลงโทษหรือพิจารณาค่าอุทธรณ์ค่าสั่งให้ออกจากตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามที่ได้แจ้งให้ถือปฏิบัติ อีกทั้งการร้องทุกข์หรือการอุทธรณ์ค่าสั่งทางปกครองไม่ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดไว้ ประกอบกับหนังสือที่ได้อ้างถึงบางฉบับได้ถูกยกเลิกไปโดยผลของกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง จึงให้ยกเลิกหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นท 0311.2/ว 0281 ลงวันที่ 24 มกราคม 2540 หนังสือกรมการปกครอง ที่ นท 0311.2/ว 0283 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2539 หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นท 0309/ว 3015 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2536 และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นท 0309/ว 922 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2525 สำหรับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ นท 0409/ว 123 ลงวันที่ 25 มกราคม 2531 ให้ยกเลิกเฉพาะในส่วนของข้อ ๑ นอกนั้นให้คงใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ เช่นเดียวกับหนังสือกรมการปกครอง ด่วนมาก ที่ นท 0311.1/ว 129 ลงวันที่ 20 มกราคม 2537 และหนังสือ

กรรมการปักครอง ด่วนมาก ที่ นก 0311.2/ว 1703 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2540 และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันและบังเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย จึงให้จังหวัด กรุงเทพมหานคร อ่าเภอหรือถึงอำเภอ หรือสำนักงานเขต แล้วแต่กรณี ถือปฏิบัติตามดังนี้

1. กรณี กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และแพทย์ประจำตำบล ถูกร้องเรียนกล่าวโทษ ให้ดำเนินการดังนี้

1.1 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือมอบหมายให้บุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมทำการสอบสวนข้อเท็จจริง

1.2 ให้คณะกรรมการสอบสวนหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายทำการสอบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องที่กล่าวหาและถูกแจ้งให้บังเกิดความยุติธรรม โดยรวมรวมประวัติและความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาเท่าที่จำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณาและทำการสอบสวนพยานหลักฐานข้อเท็จจริงและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนทุกประเด็นที่มีการกล่าวหา ดังนี้

(1) ทำการสอบสวนผู้ร้องเรียนกล่าวโทษและพยานบุคคลตลอดจนพยานเอกสารและพยานวัดถูกที่ปรากฏในหนังสือร้องเรียนให้ครบถ้วนทุกข้อกล่าวหา

(2) ทำการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบและทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา โดยให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ซึ่งจะและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

(3) ในการสอบสวนผู้ร้องเรียนกล่าวโทษ ผู้ถูกกล่าวหา พยานบุคคล ตลอดจนในการตรวจสอบพยานเอกสารหรือพยานวัดถูกที่มีการกล่าวอ้างหรือพาดพิงไปถึงบุคคลใด หรือพยานเอกสารหรือพยานวัดถูกที่ได้ให้ทำการสอบสวนพยานบุคคลหรือพยานเอกสารหรือพยานวัดถูกนั้น ให้ครบถ้วนจนเสร็จสิ้นกระ scand ความ

(4) ในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหา ผู้ร้องเรียนกล่าวโทษและพยานบุคคลห้ามให้มีบุคคลอื่นอยู่ในที่สอบสวน เว้นแต่ผู้ที่ทำการสอบสวนจะอนุญาตเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนและในการบันทึกถ้อยคำห้ามให้ชุดลบหรือบันทึกข้อความทั้ง ถ้าต้องการแก้ไขให้ใช้วิธีดัดฟันหรือตอกเติม แล้วให้ผู้ให้ถ้อยคำและผู้ทำการสอบสวนลงลายมือชื่อกันไว้ทุกแห่ง

(5) กรณีที่มีการนำเอาเอกสารหรือวัตถุมาใช้เป็นพยานหลักฐาน ให้บันทึกว่าได้มาอย่างไร เมื่อใด เอกสารที่ใช้เป็นพยานหลักฐานให้ดันฉบับ ถ้าไม่อาจ捺ดันฉบับมาได้ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาไว้ เป็นสำเนาถูกต้องก็ได้

