



ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๑๒๕๒๖

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๑๓๒๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดตัวชี้วัดจำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติ ดีเด่น (A)	จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างคำสั่งอำเภอ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลฯ	จำนวน ๑ ชุด
๓. เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม./ อพป.	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบรายงานผลการจัดระดับหมู่บ้านตามผลการปฏิบัติงานของ กม./ อพป.	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดสกลนครแจ้งว่ากรมการปกครอง กำหนด "๑๐ โครงการสำคัญ สู่การเป็นกรมการปกครองวิถีใหม่" (๑๐ Flagships to DOPA New Normal 2021) โดยการสร้างความเข้มแข็งหมู่บ้านตามแนวทาง "แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง" (หมู่บ้านอยู่เย็น) เป็นหนึ่งในโครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา และให้อำเภอดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด นั้น

ในการนี้ กรมการปกครองแจ้งว่า เพื่อเป็นการประเมินผลสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนติดตามความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) และคณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดจำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) และคณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) ดีเด่น (A) มีเป้าหมายที่จะต้องผ่านเกณฑ์จำนวน ๕๕,๖๐๐ หมู่บ้าน จังหวัดสกลนครจึงขอให้อำเภอประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการดังกล่าว แล้วรายงานผลการจัดระดับหมู่บ้านให้จังหวัดสกลนครทราบ ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

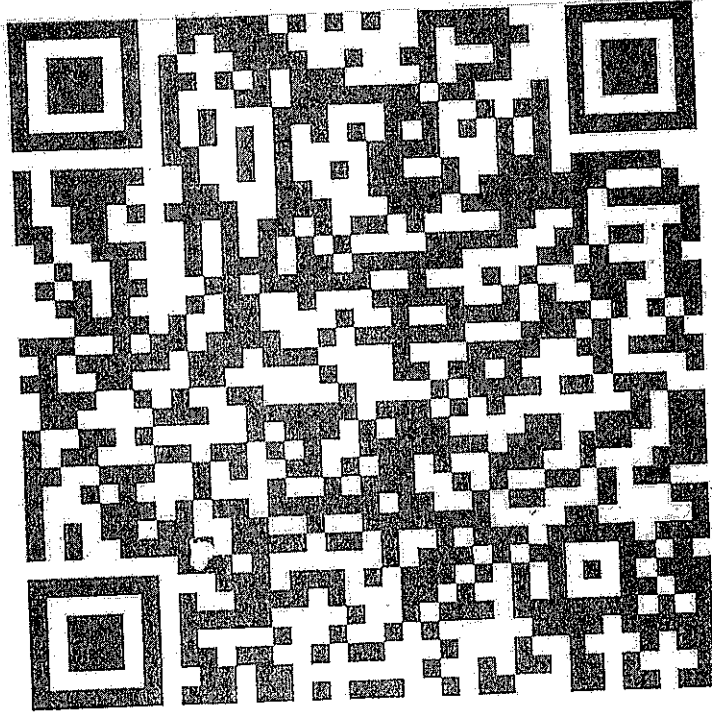
(นายพิสิษฐ์ แร่ทอง)

ปลัดจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร/โทรสาร. ๐-๔๒๗๑-๖๖๓๗

QR Code

แนวทางปฏิบัติรองรับการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
(ฉบับปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)



หรือสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง www.pad.moi.go.th

(ตัวอย่าง)



คำสั่งอำเภอ.....

ที่ /พ.ศ.

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)

ตามมาตรา ๒๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ในหมู่บ้านหนึ่ง มีคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ประกอบด้วยผู้ใหญ่บ้าน เป็นประธาน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภูมิลำเนาในหมู่บ้าน ผู้นำหรือผู้แทนกลุ่ม หรือองค์กรในหมู่บ้าน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากการเลือกของประชาชนในหมู่บ้าน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๑๐ คน กำหนดให้มีหน้าที่ช่วยเหลือ แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่ผู้ใหญ่บ้านในกิจการอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ใหญ่บ้าน หรือที่นายอำเภอมอบหมาย หรือที่ผู้ใหญ่บ้านร้องขอ และเป็นองค์กรหลักในการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและบริหารจัดการกิจกรรมที่ดำเนินงานในหมู่บ้านร่วมกับองค์กรอื่นทุกภาคส่วน นับตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๑ เป็นต้นมา นั้น

พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพและการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ กม. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ของอำเภอ..... โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม. ประกอบด้วย

๑.๑ ตำบล

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒) ชุดปฏิบัติการประจำตำบล..... | กรรมการ |
| ๓) นาย/นาง/น.ส. | ตัวแทน กม. กรรมการ |
| ๔) นาย/นาง/น.ส. | ตัวแทน กม. กรรมการ |
| ๕) นาย/นาง/น.ส. | ผู้แทนภาคประชาสังคม กรรมการ |
| ๖) นาย/นาง/น.ส. | ผู้แทนภาคประชาสังคม กรรมการ |
| ๗) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล..... | กรรมการและเลขานุการ |

๑.๒ ตำบล.....

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒) ชุดปฏิบัติการประจำตำบล..... | กรรมการ |
| ๓) นาย/นาง/น.ส. | ตัวแทน กม. กรรมการ |
| ๔) นาย/นาง/น.ส. | ตัวแทน กม. กรรมการ |
| ๕) นาย/นาง/น.ส. | ผู้แทนภาคประชาสังคม กรรมการ |
| ๖) นาย/นาง/น.ส. | ผู้แทนภาคประชาสังคม กรรมการ |
| ๗) ปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล..... | กรรมการและเลขานุการ |

/๑.๓ ตำบล...

(ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์)

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์เพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่... : การพัฒนาการบริหารจัดการหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งโดยยึดหลักบูรณาการ
เป้าประสงค์ : พัฒนาความร่วมมือ และสร้างกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน
ตัวชี้วัด (KPI) : จำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ดีเด่น
ค่าเป้าหมาย (Target) : ๕๕,๖๐๐ หมู่บ้าน /
น้ำหนัก (Weight) ร้อยละ: ๑๐ /

คำอธิบาย : หมู่บ้าน หมายถึง หมู่บ้านตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่
พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑
- คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) หมายถึง คณะกรรมการหมู่บ้านตามมาตรา ๒๘ ตรี
แห่งพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีองค์ประกอบดังนี้
(๑) กรรมการหมู่บ้านโดยตำแหน่งประกอบด้วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
สมาชิกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภูมิลำเนาอยู่ในหมู่บ้าน
(๒) กรรมการหมู่บ้านโดยการเลือกประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน
๒ - ๑๐ คน
- คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) คณะกรรมการ
กลางหมู่บ้าน แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกัน
ตนเอง โดยมีองค์ประกอบดังนี้
(๑) กรรมการกลางโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการสภา
ตำบลผู้ทรงคุณวุฒิในหมู่บ้าน
(๒) กรรมการกลางผู้ทรงคุณวุฒิโดยการเลือกจากราษฎรในหมู่บ้าน มีจำนวน
๕ - ๗ คน
- หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน(กม.) /คณะกรรมการกลาง
หมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง ดีเด่น (A) หมายถึงหมู่บ้านที่มีคณะกรรมการ
หมู่บ้าน (กม.) หรือคณะกรรมการกลางหมู่บ้าน (อพป.) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพโดยมีคะแนนจากการประเมินผลของคณะกรรมการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของ กม. ที่นายอำเภอแต่งตั้งเป็นรายตำบล (ประกอบด้วยหัวหน้าส่วน
ราชการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ตัวแทนกม ตำบลละ ๒
คนผู้แทนภาคประชาสังคม ตำบลละ ๒ คนเป็นกรรมการและปลัดอำเภอผู้ประสานงาน
ประจำตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ) โดยมีค่าคะแนนระหว่าง ๘๐ - ๑๐๐
คะแนนทั้งนี้การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน(กม.) จะ
ดำเนินการโดยใช้เกณฑ์การประเมิน ๔ ด้านประกอบด้วย การบริหารองค์กร การ
พัฒนาหมู่บ้าน การจัดระเบียบและการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ เพื่อจัดระดับหมู่บ้าน
เป็น ๓ ระดับคือ
(๑) หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)
หรือคณะกรรมการกลางหมู่บ้าน (อพป.) ดีเด่น (A) คือ หมู่บ้านที่มีผลคะแนนการ
ประเมินระหว่าง ๘๐ - ๑๐๐ คะแนน

(๒) หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) หรือคณะกรรมการกลางหมู่บ้าน (อพป) ดี (B) คือ หมู่บ้านที่มีผลคะแนนการประเมินระหว่าง ๖๐ - ๗๙ คะแนน

(๓) หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) หรือคณะกรรมการกลางหมู่บ้าน (อพป) ในระดับเริ่มสร้างผลงาน (C) คือ หมู่บ้านที่มีผลคะแนนการประเมินระหว่าง ๐ - ๕๙ คะแนน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) หรือคณะกรรมการกลางหมู่บ้าน (อพป) มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

(๑) กรมการปกครองแจ้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพ กม. ให้จังหวัด อำเภอใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ กม.