1.3 เมื่อได้ทำการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐานต่างๆ เสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือบุคคลที่ทำการสอบสวนข้อเท็จจริงทำรายงานเสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้ที่สั่งให้ทำการสอบสวนข้อเท็จจริงอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานว่ามีอย่างใดบ้าง

(2) วินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหากับพยานหลักฐานที่หักล้าง

ข้อกล่าวหา

(3) ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือบุคคลที่ทำการสอบสวนว่าผู้ถูกกล่าวหาระบุผิดตามข้อกล่าวหาหรือไม่อย่างไร

1.4 เมื่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือผู้ที่สั่งให้บุคคลได้ทำการสอบสวนข้อเท็จจริง ได้รับสำนวนการสอบสวนมาแล้วให้ทำการตรวจสอบความถูกต้อง แล้วดำเนินการ ดังนี้

(1) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิด ลดความรุนแรงเรื่อง ให้พิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควรโดยเร็ว หรือถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาระบุผิดที่ยังไม่ถึงขั้นเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้แสดงความเห็นว่าผิดดุจการณ์การกระทำขชณผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดอย่างไร มาตราใด กฎหมายใด มีเหตุอันควรปรานี หรือไม่อย่างไร และให้ผู้บังคับบัญชาเมืองจังหวัด ตามมาตรา 61 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติ

ลักษณะปีกครองห้องที่ พระพุทธศักราช 2457 ประกอบด้วย กฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) โดยให้กำเป็นค่าสั่งตามมาตรา 101 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกค่าสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2539 ประกอบการพิจารณาออกค่าสั่ง

(2) ในกรณีที่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือรายงานไปยังผู้มีอำนาจแต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อกล่าวหาดังกล่าวต่อไป

1.5 ในการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ไม่ควรเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540)

2. กรณี กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และแพทย์ประจำตำบล ถูกเชี้ยวอกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการดังนี้

2.1 ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งแล้วแต่กรณี เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงตามความในมาตรา 61 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปีกครองห้องที่ พระพุทธศักราช 2457 แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปีกครองห้องที่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2486 ประกอบด้วยมาตรา 102 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

2.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา

2.3 ให้คณะกรรมการสอบสวนมีหน้าที่สอบสวนเพื่อตรวจสอบความจริงในเรื่องที่กล่าวหาและคูด้วยบังเกิดความยุติธรรมโดยรวมประวัติและความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหา ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาเท่าที่จำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณา และต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหารายที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาซึ้งและน่วงสืบแก้ข้อกล่าวหาตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา

2.4 การพิจารณาสั่งการของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ทำการตรวจสอบความถูกต้องของสำเนาของเอกสารสอบสวนตามข้อ 34 ข้อ 35 ข้อ 36 และข้อ 37 กฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ถ้ามีกรณีใดดำเนินการไม่ถูกต้อง ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว หรือถ้าเห็นว่าสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติมประการใด ให้ดำเนินการเป็นไปตามข้อ 33 กฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และทำการวินิจฉัยเบริญพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาภายนหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหา และดำเนินการดังนี้

(1) ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวหา สมควรยุติเรื่องให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

(2) ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาระบุกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือกระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้แสดงความเห็นว่าพฤติกรรมการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดอย่างไร มาตราใด กฎหมายใด อันควรปรามหรือไม่อย่างไร โดยที่ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเป็นผู้มีอำนาจลงโทษผู้ถูกกล่าวหาได้ตามมาตรา 61 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปีกครองห้องที่ พระพุทธศักราช 2457 ประกอบด้วยกฎ ก.พ. ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2536) โดยให้ทำเป็นค่าสั่งตามนี้มาตรา 101 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกค่าสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2539 ประกอบการพิจารณาออกค่าสั่ง

(ครุฑ)

ที่ มท ๐๔๐๙/ว ๖๔๘

กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กท. ๑๐๒๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๒๘

เรื่อง การประกาศขยยกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่อาจได้ในการปฏิบัติหน้าที่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (เว้นจังหวัดตราด) และปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยได้รับแจ้งจากจังหวัดตราด ว่า ได้มีประกาศขยยกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้อาจได้ในปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดีกับทางราชการ เช่น นำราชภรออกติดตามจับกุมคนร้ายได้ เป็นต้น และได้ส่งประกาศดังกล่าวให้กรมการปกครอง ทราบตลอดมา

กรมการปกครอง พิจารณาเห็นว่า การที่จังหวัดตราดได้มีประกาศขยยกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดีกับทางราชการนั้น จะทำให้กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีข้อกฎหมายและกำลังใจในการทำงาน และเสริมสร้างภาพพจน์ที่ดีของกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ในความรู้สึกของราษฎรท้าไป ซึ่งจะเกิดผลดีในด้านความร่วมมือด้วยกัน ที่จะได้รับจากราษฎร โดยมีกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นแกนนำ ทั้งเป็นการเน้นบทบาทความสำคัญของกำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ในตำบล หมู่บ้าน ด้วย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่าง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) โชค วีธรรม พูลสวัสดิ์
 (นายโชค วีธรรม พูลสวัสดิ์)
 รองอธิบดี รักษาการแทน
 อธิบดีกรมการปกครอง

กองปกครองท้องที่
 โทร. (๐๒) ๒๒๒๗๘๘๘๘, ๒๒๑๙๑๒๑



ตัวอักษรปั้นภาษาไทย

ประกาศจังหวัดกระบี่
เรื่อง ชดเชยการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯฯ

ด้วยจังหวัดกระบี่ ได้รับรายงานจากอำเภอคลองท่อม รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯฯ ในพื้นที่ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ โดยมีผลการปฏิบัติ ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. นายชาญชัย เจริญตัว กำนันตำบลคลองท่อมได้ ได้ร่วมกับนายสมชาย เจียบ สารวัตรกำนันตำบลคลองท่อมได้ และนายกิตติพงษ์ เหมนะ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองท่อมได้ และนายอุลิศ ขานาใต้ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองท่อมได้ทำการจับกุมนายภูริวัฒน์ ศรีสว่าง อายุ ๒๕ ปี อยู่บ้านเลขที่ ๕๙ หมู่ที่ ๘ ตำบลคลองท่อมได้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ พร้อมด้วยของกลาง ในข้อหาลักขโมยเศษยางพารา มูลค่าเสียหาย ๑,๕๐๐ บาท ได้นำตัวผู้ต้องหาพร้อมของกลาง ส่งพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลคลองท่อม เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒. เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๕ น. นายวีรศักดิ์ แก้วพลอย กำนันตำบลคลองท่อมเมือง ได้ร่วมกับนายชูศักดิ์ ราตรี ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองท่อมเมือง นายวัฒนพงษ์ อับดุลเลาะห์ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองท่อมเมือง และนายอะหมัด มะหมีน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองท่อมเมือง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจนครบาล ทำการจับกุมนายศักดิ์ดา อรดา อายุ ๔๐ ปี อยู่บ้านเลขที่ ๑๖๕/๒ หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองท่อมเมือง อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ พร้อมด้วยของกลาง ในข้อหาลักทรัพย์ผลปาล์มน้ำมัน ของผู้มีอาชีพก่อกรรม หรือรับของโจร จำนวน ๓ ทะเบียน ได้นำตัวผู้ต้องหาพร้อมของกลาง ส่งพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลคลองท่อม เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย

จังหวัดกระบี่พิจารณาแล้วเห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน สารวัตรกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ดังกล่าวข้างต้นเป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ ทุ่มเท เสียสละ เป็นประโยชน์กับทางราชการ ประชาชน และประเทศชาติ จึงขอชดเชยเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และยึดถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯฯ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอนุวรรตน์ โภนดพรีํ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่