(๒) กรมการปกครองแจ้งจังหวัด อำเภอ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม.

(๓) นายอำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) และคณะกรรมการฯ ดังกล่าวดำเนินการประเมินผลตามเกณฑ์ที่กรมการปกครองกำหนด

(๔) คณะกรรมการฯ รายงานผลให้นายอำเภอทราบและรับรองผลการประเมินและสรุปผลการจัดแบ่งระดับหมู่บ้านฯ รายงานจังหวัดเพื่อสรุปผลในภาพรวมรายงานกรมการปกครอง

สูตรคำนวณ

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑,๐๐๐ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

●	หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดีเด่น (A) จำนวน ๕๓,๖๐๐ หมู่บ้าน	เท่ากับ ๑ คะแนน
●	หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดีเด่น (A) จำนวน ๕๔,๖๐๐ หมู่บ้าน	เท่ากับ ๒ คะแนน
●	หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดีเด่น (A) จำนวน ๕๕,๖๐๐ หมู่บ้าน	เท่ากับ ๓ คะแนน
●	หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดีเด่น (A) จำนวน ๕๖,๖๐๐ หมู่บ้าน	เท่ากับ ๔ คะแนน
●	หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของ กม. ดีเด่น (A) จำนวน ๕๗,๖๐๐ หมู่บ้าน	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไข : ๑. กม. และคณะกรรมการกลางหมู่บ้าน เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนนโยบายภารกิจ ตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องในหมู่บ้าน

๒. ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้การส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กม.

๓. ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ดีเด่น	จำนวน	๔๕,๒๙๒	๕๑,๐๙๓	๕๕,๖๒๖

แหล่งข้อมูล

วิธีจัดเก็บข้อมูล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

ผู้จัดเก็บข้อมูล

: หนังสือสั่งการ /เอกสารรายงานของจังหวัด

- : ๑. กรมการปกครองมีหนังสือแจ้งให้จังหวัด/อำเภอ ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กม. ปี ๒๕๖๔
- : ๒. จังหวัดรวบรวมผลการดำเนินงานของอำเภอ รายงานผลให้กรมการปกครองทราบ

: นายไพรัตน์ เพชรยวน (ผอ.สน.ปท.) โทร ๐๘-๑๘๕๘-๗๖๔๓

นายศักรินทร์ ศรีสมวงศ์ (ผอ.สบท.) โทร ๐๖-๒๕๕๔-๖๐๖๓

: นายสุวดิษฐ์ วิชัยดิษฐ์ (จพง.ปค.ชก.) โทร ๐๖-๓๙๐๓-๕๒๓๒

นางสาวศรารัตน์ ภูผัง (จพง.ปค.ปก.) โทร ๐๖-๓๙๐๔-๑๒๔๑

นายสุเมธี จิตต์ปภัสสร (จพง.ปค.ปก.) โทร ๐๖-๓๙๐๓-๘๙๕๘

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) /
 คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.)
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เกณฑ์การประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ตามเกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนร่วมของกลุ่มย่อย	คะแนนที่ได้
๑. การบริหารองค์กร		๒๐		
	๑.๑ ภาวะความเป็นผู้นำ	๒		
	๑.๑.๑ ประธาน กม.		๑	
	๑.๑.๒ หัวหน้าคณะทำงานแต่ละด้าน		๑	
	๑.๒ การมีส่วนร่วม	๓		
	๑.๒.๑ คณะกรรมการหมู่บ้าน		๑	
	๑) มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง		๑	
	๒) มีการจัดเวทีเสวนา/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		๑	
	๓) มีการมอบหมายงานให้กับ กม. ตามหน้าที่	๒		
	๑.๒.๒ ประชาชน		๑	
	๑) ประชาชนมีส่วนร่วมในการประชุม/ร่วมกิจกรรมของหมู่บ้าน		๑	
	๒) มีองค์กร/การรวมกลุ่มในการทำกิจกรรมในหมู่บ้าน	๒		
	๑.๓ ความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้านและหน่วยงานภายนอก		๑	
	๑.๓.๑ มีการดำเนินกิจกรรม/การกิจร่วมกับหน่วยงานอื่น ในการพัฒนา เช่น ศาสนสถาน สถานศึกษา ส่วนราชการ เป็นต้น อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		๑	
	๑.๓.๒ หมู่บ้านได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน เป็นต้น อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง			
	๑.๔ ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่	๔		
	๑.๔.๑ ความพร้อมของสถานที่ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน		๑	
	๑.๔.๒ มีการจัดการงานธุรการและเอกสารอย่างเป็นระบบ		๑	
	๑.๔.๓ ความพร้อมของช่องทางเผยแพร่ข่าวสารและการสร้างการรับรู้สู่ชุมชน		๑	
	๑.๔.๔ มีการจัดทำผังทำเนียบคณะกรรมการหมู่บ้าน ติดแสดงไว้อย่างชัดเจน		๑	
	๑.๕ กองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน	๓		
	๑.๕.๑ มีการจัดตั้งกองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน		๑	
	๑.๕.๒ มีการจัดหารายได้เข้าสู่กองทุนกลางพัฒนาหมู่บ้าน		๑	
	๑.๕.๓ มีการจัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย ของกองทุนฯ		๑	
	๑.๖ การให้ความสำคัญกับเด็กและเยาวชน	๒		
	๑.๖.๑ มีการจัดกิจกรรมร่วมกับเด็กและเยาวชนอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		๑	
	๑.๖.๒ มีการสนับสนุนกิจการของสภาเด็กและเยาวชน		๑	
	๑.๗ การสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์	๒		
	๑.๗.๑ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในหมู่บ้านอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง		๑	
	๑.๗.๒ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่สมัยใหม่ในการเผยแพร่ผลงานของหมู่บ้านและติดต่อสื่อสารกับประชาชนในหมู่บ้าน		๑	

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) /
คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

เกณฑ์การประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ตามเกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนร่วมของกลุ่มย่อย	คะแนนที่ได้
	๒. การพัฒนาหมู่บ้าน	๖๐		
	๒.๑ แผนพัฒนาหมู่บ้าน	๑๖		
	๒.๑.๑ มีฐานข้อมูลของหมู่บ้านเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านฯ		๒	
	๒.๑.๒ มีการประชุมประชาคมวิเคราะห์สถานะของหมู่บ้าน ผ่านการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในพื้นที่ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และภาคประชาสังคม		๒	
	๒.๑.๓ มีการวิเคราะห์ประเมินศักยภาพของหมู่บ้าน (SWOT)		๒	
	๒.๑.๔ มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาหมู่บ้าน		๒	
	๒.๑.๕ มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน		๒	
	๒.๑.๖ มีการจัดทำรูปเล่มแผนพัฒนาหมู่บ้าน ส่งประธาน ก.บ.ต. ภายในเดือนกุมภาพันธ์		๒	
	๒.๑.๗ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ		๒	
	๒.๑.๘ มีการปรับปรุงและทบทวนแผนฯ เป็นประจำทุกปี		๒	
	๒.๒ โครงการพระราชดำริ	๕		
	๒.๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		๒	
	๒.๒.๒ มีการดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง		๒	
	๒.๒.๓ มีการดำเนินการตามโครงการพระราชดำริอื่นๆ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		๑	
	๒.๓ การส่งเสริมเศรษฐกิจ	๗		
	๒.๓.๑ มีการจัดทำบัญชีครัวเรือน		๒	
	๒.๓.๒ มีกิจกรรม เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายในหมู่บ้าน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		๑	
	๒.๓.๓ มีการรวมกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มกิจกรรม		๑	
	๒.๓.๔ กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มกิจกรรมมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง		๑	
	๒.๓.๕ การรวมกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มกิจกรรมประสบความสำเร็จจนสามารถเป็นกลุ่มหรือกิจกรรมต้นแบบได้ อย่างน้อย ๑ กลุ่ม		๒	
	๒.๔ การพัฒนาสังคม	๑๒		
	๒.๔.๑ มีการประนีประนอมข้อพิพาทตามบทบาทหน้าที่โดยสามารถยุติเรื่องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ กรณีไม่มีข้อพิพาทให้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชน		๒	
	๒.๔.๒ มีการกำหนดกฎกติกา ข้อบังคับหรือธรรมนูญของหมู่บ้าน		๑	
	๒.๔.๓ มีการจัดเวรยามรักษาความปลอดภัยภายในหมู่บ้าน		๑	
	๒.๔.๔ มีการปฏิบัติงานรักษาความสงบเรียบร้อยตลอดช่วงเทศกาล		๑	

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) /
คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อปป.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

เกณฑ์การประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ตามเกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนร่วมของกลุ่มย่อย	คะแนนที่ได้
	๒.๔.๕ มีแผนการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด		๑	
	๒.๔.๖ ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด		๑	
	๒.๔.๗ มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดและอบายมุขแก่ประชาชน เยาวชนหรือกลุ่มเสี่ยง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		๑	
	๒.๔.๘ มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการต่อต้านยาเสพติดและอบายมุข		๑	
	๒.๔.๙ มีแผนเตรียมการสำหรับป้องกันและบรรเทาเหตุฉุกเฉินหรือภัยพิบัติ		๑	
	๒.๔.๑๐ จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันหลักของประเทศ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		๒	
	๒.๕ การจัดการสิ่งแวดล้อม	๗		
	๒.๕.๑ มีการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้านให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยอย่างสม่ำเสมอ		๒	
	๒.๕.๒ มีการคัดแยกขยะและของเสียภายในหมู่บ้านอย่างเป็นระบบ		๒	
	๒.๕.๓ มีการแปรรูปหรือสร้างรายได้จากขยะของหมู่บ้าน		๑	
	๒.๕.๔ มีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ในการจัดการขยะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		๑	
	๒.๕.๕ มีการกำหนดกฎเกณฑ์และมาตรการในการจัดการขยะให้ประชาชนปฏิบัติตาม		๑	
	๒.๖ การพัฒนาคนและสร้างเสริมสุขภาพกายใจ	๑๓		
	๒.๖.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเป็นประจำทุกปี		๑	
	๒.๖.๒ มีการจัดอบรม/กิจกรรมถ่ายทอดมรดกทางวัฒนธรรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		๑	
	๒.๖.๓ เด็กและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสืบสานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนเด็กและเยาวชนในหมู่บ้าน		๒	
	๒.๖.๔ มีการจัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมทางศาสนาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง		๑	
	๒.๖.๕ ผู้นำทางศาสนามีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้าน		๒	
	๒.๖.๖ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อสัปดาห์		๑	
	๒.๖.๗ มีการรณรงค์เฝ้าระวังและให้ความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อที่ป้องกันได้		๑	
	๒.๖.๘ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการประกันสังคม		๑	
	๒.๖.๙ มีการจัดทำบันทึกข้อมูลสุขภาพของประชาชนในหมู่บ้านและประสานหน่วยงานด้านสุขภาพมาให้บริการในหมู่บ้าน		๑	
	๒.๖.๑๐ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเป็นอยู่ของผู้ชรา ผู้พิการและผู้มีรายได้น้อย อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		๒	

๔

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) /
คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

เกณฑ์การประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ตามเกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนร่วมของกลุ่มย่อย	คะแนนที่ได้
๓. ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในภาพรวม		๒๐		
	๓.๑ กม. สามารถดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล/ ส่วนราชการได้สำเร็จ		๕	
	๓.๒ สามารถลดอุบัติเหตุบนท้องถนนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา หรือ ปราศจากอุบัติเหตุ		๓	
	๓.๓ สามารถลดอาชญากรรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา หรือ ปราศจากอุบัติเหตุ		๓	
	๓.๔ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นเมื่อพิจารณาจากเกณฑ์รายได้ จปฐ.เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา		๓	
	๓.๕ มีการออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของการเลือกตั้งทุกระดับในพื้นที่		๓	
	๓.๖ ประชาชนเข้าร่วมการประชุมประชาคมหมู่บ้านจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง ในทุกครั้งที่จัดประชุมฯ		๓	
	คะแนนรวม	๑๐๐	๑๐๐	

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ กม. ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ตัวแทน กม./อพป. ผู้แทนภาคประชาสังคม และปลัดอำเภอผู้ประสานงานประจำตำบล ที่ได้รับแต่งตั้ง ประชุมเพื่อประเมินศักยภาพของการปฏิบัติงานของ กม. ตามข้อเท็จจริง ภายใต้เกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนด ดังนี้ *

๑.๑ การบริหารองค์กร คะแนนรวม ๒๐ คะแนน ซึ่งมีตัวชี้วัดหลัก ๗ กลุ่มและมีตัวชี้วัดย่อยภายในกลุ่มจำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด

๑.๒ การพัฒนาหมู่บ้าน คะแนนรวม ๖๐ คะแนน ซึ่งมีตัวชี้วัดหลัก ๖ กลุ่ม และมีตัวชี้วัดย่อยภายในกลุ่มจำนวน ๔๑ ตัวชี้วัด

๑.๓ ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในภาพรวม คะแนนรวม ๒๐ คะแนน ซึ่งมีตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๖ ตัวชี้วัด

๒. การให้คะแนนในแต่ละช่องคะแนนกำหนดไว้ตั้งแต่ ๐-๕ คะแนน กรณีประชุมและพิจารณาเห็นว่าหมู่บ้านไม่มีการดำเนินการในกิจกรรมใด อาจให้คะแนนช่องกิจกรรมนั้น เท่ากับ ๐ หรือ กรณีหมู่บ้านมีการดำเนินการบ้าง แต่ทำไม่ได้เต็มที่เท่าที่ควรสามารถให้คะแนนเป็นทศนิยม ๒ ตำแหน่งได้ เช่น คะแนนเต็ม ๑ อาจให้คะแนนที่ ๐.๒๕ หรือหากคะแนนเต็ม ๒ อาจให้คะแนน ๑.๒๕ ทั้งนี้ คะแนนที่ได้จะไม่มีการตัดลบ

* ๓. เมื่อคณะกรรมการฯ ประเมินผลฯ เสร็จแล้ว ให้รวมคะแนนและแบ่งระดับหมู่บ้านฯ ในตำบลตามผลคะแนน ดังนี้

๓.๑ หมู่บ้านที่มีคะแนนระหว่าง ๘๐-๑๐๐ คะแนน จัดเป็นหมู่บ้านฯ ระดับดีเยี่ยม (A)

๓.๒ หมู่บ้านที่มีคะแนนระหว่าง ๖๐-๗๙ คะแนน จัดเป็นหมู่บ้านฯ ระดับดี (B)

๓.๓ หมู่บ้านที่มีคะแนนระหว่าง ๐-๕๙ คะแนน จัดเป็นหมู่บ้านฯ ระดับเริ่มสร้างผลงาน (C)

๔. ขอให้คณะกรรมการฯ ให้ความสำคัญต่อการประเมินผลฯ ดังกล่าว เนื่องจากข้อมูลจะถูกนำไปใช้ในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ การวัดผลการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการปกครอง การรายงานผลผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และการวัดผลการพัฒนาศักยภาพ กม.

๕. เมื่อคณะกรรมการฯ ดำเนินการ ตามข้อ ๓. เสร็จเรียบร้อย ให้ลงนามรับรองผล แล้วเสนอนายอำเภอลงนามรับรองผลเป็นรายตำบล

๖. ให้นายอำเภอมอบหมายปลัดอำเภอ ๑ คน เป็นผู้รับผิดชอบการรายงานผลการแบ่งระดับหมู่บ้านและรายงานให้จังหวัดทราบ

๗. จังหวัดสรุปผลการดำเนินงาน ส่งกรมการปกครอง ตามระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละปีงบประมาณ

๘. ผู้ประสานงาน นายสุวดิษฐ์ วิชัยดิษฐ์ เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ โทร. ๐๖๓-๙๐๓๕๒๓๒, นางสาวศรารัตน์ ภูขันธ์ เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ โทร. ๐๖๓-๙๐๔๑๒๔๑ และนายสุเมธี จิตต์ปภัสสร เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ โทร. ๐๖๓-๙๐๓๘๘๔๘ หรือโทร ๐๒-๖๒๔๘๓๐๖ ต่อ ๕๐๗ โทรสาร ๐๒-๖๒๔๘๓๐๒